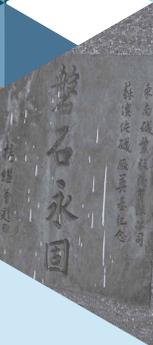


東南實業股份有限公司

2024 年永續報告書



目錄 CONTENTS

關於本報告書	2
經營者的話	5
利害關係人與重大主題鑑別	6

01 穩健公司治理

1.1 東南實業現況	15
1.2 穩健的治理	16
1.3 營運績效與策略	26
1.4 風險管理	28
1.5 內部控管	29

02 務實誠信經營

2.1 客戶關係管理	34
2.2 產品行銷策略與品質控管	35
2.3 外部協會參與	37

03 領航綠色世紀

3.1 資源循環利用	39
3.2 因應氣候變遷	43
3.3 環境污染防治	44

04 實踐共同生活

4.1 打造幸福職場	48
4.2 員工職涯規劃	54
4.3 職業安全衛生管理	55
4.4 供應商永續管理	62

05 共創美好社會

5.1 社區發展	66
5.2 社區關懷	66
5.3 社區安全	66

附錄

附錄一：GRI永續性報導準則（GRI準則）對照表	67
附錄二：永續會計準則SASB對照表	75
附錄三：永續揭露指標—化學工業	77
附錄四：證交所要求上市上櫃公司氣候相關資訊對照表	78
附錄五：第三方確信報告	82



本企業永續報告書(以下簡稱ESG報告書或本報告書)是由東南實業股份有限公司(以下簡稱「東南實業」、「我們」或「本公司」)發行，本公司希望透過發行ESG報告書向關心東南實業的利害關係人說明，在2024年企業永續經營的目標下，我們維持公司治理誠信、精進環保永續、強化職災防護、提升員工薪酬福利及促進社區關係等諸多面向所作的努力及成果，特別著力於環保永續之精進，亦期盼各界利害關係人能持續關心東南實業，讓我們善盡企業公民所應負起的社會責任。

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

揭露期間與範疇

揭露期間：自2024年1月1日至12月31日，為求揭露資訊的完整性，部分資料如有跨不同年度，將另行在報告內文中說明。

揭露範疇：本報告書以東南實業股份有限公司為主體，揭露據點包含台北總公司、蘇澳總廠、台中廠及彰化廠，其中財務數據引用合併財報公開資料，包含子公司財務績效，也經外部會計師依據國際財務報導準則(International Financial Reporting Standards, IFRS)查核簽證，並以新台幣為財務數據之計算單位；至於環境及社會數據，僅揭露東南實業之個體數據，不含子公司資料，並由東南實業權責部門自行彙整統計，以國際通用的指標計算方式呈現。未來我們將視公司整體營運規模將子公司納入企業永續發展完整揭露範疇。在本次報導期間，本公司無揭露據點之調整。根據本公司關注議題之更新，去年新增GRI 304生物多樣性指標之說明，但因本公司之據點皆無在保育類動物之管制範圍內，故無影響，因此不揭露。重大主題新增「供應鏈永續管理(供應商環境與社會評估)」為重大主題，詳見利害關係人與重大主題鑑別章節。

資訊重編：本公司今年度(2025年)永續報告書相關揭露內容，依據GRI準則揭露項目2-4資訊重編，為符合準確性、完整性及可比較性，將調整與更正內容揭露如下：

能源管理數據更正

年度	原始揭露數據	修正後數據	修正原因
2022	汽油使用量 0 公秉	汽油使用量 17.27 公秉	2022 年汽油使用量未揭露

2023年財務資料登載錯誤

年度	原始揭露數據	修正後數據	修正原因
2023	本期綜合損益總額 10,110	本期綜合損益總額 -18,348	數據登載有誤

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

2024 年度報告書記載數值

項目	單位	2022 年	2023 年
範疇一：直接溫室氣體排放	公噸 CO ₂ e	50,934.13	46,960.70
範疇二：間接溫室氣體排放	公噸 CO ₂ e	7,127.62	7,444.46
總排放量 = 範疇一 + 範疇二	公噸 CO ₂ e	58,061.76	54,405.16

2025 年度報告書更新數值

項目	單位	2022 年	2023 年	2024 年
範疇一：直接溫室氣體排放	公噸 CO ₂ e	50,934.1336	46,962.5543	50,345.6854
範疇二：間接溫室氣體排放	公噸 CO ₂ e	7,127.6238	8,928.9892	10,795.2150
總排放量 = 範疇一 + 範疇二	公噸 CO ₂ e	58,061.7574	55,891.5435	61,140.9004

註：環境部 2024 年 2 月 5 日公告溫室氣體排放係數相關數值。

因為公司營運方針與未來發展的方向變動，調整部分數值計算強度

	原先條目	變更為	說明原由
組織特定度量值	年度 (總營收 (百萬))	(蘇澳廠產量 (公噸))	為提升數據之代表性與可比性，本次報告書將相關指標改以蘇澳廠區之生產總產量為單位進行重編，以反映改善作為之成效。

調整廢水排放監測數據：

	原先監測項目	變更為	說明原由
廢水排放監測	溫度 (Temp °C) 酸鹼值 (PH) 導電度 (ms/cm T.D.S)	BOD / COD (ppm)	為提升廢水監測數據之代表性，今年度報告書將相關指標改以廢水品質監測數據為揭露數值。

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

撰寫依據

本報告書內容架構依循全球永續性報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)2021年所發布的新版永續性報導準則(GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards)·並參考永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)與氣候相關財務揭露框架 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) · 以及由臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定的「上市上櫃公司永續發展實務守則」等指引進行編輯。並於文末之附錄提供GRI準則內容索引供利害關係人參照。

本公司由董事長、獨立董事、總經理等高階管理層組成永續發展委員會領導推動ESG事務。ESG推行小組負責統籌全公司企業社會責任和永續發展方向的策略與目標擬定、永續報告書之編撰及呈報永續發展委員會審核發行，定期檢視績效和目標達成進度，落實流程改造；除了組織內部的討論外，定期向董事會報告永續推動計畫，並由董事會監督各項計畫；定期每半年至少開會一次及不定期召開重大性議題討論。

本報告書之資料及數據，係由總公司相關部門與各廠區提供；永續報告書編制小組彙整編輯，經永續發展委員會核閱後定稿出版。報告書經過安永聯合會計師事務所，會計師係依照TWSAE3000的相關準則之要求規劃並執行有限確信工作，以對所述確信標的資訊是否存有重大不實表達出具有限確信報告。

發行頻率

我們每年發行一次ESG報告書，為提升報告資訊揭露的透明度及可取得性，我們也在官方網站提供ESG報告書之電子檔下載。

- 前次發行：2024年8月
- 本次發行：2025年8月
- 下次發行：2026年8月

意見回饋

2-3資料提供：人資/總務室

永續是不斷進步的過程，我們歡迎利害關係人與我們聯絡或申訴，包括環境、法令遵循、反貪腐、勞工、人權、客戶與產品等議題均提供多重溝通管道，並依據不同議題有獨立之調查機制。如您對於本報告書有任何疑問與建議，請您透過下列管道與我們聯絡。

- 聯絡單位：東南實業股份有限公司/永續發展委員會
- 地址：台北市敦化南路二段99號23樓
- 電話：02-2704-7272
- 電子郵件：sesodaesg@sesoda.com.tw

資訊揭露平台



年報



財報



官網 ESG 專區



公司官網

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

近年來，全球疫情和極端氣候事件的頻繁發生，凸顯了永續發展的重要性。我們始終堅信，永續發展的核心在於對環境的承諾。並將其融入企業發展戰略之中。東南實業致力於接軌各項國際準則，積極將永續發展策略與本業結合。近年來，我們聚焦在產業轉型、綠色投資、深化工安、培育人才及社區連結等方面，以持續開拓產業市場。

為了實現2050年碳中和的目標，我們導入自動化及大數據等技術，推動能源轉型，秉持「取之於大地，用之於土地」的理念，發展低碳製程，並尋找綠色能源投資機會。本公司也以「鈣迴路碳捕捉小蘇打綠色製程技術開發」成功取得經濟部以大帶小製造業低碳及智慧化升級轉型補助。我們積極回應國際氣候行動(Climate Action 100+)的倡議，針對委員會提出的目標採取行動，包括強化氣候變遷治理、價值鏈的溫室氣體排放行動、導入氣候相關財務揭露建議(TCFD)等。

提供員工安全及健康的職場環境是東南實業的承諾，以人為本是我們的精神。除了強化全體員工的作業安全責任，落實管理，更推動危害預防、風險控制，透過教育訓練及緊急應變活動，形塑安全衛生文化，貫徹責任照顧制度，持續改善達到「零災害」的目標。

