



東南實業股份有限公司

(原名：東碱股份有限公司)

2022 永續報告書



目錄

CONTENTS

關於本報告書	2
經營者的話	3
利害關係人與重大主題鑑別	4

01

穩健公司治理

1. 1東南實業現況	9
1. 2穩健的治理	10
1. 3營運績效與策略	14
1. 4風險管理	14
1. 5內部控管	15

02

務實誠信經營

2. 1客戶關係管理	17
2. 2產品行銷策略	17
2. 3產品品質控管	18
2. 4外部協會參與	18

03

領航綠色世紀

3. 1資源循環利用	21
3. 2因應氣候變遷	22
3. 3環境污染防治	22

04

實踐共同生活

4. 1打造幸福職場	25
4. 2員工職涯規劃	27
4. 3職業安全衛生管理	27
4. 4供應商評核	29

05

共創美好社會

5. 1社區發展	31
5. 2社區關懷	31
5. 3社區安全	31

附錄

附錄一：GRI永續性報導準則（GRI準則）對照表	32
附錄二：永續會計準則SASB對照表	36
附錄三：永續揭露指標—化學工業	37
附錄四：證交所要求上市上櫃公司氣候相關資訊對照表	37
附錄五：第三方確信報告	38

關於本報告書

這是東南實業股份有限公司(以下簡稱「東南實業」、「我們」或「本公司」)發行的企業永續報告書(以下簡稱ESG報告書或本報告書)，我們希望透過發行ESG報告書對關心東南實業的利害關係人說明2022年在企業永續經營的目標下，我們維持公司治理誠信、精進環保永續、強化職災防護、提升員工薪酬福利及促進社區關係等諸多面向所作的努力及成果，亦期盼各界利害關係人能持續關心東南實業，讓我們善盡企業公民所應負起的社會責任。

揭露期間與範疇

揭露期間：自2022年1月1日至12月31日，為求揭露資訊的完整性，部分資料如有跨不同年度，將另行在報告內文中說明。在報導期間，本公司無資訊重編之情事發生。

揭露範疇：以東南實業股份有限公司為主體，包含台北總公司、蘇澳總廠、台中廠及彰化廠，其中財務數據引用合併財報公開資料，包含子公司財務績效，業經外部會計師依據國際財務報導準則(International Financial Reporting Standards, IFRS)查核簽證，並以新台幣為計算單位；至於環境及社會數據僅揭露東南實業個體數據，不含子公司資料，並由東南實業權責部門自行彙整統計，以國際通用的指標計算方式呈現。未來我們將視公司整體營運規模將子公司納入企業社會責任完整揭露範疇。

撰寫依據

本報告書內容架構參考全球永續性報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)2021年所發布的新版永續性報導準則(GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards)，並參考永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)，以及由臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定的「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」等指引進行編輯。並於文末之附錄提供GRI準則內容索引供利害關係人參照。

本報告書內容由東南實業自行編製並經權責部門主管審核確認，並經過國富浩華聯合會計師事務所，依照確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」之要求規劃並執行有限確信工作，以對所述確信標的資訊是否存有重大不實表達出具有限確信報告。另，有限確信案件所執执行程序之性質及時間與適用合理確信案件不同，其範圍相對較小，故有限確信程序明顯較合理確信為低，並於本報告書附錄提供該意見書供卓參。

發行頻率

我們每年發行一次ESG報告書，為提升報告資訊揭露的透明度及可取得性，我們在官網提供ESG報告書之電子檔下載。

前次發行：2022年9月

本次發行：2023年6月

下次發行：2024年6月

意見回饋

永續是不斷進步的過程，我們歡迎利害關係人與我們聯絡或申訴，包括環境、法令遵循、反貪腐、勞工、人權、客戶與產品等議題均提供多重溝通管道，並依據不同議題有獨立之調查機制。如您對於本報告書有任何疑問與建議，請您透過下列管道與我們聯絡。

聯絡單位：東南實業股份有限公司 永續發展委員會

地址：台北市敦化南路二段99號23樓

電話：02-2704-7272

電子郵件：taipei@sesoda.com.tw



官網ESG專區

經營者的話

隨著病毒的弱化，全球經濟活動已逐步奔向疫情前的水準，雖然面對不確定的俄烏戰爭，通膨、升息的狀況持續世界經濟脈絡。面對嚴峻的市場，東南實業仍舊秉持著踏實、誠信經營的步伐，亦步亦驅的前進，以嚴謹的態度控管未來的經營風險。

回顧2022年，全球經濟景氣與國際政治情勢宛如雲霄飛車般的上下起伏；當各國因疫情降溫陸續解封，剛要恢復正常生活步調時，俄烏戰爭的爆發讓全世界措手不及；不僅全球肥料、糧食與能源供需因此失衡，更讓受疫情影響的全球供應鏈雪上加霜。在供應鏈衝擊和能源價格高漲的推波助瀾下，高通膨持續讓原物料價格再次飆漲，伴隨而來的是主力產品市場供需不穩定、價格波動劇烈的嚴峻挑戰。所幸，本公司藉由機動靈活地銷售策略與積極開發新市場，在銷售與獲利繳出了亮眼的成績單。展望2023年，俄烏戰爭何時休兵止戰仍是未知，國內外經濟仍存在許多不確定與變數。公司除了持續朝向節能減碳的目標努力外，上半年將聚焦在完成高價庫存原物料與產品的去化，審慎樂觀地期待下半年的全球景氣會好轉，讓新的一年整體銷售能再創佳績。

隨著媒體高強度曝光國家2050淨零碳排路徑，於2022年已邀請專業顧問團隊輔ISO 14064-1溫室氣體盤查，於我們東南實業來說，是重大的里程碑，除符合法規之外，找出未來的機會與風險，並策略規劃相關產品，對節能減碳有一定的助益與效益。

完善的治理，是公司永續經營的關鍵之一，我們不斷借鑒專業，以及不間斷地學習，融合董事們的建議，時時關注市場與政令，靈活彈性的營運，期達到增強競爭力的目的，使企業年年獲利，得以永續經營，這是東南實業全員秉持一貫的堅持！

東南實業股份有限公司

董事長 陳榮元

總經理 黃志成

利害關係人與重大主題鑑別

利害關係人為影響公司或受公司影響的群體，公司為確保企業經營方向與永續報告書報導內容符合各界利害關係人期待與要求，東南實業2022年例行性執行第九次利害關係人與重大主題鑑別專案，未來亦將不定期透過各式管道蒐集並回應利害關係人意見，適時調整東南實業永續策略。

2022年利害關係人與重大主題分析流程 利害關係人

參考GRI準則優先列出12類利害關係人分別為：股東與其他投資人、員工與其他工作者、政府機關/主管機關、供應商、品牌客戶、當地社區、社福組織、金融機構、媒體、產業協會、商業夥伴、專家學者。先透過外部專家依照公司對該利害關係人之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響等項目進行評分，整體總分大於10分者為重要利害關係人，再依此結果與本公司主管及永續發展委員會委員會議討論，最後鑑別出本公司2022年之重要利害關係人為：股東與其他投資人、金融機構、員工與其他工作者、政府機關、當地社區、客戶、供應商等七類利害關係人。

重大主題

對本公司營運活動、商業關係及永續脈絡之議題，藉由重大主題鑑別流程，分析出2022年度之重大性議題，並於重大主題管理彙整相關作為，有效地回應各利害關係人關注的議題。

步驟一：了解公司脈絡

東南實業相關永續主題參考包含GRI主題準則、SASB準則、SDGs與本公司上年度報告書之重大主題等，彙整出15個重大議題。

步驟二：鑑別重大議題之實際及潛在衝擊

首先，由外部專家依公司於該重大議題對經濟、環境、社會(人與人權)之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會(人與人權)之得分相加後排序；再蒐集本公司高階主管填寫的10份問卷，綜合總分大於30分者為本公司之重大議題，SASB行業主題則列為必要揭露項目。

步驟三：評估衝擊顯著性

評分結果，係經外部專家與公司各部門開會討論後，藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著成程度與可能性。

步驟四：重大議題揭露報導

重大議題分析結果，挑選出經濟績效、廢棄物、職業安全衛生、能源、排放、水與放流水等6項作為重大主題並撰寫管理方針，透過永續報告書向利害關係人進行溝通跟回應。

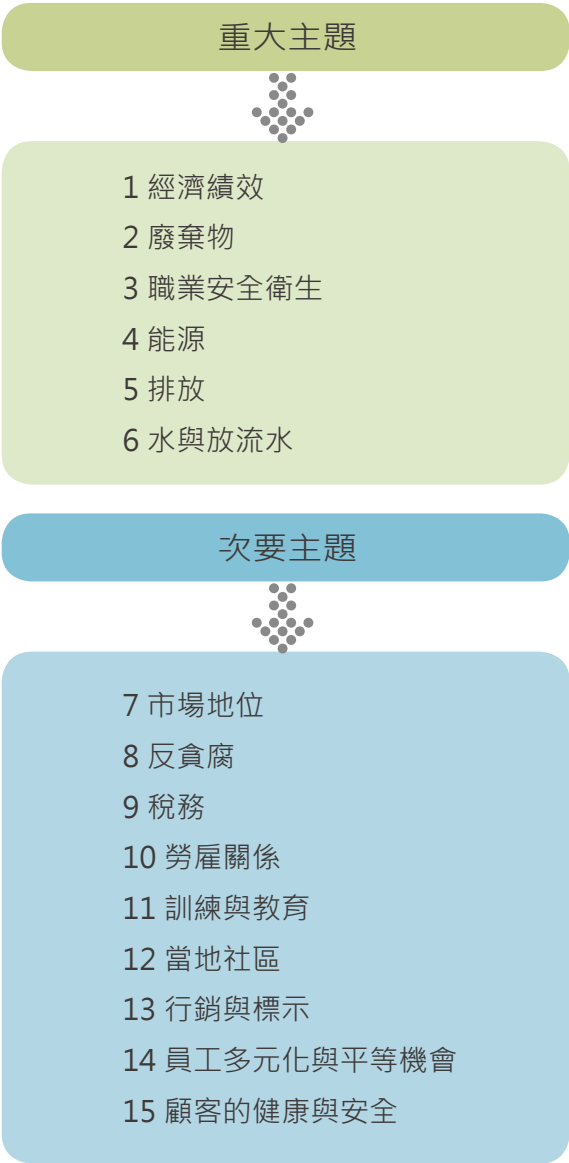


利害關係人溝通

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通成效
股東與其他投資人	股東 / 投資人是東南實業股票持有者，我們必須對其負責。	● 股東常會 ● 發行財務報告 ● 公開資訊觀測站 ● 官網建置股東專區	✔ 每年 ✔ 定期 ✔ 不定期	每月自願公布合併營收並發行公司英文版之股東會議事手冊、股東會年報供投資人參考。
員工與其他工作者	員工是東南實業永續經營的砥柱，也是我們持續成長的驅動力。	● 工會會員大會 ● 各類委員會 ● 員工內部網站及公告 ● 員工訓練	✔ 定期 ✔ 不定期	依員工個人工作所需、績效評核結果與職涯發展需要規劃個人發展計劃並不定期舉辦教育訓練，精進職能訓練。不定期舉辦勞資溝通會議來保障員工權益且公司已取得安全管理系統 ISO 45001 驗證，落實安全衛生。
政府機關	我們所推出的產品與服務及相關營銷行為，皆受主管機關的檢核與監督。	● 研討會 / 公聽會 ● 公文 ● 電話 ● 勞動檢查	✔ 不定期 ✔ 即時	東南實業本諸取之於社會，用之於社會的精神，力求符合環保、工安等政府法令，東南實業期盼自身的努力能被社會認可。
當地社區	身為在地社區的大鄰居，我們期望能回饋社會，打造更美好的未來。	● 社區拜訪 ● 官網 ● 地方活動贊助	✔ 不定期 ✔ 即時	針對環保法規建立完整的鑑別與登錄機制及評估，若有不符規定，立即採取改善預防措施。本公司積極投入並贊助地方之社會及慈善活動，達成社區鄰里和諧共處及創造當地經濟績效。
客戶	客戶喜歡我們的產品與服務，是業務發展的關鍵。	● 拜訪 ● 會議 ● 滿意度調查 ● E-MAIL/ 傳真 ● 官網	✔ 定期 ✔ 不定期 ✔ 即時	每年定期進行客戶滿意度調查，並將未達標之項目，提出改善方案與建議，東南實業以創造雙贏的信念，維繫客戶對我們的信任，提高客戶滿意度，創造品牌價值。
供應商	我們龐大的產品與服務鏈，仰賴眾多供應商穩定的支持。	● 合約 ● 廠商評鑑 ● 安全教育訓練	✔ 定期 ✔ 不定期 ✔ 即時	遵守品質管理系統、環境安全系統外並進行供應鏈包裝材（棧板）的減量再利用，減少對環境的負面影響。與國內外供應商維持互信互利的合作關係，東南實業除重視原料穩定供應之外，也看重供應商在環境、勞動人權、職安的績效，一起為善盡社會企業責任努力。

企業永續的路程，需要與各類不同利害關係人進行無數次的溝通，才能確認經營方向符合利害關係人對企業的期待。東南實業公司透過多元管道與利害關係人溝通議合，強化與利害關係人之連結，並即時調整公司政策以回應利害關係人期待，定期將與各利害關係人溝通情形提報董事會。

重大主題鑑別結果



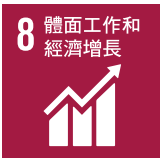
2022年重大主題鑑別結果與2021年相較，減少了四項重大主題：資訊安全、倫理與誠信、環境法規遵循、勞雇關係，理由是因應GRI準則改版，倫理與誠信及環境法規遵循納入GRI 2中敘述；資訊安全跟勞雇關係則藉由此次會議討論後，該項目已為公司必要管控作業，故今年度未列入重大主題當中。

依照衝擊範圍可能發生於東南實業內、外部，2022年鑑別重大主題之邊界如下：

重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政策或承諾	描述影響衝擊	實際 / 潛在 正面 / 負面	主要影響對象	對應章節
經濟績效	東南實業秉持永續經營理念，以化工事業為發展根基並兼具貿易、航運、光通訊、餐飲等多角化經營，延續高品質的產品及服務。為利害關係人創造多元價值，並肩負相關經濟績效，致力達成環境、社會及公司治理的價值典範	●經濟：持續成長營運，促進產業鏈上下游一同發展，間接使成為產業穩定的力量 ●人：公司穩定獲利，讓員工擁有穩定現金流，間接成就社會安樂	正面：公司成長穩健，使公司能永續營運發展 負面：經濟績效不彰，除影響上下游產業發展，亦使員工無法安心在公司工作	員工、股東與其他投資人、供應商	01 穩健公司治理
廢棄物	本公司廢棄物採源頭管理作業方式，將來源區分為員工生活垃圾及事業廢棄物兩大類別；生活垃圾管理透過員工教育訓練，提升員工行為規範達到有效推動減量及分類管理，提高資源再利用性及其資源再生價值化；事業廢棄物管理則以包材精簡化、降低廢棄物所占比率及資源回收再利用為減量管理	●環境：公司營運活動增加，廢棄物的量亦會增加，間接造成環境負擔 ●人：居住環境受到影響，曝露於高風險環境的潛在機會拉升	負面：環保法規愈趨嚴苛，增加營運成本，公司利潤限縮	員工、股東與其他投資人、供應商、政府機關	03 領航綠色世紀
職業安全衛生	塑造健康職場文化，落實安全衛生管理尤其重要，透過職業安全衛生管理系統運作與宣導，以有效降低潛在危害風險、預防意外事故、保護工作者身心健康、並保障公司資產及運作	●經濟：友善的就業環境，使員工願意留任，間接促進當地經濟活動活絡 ●人：職場安全是否健全，影響員工傷害發生頻率，亦能穩定員工之向心力高低	正面：提供安全健康的職場空間，促進員工身心健康，創建友善職場 負面：忽略職場安全，使員工無法安心工作，有可能造成高流動率。發生工安事故，有可能接獲主管機關的裁罰	員工	04 實踐共同生活
能源	本公司屬傳統性化工原料（肥料）製造業，本於「取之於大地，用之於土地」的理念，歷來對環境保護、安全與衛生相關活動的管理與推行，無不以符合國家相關法令規定為前題，積極將工廠環境與社區環境結合，並努力爭取社區民眾的認同	●經濟：公司為高耗能產業，為發展營運活動，會增加能源使用量，影響到全球能源庫存 ●環境：高耗能而產生溫室氣體、空污等排放，造成空氣汙染指數上升 ●人：間接受到環境影響，存在健康因素的危害	正面：促使公司加速能源轉型，降低對傳統能源的使用 負面：環保法規愈趨嚴苛，增加營運成本，公司利潤被壓縮	員工、股東與其他投資人、供應商、政府機關	03 領航綠色世紀
排放	為減緩全球氣候變遷危機，東南實業公司執行氣候變遷風險評估，全面盤查溫室氣體排放量、制訂因地制宜的減量目標，並逐步增加再生能源使用	●經濟：持續地排放空污氣體，影響到氣候變遷，間接影響到經濟活動發展 ●環境：公司營運活動上升，溫室氣體排放上升，影響到自然環境變遷 ●人：日常生活受極端氣候影響，居住安全堪憂	負面：環保法規愈趨嚴苛，增加營運成本，公司利潤被壓縮	員工、股東與其他投資人、供應商、政府機關	03 領航綠色世紀
水與放流水	本公司蘇澳總廠製程用水至目前仍使用地下水，雖然宜蘭地區有豐沛的地下水資源，但蘇澳總廠仍積極節省及善用水資源	●經濟：營運活動需要使用大量的水，倘若有用水費用上漲，則營運成本會增加 ●環境：近年來極端氣候影響降雨，營運活動的使用影響到地下水的蘊含量	正面：大量用水，促使公司積極發展循環水或是其他節能方案 負面：水體費用上升，使公司營運成本增加	員工、股東與其他投資人、政府機關	03 領航綠色世紀