本公司一直致力於敦親睦鄰，參與鄉里各項節慶民俗活動，並與民間社福團體合作，贊助活動經費或獎品，且積極促進產學合作，建立良好就業環境。我們實施老舊廠房拆除與廠區環境整理整頓作業，並將整理好之空地整體綠化植樹，營造工廠『公園化』的目標，使工作環境能確實融入社區環境中並與之結合。

在邁向永續發展的道路上，東南實業深知挑戰所在。我們將透過不斷的創新和合作，整合內外資源、各方的合作，實現減碳經濟，攜手走向永續，為下一代創造更美好的未來。

東南實業股份有限公司

董事長 陳榮元

總經理 劉志勇

利害關係人為影響公司或受公司影響的群體，東南實業為確保企業經營方向與永續報告書報導內容符合各界利害關係人之期待與要求，東南實業於2024年例行性執行第十次利害關係人與重大主題鑑別專案，未來亦將不定期透過各式管道蒐集並回應利害關係人意見，適時調整東南實業永續策略。

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

2024年利害關係人與重大主題鑑別流程

利害關係人鑑別

鑒於利害關係人的鑑別與溝通為落實企業永續的基礎，東南實業採用AA1000 SES利害關係人議合標準(AA1000 Stakeholder Engagement Standards)之「依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力」五大原則進行鑑別，並參考GRI準則、其他同業及2023年本公司永續報告書之利害關係人鑑別結果，及本報導期間，各部門單位與利害關係人溝通之情況於啟始會議中進行討論。最終討論出六類利害關係人，分別為：股東與其他投資人、員工與其他工作者、政府機關、當地社區、客戶與供應商等，與前一年相同，作為2024年持續關注之利害關係人。

重大主題鑑別

本公司重大主題之選項參考2023年重大主題鑑別結果、GRI主題準則、永續會計準則(SASB)以及國際評比機構S&P CSA(Leisure Equipment & Products and Consumer Electronics)、MSCI ESG(Leisure Products)與SASB等特定行業別進行重大主題鑑別；由公司代表、各部門主管、外部專家，依公司於該主題對經濟、環境、社會(人與人權)、採用歐洲永續發展報告準則 (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) 雙重大性 (Double Materiality) 分析永續重大性與財務重大性對本公司營運活動、商業關係及永續脈絡之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行討論。特定主題重大性鑑別原則為正向與財務衝擊評分之平均分數大於(或等於)4分者為本公司之重大主題；同時考慮負面衝擊分數大於(或等於)4分之主題，即便是發生可能性小，也視為本公司之重大主題。

最終，於2024年永續報告書中，本公司鑑別出6項重大主題，分別為：經濟績效、廢棄物、職業安全衛生、能源與排放、水與放流水與供應鏈永續管理為重大主題，並於重大主題管理彙整相關作為，有效地回應各利害關係人關注的議題。其中供應鏈永續管理為2024年新增之重大議題，同時也呼應國際對於供應鏈盡職調查之趨勢。

重大性正向衝擊排序

主題	正向永續衝擊平均分數	發生可能性平均分數	平均
經濟績效	4.65	4.39	4.52
反貪腐	4.16	3.55	3.85
物料	3.74	3.42	3.58
能源	4.35	4.10	4.23
水與放流水	4.26	3.94	4.10
排放	4.16	4.00	4.08
廢棄物	4.10	3.71	3.90
供應鏈永續管理	4.16	4.19	4.18
勞雇關係	3.52	3.45	3.48
職業安全衛生	3.94	3.87	3.90
訓練與教育	3.29	3.19	3.24
員工多元化與平等機會	3.52	3.10	3.31
客戶隱私	3.52	3.06	3.29

註：鑑別計算方式為各項目“正向永續衝擊平均分數”與“發生可能性平均分數”加總後平均，超過4分以上之項目標註為“重大主題”

重大性負向衝擊排序

主題	負向永續衝擊平均分數	發生可能性平均分數	平均
經濟績效	4.00	3.32	3.66
反貪腐	3.52	1.87	2.69
物料	3.23	2.90	3.06
能源	4.26	3.71	3.98
水與放流水	3.74	3.39	3.56
排放	4.13	3.68	3.90
廢棄物	3.90	3.45	3.68
供應鏈永續管理	4.06	3.90	3.98
勞雇關係	3.68	2.42	3.05
職業安全衛生	4.03	3.32	3.68
訓練與教育	3.13	3.03	3.08
員工多元化與平等機會	3.10	2.48	2.79
客戶隱私	3.23	2.19	2.71

註1：“負向重大性衝擊”達到門檻(4分以上)之議題對公司永續營運有著較大影響的緣故，定為“重大主題”

註2：廢棄物主題未達負向重大性衝擊門檻，但東南實業十分注重減廢再利用之環保議題，故仍維持納入重大主題。

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

財務重大性衝擊排序

主題	財務衝擊平均分數	發生可能性平均分數	平均
經濟績效	4.93	4.76	4.85
排放	4.62	4.48	4.55
供應鏈永續管理	4.74	4.21	4.48
能源	4.62	4.05	4.33
物料	3.43	4.31	3.87
客戶隱私	4.31	2.55	3.43
訓練與教育	3.48	3.05	3.26
採購實務	4.14	2.05	3.10
顧客健康與產品安全	3.83	2.29	3.06
反貪腐	3.43	2.45	2.94
勞雇關係	2.94	2.81	2.87
職業安全衛生	2.93	2.38	2.65
員工多元化與平等機會	2.76	2.45	2.61
集會結社與團體協商	2.26	1.90	2.08
廢棄物	2.36	1.79	2.07
水與放流水	2.14	1.69	1.92

註：鑑別計算方式為各項目「正向永續衝擊平均分數」與「發生可能性平均分數」加總後平均，超過4分以上之項目標註為「重大主題」

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

總體回顧公司營運、永續發展績效

- ✓ 2024年利害關係人溝通成效回顧
- ✓ 2024年重大主題管理成效回顧

衝擊與影響之探究

- ✓ 釐清溝通過程中，利害關係人在意的項目是否與本公司制定之營運目標相符
- ✓ 釐清於2024年各項重大主題是否達成短期目標，確認達成目標有無困難

確認利害關係人與重大主題

- ✓ 根據回顧與釐清之過程，再次確認該利害關係人對於公司的影響程度，決定是否調整
- ✓ 根據回顧與釐清之過程，再次確認該重大主題對於公司營運目標、永續發展目標之影響程度，決定是否調整

調整管理方針與制定策略

- ✓ 根據利害關係人在意的項目進行管理方針之調整
- ✓ 根據目標達成狀況，調整目標制定之方向，或提出改善、精進策略

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通成效
股東與其他投資人	股東 / 投資人是東南實業股票持有者，我們必須對其負責。	<ul style="list-style-type: none"> ● 股東常會 ● 發行財務報告 ● 公開資訊觀測站 ● 官網建置股東專區 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 每年 ✔ 定期 ✔ 不定期 ✔ 不定期 	<p>遵照法規要求每月公布合併營收並發行公司英文版之股東會議事手冊、股東會年報供投資人參考。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.財務報告辦理四次 2.股東常會每年辦理一次
員工與其他工作者	員工是東南實業永續經營的砥柱，也是我們持續成長的驅動力。	<ul style="list-style-type: none"> ● 工會會員大會 ● 退休金監督委員 ● 職工福利委員會 ● 員工內部網站及公告 ● 員工訓練 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 定期 ✔ 定期 ✔ 定期 ✔ 不定期 ✔ 不定期 	<p>依員工個人工作所需、績效評核結果與職涯發展需要規劃個人發展計劃並不定期舉辦教育訓練，精進職能訓練。</p> <p>不定期舉辦勞資溝通會議來保障員工權益且公司已取得安全管理系統 ISO 45001驗證，落實安全衛生。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.2024年工會會員大會一次 2.2024年場內員工訓練總時數共計 1,521小時。 3.2024年蘇澳廠勞資會議 4次
政府機關	我們所推出的產品與服務及相關營銷行為，皆受主管機關的檢核與監督。	<ul style="list-style-type: none"> ● 研討會 / 公聽會 ● 公文 ● 電話 ● 勞動檢查 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 不定期 ✔ 即時 	<p>東南實業本諸取之於社會，用之於社會的精神，力求符合環保、工安等政府法令，東南實業期盼自身的努力能被社會認可。</p> <p>2024年發生 3 件違反勞安法規事件，並已針對缺失完成改善。</p>
當地社區	身為在地社區的大鄰居，我們期望能回饋社會，打造更美好的未來。	<ul style="list-style-type: none"> ● 官網 ● 地方活動贊助 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 不定期 ✔ 即時 	<p>針對環保法規建立完整的鑑別與登錄機制及評估，若有不符規定，立即採取改善預防措施。本公司積極投入並贊助地方之社會及慈善活動，達成社區鄰里和諧共處及創造當地經濟績效。</p> <p>2024年東南實業對當地社區捐款 227.5萬元。</p>
客戶	客戶喜歡我們的產品與服務，是業務發展的關鍵。	<ul style="list-style-type: none"> ● 會議 ● 滿意度調查 ● E-MAIL/ 傳真 ● 官網 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 定期 ✔ 不定期 ✔ 即時 	<p>每年定期進行客戶滿意度調查，並將未達標之項目，提出改善方案與建議，東南實業以創造雙贏的信念，維繫客戶對我們的信任，提高客戶滿意度，創造品牌價值。</p> <p>於 2024年共寄發 55份滿意度問卷給國內客戶，共回收 50份，回收率達 91%(蘇澳廠、台中廠、彰化廠)；國外客戶共發出 41份問卷，共回收 27份，回收率達 65%。本年度客戶滿意度調查結果，滿分 5.0分；國內客戶滿意度總分達 4.6分，國外客戶滿意度總分達 4.5分，可知客戶們對於本公司之產品、服務皆滿意。</p>
供應商	我們龐大的產品與服務鏈，仰賴眾多供應商穩定的支持。	<ul style="list-style-type: none"> ● 合約 ● 廠商評鑑 ● 安全教育訓練 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 定期 ✔ 不定期 ✔ 即時 	<p>遵守品質管理系統、環境安全系統外並進行供應鏈包裝材 (棧板) 的減量再利用，減少對環境的負面影響。與國內外供應商維持互信互利的合作關係，東南實業除重視原料穩定供應之外，也看重供應商在環境、勞動人權、職安的績效，一起為善盡社會企業責任努力。</p> <p>於 2024年共有 11間承攬商接受教育訓練，包括入廠前教育訓練及高處及施工架作業訓練，總計 61小時。</p>

企業永續的路程，需要與各類不同利害關係人進行無數次的溝通，才能確認經營方向符合利害關係人對企業的期待。東南實業透過多元管道與利害關係人溝通議合，強化與利害關係人之連結，並即時調整公司政策以回應利害關係人期待，定期將與各利害關係人溝通情形提報董事會。

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政策或承諾	描述影響衝擊	實際 / 潛在正面 / 負面	對應章節
經濟績效	東南實業秉持永續經營理念，以化工事業為發展根基並兼具貿易、航運、餐飲等多角化經營，延續高品質的產品及服務。為利害關係人創造多元價值，並肩負相關經濟績效，致力達成環境、社會及公司治理的價值典範	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 經濟：持續成長營運，促進產業鏈上下游一同發展，間接使成為產業穩定的力量 ◆ 人權：公司穩定獲利，讓員工擁有穩定現金流，間接成就社會安樂 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 正面：公司成長穩健，使公司能永續營運發展 ◆ 負面：經濟績效不彰，除影響上下游產業發展，亦使員工無法安心在公司工作 	1.3 營運績效與策略
廢棄物	本公司廢棄物採源頭管理作業方式，將來源區分為員工生活垃圾及事業廢棄物兩大類別；生活垃圾管理透過員工教育訓練，提升員工行為規範達到有效推動減量及分類管理，提高資源再利用性及其資源再生價值化；事業廢棄物管理則以包材精簡化、降低廢棄物所占比率及資源回收再利用為減量管理	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 環境：蘇澳總廠地處宜蘭縣新城溪畔，風景秀麗，在享有美好風光的同時，東南實業依舊在減廢的道路上前行，期能藉由較新的技術，進行末端處理，減輕環境負擔 ◆ 環境：公司營運活動增加，廢棄物的量亦會增加，間接造成環境負擔 ◆ 人權：居住環境受到影響，曝露於高風險環境的潛在機會拉升 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 正面：制定與實行廢棄物管理之策略，養成員工減量之好習慣，使公司廢棄物管理成本降低 ◆ 負面：環保法規愈趨嚴苛，增加營運成本，公司利潤限縮 	3.3 環境污染防治
職業安全衛生	塑造健康職場文化，落實安全衛生管理尤其重要，透過職業安全衛生管理系統運作與宣導，以有效降低潛在危害風險、預防意外事故、保護工作者身心健康、並保障公司資產及運作	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 人權：東南實業在進行生產同時也注重環境安全相關議題，同時建置 ISO 14001 及 ISO 45001，以利管理及提升公司對國家社會應盡之責任 ◆ 經濟：友善的就業環境，使員工願意留任，間接促進當地經濟活動活絡 ◆ 人權：職場安全是否健全，影響員工傷害發生頻率，亦能穩定員工之向心力高低 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 正面：提供安全健康的職場空間，促進員工身心健康，創建友善職場 ◆ 負面：忽略職場安全，使員工無法安心工作，有可能造成高流動率。發生工安事故，有可能接獲主管機關的裁罰 	0.4 實踐共同生活
能源與排放	為減緩全球氣候變遷危機，東南實業公司執行氣候變遷風險評估，全面盤查溫室氣體排放量、制訂因地制宜的減量目標，並逐步增加再生能源使用，本公司屬傳統性化工原料（肥料）製造業，本於「取之於大地，用之於土地」的理念，歷來對環境保護、安全與衛生相關活動的管理與推行，無不以符合國家相關法令規定為前題，積極將工廠環境與社區環境結合，並努力爭取社區民眾的認同	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 製程改善：因應 2050 淨零排放政策，調整東南實業能源政策，使其在節油、節電方式予以改善，減少環境衝擊，善盡企業之道德與責任，並新建小蘇打廠，用於回收製程產生的二氧化碳，減少溫室氣體排放，為全球暖化盡一份心力 ◆ 經濟：本公司為高耗能產業，為發展營運活動，會增加能源使用量，影響到全球能源庫存 ◆ 經濟：持續地排放空污氣體，影響到氣候變遷，間接影響到經濟活動發展 ◆ 環境：公司營運活動上升，溫室氣體排放上升，影響到自然環境變遷 ◆ 環境：高耗能而產生溫室氣體、空污等排放，造成空氣汙染指數上升 ◆ 人權：間接受到環境影響，存在健康因素的危害 ◆ 人權：日常生活受極端氣候影響，居住安全堪憂 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 正面：促使公司加速能源轉型，降低對傳統能源的使用 ◆ 負面：環保法規愈趨嚴苛，增加營運成本，公司利潤被壓縮 	3.1 資源循環利用

重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政策或承諾	描述影響衝擊	實際 / 潛在正面 / 負面	對應章節
水與放流水	本公司蘇澳總廠製程用水至目前仍使用地下水，雖然宜蘭地區有豐沛的地下水資源，但蘇澳總廠仍積極節省及善用水資源	<ul style="list-style-type: none"> ◆環境：因應全球性氣候變遷，雖東南實業蘇澳總廠位於不缺水的宜蘭縣地區，仍依舊進行相關節水計畫，期盼能在公司成本及社會義務中，取得較好的平衡點 ◆經濟：營運活動需要使用大量的水，倘若有用水費用上漲，則營運成本會增加 ◆環境：近年來極端氣候影響降雨，營運活動的使用影響到地下水的蘊含量 	<ul style="list-style-type: none"> ◆正面：大量用水，促使公司積極發展循環水或是其他節能方案 ◆負面：水體費用上升，使公司營運成本增加 	3.1 資源循環利用
供應鏈永續管理	從 2025 年起，本公司參考 Ecovadis 永續供應商管理評量，邀請供應鏈中採購金額達前 80% 之廠商參與問卷調查。以期未來強化整體供應鏈永續發展。	<ul style="list-style-type: none"> ◆社會：自 2023 年合作夥伴開始重視完整供應鏈永續發展成效，東南實業因應社會期待，邀請供應鏈主要夥伴填寫供應商永續自評問卷。 ◆環境：東南實業除了將永續發站目標與地方深度連結，於 2025 年也拓展至與國內、外供應商的相關發展，已達成企業永續目標。 	<ul style="list-style-type: none"> ◆正面：確保供應鏈夥伴符合永續標準，可能影響合作夥伴的選擇意願。 ◆負面：供應商若未能達成減碳目標可能側面影響公司整體永續目標 ◆潛在：相關推動耗時耗力，轉型過程可能導致短期內生產成本上升，也增加不少營運負擔。 	4.4 供應商永續管理