響應永續發展目標

東南實業將聯合國頒佈的永續發展目標融入公司的營運方針當中，將以往只著重在營收績效的思考模式，改變成兼顧員工薪酬福利、保障職場安全及減少製造排放汙染、廢水與廢棄物減量等經營模式，具體來說，致力消除職場上的各種歧視，促進性別平等；提供同仁長期穩定的工作，並適時將獲利分享給同仁，讓同仁得以提升經濟生活水準；公司為工廠生產製造推行能源效率管理計畫，並致力於減少廢棄物及汙水排放，公司透過每日記錄產生的種類及數量分析，再從源頭管控，以落實減廢減汙。

SDGs 目標	細項目標	東南實業具體作為
	1.4 在西元 2030 年前，確保所有男女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源都有公平的權利與取得權。	●非擔任主管職之員工年薪平均數及中位數皆高於業界平均值。 ●當年度非主管職之員工薪資均較前一年成長。 ●根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。
	4.5 在西元 2030 年以前，消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。	●安排業務屬性不同的員工進行職能訓練，確保每位同仁可接受職業訓練的機會。
	5.1 消除對婦女各種形式的歧視。 5.2 消除對婦女各種形式的暴力。	●建置職場暴力或性騷擾檢舉管道，落實對女性員工的保護。 ●鼓勵同仁不分男女皆可申請育嬰留停假。
	6.4 在西元 2030 年以前，大幅增加用水的使用效率。	●當年度用水密集度較前一年減少 33.3%。
	7.3 在西元 2030 年以前，將全球能源效率的改善度提高一倍。	●當年度相較前一年，節電率達 3.8%。
	8.5 讓所有員工都有穩定的工作，並實現女男同工同酬。	●不以性別當作員工績效考核的項目，而是以年資、工作態度及專業能力作為敘薪標準。 ●頒佈人權政策強調性別平等。 ●女性員工依法適當調整職務內容，減輕工作負荷，實質保障女性員工。 ●各營運據點基層人員，女性與男性員工的標準薪資相同。
	10.2 促進社會經濟融合，無論年齡、性別、身心障礙、國籍、宗教或其他身份地位。 10.3 確保機會平等，減少不平等。	●女性主管占比 38% 以上。
	13.3 在氣候變遷的減險、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進公司應對的能力。	●依循氣候變遷財務揭露建議書 (TCFD) 進行氣候風險與機會對公司財務的衝擊，提早因應法規、政策及客戶對溫室氣體排放的要求並預作準備。



1

穩健公司治理

- 1.1 東南實業現況
- 1.2 穩健的治理
- 1.3 營運績效與策略
- 1.4 風險管理
- 1.5 內部控管

穩健公司治理

重大主題：經濟績效

本主題的重大原因	東南實業秉持永續經營理念，以化工事業為發展根基並兼具貿易、航運、光通訊、餐飲等多角化經營，延續高品質的產品及服務。為利害關係人創造多元價值，並肩負相關經濟績效，致力達成環境、社會及公司治理的價值典範。
政策 / 策略	本公司的經濟政策為持續追求社會責任、永續發展，為利害關係人創造多元價值。
目標與標的	努力達成公司營收逐年增加。
管理評量機制	努力達成公司營收逐年增加。
績效與調整	跟去年比較，本公司 2022 年度營收已增加 67.4%，符合股東期望，未來將持續管理經濟績效議題。
預防或補救措施	負責部門與申訴機制 負責部門：總經理室 申訴機制：官網申訴管道

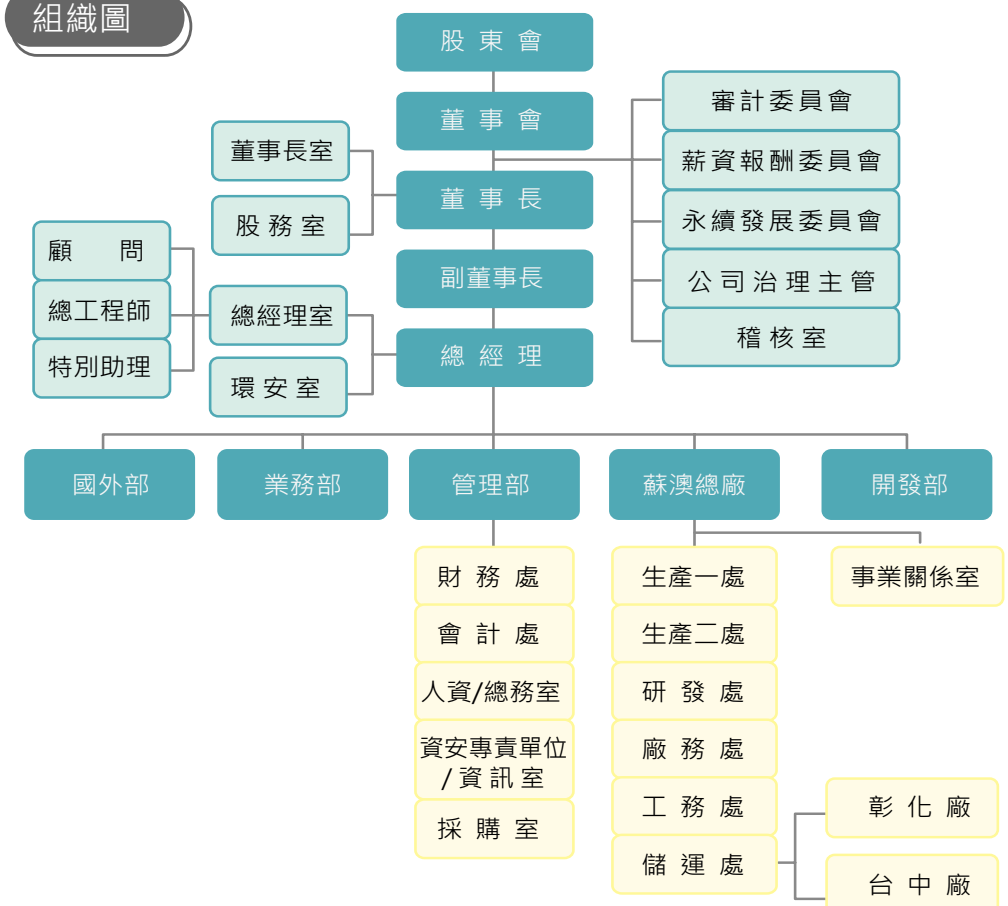
1.1 東南實業現況

東南實業介紹	
公司名稱	東南實業股份有限公司
成立時間	1957 年 3 月 2 日
公司類型	上市
股票代號	1708
主要產品	鉀肥及基本化學品之銷售
董事長	陳榮元
員工人數	175 人
實收資本額	新台幣 2,490,016,510 元
公司總部所在位置	台北市敦化南路二段 99 號 23 樓 電話：(02)2704-7272(代表)、傳真：(02)2704-3380
營運據點	蘇澳總廠：宜蘭縣蘇澳鎮新城一路 120 號 電 話：(03)990-5121、傳真：(03)990-3235 彰化廠：彰化縣伸港鄉全興工業區工西一路 1-6 號 電 話：(04)798-8931、傳真：(04)798-8933 台中廠：台中市大甲區幼獅工業區工十路 12 號 電 話：(04)2681-6685、傳真：(04)2681-6686
營運據點	

股東結構

股東結構	
股東	持股比例 (%)
政府機構	0.00
金融機構	0.01
其他法人	23.26
外國機構及外國人	8.91
個人	67.82
庫藏股	0.00
註：112.3.20	

組織圖



1. 2穩健的治理

1. 2. 1董事會

董事會為東南實業公司最高治理單位，董事長為陳榮元先生、總經理為黃志成先生、執行長為陳正德先生。為有效發揮董事會職能，精進董事會決策品質，在董事會下依職權及功能分設審計委員會、薪酬委員會及永續發展委員會。在報導期間，歷經董事會決策的ESG議題為：經濟面一件、環境面四件、社會面一件。

董事會運作

本公司董事會重視高效率、透明度、多元化以及專業性，以強化公司治理。董事會考量營運判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導、決策等執行業務的專業能力，以避免決策盲點。

本公司董事成員皆依公司章程採候選人提名制。2021年7月5日股東常會依「董事會選舉辦法」選出第24屆董事會成員，由10位董事擔任，其中有3位獨立董事，期望藉由傑出業界專業知識，導入外部利害關係人觀點，提升經營品質。2022年董事會共召集7次會議，董事平均出席率97.14%。董事會成員皆秉持高度自律之精神，避免利益衝突，並明訂於「董事會議事規範」。董事或經理人為自己或他人從事屬於公司營業範圍內之行為時，應依據法令之要求事先需取得股東會核准。

東南實業股份有限公司董事選舉辦法

2018年6月8日修訂

- 一、本公司董事之選舉，悉依本辦法之規定辦理之。
- 一之一、本公司董事之選舉，依照公司法第一百九十二條之一規定，採候選人提名制度。
- 二、本公司董事之選舉，每一股份有與應選出人數相同之選舉權，得集中選舉一人，或分配選舉數人。
- 三、本公司應製備與應選出董事人數相同之選舉票，並加填其權數，分發出席股東會之股東，對於以電子方式行使選舉權之股東，不另製發選舉票。
- 四、選舉開始前，應由主席指定監票員、計票員各若干人，執行各項有關職務。
- 五、董事之選舉，由董事會設置投票箱，於投票前由監票員當眾開驗。
- 六、被選舉人如為股東身分者，選舉人須在選舉票「被選舉人」欄填明被選舉人戶名及股東戶號；如非股東身分者，應填明被選舉人姓名及身分證明文件編號。惟政府或法人股東為被選舉人時，選舉票之被選舉人戶名欄應填列該政府或法人名稱，亦得填列該政府或法人名稱及其代表人姓名；代表人有數人時，應分別加填代表人姓名。
- 七、選舉票有下列情事之一者無效：
 - (一) 不用董事會製備之選票。
 - (二) 以空白之選舉票投入投票箱者。
 - (三) 字跡模糊無法辨認或經塗改者。
 - (四) 所填被選舉人如為股東身分者，其戶名、股東戶號與股東名簿不符者；所填被選舉人如非股東身分者，其姓名、身分證明文件編號經核對不符者。
 - (五) 除填被選舉人之戶名(姓名)或股東戶號(身分證明文件編號)及分配選舉權數外，夾寫其它文字者。
 - (六) 所填被選舉人之姓名與其他股東相同而未填股東之戶名戶號或身分證明文件編號可資識別者。
 - (七) 同一選舉票填列被選舉人二人或二人以上者。
- 八、本公司董事，由股東會就有行為能力之人選任之，並依本公司章程所定之名額，由所得選舉票代表選舉權數較多者分別當選。如有二人或二人以上所得權數相同而超過規定名額時，由得權數相同者自行協調當選，若無法協調，則該席從缺。
- 八之一、本公司獨立董事與非獨立董事，應依本辦法相關規定，一併進行選舉，並按獨立董事及非獨立董事分別計算，由所得選舉票代表選舉權數較多者分別當選之。
- 九、投票完畢後當場開票，開票結果由主席當場宣佈。
- 十、當選之董事由本公司發給當選通知書。
- 十一、本辦法未規定事項悉依公司法、本公司章程及有關法令規定辦理。
- 十二、本辦法由股東會通過後施行，修正時亦同。

為讓董事行使職務實無後顧之憂，公司為董事投保責任保險。報導期間之董事會成員如下說明：

董事會成員資訊					
職稱	姓名	年齡	初次（選）就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
董事長	陳榮元	50 歲以上	2015/05/14	美國佛州理工學院碩士	東典貿易股份有限公司董事長 / 河北歐克精細化工公司董事 / 青島碱業鉀肥科技有限公司董事
副董事長	陳正德	30~50 歲	2009/05/22	美國紐約大學企管碩士	信友股份有限公司董事 / 三德國際投資股份有限公司總經理 / 東典光電科技股份有限公司董事長 / 允勝投資股份有限公司董事長 / 財團法人宜蘭縣東南實業社會福利基金會董事長
董事	陳開元	50 歲以上	1979/03/30	中原大學工業工程系學士	信友實業股份有限公司董事 / 正邦投資股份有限公司董事長 / Sesoda Steamship Corporation President
董事	陳立德	50 歲以上	2006/05/12	美國南加大企管系學士	信友實業股份有限公司董事
董事	吳中禮	50 歲以上	1982/03/31	香港珠海書院工商管理系	德和海運管理有限公司董事
董事	陳宜德	30~50 歲	2012/05/28	美國霍夫斯特拉大學管理系學士	東允餐飲股份有限公司董事長 / 信友實業股份有限公司董事長 / 正邦投資股份有限公司總經理 / 東南實業股份有限公司資深副總經理
董事	朱元華	50 歲以上	2018/06/08	美國居明大學 MBA	駿輝國際（隆安）有限公司董事長 / 駿輝企業紡織成衣（昆山）有限公司常務董事 / 駿輝控股（新加坡）有限公司董事 / 大興紡織等人有限公司董事 / 豐順國際股份有限公司監察人
獨立董事	王伯鑫	50 歲以上	2018/06/08	美國密西根州立大學企管碩士	保誠人壽股份有限公司獨立董事 / 微端科技股份有限公司董事 / 藍濤亞洲有限公司副董事長 / 台江併購與私募股權協會理事 / 極上教育諮詢股份有限公司董事長 / 領濤新創股份有限公司董事長
獨立董事	曹明	50 歲以上	2015/05/14	中山大學高階經營管理碩士	台塑石化股份有限公司董事總經理 / 台亞石油股份有限公司董事長 / 台塑出光特用化學品股份有限公司董事長 / 台塑科騰化學有限公司董事長 / 麥寮汽電股份有限公司總經理
獨立董事	朱日銓	30~50 歲	2021/07/05	美國西北大學法學碩士	信誼爾雅法律事務所合夥律師 / 國際通商法律事務所助理合夥律師 / 萬國法律事務所律師 / 台灣集保結算所股份有限公司律師 / 財政部中央存款保險股份有限公司律師

註：董事會成員皆為男性

董事會成員專業									
多元化核心項目 董事姓名	營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力	法律
陳榮元	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
陳正德	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
陳開元	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
陳立德	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
吳中禮	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
陳宜德	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
朱元華	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
王伯鑫	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
曹明	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
朱日銓	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓

董事會進修

職稱	姓名	課程主辦單位	上課時數
董事	陳開元	社團法人中華公司治理協會	6 小時
董事	吳中禮	社團法人中華公司治理協會	6 小時
董事	陳立德	社團法人中華公司治理協會	6 小時
董事	陳榮元	社團法人中華公司治理協會	6 小時
董事	陳正德	社團法人中華公司治理協會	6 小時
董事	陳宜德	社團法人中華公司治理協會、中華民國內部稽核協會	12 小時
董事	朱元華	財團法人中華民國會計研究發展基金會	6 小時
獨立董事	王伯鑫	社團法人中華公司治理協會	6 小時
獨立董事	曹明	社團法人中華公司治理協會	6 小時
獨立董事	朱日銓	社團法人中華公司治理協會	6 小時