響應永續發展目標

東南實業將聯合國頒佈的永續發展目標融入公司的營運方針當中，將以往只著重在營收績效的思考模式，改變成兼顧員工薪酬福利、保障職場安全及減少製造排放汙染、廢水與廢棄物減量等經營模式，具體來說，致力消除職場上的各種歧視，促進性別平等；提供同仁長期穩定的工作，並適時將獲利分享給同仁，讓同仁得以提升經濟生活水準；公司為工廠生產製造推行能源效率管理計畫，並致力於減少廢棄物及汙水排放，公司透過每日記錄產生的種類及數量分析，再從源頭管控，以落實減廢減汙。

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

SDGs 目標	細項目標	2024 年具體作為
1 消除貧窮	1.4 在西元 2030 年前，確保所有男女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源都有公平的權利與取得權。	<ul style="list-style-type: none"> ● 非主管職員工年薪中位數與平均數，分別為 2023 年同業平均值的 1.06 倍與 1.25 倍。 ● 當年度非主管職之員工薪資均較前一年成長 40% 以上。 ★ 前項所述薪資包含員工酬勞。 ★★ 本年度成長較高係因今年度公司獲利幅度較前年度有較大提升。
4 優質教育	4.5 在西元 2030 年以前，消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。	<ul style="list-style-type: none"> ● 安排業務屬性不同的員工進行職能訓練，確保每位同仁可接受職業訓練的機會。 ● 2024 年舉辦員工進修，總時數達 1516 小時，共 454 人次。
5 性別平等	5.1 消除對婦女各種形式的歧視。 5.2 消除對婦女各種形式的暴力。	<ul style="list-style-type: none"> ● 建置職場暴力或性騷擾檢舉管道，落實對女性員工的保護。 ● 鼓勵同仁不分男女皆可申請育嬰留停假，共 1 人次申請。
6 潔淨飲水與衛生	6.4 在西元 2030 年以前，大幅增加用水的使用效率。	<ul style="list-style-type: none"> ● 蘇澳總廠持續推動冷卻水回收作業，雖因 2024 年度產能提升、製程調整及相關規範因素，導致全年總耗水量達 684.1700 百萬公升，較 2023 年之 510.6610 百萬公升為高，但排水量顯著下降。2024 年排水量為 41.8900 百萬公升，較 2023 年之 93.1100 百萬公升減少 51.2200 百萬公升，顯示整體用水效率顯著提升。
7 可負擔的潔淨能源	7.3 在西元 2030 年以前，將全球能源效率的改善度提高一倍。	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司 2024 年進行設備汰舊換新及更換 LED 照明等，共節省 273.7170 千度。
8 體面工作和經濟增長	8.5 讓所有員工都有穩定的工作，並實現女男同工同酬。	<ul style="list-style-type: none"> ● 不以性別當作員工績效考核的項目，而是以年資、工作態度及專業能力作為敘薪標準。 ● 頒佈人權政策強調性別平等。 ● 女性員工依法適當調整職務內容，減輕工作負荷，實質保障女性員工。 ● 各營運據點基層人員，女性與男性員工的標準薪資相同。
10 減少國內及國家間不平等	10.2 促進社會經濟融合，無論年齡、性別、身心障礙、國籍、宗教或其他身份地位。 10.3 確保機會平等，減少不平等。	<ul style="list-style-type: none"> ● 女性主管達到 45.45%。
13 氣候行動	13.3 在氣候變遷的減險、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進公司應對的能力。	<ul style="list-style-type: none"> ● 依循氣候變遷財務揭露建議書 (TCFD) 進行氣候風險與機會對公司財務的衝擊，提早因應法規、政策及客戶對溫室氣體排放的要求並預作準備。 ● 2024 年銷售回收製程二氧化碳後再製成小蘇打共計 13,669.92 噸

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

重大主題	對應指標	東南實業價值鏈重大主題邊界							
		內部		外部					
		東南實業	員工與其他工作者	客戶 / 消費者	股東與其他投資人	供應商	政府機關	當地社區	金融機構
經濟績效	GRI 201	■		▲	□	▲			□
能源與排放	GRI 302 GRI 305	■				□	□	□	
職業安全衛生	GRI 403	■	■			□	□		
供應鏈永續管理	GRI 308 GRI 414	■		▲		□			
水與放流水	GRI 303	■					□	□	
廢棄物	GRI 306	■					□	□	

■：直接衝擊；□：促成衝擊；▲：商業行為衝擊。

01

穩健公司治理

- 1.1 東南實業現況
- 1.2 穩健的治理
- 1.3 營運績效與策略
- 1.4 風險管理
- 1.5 內部控管

1.1 東南實業現況

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

東南實業介紹

公司名稱	東南實業股份有限公司
成立時間	1957年3月2日
公司類型	上市
股票代號	1708
主要產品	鉀肥及基本化學品之銷售
董事長	陳榮元
員工人數	187人
實收資本額	新台幣 2,490,016,510 元
公司總部	台北市敦化南路二段 99 號 23 樓
所在位置	電話：(02)2704-7272(代表)、傳真：(02)2704-3380



營運據點

蘇澳總廠及小蘇打廠：宜蘭縣蘇澳鎮新城一路 120 號

電話：(03)990-5121、傳真：(03)990-3235

彰化廠：彰化縣伸港鄉全興工業區工西一路 1-6 號

電話：(04)798-8931、傳真：(04)798-8933

台中廠：台中市大甲區幼獅工業區工十路 12 號

電話：(04)2681-6685、傳真：(04)2681-6686

營運據點外觀圖片



股東結構

股東	持股比例(%)
政府機構	0.00%
金融機構	0.20%
其他法人	21.05%
外國機構及外國人	17.42%
個人	61.33%
庫藏股	0.00%

註：股東結構最終確認時間2025年3月18日

1.2 穩健的治理

為實現本公司的經營目標，各部門組織間的團結合作是不可忽視的。東南實業根據業務需求成立各行政部門。同時，為建立良好之公司治理制度，訂定公司治理實務守則，亦成立功能委員會，包括：審計委員會、薪資報酬委員會與永續發展委員會。

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

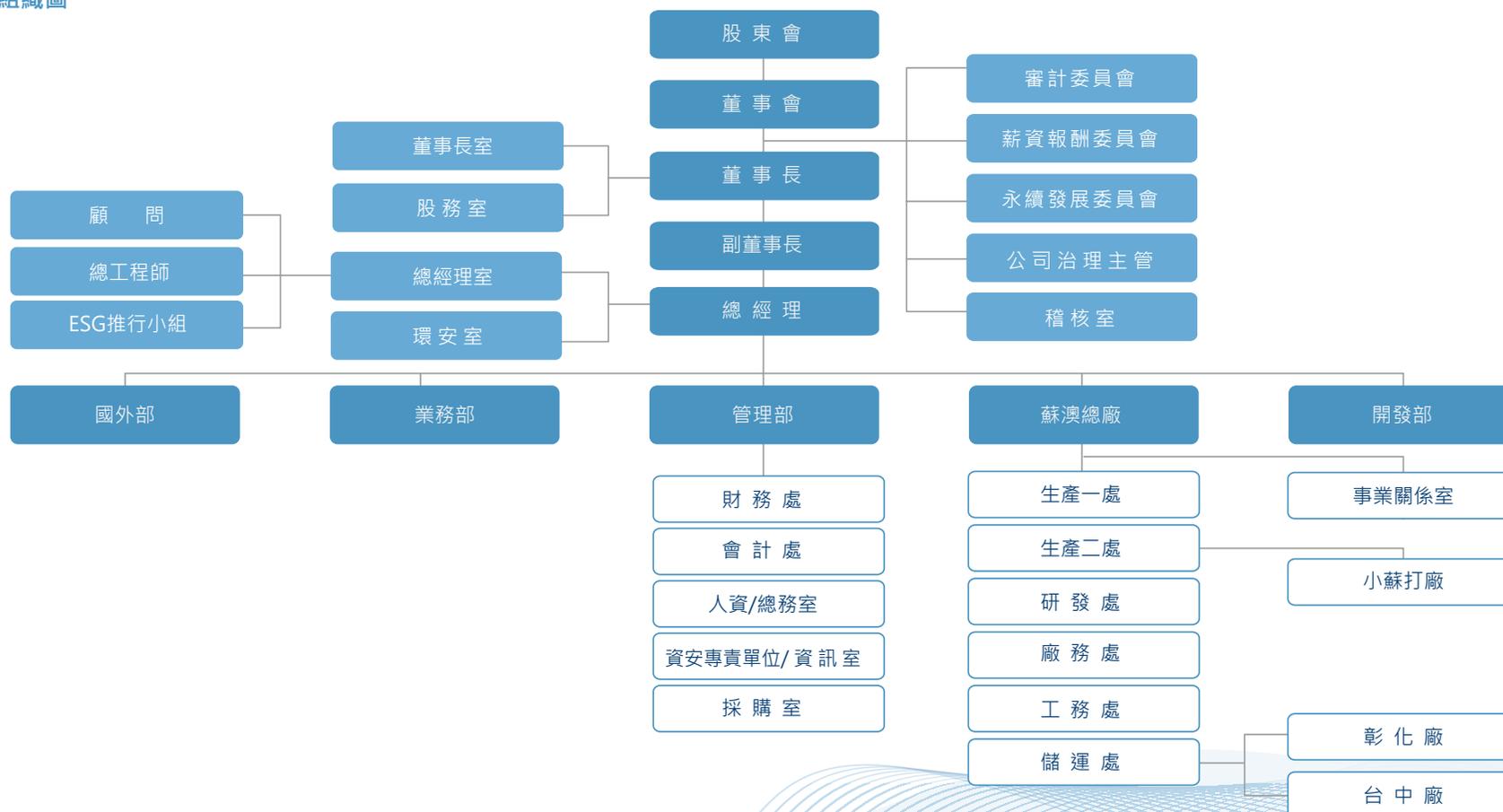
04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

為強調我司對於永續議題發展的重視，除了成立永續發展委員會，邀請專家共同探究本公司永續發展策略之外，特成立ESG推行小組，由總經理帶領公司各部門主管，針對公司實務與大環境的趨勢變化，探究公司推動可行的永續策略。

組織圖



1.2.1 董事會

本公司董事會重視高效率、透明度、多元化以及專業性，以強化公司治理。董事會考量營運判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導、決策等執行業務的專業能力，以避免決策盲點。為讓董事行使職務實無後顧之憂，公司為董事投保責任保險。本次報導期間之董事會成員如下說明：

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

董事會成員資訊						
職稱	姓名	性別	年齡	初次(選)就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
董事長	正邦投資(股)公司 代表人：陳榮元	男	50歲以上	2015/05/14	美國佛州理工學院碩士	東典貿易股份有限公司董事長/總經理 青島碱業鉀肥科技有限公司董事
副董事長	信友實業(股)公司 代表人：陳正德	男	30~50歲	2009/05/22	美國紐約大學企管碩士	信友實業(股)公司董事 三德國際投資(股)公司總經理 東典光電科技(股)公司董事長 允勝投資(股)公司董事長 財團法人宜蘭縣東南實業社會福利基金會董事長
董事	信友實業(股)公司 代表人：陳開元	男	50歲以上	1979/03/30	中原大學工業工程系	信友實業(股)公司董事 正邦投資(股)公司董事長 Sesoda Steamship Corporation Director/President Sesoda Investment(BVI)Ltd. Director/President
董事	正邦投資(股)公司 代表人：陳立德	男	50歲以上	2006/05/12	南加大企管系	信友實業(股)公司董事
董事	亞蘭投資顧問(股)公司 代表人：吳中禮	男	50歲以上	1982/03/31	香港珠海書院工商管理系	德和海運管理有限公司董事
董事	三德國際投資(股)公司 代表人：溫國蘭	女	50歲以上	2024/07/01	美國Old Dominion University/Eastern Virginia Medical School 之 Biomedical Science 博士	先驅科技(股)公司營運長 永昕生物醫藥(股)公司總經理及共同創辦人 永昕生物醫藥(股)公司副總經理、品保主管及共同創辦人 財團法人生物技術開發中心研究員
董事	三德投資國際(股)公司 代表人：陳宜德	男	30~50歲	2012/05/28	美國Hofstra University 管理系	東允餐飲(股)公司董事長 信友實業(股)公司董事長 正邦投資(股)公司總經理 東南實業(股)公司資深副總經理
董事	信友實業(股)公司 代表人：朱元華	男	50歲以上	2018/06/08	美國聖名大學MBA	駿輝國際(隆安)有限公司董事長 駿輝企業紡織成衣(昆山)有限公司常務董事 駿輝控股(新加坡)有限公司董事 大興紡織私人有限公司董事 豐順國際(股)公司監察人

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

董事會成員資訊						
職稱	姓名	性別	年齡	初次(選)就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
獨立董事	王伯鑫	男	50歲以上	2018/06/08	美國密西根州立大學企管碩士	藍濤亞洲財務顧問公司副董事長 好好證券(股)公司董事 台灣併購與私募股權協會理事 領濤新創(股)公司董事長
獨立董事	曹明	男	50歲以上	2015/05/14	中山大學高階經營管理碩士	台塑石化(股)公司董事/總經理 台亞石油(股)公司董事長 台塑出光特用化學品(股)公司董事長 台塑科騰化學有限公司董事長 麥寮汽電(股)公司總經理
獨立董事	朱日銓	男	30~50歲	2021/07/05	美國西北大學法學碩士	信誼爾雅法律事務所合夥律師

註：董事會成員男性10位，女性成員1位。

董事會成員專業									
多元化核心項目 董事姓名	營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力	法律
陳榮元	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
陳正德	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
陳開元	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
陳立德	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
吳中禮	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
陳宜德	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
溫國蘭	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	
朱元華	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
王伯鑫	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
曹明	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
朱日銓	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓

董事會運作

本公司董事成員皆依公司章程採候選人提名制。董事會成員為11席，含3位獨立董事，期望藉由傑出業界專業知識，導入外部利害關係人觀點，提升經營品質。董事會成員男性10位、女性成員1位。董事長未兼任公司總經理之職務。2024年董事會共召集9次會議。董事會成員皆秉持高度自律之精神，避免利益衝突，並明訂於「董事會議事規範」，董事會任期自2024年7月1日至2027年6月30日。董事或經理人為自己或他人從事屬於公司營業範圍內之行為時，應依據法令之要求事先得股東會核准。

董事會為東南實業公司最高治理單位。為有效發揮董事會職能，精進董事會決策品質，在董事會下依職權及功能分設審計委員會、薪酬委員會、董事會策略委員會及永續發展委員會。

本公司董事會以每兩個月召開1次為原則，審查提報董事會事項，公司視個別議案內容派員列席董事會進行說明與備詢，以促進董事與高階管理階層間充分溝通。2024年董事會召開9次會議，其中有關營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，由董事會授權高階管理階層處理，必要時向董事會報告處理情形。每次董事會追蹤上次會議決議案執行情形。針對重大議案，相關部門於董事會召開前即安排溝通會議，向董事提供必要背景資訊與決策依據，協助其充分掌握議案核心重點，董事與管理階層亦能在此過程中進行意見交換，進而提升議案審議的品質與決策效率，同時強化治理透明度與溝通機制。

董事會會議出席率

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席比率(%)	備註
董事長之法人代表人	正邦投資股份有限公司 代表人：陳榮元	9	0	100%	
副董事長之法人代表人	信友實業股份有限公司 代表人：陳正德	8	1	89%	
董事之法人代表人	信友實業股份有限公司 代表人：陳開元	7	2	78%	
董事之法人代表人	正邦投資股份有限公司 代表人：陳立德	9	0	100%	
董事之法人代表人	信友實業股份有限公司 代表人：朱元華	5	4	56%	
董事之法人代表人	亞蘭投資顧問股份有限公司 代表人：吳中禮	9	0	100%	
董事之法人代表人	三德國際投資股份有限公司 代表人：陳宜德	8	1	89%	
董事之法人代表人	三德國際投資股份有限公司 代表人：溫國蘭	3	2	60%	2024年7月1日 就任
獨立董事	王伯鑫	9	0	100%	
獨立董事	曹明	8	1	89%	
獨立董事	朱日銓	8	1	89%	

董事會討論事項(共審議68案)其與永續相關分類為：

重大事件面向	重大事件數量	溝通議案概述
環境面	0	2024年度並未有直接屬於具體環境行動或政策批准的議案。
經濟面	13	討論審理財務報告及年度目標審核、融資與投資相關事項。
社會面	3	討論員工薪酬與福利、獎金金等。
公司治理面	21	公司治理層薪酬與人事案以及委員會內部報告等。