董事會績效評估

本公司每年定期執行一次內部董事會績效評估，針對董事會當年度1月1日至12月31日之績效進行評估，評估方式採董事會內部自評、董事成員自評，同儕評估等方式進行，評估內容如下說明，當年度之績效評估結果，於董事會報告後，揭露至公司官網，供各利害關係人查詢。

董事會績效評估之衡量項目之五大面向

1. 對公司營運之參與程度
2. 提升董事會決策品質
3. 董事會組成與結構
4. 董事的選任及持續進修
5. 內部控制

董事成員（自我或同儕）績效評估之六大面向

1. 公司目標與任務之掌握
2. 董事職責認知
3. 對公司營運之參與程度
4. 內部關係經營與溝通
5. 董事之專業及持續進修
6. 內部控制

1. 2. 2審計委員會

東南實業設置「審計委員會」，運作方式係依本公司「審計委員會組織規程」辦理，成員由全體獨立董事組成，本委員會每季至少召開一次，並得視需要隨時召開會議。委員會運作目的為監督公司財務報表之允當表達、公司內部控制之有效實施、公司法令遵循情形、公司對存在或潛在風險之管控、簽證會計師之選（解）任及簽證會計師之獨立性與績效等。獨立董事定期與內部稽核主管、簽證會計師進行溝通，溝通情形良好。

審計委員會成員			
召集人	王伯鑫獨立董事		
委員	曹明獨立董事	委員	朱日銓獨立董事

審計委員會會議出席率				
職 稱	姓 名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席比 (%)
召集人	王伯鑫	5	0	100
委 員	曹 明	5	0	100
委 員	朱日銓	5	0	100

1. 2. 3薪酬委員會

為健全公司治理及強化董事會薪酬管理功能，保障投資人權益，本公司依據證券交易法第14條之6第1項及2011年3月18日行政院金融監督管理委員會金管證發字第1000009747號令訂定發佈之「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」，2011年10月董事會通過訂定本公司「薪資報酬委員會組織規程」，並於2011年10月31日正式設立「薪資報酬委員會」。

東南實業透過薪資報酬委員會定期評估檢討員工、經理人與董事之績效考核、薪資、獎金、酬勞發放方式等，與同業水準比較，將建議提交董事會討論。運作方式係依本公司「薪資報酬委員會組織規程」辦理，每年至少召開二次常會。

薪酬委員會成員	
召集人	王伯鑫獨立董事
委 員	朱日銓獨立董事
委員	梁基岩

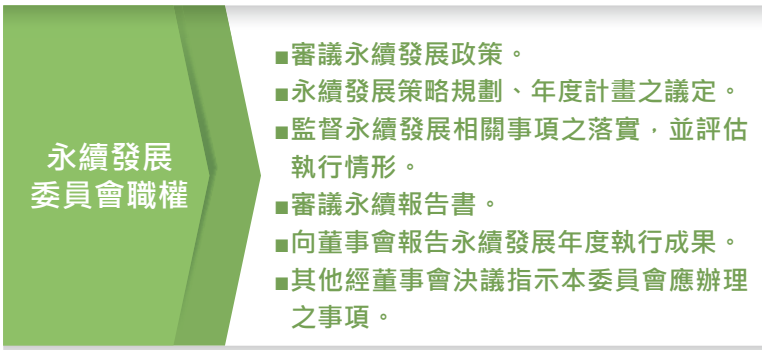
薪酬委員會會議出席率				
職 稱	姓 名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席比率 (%)
召集人	王伯鑫	5	0	100
委 員	朱日銓	5	0	100
委 員	梁基岩	5	1	80

審議流程	參酌本公司經營策略、獲利狀況、公司未來發展及產業環境等因素，以及個別董事對本公司營運參與之程度及貢獻之價值（如擔任功能性委員會委員或受邀出席重要業務會議等），給予合理報酬，由公司管理單位提出建議案，經薪資報酬委員會審議，董事會通過後執行。
薪資結構	本公司給付董事之酬金政策，係依據公司法及本公司章程規定，得按不超過當年度獲利 2.5% 額度內，做為當年度董事之酬勞。
風險連結	考量個人績效評估結果、公司經營績效及未來風險之關連合理性等，惟若有重大風險事件足以影響公司商譽、內部管理失當、人員弊端等風險事件之發生，獎金將予以核減或不予發放。
薪酬與績效的關聯	為確保經理人之績效與公司策略密切連結，並具有競爭力之整體薪資報酬，本公司訂有「董事及經理人薪酬管理辦法」，以作為董事及經理人績效考核及酬金給付之依據，前揭辦法包含董事及經理人之績效評估與薪資報酬政策、制度、標準與結構，由薪酬委員會審議後，提董事會議定之。

董事薪資報酬依「董事及經理人薪酬管理辦法」規定辦理，經薪酬委員會審議並提董事會決議。董事薪酬結合公司經營績效、年度發放董事酬勞決策，綜合考量董事薪酬之數額、支付方式及公司未來風險等。

1. 2. 4永續發展委員會

永續發展委員會(以下簡稱「委員會」)成員由董事長、副董事長、總經理、管理部主管與二位獨立董事組成，並由董事長擔任主任委員、總經理擔任副主任委員及管理部主管擔任總幹事。



本委員會下設「公司治理」、「環保節能」、「員工照顧」、「客戶關係」及「社會關懷小組」等五個任務編組之工作推行小組，並設置總幹事與推行秘書各一人；總幹事由管理部主管擔任，推行秘書由人資總務主管擔任，並由副主任委員(總經理)指定各工作推行小組組長；由總幹事負責綜理本委員會業務，整合各工作推行小組彙整年度計畫與執行成果向本委員會提報，並協調與追蹤各工作推行小組落實本委員會議定之年度計畫。前項年度計畫及執行成果應經本委員會討論後，提報董事會。

委員會之職責除了建立相關程序文件，並將企業永續發展工作納入公司營運與發展方向，制定企業永續發展政策、制度或相關管理方針，每年擬訂年度工作計畫、工作執行成果報告。此外，與永續發展有關的未來經營策略，每季提報董事會審議；有關營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，由各工作小組主辦單位依據每年業務執行狀況，擬訂小組下年度工作計畫、追蹤當年度計畫執行情形，將成果交由企劃處彙總後，向委員會報告處理情形。每季會定期跟董事會報告溫室氣體盤查進度、每半年一次向董事會報告ESG相關策略與執行成效報告。

本屆委員任期：2022年12月30日至2024年7月4日，最近年度永續發展委員會開會1次，委員出席情形如下：

審計委員會會議出席率					
職 稱	姓 名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席 (%) (B / A)	備註
主任委員	陳榮元	1	0	100%	新任
委 員	陳正德	0	1	0%	新任
副主任委員	黃志成	1	0	100%	新任
總 幹 事	劉志勇	1	0	100%	新任
委 員	曹 明	1	0	100%	新任
委 員	朱日銓	1	0	100%	新任

1. 2. 5利益迴避

為建構良好的董事會運作制度、健全監督功能，同時確保獨立董事執行業務時能保持獨立性，東南實業通過董事會議事規則明定獨立董事的職責範疇以資遵循。董事間亦秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

本公司目前有3位獨立董事，獨立董事占比30%，所有外部董事皆符合獨立性情形。報導期間，發生之董事利益迴避之情形，如下說明：

董事會日期	2022 年 2 月 16 日
案由	擬依第 5 屆第 5 次薪資報酬委員會決議，2022 年度執行業務且支領薪資之董事 (陳立德、陳榮元、吳中禮及陳正德)，比照一般員工發給端午節、中秋節節金各 15 天及年終獎金 30 天案。
決議	陳開元、陳立德、陳榮元、吳中禮、陳正德及陳宜德董事離席迴避不參與討論及表決，其餘出席董事一致無異議照案通過。
董事會日期	2022 年 3 月 24 日
案由	擬解除陳宜德董事擔任信友實業股份有限公司董事競業禁止之限制，並提請本年股東常會通過案。 說明： 本公司法人董事三德國際投資股份有限公司自 2022 年 2 月 10 日起改派代表人為陳宜德，在無損及本公司利益之前提下，爰依公司法第 209 條規定，解除其競業禁止之限制。
決議	陳開元、陳立德、陳正德及陳宜德董事離席迴避不參與討論及表決，其餘出席董事一致無異議照案通過。
董事會日期	2022 年 11 月 8 日
案由	擬委任陳榮元董事長、陳正德副董事長、曹明董事、朱日銓董事、黃志成總經理及劉志勇資深副總經理，擔任永續發展委員會第一屆委員，任期自 2022 年 11 月 8 日起至 2024 年 7 月 4 日止，並由陳榮元董事長擔任主任委員、黃志成總經理擔任副主任委員、劉志勇資深副總經理擔任總幹事職務案。
案由	陳榮元董事長、陳正德副董事長、曹明董事、朱日銓董事離席迴避不參與討論及表決，其餘出席董事一致無異議照案通過。

1. 3營運績效與策略

良好的財務績效確保公司能夠順利推動各項永續專案，是公司永續經營的關鍵。東南實業每年均設定年度營業預算及資本支出預算，經董事會決議通過後，於每次董事會議由管理部報告說明財務績效；各事業於董事會議與每月召開之經營檢討會議中提報營運狀況，讓最高治理階層充分掌握營運及監督預算達成進度。報導期間，本公司未取得政府財務補助，其他績效狀況如下所示。

項目 / 年度	2020 年	2021 年	2022 年
營業收入 (仟元)	4,034,992	4,795,266	8,025,189
營業毛利 (仟元)	837,080	1,566,204	2,848,124
營業損益 (仟元)	254,328	813,900	1,748,524
營業外收入及支出 (仟元)	-66,055	5,234	-146,859
稅前淨益 (仟元)	188,273	819,134	1,601,665
本期稅後淨利 (仟元)	174,129	670,871	1,204,422
本期綜合損益總額 (仟元)	-52,109	442,110	1,594,555
每股盈餘 (元)	0.70	2.69	4.84
員工福利金額 (仟元)	148,395	189,979	276,772
股利 (仟元)	169,216	205,597	498,003
員工薪資 (含員工福利)(仟元)	485,135	546,589	738,144

1. 3. 1稅法遵循

東南實業股份有限公司嚴格遵循如：營利事業所得稅法、營業稅法、證券交易稅法、印花稅法等相關稅法。

東南實業股份有限公司訂定稅務政策	
法令遵循原則	遵循稅務法規及立法精神，正確申報繳納稅負及備妥證明文據。
決策全面原則	關注當地稅法之變革，評估其影響並擬定因應策略。
溝通積極原則	與稅捐稽徵機關保持開放誠實之溝通，協助改善稅務環境與制度。
合理節稅原則	使用合法且透明之租稅獎勵，不使用違反法律精神之方式節稅。
合理架構原則	企業架構及交易安排合乎經濟實質，不利用特殊安排進行避稅。
風險控管原則	制定及執行稅務決策時，評估相關風險並採取妥適之策略。
常規交易原則	關係人交易之價格及條件應與相似交易之非關係人相仿，委請專家出具重大交易之鑑價報告。

本公司由會計部處理稅務事項，透過會計師事務所及國稅局，所獲得之稅法資訊不定期傳達給公司治理單位，以利其掌握內部風險及稅務趨勢。財務報表以會計師事務所簽證為基礎出具稅務簽證報告。



有關近年財務報告，請參閱東南實業官網

1. 4風險管理

極端氣候發生愈加頻繁，為因應氣候變遷後所帶來之衝擊，從治理、策略、風險管理、指標和目標層面，參考TCFD(氣候相關財務揭露建議書Task Force on Climate-related Financial Disclosures)架構來進行氣候變遷風險與機會評估，依據評估結果，加以制定管理策略、溫室氣體盤查、碳減量計畫，經董事會後通過執行，期望達到環保節能、安全衛生及保育意識深根，善盡企業社會責任，方能於產業界有立足之地。本公司未來可能面臨的重大衝擊，及其因應對策請見下表。

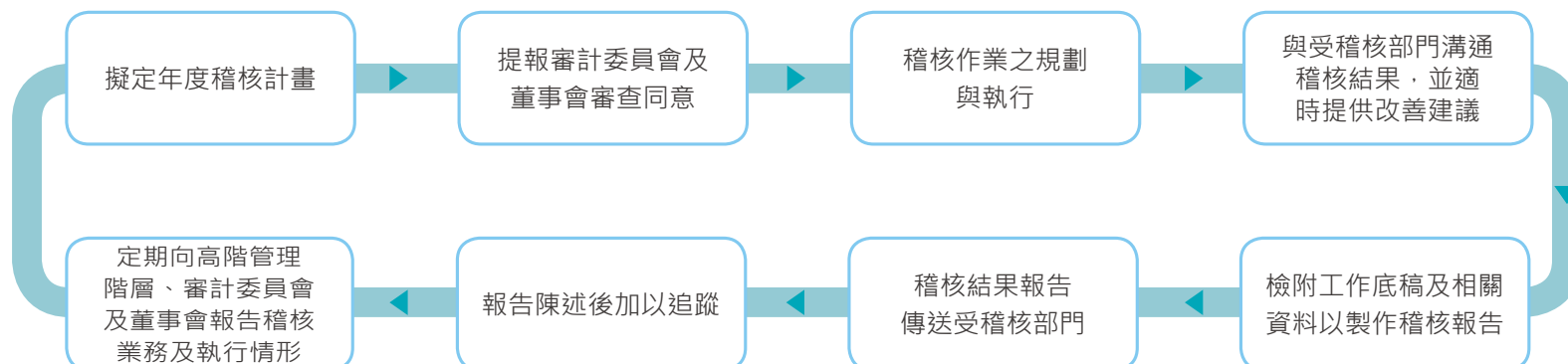
治理單位	氣候變遷影響產品發展脈絡與企業營運，東南實業持續關注與實踐巴黎協定後的各項氣候行動目標，未來將納入永續發展策略。董事會作為最高治理機構，負責監管相關氣候治理行動，同時責請永續發展委員會負責跨部門協調與合作，將永續策略與氣候行動議題落實在產品、營運及價值鏈管理上。	
策略	氣候變遷威脅加劇，「2050 年淨零排放」成為全球氣候行動下有志一同的共識，全球將近 140 個國家承諾在 2050 年達淨零排放，佔全球碳排放量 88%，顯見世界腳步都往淨零排放邁進。根據 2021 年 PwC 發布的《淨零排放經濟指數報告》指出，2050 年達到淨零排放困難重重，除非全球脫碳率必須提升 5 倍，才有可能在 2030 年碳排減半、2050 年達到淨零。顯示全球各個產業，必須再加快轉型來實現淨零排放。東南實業以提高能源效率、擴大再生能源使用，藉由投資創新減碳技術，轉換剩餘碳排放量等技術，逐步推動整個價值鏈邁向淨零。	
	本公司針對風險與機會實質性進行鑑別，相關風險與機會項目說明如下：	
	轉型風險	政策和法規風險：氣候變遷因應法計畫將於 2024 年度針對直接排放或間接排放高排放產品徵收碳費。對財務可能造成之影響為營運成本增加。東南實業因應措施計畫於 2023 年度導入溫室氣體盤查，並配合政府 NDC 訂立減碳目標，預計 2030 年減碳 25%，2050 年致力於淨零排放目標。本公司 2022 年溫室氣體排放量約 29,892 公噸依環保署碳費每噸 300 元估算，每年將增加約 900 萬支出。如依 IPCC SSP1-2.6 情境估算，2050 年每噸碳價為美金 99.97 元，屆時碳成本將大幅增加至 9,000 萬元。 市場風險：客戶未來要求產品碳排放降低或是轉型環保產品以至於公司流失訂單。
	實體風險	長期性：極端型氣候對原料產品之運輸，可能造成運輸中斷及人員安全，運輸成本上升。東南實業因應措施為合併訂單運輸，減少運輸趟次，達成減碳及避免產品及人員損失。另外，未來氣候如趨近於缺水常態，依 TCCIP 預估台灣未來缺水機率增加 30%，則耕作需求降低導致公司訂單減少。
風險管理	低碳轉型機會	公司透過回收二氧化碳，並搭配其他循環經濟行動研發新產品。
	東南實業透過 ESG 委員會於「TCFD 氣候變遷相關財務揭露討論會議」中進行討論，藉由此會議召集相關成員針對氣候變遷風險與機會進行討論與鑑別，討論內容導入 TCFD 建議之架構，針對轉型風險 (政策與法規、技術、市場、名譽)、實體風險 (立即性風險、長期性風險) 及機會 (資源效率、能源來源、產品 / 服務、市場、韌性) 進行討論與鑑別，每 3 年檢討相關風險與機會是否需要調整。	
	指標和目標	✔平均年節電率需達 1% 以上。 ✔訂定年度能源使用標準值，每月改善及檢討能源使用現況，每年編例製程改善及設備更新之預算，持續降低能源使用量。 ✔2023 年依循 ISO 14064-1:2018，推動溫室氣體排放量每年定期盤查。
	溫室氣體盤查計畫	2023 年進行 ISO 14064 自願性溫室氣體盤查。
外部保證或確信	未來預計通過 ISO 50001 能源管理系統認證。	

1. 5內部控管

為確保落實公司治理，強化內部控制與稽核作業，設置獨立內部稽核單位並直接隸屬於董事會，稽核室每年排定年度稽核計畫，經董事會通過後，依計畫排程秉持客觀及誠信執行業務，檢視公司各項作業流程，輔以增修作業系統控制點等方式，預防違反行為準則的情況發生；在內部稽核執行上，稽核室除了年度稽核計畫，執行以風險為考量之實地查核或書審外，並搭配不定期、因特殊目的所做之各廠處專案稽核，以及ISO等管理系統之定期性稽核。

稽核室每年協助各部門進行內部控制制度自行檢查作業，適時提供改進建議，以協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失，以及衡量營運之效果與效率，以合理確保營運效果、法令遵循與財務報告得以持續有效實施，並做為檢討修正內部控制制度之依據。此外，稽核主管列席審計委員會及董事會進行稽核業務報告，每月執行的內部稽核工作報告與每季稽核追蹤報告呈報給獨立董事核閱，若發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，稽核室立即做成報告，並通知獨立董事。2022年母子公司依據年度稽核計畫，合計共執行200份稽核報告。

本公司目前尚無人權政策，預計未來會制訂人權政策與進行相關的教育訓練。



2022內稽實施成果



1. 5. 1反貪腐制度

東南實業透過《誠信經營守則》、《道德行為準則》、配合相關管理規範與內部稽核作業，確保落實誠信經營，防止貪腐等弊端。公司規劃2022年針對新進人員宣導半小時，針對全體在職同仁訓練半小時；要求新進人員到職時簽署「誠信廉潔切結書/承諾書」，2022年東南實業未發生任何貪腐事件。

誠信經營守則	道德行為準則
●董事、經理人、員工、受任人或具有實質控制能力者，於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。 ●於商業往來之前，應考量代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象之合法性及是否涉有不誠信行為紀錄，並避免與涉有不誠信行為紀錄者進行交易。東南實業與代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象簽訂之契約，內容應包含遵守誠信經營政策及交易相對人如涉有不誠信行為時，得隨時終止或解除契約之條款。 ●董事、經理人、員工、受任人及實質控制者應盡善良管理人之注意義務，督促公司防止不誠信行為，並隨時檢討其實施成效及持續改進，確保誠信經營政策之落實。	●東南實業人員執行職務應遵守法令及本準則之規定，並應秉持積極進取、認真負責之態度，摒棄本位主義、注重團隊精神，並恪遵誠實信用原則，追求高度之道德行為標準。 ●當公司有獲利機會時，公司人員有責任增加公司所能獲取之正當合法利益。公司人員除競業禁止外，亦不得透過使用公司財產、資訊或藉由職務之便而有圖私利之機會或獲取私利。 ●公司人員應公平對待公司進（銷）貨客戶、競爭對手及員工，不得透過操縱、隱匿、濫用其基於職務所獲悉之資訊、對重要事項做不實陳述或其他不公平之交易方式而獲取不當利益；公司人員在從事日常工作及執行業務時，應遵守公司要求之道德標準及公平交易原則，避免接受與公司有關之廠商餽贈或招待。 ●董事及公司人員如經證實確有違反準則之情事，得視情節之輕重，依據民、刑事及相關法令規定追訴辦理，另得依據工作規則對人員進行適當懲處，董事及經理人違反準則之懲戒措施確認後，於公開資訊觀測站揭露違反道德行為準則人員之違反日期、違反準則及處理情形等資訊。

為確保公司能秉持經營理念，本公司以反貪腐、防弊端、嚴紀律為中心，訂有公司治理守則、誠信經營守則等相關規章，並配合教育訓練、簽署自律文件及提供申訴管道等，具體作為揭露於公司官網ESG專區中。

董事及公司人員如經證實確有違反準則之情事，得視情節之輕重，依據民、刑事及相關法令規定追訴辦理，另得依據工作規則對人員進行適當懲處，董事及經理人違反準則之懲戒措施確認後，於公開資訊觀測站揭露違反道德行為準則人員之違反日期、違反準則及處理情形等資訊。

建置檢舉管道，並暢通檢舉投訴管道，確保檢舉投訴問題得到及時的處理，對檢舉人採取匿名保護。檢舉事項若經查證屬實，公司將對檢舉人進行獎勵，對於有重大貢獻的檢舉人，給予相應獎金。

檢舉單位	管理部
檢舉地址	台北市大安區敦化南路二段 99 號 23 樓
檢舉電話	02-27047272
檢舉信箱	whistleblower@sesoda.com.tw

1. 5. 2裁罰事件

本公司對於重大違規事件的定義，係依據股市公開資訊觀測站揭露公司單一事件罰鍰金額累計達100萬元以上，視為重大事件，且公司的各種罰款不論金額大小，皆需經過總經理簽核才可付款。

在報導期間，有發生兩類非重大事件的裁罰：一類廢棄物污染罰款1.8萬元、一類安衛罰款5萬元，合計罰款金額6.8萬元。面臨裁罰後，東南實業積極配合相關主管機關之要求進行改善，並要求單位主管及環保、職安專責人員加強巡視及稽查現場工作情形以避免缺失及災害意外發生



2 務實誠信經營

□ 2.1客戶關係管理

2.2產品行銷策略

2.3產品品質控管

2.4外部協會參與

務實誠信經營

2. 1客戶關係管理

東南實業公司生產製造優良的產品銷售給客戶，經營客戶關係，是我們的重要課題，擬定產品研發策略，並與全球客戶分享訊息、創造更高的附加價值。為使業務單位更易掌握客戶對產品的建議，並提供完整分析以做為下次銷售參考。本公司整合現有客戶滿意度調查方式，統一規劃客戶滿意度調查，每年定期統計，強化客戶關係經營。在報導期間，我們無發生違反產品與服務安全資訊標示、行銷法規被裁罰之事項。

2022國內滿意度調查結果：

2022	產品品質			服 務 品 質									包裝品質			
客戶名稱	產品品質穩定性	產品滿意度	交貨時效	業務人員專業知識	業務人員服務態度	技術人員專業知識	技術人員服務態度	處理客訴配合度	回覆問題之效率	運輸司機服務態度	運輸司機配合度	隨貨檢附單據滿意度	包裝品質	包裝外袋清潔	包裝袋疊放滿意度	(加總／調查項次合計) 滿意度分數
總體及單項滿意度平均分數 (加總／總份數)	4.6	4.6	4.6	4.7	4.7	4.6	4.6	4.6	4.5	4.6	4.6	4.6	4.5	4.4	4.5	4.6

2022國外滿意度調查結果：

2022	產 品			服 務				滿意度分數 (加總/調查項次合計)
客戶名稱	Quality	Delivery	After Sales Services	Sales Attitude	Efficiency	Complaint follow-up	Technical Supports	
Australand	5	5	5	5	5	5	5	5
Wegrow AG	5	5	5	5	5	4	5	4.86
Marubeni	5	5	5	5	5	5	5	5
Mitsubishi Corporation	5	5	5	5	5	5	5	5
Ominia	5	5	5	5	5	5	5	5
JJ International	5	5	5	5	5	5	5	5
Campbell	5	5	5	5	5	5	5	5
Mirror	5	5	5	5	5	4	4	4.71
M/S Corpex	5	5	5	5	5	4	4	4.71
合計	45	45	45	45	45	42	48	4.92

2. 2產品行銷策略

各產品的外包裝依「食品衛生管理法」、「肥料管理法」之規定辦理產品及服務標示。目前進口食品級貨品有大陸重碱1,000kg、25kg；輕碱25kg；小蘇打25kg、美國小蘇打usp#1、新加坡NOVABAY小蘇打及德國鉸粉。台中廠於2011年設立食品專用倉庫，提供最佳之物流服務。

產品類別	產品標示依據	符合程度
國內肥料類產品	肥料管理法第 13 條： 1. 肥料登記證字號。 2. 肥料品目。 3. 登記成分、性狀及包裝重量、容量。 4. 肥料製造業者或輸入業者名稱及地址。 5. 肥料製造工廠 (場) 名稱及地址。 6. 使用方法及使用量。 7. 製造年、月、批號及有效期限。 8. 其他經中央主管機關規定應標示之事項。	100%
外銷肥料類產品	1. 貨品輸出管理辦法第 21 條： 輸出貨品係在我國產製者，應標示中華民國製造、中華民國臺灣製造或臺灣製造，或以同義之外文標示之。 2. 工廠設立許可或核准登記附加負擔辦法第 6 條： 第十九類化學製品製造業工廠應於外包裝明顯處標示「Not for use in food」字樣。	100%
袋裝食品添加物產品	食品安全衛生管理法 24 條： 第 24 條食品添加物及其原料之容器或外包裝，應以中文及通用符號，明顯標示下列事項： 1. 品名。 2. 「食品添加物」或「食品添加物原料」字樣。 3. 食品添加物名稱；其為 2 種以上混合物時，應分別標明。其標示應以第 18 條第 1 項所定之品名或依中央主管機關公告之通用名稱為之。 4. 淨重、容量或數量。 5. 製造廠商或國內負責廠商名稱、電話號碼及地址。 6. 有效日期。 7. 使用範圍、用量標準及使用限制。 8. 原產地 (國)。 9. 含基因改造食品添加物之原料。 10. 其他經中央主管機關公告之事項。 食品添加物之原料，不受前項第 3 款、第 7 款及第 9 款之限制。 前項第 3 款食品添加物之香料成分及第 9 款標示之應遵行事項，由中央主管機關公告之。第 1 項第 5 款僅標示國內負責廠商名稱者，應將製造廠商、受託製造廠商或輸入廠商之名稱、電話號碼及地址通報轄區主管機關；主管機關應開放其他主管機關共同查閱。	100%

為維護公司產品銷售市場形象已建立如下實施要領

- 1.明確標示產品用途
- 2.依客戶要求提供產品品質規範
- 3.提供售後服務不定期拜訪客戶
- 4.建立客戶申訴服務電話及管道並記錄追蹤處理過程
- 5.定期檢驗產品品質(第三方)
- 6.收貨前檢驗，符合CNS或衛福部規範

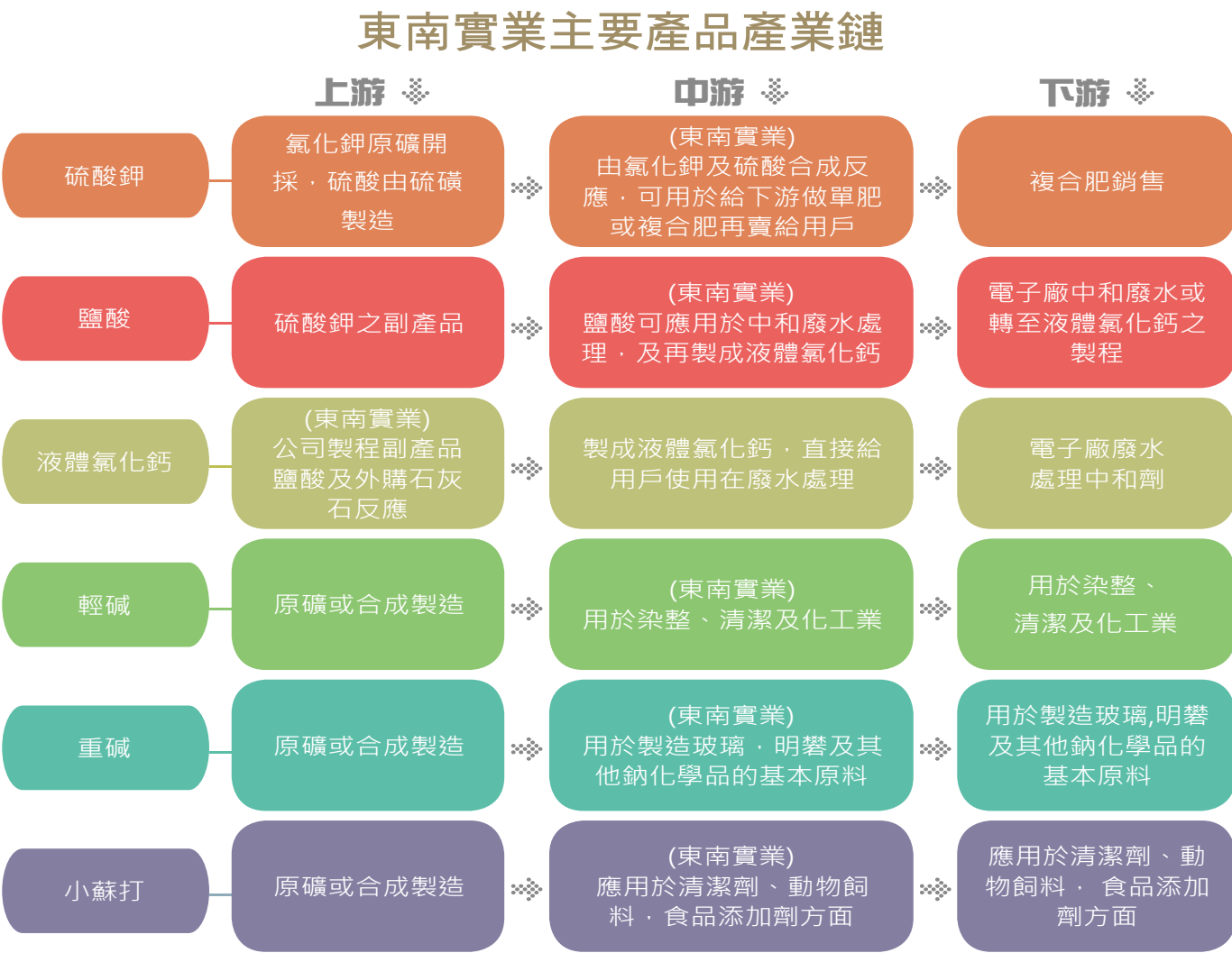
產品類別	產品標示依據	符合程度						
袋裝工業級產品	工廠設立許可或核准登記附加負擔辦法第 6 條： 1. 第十九類化學製品製造業工廠應於外包裝明顯處標示「禁止用於食品」字樣。 2. 進口工業級產品比照上述方式處理。	100%						
液態危險品	◎儲存過程 根據「危害性化學品標示及通識規則」第 5 條規定，對裝有危害性化學品之容器，應依規定明顯標示下列事項，所用文字以中文為主，必要時並輔以作業勞工所能瞭解之外文： 1. 危害圖式。 2. 內容： <table border="1"> <tr> <td>●名稱</td><td>●危害成分</td><td>●警示語</td></tr> <tr> <td>●危害警告訊息。</td><td>●危害防範措施。</td><td>●製造者、輸入者或供應者之名稱、地址及電話。</td></tr> </table> ◎槽車運送 根據「道路交通安全規則」第 84 條規定：車頭及車尾應懸掛三角紅旗之危險標識；車輛應標示危險物品標誌及標示牌。	●名稱	●危害成分	●警示語	●危害警告訊息。	●危害防範措施。	●製造者、輸入者或供應者之名稱、地址及電話。	100%
●名稱	●危害成分	●警示語						
●危害警告訊息。	●危害防範措施。	●製造者、輸入者或供應者之名稱、地址及電話。						
液態非危險品	槽車車尾標示「非危險物 - 產品名稱」。	100%						

透過嚴實的控管，在報導期間，未發生違反產品與服務資訊標示相關法規、違反行銷推廣相關法規之情事，亦無裁罰事件發生。

主要產品與服務

本公司屬於化學工業產業，主要的營業項目為販售化學工業產品(含硫酸鉀、鹽酸、液體氯化鈣、小蘇打及純鹼等)等。產品銷售區域如下表：

事業類別	地區	2022 年度比例
化工本業	日本	27.67%
	祕魯	16.39%
	其他地區 (皆未達 10% 標準)	55.94%
外銷合計		100%
子公司航運事業	新加坡	45.5%
	丹麥	25.71%
	巴哈馬	11.59%
	其他地區 (皆未達 10% 標準)	17.2%
外銷合計		100%