董事會進修

董事會成員皆積極進修藉以提升自身的管理與公司治理相關知識，像是參與金管會與中華公司治理協會舉辦的課程，對於強化董事會公司治理與經營企業的能力有正向的助益。

董事會進修一覽

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事	陳開元	2024/11/18	社團法人中華公司治理協會	競爭力 vs 生存力 · ESG 趨勢與策略	3	6
		2024/11/18	社團法人中華公司治理協會	董事會應考量之 ESG 相關法律議題	3	
董事	吳中禮	2024/11/18	社團法人中華公司治理協會	競爭力 vs 生存力 · ESG 趨勢與策略	3	6
		2024/11/18	社團法人中華公司治理協會	董事會應考量之 ESG 相關法律議題	3	
董事	陳立德	2024/11/18	社團法人中華公司治理協會	競爭力 vs 生存力 · ESG 趨勢與策略	3	6
		2024/11/18	社團法人中華公司治理協會	董事會應考量之 ESG 相關法律議題	3	
董事	陳榮元	2024/11/18	社團法人中華公司治理協會	競爭力 vs 生存力 · ESG 趨勢與策略	3	6
		2024/11/18	社團法人中華公司治理協會	董事會應考量之 ESG 相關法律議題	3	
董事	陳正德	2024/11/18	社團法人中華公司治理協會	競爭力 vs 生存力 · ESG 趨勢與策略	3	6
		2024/11/18	社團法人中華公司治理協會	董事會應考量之 ESG 相關法律議題	3	
董事	陳宜德	2024/11/18	社團法人中華公司治理協會	競爭力 vs 生存力 · ESG 趨勢與策略	3	6
		2024/11/18	社團法人中華公司治理協會	董事會應考量之 ESG 相關法律議題	3	
董事	溫國蘭	2024/7/16	中華民國內部稽核協會	各級主管必備之勞動法知識：招募面試、勞工在職之一般管理及特殊管理、績效考評	6	12
		2024/11/18	社團法人中華公司治理協會	競爭力 vs 生存力 · ESG 趨勢與策略	3	
		2024/11/18	社團法人中華公司治理協會	董事會應考量之 ESG 相關法律議題	3	
董事	朱元華	2024/8/16	財團法人中華民國會計研究發展基金會	ESG 發展趨勢與永續資訊揭露相關規範	3	6
		2024/8/23	社團法人中華公司治理協會	勞動爭議防免及公司治理	3	
獨立董事	曹明	2024/10/24	財團法人經濟研究院	全球地緣政治經濟大趨勢及台灣產業的機會、挑戰與因應	3	6
		2024/10/24	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事受託人義務與內線交易	3	
獨立董事	王伯鑫	2024/11/18	社團法人中華公司治理協會	競爭力 vs 生存力 · ESG 趨勢與策略	3	6
		2024/11/18	社團法人中華公司治理協會	董事會應考量之 ESG 相關法律議題	3	
獨立董事	朱日銓	2024/11/18	社團法人中華公司治理協會	競爭力 vs 生存力 · ESG 趨勢與策略	3	6
		2024/11/18	社團法人中華公司治理協會	董事會應考量之 ESG 相關法律議題	3	

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

1.2.2 審計委員會

東南實業設置「審計委員會」，運作方式係依本公司「審計委員會組織規程」辦理，成員由全體獨立董事組成，本委員會每季至少召開一次，並得視需要隨時召開會議，2024年審計委員會共召開7次會議。委員會運作目的為監督公司財務報表之允當表達、公司內部控制之有效實施、公司法令遵循情形、公司對存在或潛在風險之管控、簽證會計師之選（解）任及簽證會計師之獨立性與績效等。獨立董事定期與內部稽核主管、簽證會計師進行溝通，溝通情形良好。

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

審計委員會管理辦法

- 一、依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
- 二、內部控制制度有效性之考核。
- 三、依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- 四、涉及董事自身利害關係之事項。
- 五、重大之資產或衍生性商品交易。
- 六、重大之資金貸與、背書或提供保證。
- 七、募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- 八、簽證會計師之委任、解任或報酬。
- 九、財務、會計或內部稽核主管之任免。
- 十、由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之年度財務報告及須經會計師查核簽證之第二季財務報告。
- 十一、其他公司或主管機關規定之重大事項。



審計委員會成員

召集人	獨立董事王伯鑫		
委員	獨立董事曹明	委員	獨立董事朱日銓

審計委員會會議出席率

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席比率(%)
召集人	王伯鑫	7	0	100%
委員	曹明	6	1	86%
委員	朱日銓	6	1	86%

1.2.3 薪酬委員會

為健全公司治理及強化董事會薪酬管理功能，保障投資人權益，本公司依據證券交易法第14條之6第1項及2011年3月18日行政院金融監督管理委員會金管證發字第1000009747號令訂定發佈之「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」，於2011年10月董事會通過訂定本公司「薪資報酬委員會組織規程」，並於2011年10月31日正式設立「薪資報酬委員會」。

東南實業透過薪資報酬委員會定期評估檢討員工、經理人與董事之績效考核、薪資、獎金、酬勞發放方式等，與同業水準比較，將建議提交董事會討論。運作方式係依本公司「薪資報酬委員會組織規程」辦理，每年至少召開二次常會，2024年薪酬委員會共召開6次會議。

本委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。

- 一、定期檢討本規程並提出修正建議。
- 二、訂定並定期檢討本公司董事及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 三、定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

審計委員會成員			
召集人	獨立董事王伯鑫		
委員	獨立董事朱日銓	委員	梁基岩

薪酬委員會會議出席率				
職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席比率(%)
召集人	王伯鑫	6	0	100%
獨立董事	朱日銓	6	0	100%
其他	梁基岩	6	0	100%

董事薪資報酬依「董事及經理人薪酬管理辦法」規定辦理，經薪酬委員會審議並提董事會決議。董事薪酬結合公司經營績效、年度發放董事酬勞決策，綜合考量董事薪酬之數額、支付方式及公司未來風險等。

薪資結構

本公司給付董事之酬金政策，係依據公司法及本公司章程規定，得按不超過當年度獲利2.5%額度內，做為當年度董事之酬勞。

審議流程

參酌本公司經營策略、獲利狀況、公司未來發展及產業環境等因素，以及個別董事對本公司營運參與之程度及貢獻之價值(如擔任功能性委員會委員或受邀出席重要業務會議等)，給予合理報酬，由公司管理單位提出建議案，經薪資報酬委員會審議，董事會通過後執行。

風險連結

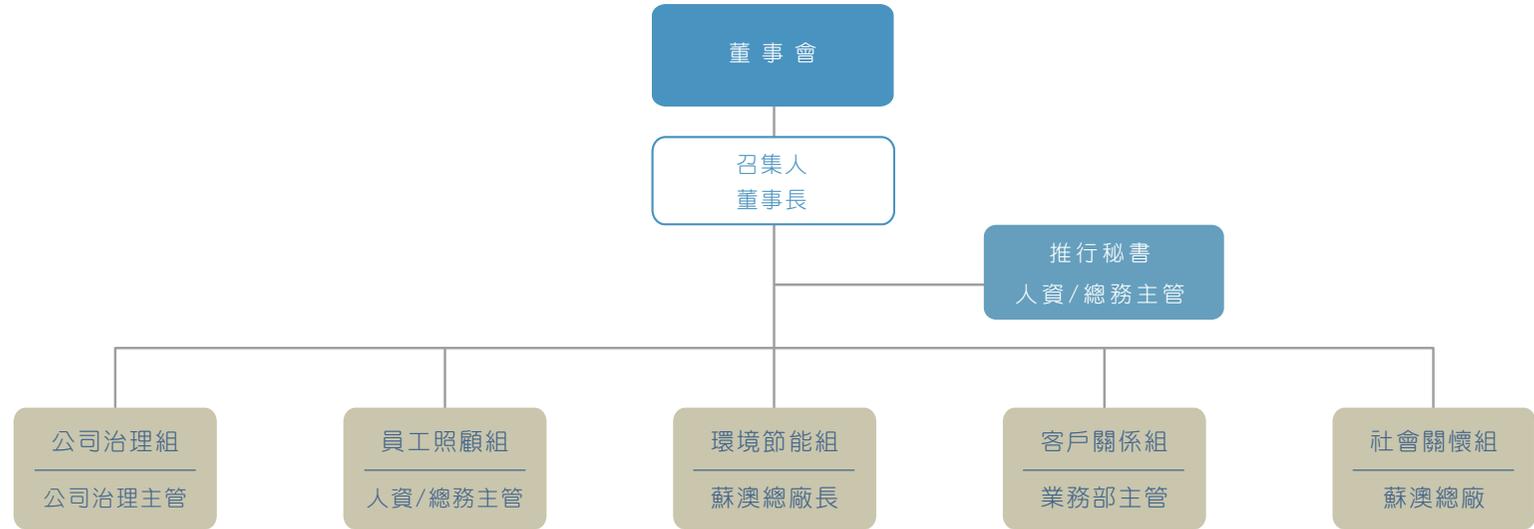
考量個人績效評估結果、公司經營績效及未來風險之關連合理性等，惟若有重大風險事件足以影響公司商譽、內部管理失當、人員弊端等風險事件之發生，獎金將予以核減或不予發放。