報導期間，主要產品生產、銷售狀況如下：

產品項目				
產品項目	銷售區域	產量 (含進貨)	銷售量	單位
硫酸鉀	主要銷售市場遍及全球七大洲	137,000	120,000	噸
液體氯化鈣	台灣	203,000	192,000	噸
鹽酸	台灣	29,000	24,000	噸

2.3 產品品質控管

本公司一直以來致力於提供高品質的產品，以滿足客戶對我們產品的需求與期望。因此，在產品生產過程中，我們嚴格把關每個細節，以確保產品品質的穩定與持續提升，期許能夠成為客戶最信賴的合作夥伴。

產品品質管理政策	
高品質	提供顧客最適切的品質，滿足顧客需求與期望。
重效率	落實全員參與，宣導並教導員工有關品質方面之訓練。
持續改善	提升製程，強化服務，持續改善，以不斷提高客戶滿意度。

2.4 外部協會參與

東南實業除專注在自身營運外，亦重視與外在維繫良好互動，東南實業積極加入同業及其他相關協會，讓我們能適時瞭解產業最新發展趨勢外，也能精進公司營運所需的專業知識。目前參與之產業公協會所在地皆在台灣地區。

參與外部協會	會員身份
產業公協會名稱	會員資格
台灣區酸鹼工業同業公會	會員
台北市飼料及動物用藥商業同業公會	會員
中華民國僑資事業協進會	會員
財團法人中華公司治理協會	會員
中華民國內部稽核協會	會員
台北市化工原料商業同業公會	會員
財團法人會計研究發展基金會	會員

3

領航綠色世紀

□ 3.1資源循環利用

3.2因應氣候變遷

3.3環境污染防治



領航綠色世紀

重大主題：能源

本主題的重大原因	本公司屬傳統性化工原料（肥料）製造業，本於「取之於大地，用之於土地」的理念，歷來對環境保護、安全與衛生相關活動的管理與推行，無不以符合國家相關法令規定為前題，積極將工廠環境與社區環境結合，並努力爭取社區民眾的認同
政策 / 策略	能源消耗是造成氣候變化的主要因素，因為燃燒不可再生燃料會產生溫室氣體 (GHG) 並造成其他的環境衝擊。隨著本公司營運的穩健成長，我們以謹慎的態度提升各類能源使用效率、控制溫室氣體排放，有效降低人均能源消耗強度，避免油、電使用量增加
目標與標的	●短期：降低單位產品耗油量 ●中長期：符合國家政策 2050 淨零排放
管理評量機制	本公司已建置 ISO 14001 管理系統，負責管控各廠能源使用狀況
績效與調整	2022 年燃油單位耗用減少比率較 2021 年增加 3%
預防或補救措施	●預防：環境委員會審查能源管理成效、高階主管會議檢討能源管理成效 ●補救措施：設有申訴機制，窗口為環安室 ☑電話：03-9905122#216 ☑E-mail：whistleblower@sesoda.com.tw、alan@sesoda.com.tw

重大主題：水與放流水

本主題的重大原因	本公司蘇澳總廠製程用水至目前仍使用地下水，雖然宜蘭地區有豐沛的地下水資源，但蘇澳總廠仍積極節省及善用水資源
政策 / 策略	除設置冷卻水回收系統，將製程未接觸性冷卻水，回收冷卻再利用，並積極評估改善減低製程用水量。善用回收的冷卻水於堆置場、道路、草皮及綠化植栽之噴灑水，以期使水資源多用途的使用
目標與標的	用水密集度逐年降低
管理評量機制	配合國家法令設置水汙染防治許可證
績效與調整	依循水汙染防治法每季進行放流水採樣檢測
預防或補救措施	●預防：環境委員會審查環境委員會審查放流水採樣檢測 ●補救措施：設有申訴機制，窗口為環安室 ☑電話：03-9905122#216 ☑E-mail：whistleblower@sesoda.com.tw、alan@sesoda.com.tw

重大主題：排放

本主題的重大原因	為減緩全球氣候變遷危機，東南實業公司執行氣候變遷風險評估，全面盤查溫室氣體排放量、制訂因地制宜的減量目標，並逐步增加再生能源使用
政策 / 策略	由於溫室氣體排放量增加，導致氣候變遷，不僅直接衝擊全球生態環境，亦間接影響企業資源取得，已成為全球共同關注及重視的環境議題。本公司為善盡企業之責任，鑑別溫室氣體排放源，利用節能減排等方式進行溫室氣體減量，藉提升自主管理能力、取代高耗能製程設備、研議溫室氣體減量方案，共同為邁向低碳永續家園而積極努力
目標與標的	●符合國家淨零排放路徑，預計 2030 年減排 25%，2050 年盡力達成 100% 減排目標 ●短期：年節電率 1% ●中長期：符合國家政策 2050 淨零排放
管理評量機制	本公司已建置 ISO 14001 環境管理系統，預計於 2023 年 8 月完成 ISO 14064-1 溫室氣體盤查驗證
績效與調整	2022 年較 2021 年減少用電量 567,241 度
預防或補救措施	●預防：環境委員會審查溫室氣體排放現況、高階主管會議檢討溫室氣體排放管理成效 ●補救措施：設有申訴機制，窗口為環安室 ☑電話：03-9905122#216 ☑E-mail：whistleblower@sesoda.com.tw、alan@sesoda.com.tw

重大主題：廢棄物

本主題的重大原因	本公司廢棄物採源頭管理作業方式，將來源區分為員工生活垃圾及事業廢棄物兩大類別；生活垃圾管理透過員工教育訓練，提升員工行為規範達到有效推動減量及分類管理，提高資源再利用性及其資源再生價值化；事業廢棄物管理則以包材精簡化、降低廢棄物所占比率及資源回收再利用為減量管理
政策 / 策略	蘇澳總廠廢棄物依廢棄物清理法規定，採集中儲存分類處理將廢棄物分類最完整化為目的，各單位皆將廢棄物統一集中於儲存場所，並設置事業廢棄物專責人員管理與規劃廢棄物的減量與進出管制，處理過程皆符合環保相關法規要求
目標與標的	廢棄物逐年減量
管理評量機制	2022 年生活垃圾及事業廢棄物較 2021 年減量 6.5%
績效與調整	配合國家法令設置廢棄物清理計畫書
預防或補救措施	●預防：環境委員會審查廢棄物管理績效 ●補救措施：設有申訴機制，窗口為環安室 ☑電話：03-9905122#216 ☑E-mail：whistleblower@sesoda.com.tw、alan@sesoda.com.tw

3. 1資源循環利用

本公司屬傳統性化工原料（肥料）製造業，本於「取之於大地，用之於土地」的理念，歷來對環境保護、安全與衛生相關活動的管理與推行，無不以符合國家相關法令規定為前題，積極將工廠環境與社區環境結合，並努力爭取社區民眾的認同。

3. 1. 1能源管理

能源消耗是造成氣候變化的主要因素，因為燃燒不可再生燃料會產生溫室氣體(GHG)並造成其他的環境衝擊。隨著本公司營運的穩健成長，我們以謹慎的態度提升各類能源使用效率、控制溫室氣體排放，有效降低人均能源消耗強度，避免油、電使用量增加。

定量指標	廠別	單位	2021 年	2022 年
電力使用量	台北公司	度 / 年	141,288	133,000
	蘇澳總廠	度 / 年	14,593,200	14,010,000
	彰化廠	度 / 年	169,100	195,100
	台中廠	度 / 年	36,633	34,880
合計		度 / 年	14,940,221	14,372,980
燃料油使用量	蘇澳總廠	公秉	7,554.61	7,187.60
柴油使用量	蘇澳總廠	公秉	28.44	60.47
	彰化廠	公秉	8.30	7.98
	台中廠	公秉	2	2
合計		公秉	7,593.35	7,258.05
能源合計		GJ	359,037.47	343,516.34
組織特定度量	營收	百萬元	4,795	8,025
能源密集度		GJ/ 百萬元	74.88	42.81

3. 1. 2原物料管理

近3年東南實業在原料採購方面維持平穩態勢，氯化鉀依然是公司採購最大宗的原料，其次是純鹼，由於主要供應商多半來自國外，保持與各大供應商的合作關係是東南實業一貫的目標。

項目 年度	2020 年度			2021 年度			2022 年度		
	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率 (%)	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率 (%)	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率 (%)
1	廠商 C	941,286	57.05	廠商 C	1,128,129	57.06	廠商 C	2,335,624	59.56
2	廠商 A	317,555	19.25	廠商 A	227,683	11.52	廠商 A	581,931	14.84
3	其他 (均未達 10%)	391,100	23.7	其他 (均未達 10%)	621,326	31.42	其他 (均未達 10%)	1,003,722	25.60
4	進貨淨額	1,649,941	100	進貨淨額	1,977,138	100	進貨淨額	3,921,277	100
註：單位：新台幣仟元									

原物料的採購與進廠品質的管控，依本公司ISO 9001標準程序辦理。對於原物料的使用，一直朝著最佳化的原則，盡量減少原物料的使用，以減少廢棄物的產生及減少生產成本達到既經濟又環保的雙重效益。

近三年原料耗用表				
原料 年度	氯化鉀	硫酸	石灰石	燃油
2020 年	112,822.28	79,347.16	57,237.00	7,377.09
2021 年	117,530.51	81,632.58	63,722.69	7,554.61
2022 年	115,024.86	79,789.39	66,401.89	7,187.60
註：氯化鉀、硫酸、石灰石的單位為公噸，燃油的單位為公秉				

3. 1. 3水資源管理

本公司工廠營運據點於宜蘭縣蘇澳鎮，年降雨達2,000mm以上，根據世界資源研究所的「渡槽水風險地圖集」，顯示位在水資源中低風險區域。目前蘇澳總廠製程用水仍是使用地下水，雖然宜蘭地區有豐沛的地下水資源，但我們持續積極節省及善用水資源。除設置冷卻水回收系統，將製程未接觸性冷卻水，回收冷卻再利用，並積極評估改善減低製程用水量。善用回收的冷卻水於堆置場、道路、草皮及綠化植栽之噴灑水，以期使水資源多用途的使用，本公司用水量統計及廢水處理方式如右：

2022年用水量統計及廢水處理表							廢水處理方式						
廠別	總取水 (百萬公升)		總排水 (百萬公升)										
	自來水	地下水	自來水 + 地下水										
	非製程用水	製程用水	製程用水										
台北公司	67.99	-	-				一般生活污水，納入污水下水道系統						
蘇澳總廠	0.81	702.81	D-01	10.48	D-02	158.56	D-01、D-02 排放口，排放至馬賽大排，均符合廢水排放標準						
彰化廠	0.33	-	-				一般生活污水，納入污水下水道系統						
台中廠	0.23	-	-				一般生活污水，納入污水下水道系統						
合計 (百萬公升)	69.36	702.81	169.04										
	772.17		169.04										
總耗水量 (百萬公升)	603.13												
組織特定度量 (單位)	營收 (百萬元)												
組織特定度量值	8,025												
用水密集度	0.1												
註：總耗水量 = 總取水 - 總排水													

放流水分析

東南實業的水排放嚴格遵守法規標準，在報導期間，廢水排放情形如下說明：

2022 年	D01			D02		
月份	溫度 Temp °C	酸鹼值	導電度 us/cm T.D.S	溫度 Temp °C	PH	導電度 us/cm T.D.S
1	無	無	無	22.6	8.29	250.47
2	無	無	無	21.2	8.46	188.13
3	無	無	無	24.9	8.49	257.91
4	無	無	無	28.6	8.48	305.89
5	無	無	無	29.2	8.54	159.00
6	無	無	無	33.2	8.71	180.86
7	無	無	無	33.6	8.57	303.40
8	無	無	無	33.0	8.53	253.45
9	30.0	7.92	5.48	31.1	8.79	202.11
10	25.4	8.43	12.07	27.6	8.49	224.26
11	25.2	7.93	13.09	27.2	8.63	310.25
12	19.8	8.02	13.24	22.4	8.19	254.16
註：1. 放流水標準：<38°C (5-9 月)、<35°C (10-4 月) 2.PH 值：6.0~9.0 3.D 開頭為製程廢水（經處理）及非接觸冷卻水放流水排放口，故 D01 及 D02 為排放地面水體放流口之編號。 4. 本公司蘇澳總廠能源管理計畫九月份才開始實施採樣 D01，故 2022 前八個月無數據提供。						



3. 2因應氣候變遷

為減緩全球氣候變遷危機，東南實業公司執行氣候變遷風險評估，全面盤查溫室氣體排放量、制訂因地制宜的減量目標，並逐步增加再生能源使用。

3. 2. 1溫室氣體管理

由於溫室氣體排放量增加，導致氣候變遷，不僅直接衝擊全球生態環境，亦間接影響企業資源取得，已成為全球共同關注及重視的環境議題。本公司 為善盡企業之責任，鑑別溫室氣體排放源，利用節能減排等方式進 行溫室氣體減量，藉提升自 主管理能力、取代高耗能製程設備、研議溫室氣體減量方案，共同為邁向低碳永續家園而積極努力。

溫室氣體排放情況統計			
項目	單位	2021 年	2022 年
範疇一：直接溫室氣體排放	tonCO ₂ e	51,718.4389	49,934.5302
範疇二：間接溫室氣體排放	tonCO ₂ e	7,499.9909	7127.6238
總排放量 = 範疇一 + 範疇二	tonCO ₂ e	59,218.4298	57,062.1582
組織特定度量 (單位)	營收 (百萬元)	4,795	8,025
溫室氣體排放強度	tonCO ₂ e/ 百萬元	12.35	7.11
註：係數及計算來源 1. 溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版建議排放係數，柴油排放 2.6060 KgCO ₂ /L，燃料油排放 3.111 KgCO ₂ /L 2. 電力排放係數為 2021 年：0.502 公斤 CO ₂ e/ 度、2022 年：0.509 公斤 CO ₂ e/ 度 3. 2021 年排放量依照 2022 年溫室氣體盤查重新修訂			

3. 2. 1節能減碳持續改善

為減少生產過程對環境的衝擊、提高產品競爭力、更要善盡企業社會責任的前提下，本公司將各類環保支出清楚分類統計加以控管，有助於評估環境保護措施的執行效率以及內部成本效益分析，舉例來說，針對單位產品耗油量，設計出節能方案已降低能源消耗，生產製造硫酸鉀及鹽酸產品時，耗油量由2019年的57.9公升/公噸，三年後(2022年)降至52.3公升/公噸。2022年蘇澳總廠環境保護投入成本193,932仟元，詳細計劃如下：

近三年環保保護支出明細表			
項目	2020 年	2021 年	2022 年
新購固定設備及廠房投資總額	81,400	82,796	153,133
新購買之污染防治設備金額	2,240	4,402	18,250
空氣汙染防制	6,850	6,185	7,652
水汙染防治	1,562	1,006	3,159
廢棄物處理	4,200	3,733	2,499
噪音及振動控制	2,305	3,083	8,200
固定源空氣汙染防制費	1,014	1,128	1,039
合計	99,571	102,333	193,932
註：單位：新台幣仟元			



3. 3環境污染防治

3. 3. 1空氣污染防治

空氣污染防治 / 改善之設置及操作許可：東南實業股份有限公司蘇澳總廠（管制編號G3200527），目前共計有生產硫酸鉀、鹽酸、氯化鈣及工業鹽之銷售。本公司並未排放破壞臭氧層之氣體。

鉀肥製造程序(M04)：主要生產硫酸鉀及鹽酸在2015年第11,12套擴建完成投入生產，並依「空氣污染防治法」第24條及「固定污染源設置與操作許可證管理辦法」第9條規定在2019年11月20日取得固定污染源操作許可證（宜縣府環操證字第G0842-01號）。

蘇澳總廠生產一處年度排放總量			
檢測項目	2020 年	2021 年	2022 年
	排放量（公噸）		
粒狀污染物 TSP	13.830	15.253	15.931
硫氧化物 SOx	67.040	71.769	61.110
氮氧化物 NOx	44.926	49.805	45.154
揮發性有機物 VOCs	0.0013	0.0014	0.0013
註：依環保署排放量申報網站申報結果			

本公司遵守法規，依據核可之許可證實施生產，相關核可證照如右：

類別	作業	證號	有限期限
空汙	M04 鉀肥製造程序	宜縣府環操證字第G0842-01 號	2019.11.20~2024.05.07
	M07 氯化鈣化學製造程序	宜縣府環操證字第G0408-12 號	2022.05.20~2027.05.19
	M12 堆置場作業程序	宜縣府環操證字第G0409-09 號	2020.04.10~2025.04.09
水汙	廢（汙）排放地面水體許可證	宜縣環排許字第00002-14 號	2020.10.20~2023.07.22
廢棄物	廢棄物清理計畫書	G09204300002	2024.12.16



3. 3. 2廢棄物管理

本公司廢棄物皆屬非有害廢棄物，採用源頭管理作業方式，將來源區分為員工生活垃圾及事業廢棄物兩大類別，再經離場委由合法清運公司做處置；生活垃圾管理透過員工教育訓練，提升員工行為規範達到有效推動減量及分類管理，提高資源再利用性及其資源再生價值化；事業廢棄物管理則以包材精簡化、降低廢棄物所占比率及資源回收再利用為減量管理。

蘇澳總廠產生的廢棄物以無機性汙泥占大宗，約佔整體的76%，之後依廢棄物清理法規定，採集中儲存分類處理將廢棄物分類最完整化為目的，各單位皆將廢棄物統一集中於儲存場所，並設置事業廢棄物專責人員管理與規劃廢棄物的減量與進出管制，處理過程皆符合環保相關法規要求。在報導期間，亦無嚴重洩漏情事發生。

廢棄物統計表					
廢棄物組成成分		2021 年		2022 年	
項目		廢棄物的產生(噸)	處理方式	廢棄物的產生(噸)	處理方式
生活廢棄物		28.28	焚化 (不含能源回收)	31.96	焚化 (不含能源回收)
一般事業 廢棄物	汙泥	637.10	其他處置作業	664.12	其他處置作業
	廢鐵	269.58	其他處置作業	178.54	其他處置作業

有賴於東南實業全體夥伴的努力，廢棄物密集度逐年下降，如下表所示：

廢棄物密集度換算表			
項目	單位	2021 年	2022 年
廢棄物合計	公噸	934.96	874.62
廢棄物密集度	公噸/每人/年	5.74	5.00



4 實踐共同生活

□ 4.1 打造幸福職場

4.2 員工職涯規劃

4.3 職業安全衛生管理

4.4 供應商評核



實踐共同生活

重大主題：職業安全衛生	
本主題的重大原因	塑造健康職場文化，落實安全衛生管理尤其重要，透過職業安全衛生管理系統運作與宣導，以有效降低潛在危害風險、預防意外事故、保護工作者身心健康、並保障公司資產及運作
政策 / 策略	降低風險、預防傷病 污染預防、珍惜資源 符合法令、有效管理 持續改善、永續經營
目標與標的	零職災
管理評量機制	●每年度透過 ISO 45001 內部稽核及管理審查會議確保職業安全目標及績效有效達成 ●每季職業安全衛生委員會針對職安衛績效滾動檢討
績效與調整	2022 年職災發生率為零
預防或補救措施	●預防負責部門：職安室 ●補救措施：設有申訴機制，窗口為環安衛 ☑電話：03-9905122#216 ☑E-mail： whistleblower@sesoda.com.tw、alan@sesoda.com.tw

4. 1 打造幸福職場

「人」是公司最重要的資產，如何讓每位員工能安心工作並願意全力發揮，是大家努力追求的目標。透過人力資源政策有效的提供公司永續經營發展所需求之人力，以符合公司組織發展之需求。為貫徹從業人員各盡所能，各取所值之就職理念，公司以學經歷、專長及證照等為給薪基礎，並參考薪資調查，檢討同業通常支給水準，適時調整。期望藉由提供具有競爭力的薪酬制度以及完善的員工福利，可以吸引優秀的人才；同時提高員工對公司的向心力，一起跟公司成長，共創雙贏。

員工統計

員工統計系以當年度末，即12月31日仍在職者為計算基準。東南實業未聘用臨時或兼職員工，亦無聘僱非員工工作者，近三年員工變化如下呈現。

員工統計	地區/類型	2020年			2021年			2022年		
		女性	男性	總數	女性	男性	總數	女性	男性	總數
		28	131	159	30	130	160	33	142	175
台灣	員工數	28	131	159	30	130	160	33	142	175
	正職員工數	28	131	159	30	130	160	33	142	175
	臨時員工數	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	全職員工數	28	131	159	30	130	160	33	142	175
	兼職員工數	0	0	0	0	0	0	0	0	0

多元化統計/年度			2020年		2021年		2022年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	9	90%	10	100%	10	100%
		女	1	10%	0	-	0	-
	年齡	未滿 50 歲	8	80%	3	30%	3	30%
		50 歲以上	2	20%	7	70%	7	70%
	學歷	研究所	5	50%	5	50%	5	50%
		大專院校	5	50%	5	50%	5	50%
員工	性別	男	84	53%	82	51%	92	53%
		女	3	2%	3	2%	5	3%
	年齡	未滿 30 歲	18	11%	13	8%	19	11%
		30 以上未滿 50 歲	35	22%	42	26%	54	31%
		50 歲以上	34	21%	30	19%	24	14%
	學歷	研究所	0	-	0	-	0	-
		大專院校	26	16%	26	16%	27	15%
		高中以下	61	38%	59	37%	70	40%
	性別	男	46	29%	48	30%	50	29%
		女	26	16%	27	17%	28	16%
	年齡	未滿 30 歲	7	4%	6	4%	5	3%
		30 以上未滿 50 歲	39	25%	42	26%	44	25%
		50 歲以上	26	16%	27	17%	29	17%
	學歷	研究所	12	8%	15	9%	14	8%
		大專院校	52	33%	52	33%	57	33%
		高中以下	8	5%	8	5%	7	4%

註：未滿30歲的直接人員百分比=（當年底未滿30歲的直接人員總數/當年底的員工總數）*100%

員工新進與離職統計/年度		2020年		2021年		2022年	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
當年度員工總數		159	-	160	-	175	-
新進員工							
年齡	未滿 30 歲	15	60%	4	21%	8	33%
	30 以上未滿 50 歲	12	16%	13	15%	23	23%
	50 歲以上	1	2%	0	0%	1	2%
性別	男	24	18%	14	11%	26	18%
	女	4	14%	3	10%	6	18%
學歷	研究所	5	42%	4	27%	1	7%
	大專院校	20	26%	9	12%	12	14%
	高中以下	3	4%	4	67%	19	25%
區域	台北	12	32%	6	31%	3	8%
	蘇澳	14	13%	10	13%	27	21%
	中彰	2	22%	1	20%	2	18%
離職員工							
性別	男	13	10%	14	11%	15	10%
	女	2	7%	2	7%	2	6%
年齡	未滿 30 歲	6	24%	4	21%	1	4%
	30 以上未滿 50 歲	7	9%	6	7%	9	9%
	50 歲以上	2	3%	6	11%	7	13%
學歷	研究所	4	33%	1	7%	2	14%
	大專院校	7	9%	9	12%	7	8%
	高中以下	4	6%	6	9%	8	10%
區域	台北	9	24%	4	10%	3	8%
	蘇澳	5	4%	12	11%	13	10%
	中彰	1	11%	0	0%	1	9%

註：1. 請以當年底的員工總人數為準
2. 新進率 = (當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數) * 100%
3. 女性新進員工率 = (當年度女性新進員工總數 / 當年底女性員工總數) * 100%
4. 離職率 = (當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數) * 100%
5. 未滿 30 歲離職員工率 = (當年度未滿 30 歲的離職員工總數 / 當年底未滿 30 歲的員工總數) * 100%

2022年度	女性員工	全體員工
總數	33	163
占比	18.86%	-

2022年度	女性主管	全體主管
總數	5	13
占比	38.46%	-

4. 1. 1 人權維護

為了協助員工兼顧事業與家庭，自2006年即率先開始實施育嬰留職停薪制度，員工得於留職期間，依《就業保險法》，領取勞保投保薪資百分之六十之留職停薪津貼，也提供家庭照顧假、男性陪產假、女性生理假等措施。選用育留以適才適用為原則，不因種族、性別、婚姻狀態、年齡、政治立場或宗教信仰等因素而有歧視發生。

我們訂有工作場所性騷擾防制措施、申訴及懲戒辦法，申訴人得向部門主管或人力資源處提出申訴，受理單位應於五日內成立調查小組展開調查，其中女性委員應達二分之一以上，二個月內完成調查，相關資料絕對保密，且提供被申訴人說明機會。定期實施教育訓練，預防性騷擾事件發生。2022年本公司均未發生人權申訴，亦無違反員工人權承諾的事件。

4. 1. 2 招募政策

東南實業致力於創造友善職場，吸引優秀人才，依循本公司訂定僱用政策，不因員工任何個人特質予以歧視。本公司提供產學實習機會，於生產據點和大專院校合作，可幫助學生減少學用落差，更能吸引學生畢業後留任公司。東南實業主要職位均由正式員工擔任，且提供內部員工教育訓練及輪調機會，致力於從內部拔擢人才，展現本公司內部完善多元的升遷制度及機會。

4. 1. 3 聘用福利

對員工來說，公司除了提供良善的硬體設備，打造友善及安全的工作環境外，建置完善的薪資政策及福利待遇，更是能支持員工在公司持續發展無後顧之憂的重要關鍵。

4. 1. 4 薪資待遇

本公司以個人及組織績效為基礎，訂定具激勵性之變動薪酬制度，並於公司章程中規定發放公司部分淨利作為員工酬勞。董事及經理人薪酬制度經薪資報酬委員會討論後由董事會確認，委員會召集人由獨立董事擔任。

近三年員工薪資相關費用			
項 目	2020年度	2021年度	2022年度
薪資費用	123,988	165,573	244,408
勞健保費用	11,090	12,346	14,718
退休金費用	6,417	4,391	6,263
其他員工福利費用	6,900	7,669	11,383
合 計	148,395	189,979	276,772
註：單位：新台幣仟元			

東南實業位處在臺灣地區，為確保市場競爭力，本公司依各職務市場水位與個人績效表現進行調薪，台北男性/女性基層人員標準薪資優於當地最低薪資 1.3倍；蘇澳總廠男性/女性基層人員標準薪資優於當地最低薪資1.2倍；台中、彰化廠男性/女性基層人員標準薪資優於當地最低薪資 1.2倍。

國家/地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之增加比率
台灣	7.27	4.12
註：1.董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理/執行長。 2.年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪/該年度年薪位於中位數之個人年薪。 3.年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比/該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。		

4. 1. 5 員工福利

員工得於留職期間，員工健康生活及壓力紓解不僅可讓員工工作與生活平衡，更能進一步提升工作效率，我們在各處舉辦員工活動，藉由員工旅遊、家庭日、健康檢查、生日會活動等，全方位照顧同仁的食衣住行，並持續檢驗成效、進行改善、持續提升公司管理績效指標。

請/休假制度	- 週休二日 - 特休/年假 - 陪產假 - 生理假
保險類	- 勞保 - 健保 - 員工團保
獎金	- 年終獎金 - 三節獎金 - 五一獎金 - 員工生日禮金
補助類	- 生育補助 - 子女教育獎助金 - 旅遊補助 - 員工結婚補助
其他	- 健康檢查 - 員工在職訓練

育嬰留停情形						
年度	2021 年			2022 年		
性別/合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	1	0	1	0	1	1
當年度實際申請育嬰留停人數 B	1	0	1	0	1	1
當年度育嬰留停應復職人數 C	1	0	1	0	0	0
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	0	0	0	0	0
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	0	0	0	0	0
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停復職率 % (D/C)	-	-	-	-	-	-
當年度育嬰留停留存率 % (F/E)	-	-	-	-	-	-
計算方式： 1.當年度育嬰留停復職率%=當年度育嬰留停實際復職人數/當年度育嬰留停應復職人數(D/C) 2.當年度育嬰留停留存率%=前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數/前一年度育嬰留停實際復職人數(F/E) 3.原2021年有一人應復職，因家庭因素另有生涯規劃未能復職。						

4. 1. 6 溝通管道

企業透過多元管道持續與員工溝通，凝聚雙方共識，進而強化員工工作績效。不定期執行員工滿意度調查，並委由外部顧問協助，可了解勞動市場趨勢、幫助公司掌握員工需求。

依照本公司人權政策，每季召開一次勞資會議並公告會議紀錄，重大決策相關單位主管（蘇澳總廠長）均列席與工會充分溝通，確保勞工權益，員工亦可透過內部管道向管理階層表達意見，如：意見信箱、主管會議等，我們積極發展勞資合作的良 好關係，避免勞資爭議事件。

若遇到營運變更之事故，公司遵守勞工及員工聘僱法律及國際標準規範，重視勞工人權、職業安全與衛生，致力維持良善安全且健康的工作環境，嚴禁工作場所有任何有形或無形的性騷擾及歧視行為，包括種族、宗教、膚色、國籍、性別、結社自由、隱私、禁止強迫勞動、禁用童工及任何不當聘僱等。且公司十分重視勞資和諧關係，公司與供應商皆不會強迫員工超時工作。

為確實保障員工工作權益，本公司遵守勞動基準法相關法令規定，若公司發生重大營運變化、或要終止與員工之勞雇關係，與員工之勞動契約皆依政府規定終止，其預告期間依下列各款之規定：

- 繼續工作3個月以上，未滿1年者，於10日前預告之。
- 繼續工作1年以上，未滿3年者，於20日前預告之。
- 繼續工作3年以上者，於30日前預告之。

4. 1. 7 績效評核

為協助員工改善工作能力與績效，發掘成長機會、發揮員工潛能，本公司訂有明確的考核作業辦法，每年至少進行一次全體員工績效評核，檢視工作績效及勝任能力，再依據評核結果調整薪資、獎金、升遷與淘汰。

4. 1. 8 退休規劃

東南實業依勞動基準法訂立職工退休辦法，配合勞工退休條例的修訂實施，於2005年8月23日修訂職工退休辦法，自2005年7月1日起，原適用舊制之員工依個人意願選擇舊制或新制，如經選擇新制後之服務年資或新制施行後到職的員工其服務年資改採確定提撥制，退休金的給付由公司按月以不低於每月工資6%提繳退休金，儲存於勞工退休金個人專戶。選擇舊制的員工，公司依職工退休辦法，依法按月提撥職工退休金存放於台灣銀行退休金專戶。

4. 2員工職涯規劃

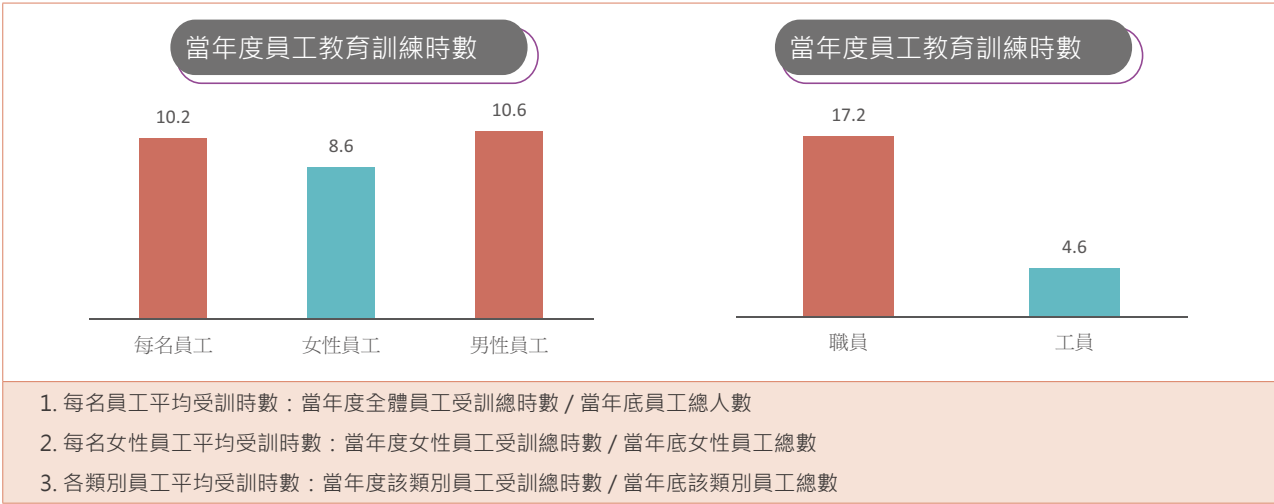
4. 2. 1完善員工職涯規劃

配合公司發展及人力規劃之需要，提升員工獲取團隊及個人工作目標所需的知識、態度與技能，並促進員工生產效率與工作品質，提昇企業獲利與品牌形象及協助員工強化受雇能力，本公司提供員工完整訓練以達成上述目標。

中高階主管	為提升中高階主管領導素養與決策能力，透過主題研討、實務演練及分享等方式，並由講師現場互動與指導，將本公司理念深入運用於管理實務中
非管理職人員	2022 年度本公司執行職能評估以規劃更符合同仁需求之教育訓練課程，實體課程舉辦的過程中並加上直播或是製作成線上課程，皆協助同仁於零碎時間學習，未來將因應同仁意見開立其他多元學習課程，以利同仁有更多學習機會，並依課程滿意度回饋持續追蹤成效，助於同仁活用於工作中