薪酬與ESG績效的關聯

為確保經理人之績效與公司策略密切連結，並具有競爭力之整體薪資報酬，本公司訂有「董事及經理人薪酬管理辦法」，以作為董事及經理人績效考核及酬金給付之依據，前揭辦法包含董事及經理人之績效評估與薪資報酬政策、制度、標準與結構，由薪酬委員會審議後，提董事會議定。另訂有廠區相關「零職業安全災害獎勵比賽」及「燃油節能」等相關辦法與激勵獎金。預計於2026年規劃其他關連面向與績效獎勵。

1.2.4 永續發展委員會

組織與權責



本公司已於2022年11月經董事會通過，於董事會轄下設置永續發展委員會(功能性委員會)，以強化本公司落實推動永續發展之督導機制。

永續發展委員會職責：

- 1 審議永續發展策略。
- 2 永續發展策略規劃、年度計畫之議定。
- 3 監督永續發展相關事項之落實，並評估執行情形。
- 4 審議永續報告書。
- 5 向董事會報告永續發展年度執行成果。
- 6 其他經董事會決議指示本委員會應辦理之事項。

永續發展委員會由董事長擔任召集人，由管理部專責執行推動永續發展工作，副董事長、總經理、管理部主管與二位獨立董事組成，並由董事長擔任主任委員、總經理擔任副主任委員及管理部主管擔任總幹事，委員會掌握全球永續發展脈動，分析治理、環境及社會等永續議題，結合營運核心、產品創新與服務，訂立策略性永續方向與專案推動。設有永續長作為單位管理代表，負責掌握解析全球永續脈動、管理永續政策目標和具體行動。

本委員會下設立「公司治理組」、「員工照顧組」、「環保節能組」、「客戶關係組」及「社會關懷組」等五個任務編組之工作推行小組，並設置總幹事與推行秘書各一人；總幹事由管理部主管擔任，推行秘書由人資總務主管擔任，並由副主任委員(總經理)指定各工作推行小組組長；由總幹事負責綜理本委員會業務，整合各工作推行小組彙整年度計畫與執行成果向本委員會提報，並協調與追蹤各工作推行小組落實本委員會議定之年度計畫。前項年度計畫及執行成果應經本委員會討論後，提報董事會。

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

本屆委員任期：2024年7月1日至2027年6月30日，於本報導期間，永續發展委員會開會2次。開會討論事項包括：修訂永續發展委員會組織規程審議案、2023年永續報告書審議案、2024年氣候相關財務揭露報告書(TCFD)審議案。

委員出席情形如下：

永續發展委員會開會出席次數統計					
職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席%(B/A)	備註
召集人(董事長)	陳榮元	2	0	100%	
委員(董事)	陳正德	2	0	100%	
委員(總經理)	劉志勇	2	0	100%	
委員(總廠長)	石粵輝	1	0	100%	新任
委員(總監)	黃志成	1	0	100%	舊任
委員(獨立董事)	曹明	1	0	100%	
委員(獨立董事)	朱日銓	1	0	100%	

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

董事會績效評估

董事會每年定期執行一次內部董事會績效評估，我們確立當年度受評估之單位、期間及範圍包含整體董事會、個別董事成員與各功能性委員會等，接著會確立評估之方式包含董事會內部自評、董事成員自評、同儕評估、委託外部專業機構與專家評估等，再來會挑選適當之評估執行單位，由各執行單位收集董事會活動相關資訊，並分發填寫「董事會績效評估自評問卷」、「董事成員績效評估自評問卷」及「功能性委員會績效評估自評問卷」等相關自評問卷，最後由公司治理單位將資料統一回收後，針對第八條評估指標之評分標準，記錄評估結果報告，送交董事會報告檢討、改進。

董事會績效評估內容

1

本公司董事會績效評估之衡量項目函括下列五大面向：

- 1.對公司營運之參與程度。
- 2.提升董事會決策品質。
- 3.董事會組成與結構。
- 4.董事的選任及持續進修。
- 5.內部控制

2

董事成員(自我或同儕)績效評估之衡量項目函括下列六大面向：

- 1.公司目標與任務之掌握。
- 2.董事職責認知。
- 3.對公司營運參與之程度。
- 4.內部關係經營與溝通。
- 5.董事之專業及持續進修。
- 6.內部控制。

3

審計委員會績效評估之衡量項目函括下列五大面向：

- 1.對公司營運之參與程度。
- 2.審計委員會職責認知。
- 3.提升審計委員會決策品質。
- 4.審計委員會組成及成員選任。
- 5.內部控制。

4

薪資報酬委員會績效評估之衡量項目函括下列五大面向：

- 1.對公司營運之參與程度。
- 2.薪資報酬委員會職責認知。
- 3.提升薪資報酬委員會決策品質。
- 4.薪資報酬委員會組成及成員選任。
- 5.內部控制。

5

永續發展委員會績效評估之衡量項目函括下列五大面向：

- 1.對公司營運之參與程度。
- 2.永續發展委員會職責認知。
- 3.提升永續發展委員會決策品質。
- 4.永續發展委員會組成及成員選任。
- 5.內部控制。

2024年度董事會、審計委員會、薪資報酬委員會及永續發展委員會之績效評估平均分數為98.46分(滿分100)，並於2025年3月14日董事會議提出報告。整體而言，董事會運作情形優良，將依據本次評鑑之結果持續強化，以提升公司治理成效。

1.2.5 利益迴避

本公司目前有3位獨立董事，獨立董事占比27%，所有外部董事皆符合獨立性情形，另為經營發展及實務運作需要，有1位董事擔任本公司經理人。本公司訂定「獨立董事之職責範疇規則」，明確訂定「獨立董事如有反對意見或保留意見，應於董事會議事錄載明」、「本公司不得妨礙、拒絕或規避獨立董事職行業務」及「獨立董事執行業務認有必要時，得要求董事會指派相關人員或自行聘請專家協助辦理」，確保獨立董事得善盡職責，有效增益董事會運作及公司經營績效。本次報導期間利益迴避之情形，說明如下：

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

董事會日期	2024年7月1日第25屆第1次董事會議
案由	1.擬推舉陳董事開元擔任本公司榮譽總裁（無給職）案。
決議	陳董事開元、陳董事立德、陳副董事長正德及陳董事宜德離席迴避不參與討論及表決，其餘出席董事一致無異議照案通過。
案由	2.擬推舉吳董事中禮擔任本公司榮譽副總裁案。
決議	吳董事中禮離席迴避不參與討論及表決，其餘出席董事一致無異議照案通過。
案由	3.擬推舉陳董事立德擔任本公司總裁案。
決議	陳董事立德、陳董事開元、陳副董事長正德及陳董事宜德離席迴避不參與討論及表決，其餘出席董事一致無異議照案通過。
案由	4.擬請陳副董事長正德兼任執行長職務案。
決議	陳副董事長正德、陳董事立德、陳董事開元及陳董事宜德離席迴避不參與討論及表決，其餘出席董事一致無異議照案通過。
案由	5.擬委任曹明、朱日銓、陳榮元、陳正德、劉志勇及石粵輝先生擔任本公司第二屆永續發展委員會委員，任期自2024年7月1日起至2027年6月30日止案。
決議	曹董事明、朱董事日銓、陳董事長榮元、陳副董事長正德、陳董事立德、陳董事開元及陳董事宜德離席迴避不參與討論及表決，其餘出席董事一致無異議照案通過。
案由	6.擬委任王伯鑫、梁基岩及朱日銓先生擔任本公司第六屆薪資報酬委員會委員，任期自2024年7月1日起至2027年6月30日止案。
決議	王董事伯鑫及朱董事日銓離席迴避不參與討論及表決，其餘出席董事一致無異議照案通過。
董事會日期	2024年8月12日第25屆第2次董事會議
案由	1.擬議定第6屆薪資報酬委員會委員出席費每人每次新台幣30,000元整案。
決議	王董事伯鑫及朱董事日銓離席迴避不參與討論及表決，其餘出席董事一致無異議照案通過。
案由	2.擬依第6屆薪資報酬委員會第1次會議決議，議定第3屆審計委員會委員出席費每人每次新台幣30,000元整案。
決議	王董事伯鑫、曹董事明及朱董事日銓離席迴避不參與討論及表決，其餘出席董事一致無異議照案通過。
案由	3.擬依第6屆薪資報酬委員會第1次會議決議，議定第2屆永續發展委員會曹明、朱日銓二位委員每人每次出席費新台幣30,000元整案。
決議	曹董事明及朱董事日銓離席迴避不參與討論及表決，其餘出席董事一致無異議照案通過。
案由	4.擬依第6屆薪資報酬委員會第1次會議決議，議定第25屆董事長及董事薪資案。
決議	陳董事長榮元、陳副董事長正德、陳董事立德、陳董事開元、吳董事中禮及陳董事宜德離席迴避不參與討論及表決，其餘出席董事一致無異議照案通過。