訓練項目	訓練項目說明
專業別訓練	係指各單位針對在職從業人員施以專業教育訓練，其著重於專業工作知能及技術層次之提昇
共通性訓練	為培養及提昇在職從業人員符合企業核心價值、文化、目標共通之知識、態度、技能與職安等課程
自我啟發訓練	提供書籍、訓練教材、專業期刊、雜誌等供員工於下班或休閒之自我研習及進修
階層別訓練	為培養及提昇各級從業人員所需之職能，主要旨在提昇各級人員之管理能力、知識、技巧，開拓未來職涯視野所辦理之訓練
新進人員職前訓練	共同性之職前教育訓練，提供新進人員對公司組織、沿革、經營理念、企業文化、人事福利制度、管理規章、環境與產品等介紹
其他訓練	因應公司運作及發展所需要之訓練課程

4. 2. 2員工進修訓練實施情形



4. 3職業安全衛生管理

東南實業遵守當地法規要求，並積極提升工作者安全及健康。工廠端導入職業安全衛生管理系統，並通過ISO 45001:2018年版之第三方認證。職業安全管理系統涵蓋之工作者包括本公司蘇澳總廠全體工作者。職業安全衛生管理系統之活動及範圍可參閱職業安全衛生管理系統之證書。



勞資參與，共建安全衛生工作環境

東南實業通過ISO 45001認證，主要邊界在生產據點蘇澳廠，並設有「職業安全衛生委員會」，為安全及衛生管理的最高審議、研議組織，每季定期召開會議，負責研擬、協調及督導各廠安全衛生及健康相關事項，以落實安全衛生管理。職業安全衛生管理為勞資溝通的重點議題之一，勞資會議及職業安全衛生委員會議討論案中，均包含下列各項安全衛生項目。委員會每三個月召開一次，並負責審議、協調、建議職業安全衛生相關事項、決議職災事故調查結果、研議作業環境監測之結果、並建議健康管理及健康促進之提案以及考核現場安全衛生管理績效，以預防職業災害之發生，保障員工安全與健康的工作環境。

職業安全衛生管理委員會職責：

- ✓提供個人防護裝備
- ✓擁有勞資管理及職業安全衛生委員會
- ✓勞工代表參與健康與安全檢查、審查和事故調查
- ✓提供勞工工作相關的教育訓練
- ✓拒絕不安全工作的權利
- ✓勞工申訴機制

透過教育訓練植入安全衛生觀念，為確保每位同仁能夠熟知職業安全衛生法規，以及公司安全衛生管理機制，定期提供同仁安全衛生培訓課程。

職業健康與安全管理委員會			
年度	2020年	2021年	2022年
工作者代表人數	3	3	3
委員會總人數	9	9	9
比例	1/3	1/3	1/3
註：工作者包含：員工、實習生、供應商等為公司提供勞務者			

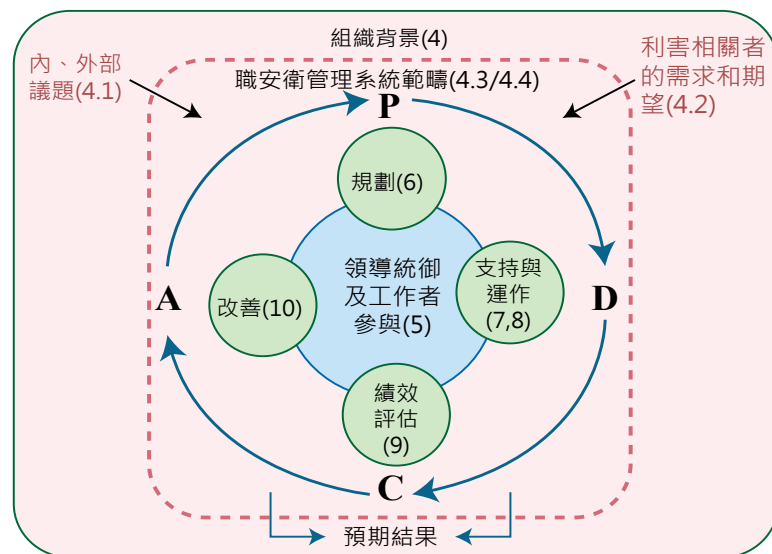


職業健康與安全管理委員會會議照片

危害辨識、風險評估及事故調查

本公司建立《危害鑑別與風險評估管理辦法》，以確保危害辨別及風險評估之有效運作。流程管理包括各相關部門負責人員對公司活動、設施、製程及服務（包括供應商、分包商、承包商等）產生的安衛危害進行鑑別和登錄；針對每一作業流程之能源、原物料、機械設備、造成風險原因（不安全行為、不安全環境）、源於工作場所附近或外部的相關活動對工作場所內人員健康安全造成的危險源及可能造成之危害作說明。危害鑑別考量日常執行面之工作者作業安全風險及變更衍生之安全風險，評估為高風險項目，經職業安全衛生委員會核准後，建立職安衛目標方案要求責任單位據以實施，實施成果於每季職業安全衛生委員會追蹤成效。本公司常見危害類型包括感電、夾捲傷、撞傷、墜落、化學品洩漏傷害。此外針對事故調查，公司建立了《意外事故通報與調查管理辦法》以落實事故之調查及管理，包括虛驚事件的記錄及工作者可自行離開其所認為可能導致傷害或疾病的工作狀態之政策與要求。任何工傷事故發生，其通報作業及處理改善過程依據《意外事故通報與調查管理辦法》流程實施。透過每季職業安全衛生委員會檢討工傷改善成效。

倘若員工在執行工作內容時，遇到立即性危害，會要求立即停止或離開該危害場域，在蘇澳總廠有引進健康管理人員，按照時程進廠諮詢，關心員工之健康，另設有申訴機制，讓員工申訴違法事項，對於申訴者本公司提供吹哨者制度做為保護。



東南實業的危險辨識風險評估及事故調查流程

4.3.1 加強自衛消防編組能力暨災害應變演練

本公司蘇澳總廠因應化學性工作場所區域內，儲存堆放各項化學品，為預防避免人員財產的損失，加強工廠人員對緊急事故及天然災害的應變能力，能採取適當的應變措施進行緊急處理，以書面文件化，成立總廠緊急應變組織，並在各單位成立緊急應變小組，先期全面性評估考量可能發生的狀況，設置緊急應變流程，每年各單位需至少一次實施緊急應變演練一次，組織人員透過定期教育訓練釐定正確的處理程序，同時熟練安全防護器材之使用方法，確保人員安全及工廠正常運轉，並避免造成環境衝擊及污染事件之發生，期能將意外事故所引發之災害損失減少到最低之程度。各項物料如固體原燃料(晒鹽、石灰石、氯化鉀)及成品，燃料油(重油、柴油)，鹽酸、硫酸等於廠內、外運輸過程發生異常事故，依本廠工作指導書（編號：3T1-04）「異常緊急應變處理作業說明書」之規定辦理。

實施日期	演練項目	內容說明
2022.01.21	承攬商教育訓練	1.作業安全衛生有關法規概要。 2.職業安全衛生概念及安全衛生工作守則。 3.作業前、中、後之自動檢查。 4.標準作業程序。 5.緊急事故應變處理。 6.消防及急救常識暨演練。 7.其他與勞工作業有關之安全衛生知識。
2022.05.31	局限空間作業	1.侷限空間內危害之確認。 2.侷限空間內氧氣、危險物、有害物濃度之測定。 3.通風換氣實施方式。 4.電能、高溫、低溫及危害物質之隔離措施及缺氧、中毒、感電、塌陷、被夾、被捲等危害防止措施。 5.作業方法及安全管制作法。 6.進入作業許可程序。 7.提供之防護設備之檢點及維護方法。 8.作業控制設施及作業安全檢點方法。 9.緊急應變處置措施。
2022.07.11	高處作業	1.盡量使勞工於地面完成作業，減少高處作業項目。 2.經由施工程序之變更，優先施作永久構造物之上下升降設備或防墜設施。 3.二公尺以上之高空作業，應妥善利用高空工作車、施工架等。 4.設置安全上下設備。 5.架設工作平台。 6.架設各項安全防護設備，如：護欄、護籠、安全網、安全母索等。



承攬商教育訓練照



局限空間作業訓練照



高處作業教育訓練照

4.3.2 工傷統計

每年實施安全衛生教育訓練，以確保從業人員皆能在安全的行為及安全的環境，進行安全的作業。制定安全衛生查檢作業，以實際行動隨時巡視查檢各項作業，預防防止災害的發生。建立一系列災害緊急應變程序，以保障從業員工與廠商人員的生命安全以及公司投資人員的財產利益，並避免或降低事故或災害發生時對家庭、社會或環境的衝擊。生產製程及運輸過程透過每年度危害鑑別及風險評估的結果，落實目標方案管制，2022年歷經女性員工總工時：9,976小時、男性員工總工時：222,480小時，總經歷工時：232,456小時，製程安全事件及運輸事故事件皆為0件，顯示本公司的教育訓練落實，具有顯著成效。

近三年蘇澳總廠誤工率及工傷率統計一覽表						
項目 \ 年度	2020年		2021年		2022年	
性別	男	女	男	女	男	女
工傷率IR	1.87	0	0	0	0	0
職業病發率ODR	0	0	0	0	0	0
誤工率LDR	201.44	0	0	0	0	0
缺勤率AR	0.8	0	0.01699	0	0	0
因公死亡事故總數	0	0	0	0	0	0

註：1.工傷率IR=(工傷總件數/工作總時數) * 200,000
2.誤工率LDR=(誤工總天數/工作總天數) * 200,000
3.缺勤率AR=(缺勤天數/總出勤天數) * 100%
4.200,000 = 按照每年50個星期，每星期40工時計，每100名員工的比率

4.3.3 健康職場推動

隨著社會與經濟之變遷，國際勞工組織(ILO)及世界衛生組織(WHO)提倡勞工職場安全及健康服務是基本權利，東南依循ILO 及WHO意旨並依循法令規定，積極於健康議題之策劃、推動、執行，其內容涵蓋三大面向：健康服務、健康教育、健康工作環境。我們定期辦理疾病防治宣導、健康保健宣導、衛生專題演講、員工預防保健諮詢、員工健康檢查。基於保護員工健康的立場，著力於健康風險評估、健康管理、健康促進及工作環境危害評估及建議等服務，且提供員工衛教觀念，期許在工作期間不致因健康問題而影響工作且能落實職場勞工之健康照護。東南為落實勞工健康服務制度及身心健康保護措施，欲提升勞工職場健康相關知能，東南以關懷角度出發，積極規劃並宣導推動正確的健康知識，期許建構一個健康友善且樂活的職場環境，我們希望員工培養正向積極的健康概念、維持健康的身心靈，能將職場健康融入日常生活中，取得樂活的家庭與工作生活。

健康管理

蘇澳總廠每年度實施職業健康檢查，安排特定項目之健康檢查。針對檢查結果進行異常分級管理，亦有合作之職醫職護進廠諮詢，提供員工個人健康指導並加強疾病相關衛生教育宣導、複檢追蹤等健康管理措施，照顧全體員工健康，2022員工健康檢查統計結果如下表，未發現職業病及疑似職業病案例。

員工健康檢查人數與費用統計總表	
一般健康檢查	
檢查項目	身體理學檢查、視力檢查、聽力檢查、尿液常規檢查、血液常規檢查、肝功能檢查、腎功能檢查、血脂脂肪檢查、新陳代謝系統篩檢、胸部X光、心電圖、2-4項精密超音波及斷層掃描
檢查人數(人)	108
檢查費用(仟元)	1,080,000
特殊健康檢查	
檢查項目	身體理學檢查、視力檢查、聽力檢查、尿液常規檢查、血液常規檢查、肝功能檢查、腎功能檢查、血脂脂肪檢查、新陳代謝系統篩檢、胸部X光、心電圖、2-4項精密超音波及斷層掃描、噪音、粉塵等
檢查人數(人)	58
檢查費用(仟元)	36,180

除了既定的健康檢查外，我們也提供健康促進的相關服務，例如：「身心健康諮詢服務」：採排定方式提供員工身心健康諮詢，醫師每年臨場服務4次，每次2小時，每人約15-20分鐘。全體員工皆可預約使用該項服務。

4.4 供應商評核

東南針對供應商的品質、交期、價格、環保及食安等項目，由權責部門人員針對產品特性分別視不同產品評估確認，評估合格之廠商將列入供應商名單進行採購，並依ISO 45001 H-09承攬商環安衛管理辦法，予以監督及管理。

2022年度供應商評鑑皆符合公司要求，並未發現違反環境及社會面要求事件，也未發生供應商因為違反環保法規、職安法規、勞基法等影響公司營運事件發生。

評核程序

- 採取定期及不定期方式實施。
- 採購經辦人員定期每年進行評核。採購處依資料彙總得分後，呈報主管核簽。評核完成後，應就缺點項目提出書面改善建議，以便供應商參考改進。

評核頻率

每年一次。

評核等級

- 評核分為四級(A級：86分以上、B級：76~85分、C級：60~75分、D級：59分以下)。
- A級供應商如其評核項目之品管單位得建議列為減量檢驗或免檢之優先對象。
- B級供應商繼續採購。
- C級之供應商採購人員採取減量採購。(獨家除外)。
- D級之供應商採購人員須列為停止往來對象；如為獨家供應者將會積極開發替代廠商。





5

共創美好社會

- 5.1社區發展
- 5.2社區關懷
- 5.3社區安全

開創美好社會

東南實業股份有限公司秉持與鄰近社區及環境發展良好互動關係的信念，遵守所有法令規範並與利害關係人充分溝通，降低生產行為對環境與社區的衝擊。

5.1 社區發展

目的在深耕地方、適時擴產創造就業機會、繁榮社區和當地（宜蘭地區）經濟、致力社區人文、自然生態的永續發展。不斷評估對於宜蘭地區經濟可能產生衝擊，以利採取適當因應措施。2022年由於受到新冠疫情影響，地方大型活動紛紛停辦，故當年度尚無相關與在地社區互動的成果。

5.2 社區關懷

東南實業多年來致力於敦親睦鄰，參與鄉里各項節慶民俗活動，並與民間社福團體合作，贊助活動經費或獎品等實物捐贈。以長期融入鄉里活動，與鄉里民眾和樂相處為目標。並於2022年與宜蘭大學產經合作，提供校外實習名額及捐贈高精度螢光光譜分析儀一台，促進產經學界互相交流及學習。



5.2.1 社會責任支出

項目	內容	2020年	2021年	2022年
社會公益捐助	支持社會及地方公益	2,000	2,000	2,030
捐贈東南社會福利基金會	從事社會福利	-	-	11,000
捐贈學校	促進產經學界互相交流及學習	24	2,000	551
捐贈鄉里活動	參與鄉里各項節慶民俗活動	128	139	232
合計		2,152	4,139	13,813
註：單位：新台幣仟元				

5.3 社區安全

交通運輸：

■東南實業要求貨運公司落實以下環境防治注意事項，並不定期對運輸公司員工實施載送作業訓練：

- 1.監督貨運公司運送危險物品，應隨車攜帶監理機關核發臨時通行證，並應懸掛或黏貼危險物品標誌及標示牌，並責令駕駛人依規定之運輸路線及時間行駛。
- 2.要求貨運公司裝運過程應注意行車安全及預防洩漏或加蓋等措施。
- 3.貨運公司進廠卸料時，應慢速卸料，減少環境汙染及降低噪音。
- 4.車輛須保持乾淨整潔，確保裝貨品質。

■對於純鹼進口時派員監管，要求運輸公司能確實做好塵揚防堵工作，減少環境汙染，東南實業載運車隊，於載運貨品進入工業區之住宅區時，車輛能放慢速度，以維護用路人及居民安全。

■注意載運進口純鹼之貨運公司，針對其司機超時工作，所帶來之安全問題。

■台灣當地廟宇林立，每逢廟宇節慶又逢東南實業進口船靠岸卸貨，運輸路途皆有回堵現象，對卸貨進度有實質影響。

■注意進貨期間，對於環境影響及改善機制要求運輸公司司機確實執行。

申訴管道

東南實業網站提供利害關係人聯繫管道，若與利害關係人有關之議題可自行參考或直接與我們聯繫。



有關社區安全，
請參閱東南實業官網。

檢舉信箱

whistleblower@sesoda.com.tw 當年度經由正式申訴機制立案、處理和解決環境衝擊申訴數量：0件。



附錄一：GRI永續性報導準則 (GRI準則) 對照表

使用聲明	東南實業股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2022.01.01-2022.12.31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	N/A

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.1 東南實業現況	9	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	2	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	2	
	2-5		關於本報告書	2	
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.2 產品行銷策略	17	
	2-7	員工	4.1 打造幸福職場	25	
	2-8	非員工的工作者	4.1 打造幸福職場	25	
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	1.2 穩健的治理	10	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.2 穩健的治理	10	
	2-11	最高治理單位的主席	1.2 穩健的治理	10	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.5 內部控管	15	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.2 穩健的治理	10	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	2	
	2-15	利益衝突	1.2 穩健的治理	10	
	2-16	溝通關鍵重大事件	1.2 穩健的治理	10	
	2-17	最高治理單位的群體智識	1.2 穩健的治理	10	
	2-18	最高治理單位的績效評估	1.2 穩健的治理	10	
	2-19	薪酬政策	1.2 穩健的治理	10	
	2-20	薪酬決定流程	1.2 穩健的治理	10	
	2-21	年度總薪酬比率	4.1 打造幸福職場	25	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	3	
	2-23	政策承諾	1.5 內部控管	15	
	2-24	納入政策承諾	1.5 內部控管	15	
	2-25	補救負面衝擊的程序	1.5 內部控管	15	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.5 內部控管	15	
	2-27	法規遵循	1.5 內部控管	15	
	2-28	公協會的會員資格	2.4 外部協會參與	18	
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人與重大主題鑑別		
	2-30	團體協約	---		
特定主題準則：200 系列 (經濟的主題)					
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	---		
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	---		
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	---		
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	---		
採購實務					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.1 資源循環利用	21	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
反貪腐					
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.5 內部控管	15	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.5 內部控管	15	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.5 內部控管	15	
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	---		
稅務					
GRI 207 稅務主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針	1.3 營運績效與策略	14	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	1.3 營運績效與策略	14	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	1.3 營運績效與策略	14	
	207-4	國別報告	---	無	
特定主題準則：300 系列 (環境的主題)					
物料					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	3.1 資源循環利用	21	
	301-2	使用回收再利用的物料	---		
	301-3	回收產品及其包材	---		
生物多樣性					
GRI 304 生物多樣性主題揭露 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區			
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊			
	304-3	受保護或復育的棲息地			
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種			

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
供應商環境評估					
GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商			
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動			
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)					
勞雇關係					
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.1 打造幸福職場	25	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	4.1 打造幸福職場	25	
	401-3	育嬰假	4.1 打造幸福職場	25	
勞 / 資關係					
GRI 402 勞 / 資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	---		
訓練與教育					
GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2 員工職涯規劃	27	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	---		
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	---		
員工多元化與平等機會					
GRI 405	405-1	治理單位與員工的多元化	4.1 打造幸福職場	25	
員工多元化與平等機會 主題揭露 2016	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率			

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
員工多元化與平等機會					
GRI 405	405-1	治理單位與員工的多元化	4.1 打造幸福職場	25	
員工多元化與平等機會 主題揭露 2016	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率			
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	---		
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	---		
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險			
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	---		
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練			
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	---		

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
當地社區					
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	05 共創美好社會	31	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	05 共創美好社會	31	
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估主題揭露 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	---		
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	---		
公共政策					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻			
顧客健康與安全					
GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	2.3 產品品質控管	18	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.1 客戶關係管理	17	
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	2.2 產品行銷策略	17	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.2 產品行銷策略	17	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.2 產品行銷策略	17	
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	---		

重大主題揭露

GRI 編號	議題	行業準則 編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	利害關係人與重大 主題鑑別	4	
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-2	重大主題列表	利害關係人與重大 主題鑑別	4	
重大主題：經濟績效 (GRI 201)							
GRI 3： 重大主題 2021	經濟績效管 理方針	-	3-3	重大主題管理	01 穩健公司治理	10	
GRI 201	經濟績效 主題揭露 2016	-	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.3 營運績效與策略	14	
		-	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	1.4 風險管理	14	
		-	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4.1 打造幸福職場	25	
		-	201-4	取自政府之財務援助	1.3 營運績效與策略	14	
重大主題：能源 (GRI 302)							
GRI 3：重大主 題 2021	能源管理方 針	-	3-3	重大主題管理	03 領航綠色世紀	20	
GRI 302	能源主題揭 露 2016	-	302-1	組織內部的能源消耗量	3.1 資源循環利用	21	
		-	302-2	組織外部的能源消耗量	---		
		-	302-3	能源密集度	3.1 資源循環利用	21	
		-	302-4	減少能源消耗	3.1 資源循環利用 3.2 因應氣候變遷	21-22	
			302-5	降低產品和服務的能源需求	---		

GRI 編號	議題	行業準則 編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
重大主題：排放 (GRI 305)							
GRI 3：重大主 題 2021	排放管理方 針	-	3-3	重大主題管理	03 領航綠色世紀	20	
GRI 305	排放主題揭 露 2016	-	305-1	直接（範疇一）溫室 氣體排放	3.2 因應氣候變遷	22	
		-	305-2	能源間接（範疇二） 溫室氣體排放	3.2 因應氣候變遷	22	
		-	305-3	其它間接（範疇三） 溫室氣體排放	---		
		-	305-4	溫室氣體排放強度	3.2 因應氣候變遷	22	
		-	305-5	溫室氣體排放減量	---		
		-	305-6	臭氧層破壞物質 （ODS）的排放	3.3 環境污染防制	22	
		-	305-7	氮氧化物（NOx）、 硫氧化物（SOx）、 及其它顯著的氣體排 放	3.3 環境污染防制	22	
重大主題：水與放流水 (GRI 303)							
GRI 3：重大主 題 2021	水與放流水 管理方針	-	3-3	重大主題管理	03 領航綠色世紀	20	
GRI 303	水與放流水 主題管理揭 露 2018	-	303-1	共享水資源之相互影 響	3.1 資源循環利用	21	
		-	303-2	與排水相關衝擊的管 理	---		
	水與放流水 主題揭露 2018	-	303-3	取水量	3.1 資源循環利用	21	
		-	303-4	排水量	3.1 資源循環利用	21	
		-	303-5	耗水量	3.1 資源循環利用	21	

附錄二：永續會計準則SASB對照表

產業類別：化學工業(Chemicals)

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
重大主題：廢棄物 (GRI 306)							
GRI 3：重大主題 2021	廢棄物管理方針	-	3-3	重大主題管理	03 領航綠色世紀	20	
GRI 306	廢棄物主題管理揭露 2020	-	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.3 環境污染防治	22	
		-	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.3 環境污染防治	22	
	廢棄物主題揭露 2020	-	306-3	廢棄物的產生	3.3 環境污染防治	22	
		-	306-4	廢棄物的處置移轉	3.3 環境污染防治	22	
		-	306-5	廢棄物的直接處置	---		
	廢汙水和廢棄物主題揭露 2016	-	306-3	嚴重洩漏	3.3 環境污染防治	22	
重大主題：職業安全衛生 (GRI 403)							
GRI 3：重大主題 2021	職業安全衛生管理方針	-	3-3	重大主題管理	04 實踐共同生活	24	
GRI 403	職業安全衛生主題管理揭露 2018	-	403-1	職業安全衛生管理系統	4.3 職業安全衛生管理	27	
		-	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4.3 職業安全衛生管理	27	
		-	403-3	職業健康服務	4.3 職業安全衛生管理	27	
		-	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.3 職業安全衛生管理	27	
		-	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.3 職業安全衛生管理	27	
		-	403-6	工作者健康促進	4.3 職業安全衛生管理	27	
		-	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.3 職業安全衛生管理	27	
	職業安全衛生主題揭露 2018	-	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.3 職業安全衛生管理	27	
		-	403-9	職業傷害	4.3 職業安全衛生管理	27	
		-	403-10	職業病	4.3 職業安全衛生管理	27	

主題	會計指標	類別	編號	對應章節	頁碼
溫室氣體排放	範疇 1 溫室氣體排放總量；範疇 1 溫室氣體排放量中，受排放總量管制規範約束的比例	量化	RT-CH-110a.1	3.2 因應氣候變遷	22
	範疇 1 溫室氣體排放量的長程與短程策略或管理計畫、減量目標與達標情況分析	描述與分析	RT-CH-110a.2	3.2 因應氣候變遷	22
空氣品質	下列空氣污染物質排放量：(1)NOx (N ₂ O 除外)、(2)SOx、(3)揮發性有機物 (VOCs)、(4) 有害空氣污染物質 (HAPs)	量化	RT-CH-120a.1	3.3 環境污染防治	22
能源管理	(1) 總能源消耗量、(2) 使用來自電網的用電量比、(3) 再生能源使用量占總能源使用佔比、(4) 自發能源使用量	量化	RT-CH-130a.1	3.1 資源循環利用	21
水資源管理	(1) 總取水量、(2) 總耗水量、(3) 位於高或極高用水壓力區域之取水量所占百分比、(4) 位於高或極高用水壓力區域之耗水量所占百分比	量化	RT-CH-140a.1	3.1 資源循環利用	21
	違反水質許可標準法規等事件數量	量化	RT-CH-140a.2	3.1 資源循環利用	21
	水資源管理風險及減緩策略及做法描述說明	描述與分析	RT-CH-140a.3	3.1 資源循環利用	21
有害廢棄物管理	有害廢棄物總量及有害廢棄物回收再利用比例	量化	RT-CH-150a.1	3.3 環境污染防治	22
社區關係	針對管理涉及社區利益的風險與機會所進行的利害關係人議合程序	描述與分析	RT-CH-210a.1	--	
勞工健康與安全	(1) 員工與承攬商的可記錄的總工傷事故率 (TRIR)、(2) 員工與承攬商的死亡率 (fatality rate)	量化	RT-CH-320a.1	4.3 職業安全衛生管理	27
	評估、監控及降低員工 / 承攬商暴露於長期 (慢性) 健康風險所採取的措施	描述與分析	RT-CH-320a.2	4.3 職業安全衛生管理	27
高資源使用效率的產品設計	提升使用階段能資源使用效率的產品營收	量化	RT-CH-410a.1	--	
化學品安全及環境管理	(1) 含有 GHS 類別 1 及類別 2 健康與環境有害成分的產品營收比例、(2) 含有 GHS 類別 1 及類別 2 健康與環境有害成分的產品中，經過危害分析的產品營收比例	量化	RT-CH-410b.1	--	
	管理有害化學品及開發替代品以降低對人體及環境影響的策略	描述與分析	RT-CH-410b.2	--	
基因改造生物	基因改造生物產品佔營收之百分比	量化	RT-CH-410c.1	--	
環境與社會法規管理	說明公司對於會影響其所屬產業的環境與社會相關法規 / 政策的立場及因應	描述與分析	RT-CH-530a.1	3.3 環境污染防治	22
營運安全與緊急應變	製程安全事故統計數量 (PSIC)、製程總安全事故率 (PSTIR)、製程安全事故嚴重率 (PSISR)	量化	RT-CH-540a.1	--	
	運輸意外事件的數量	量化	RT-CH-540a.2	--	

附錄三：永續揭露指標－化學工業

編號	指標	指標種類	單位	對應章節
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量（註 1）	量化	十億焦耳，百分比（%）	3.1 資源循環利用
二	總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢（污）水排放量。	量化	千立方公尺（m³），百分比（%）	3.1 資源循環利用
三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比。	量化	公噸（t），比率（%）	3.1 資源循環利用
四	說明職業災害人數及比率	量化	比率（%），數量	4.3 職業安全衛生管理
五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	質化敘述	不適用	05 共創美好社會
六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。	質化敘述	不適用	03 領航綠色世紀
七	依產品類別之產品產量	量化	依產品類型而不同	2.2 產品行銷策略

附錄四：證交所要求上市上櫃公司氣候相關資訊對照表

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施	報告內容 章節對照	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	1.4 風險管理	14
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	1.4 風險管理	14
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	1.4 風險管理	14
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	1.4 風險管理	14
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-	
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	-	
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	-	
9. 溫室氣體盤查及確信情形	1.4 風險管理	14



附錄五：第三方確信報告



國富浩華聯合會計師事務所
Crowe (TW) CPAS
80250高雄市苓雅區四維三路
6號27樓之1
27F-1., No.6, Siwei 3rd Rd.,
Lingya Dist., Kaohsiung City
80250, Taiwan
Tel +886 7 3312133
Fax +886 7 3331710
www.crowe.tw

會計師有限確信報告

東南實業股份有限公司 公鑒：

確信範圍

本會計師接受東南實業股份有限公司(以下簡稱東南實業公司)之委任，對其2022 年度永續報告書(以下簡稱本報告書)中所選定之永續績效資訊執行確信程序並出具有限確信報告。有關東南實業公司所選定之標的資訊及其適用基準，詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依據台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告倡議組織(Global Reporting Initiatives, GRI)發布之 GRI 準則(GRI Standards)及永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)編製永續報告書，並應設計、執行及維護與報告編製相關之內部控制，以蒐集並揭露本報告書內容，並確保本報告書所報導之標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」之要求規劃並執行有限確信工作，以對第一段所述確信標的資訊是否存有重大不實表達出具有限確信報告。另，有限確信案件所執行程序之性質及時間與適用合理確信案件不同，其範圍相對較小，故有限確信程序明顯較合理確信為低。

確信工作

本會計師針對第一段所述確信標的資訊依專業判斷規劃及執行有限確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達，本會計師主要執行之確信程序包括：

- (一)取得東南實業公司 2022 年度永續報告書，並閱讀其內容；
- (二)與東南實業公司之管理階層及攸關員工進行訪談，以瞭解東南實業公司編製永續報告書有關之政策及程序；
- (三)針對報告中所選定之確信標的資訊進行分析性程序；必要時抽選樣本核對相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據。

獨立性及品質管制遵循聲明

本會計師及所隸屬會計師事務所遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及盡專業上應有之注意、保密及專業態度。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管制準則 1 號「會計師事務所之品質管制」，以維持完備之品質管制制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

先天限制

因永續報告書中所涉及之非財務資訊，相較於財務資訊之確信存在更多先天性之限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

有限確信結論

依據本會計師執行之確信程序及所獲取之證據，並未發現東南實業公司 2022 年度永續報告書中所選定之確信標的資訊在所有重大方面有未遵循其適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

東南實業公司網站之維護係管理階層之責任，對於確信報告於東南實業公司網站公告後任何標的資訊或適用基準之變更，本會計師不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

國富浩華聯合會計師事務所

會計師：李 國 銘

李國銘

民國 112 年 5 月 31 日

附件一：

確信項目彙整表

編號	內文標題	標的資訊	適用基準
1	3.1.1 能源管理	東南實業公司主要營運場所蘇澳總廠，依營運場所耗用之能源類別及總量彙總計算後以表格呈現揭露，本次僅針對 2022 年度之能源使用總量數據執行確信程序。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第三項之消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量。
2	3.1.3 水資源管理	東南實業公司主要營運場所台北總部、蘇澳總廠、彰化廠、台中廠，分別依營運場所之取水及排水類別以彙整表格呈現揭露其總取水量及廢(汙)水排放量，本次僅針對 2022 年度之總取水量及廢(汙)水排放量數據執行確信程序。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第三項之總取水量及總耗水量。
3	3.3.2. 廢棄物管理	東南實業公司蘇澳總廠廢棄物依廢棄物清理法規定，採集中儲存分類處理將廢棄物分類最完整化為目的，各單位皆將廢棄物統一集中於儲存場所，並設置事業廢棄物專責人員管理與規劃廢棄物的減量與進出管制，本次僅針對 2022 年度之廢棄物量數據執行確信程序。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第三項之所產生廢棄物之重量、有害廢棄物之百分比及回收百分比。
4	4.3.2 工傷統計	東南實業公司 2022 年度職業傷害件數、製程安全事件及運輸事故事件皆為 0 件故未揭露受傷害類別。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第三項之員工職業災害人數及比率。
5	5 共創美好社會	本次僅針對 2022 年度東南實業公司當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動執行確信程序。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第三項對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。
6	3.2.1 節能持續改善	東南實業公司持續提高投入環保保護支出，本次僅針對 2022 年度之環保保護支出數據執行確信程序。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第三項企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。
7	2.2 產品行銷策略	東南實業公司主要為生產與銷售自有品牌硫酸鉀等事業，分別依營運場所之依產品類別之主要產品產量。本次僅針對 2022 年度之依產品類別之主要產品產量實績執行確信程序。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第三項依產品類別之產品產量