1.3 營運績效與策略

重大主題：經濟績效

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

本主題的重大原因	東南實業秉持永續經營理念，以化工事業為發展根基並兼具貿易、航運、餐飲等多角化經營，延續高品質的產品及服務。為利害關係人創造多元價值，並肩負相關經濟績效，致力達成環境、社會及公司治理的價值典範。
影響與衝擊	<ul style="list-style-type: none"> ◆經濟：持續成長營運，促進產業鏈上下游一同發展，間接使成為產業穩定的力量。 ◆人權：公司穩定獲利，讓員工擁有穩定現金流，間接成就社會安樂。 ◆正面：公司成長穩健，使公司能永續營運發展。 ◆負面：經濟績效不彰，除影響上下游產業發展，亦使員工無法安心在公司工作。
政策策略	本公司的經濟政策為持續追求社會責任、永續發展，為利害關係人創造多元價值。 為改善此狀況，將於2024年度各項基礎化工原料的銷售，除了持續維護並加強深耕客戶關係，更加努力爭取上游供應商的支持外，積極搶攻競爭對手客戶，有效提高銷售量和鞏固市佔率。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ●短期：維持獲利能力，使股東權益最大化。 ●中期：調整廠內生產設備，提升生產效能，降低生產成本。 ●長期：研發於製程中可回收之產品，提供低碳產品，符合市場需求，增加獲利能力。
管理評量機制	<ol style="list-style-type: none"> 1. 確認營業收入成長幅度，並根據客戶滿意度進行產品調整，增加客戶對於本公司產品的依賴性。 2. 於管理會議中討論行銷管理機制，適當因應客戶需求調整行銷策略，或取得相關證明(如：溫室氣體盤查、碳足跡)。 3. 定期商務會議討論，適時尋找合作資源以利研發項目之成功，開拓新業務。
績效與調整	2024年營收淨額相較前一年度提高8.28%，達到2024年度預期目標之正成長幅度。2023年淨額下降之情況已經改善，主因為化工原料價格回穩，硫酸鉀獲利趨於穩定。

良好的財務績效可確保公司能夠順利推動各項永續專案，是公司永續經營的關鍵。東南實業每年均設定年度營業預算及資本支出預算，經董事會決議通過後，於每次董事會議由管理部報告說明財務績效；各事業於董事會議與每月召開之經營檢討會議中提報營運狀況，讓最高治理階層充分掌握營運及監督預算達成進度。

本公司因於2024年前已去化高價原料庫存，加上其他產品穩定發展，2024年營業額與營利表現佳，2025年我們將以更審慎的態度面對挑戰，以確保公司的永續成長與發展。

東南實業財務報表資訊			
幣別：新台幣			
項目/年度	2022年	2023年	2024年
營業收入(仟元)	8,025,189	5,879,183	6,366,238
營業毛利(仟元)	2,848,124	859,259	2,110,217
營業損益(仟元)	1,748,524	210,151	1,184,520
營業外收入及支出(仟元)	-146,859	-196,899	80,797
稅前淨益(仟元)	1,601,665	13,252	1,265,317
本期稅後淨利(仟元)	1,204,422	-28,458	974,570
本期綜合損益總額(仟元)	1,594,555	-18,348	1,306,326
每股盈餘(元)	4.84	-0.11	3.91
員工福利金額(仟元)	276,772	179,011	323,185
股利(仟元)	498,003	747,005	373,502
員工薪資(含員工福利)(仟元)	738,144	634,958	687,764

備註：2023年「本期綜合損益總額」(仟元)數據更正。

政府補助

東南實業致力於配合政府推動的減碳計畫，參加經濟部產業發展署與財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會所舉辦的以大帶小製造業及智慧化升級轉型補助計畫，並於2024年4月獲得經濟部頒發的感謝狀，感謝本公司響應政府政策帶動供應鏈升級轉型，一同提升產業競爭力。本公司取得經濟部產業發展署以大帶小製造業低碳及智慧化升級轉型補助財務補助，金額為21,000,000元，計劃期間為2023年8月1日至2025年7月31日。

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

政府補助一覽		
項目	補助單位	補助金額(元)
以大帶小製造業低碳及智慧化升級轉型補助「鈣迴路碳捕捉小蘇打綠色製程技術開發計畫」	經濟部 財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會	5,794,000
強化貿易金融貸款方案	經濟部	486,538
經濟部疫後振興貸款	經濟部	426,778
經濟部協助中小企業低碳化智慧化轉型發展與納管工廠及特定工廠基礎設施優化專案貸款	經濟部	544,609
2023年度智慧機械與5G系統及資安產品或服務投資抵減	經濟部產業發展署	301,239
2022年末分配盈餘依產業創新條例第23條之3規定實質投資減除金額	經濟部	43,880,543
總計		51,433,707



稅法遵循

東南實業股份有限公司嚴格遵循如：營利事業所得稅法、營業稅法、證券交易稅法、印花稅法等相關稅法。

東南實業股份有限公司訂定稅務政策	
法令遵循原則	遵循稅務法規及立法精神，正確申報繳納稅負及備妥證明文據。
決策全面原則	關注當地稅法之變革，評估其影響並擬定因應策略。
溝通積極原則	與稅捐稽徵機關保持開放誠實之溝通，協助改善稅務環境與制度。
合理節稅原則	使用合法且透明之租稅獎勵，不使用違反法律精神之方式節稅。
合理架構原則	企業架構及交易安排合乎經濟實質，不利用特殊安排進行避稅。
風險控管原則	制定及執行稅務決策時，評估相關風險並採取妥適之策略。
常規交易原則	關係人交易之價格及條件應與相似交易之非關係人相仿，委請專家出具重大交易之鑑價報告。

本公司由會計部處理稅務事項，透過會計師事務所及國稅局，所獲得之稅法資訊不定期傳達給公司治理單位，以利其掌握內部風險及稅務趨勢。財務報表以會計師事務所簽證為基礎出具稅務簽證報告。

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

面對全球氣候變遷，本公司自2022年開始依據氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 建議書架構，持續評估氣候變遷帶來的潛在風險與機會，並定期進行完整的重新評估。

截至2025年持續評估氣候變遷所引發之潛在風險與機會，綜合考量財務衝擊、聲譽影響、全球經濟情勢、能源成本波動以及環境法規成本等因素，據此設定節能目標與實施節能措施，並推動環境友善產品，以確保公司營運穩定及維持競爭力。

透過TCFD框架，本公司評估並揭露各項氣候相關風險與機會，並同步說明在治理架構、策略、風險管理、指標與目標等方面的落實情形。相關內容請參見公司發布之最新年度TCFD報告書。

<p>治理單位</p>	<p>本公司將董事會定位為因應氣候議題的最高決策單位，並設立「永續發展委員會」，由董事長擔任主席，定期審議本公司氣候變遷策略與目標，以及管理氣候變遷風險與機會的行動方案，同時檢視執行情況並討論未來計畫，並且向董事會報告。</p>	<p>風險管理</p>	<p>風險辨識： 持續從企業永續經營之角度，辨認公司可能面臨風險，包括策略營運、財務、資訊、自評及法令遵循等面向，評估其可能對公司的影響及衝擊。</p> <p>風險評估： 參考全球氣候動態趨勢，評估出與化學產業相關議題，並依可能性、衝擊程度分析，進行氣候及財務相關風險與機會的重大性排序。</p> <p>風險管理： 制定風險因應對策及年度稽核目標，由永續委員會執行小組執行相關作業，各組主管負責管理與監督責任，並於例行會議中討論，最終提報於董事會報告，以落實永續經營目標。</p>
<p>風險類別</p>	<p>轉型風險：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■政策和法規—強化排放量報導義務：因應「再生能源法」及「氣候變遷因應法」等法規，促使本公司針對碳排放量進行預估與財務評估。 ■政策和法規—現有產品和服務的要求及監管：因應全球對於碳排放量之管理，本公司須留意產品碳排放量之計算與管理，確認符合各國規範及市場需求。 ■市場—原材料成本增加：因應全球徵收碳費及運輸成本之增加，導致原物料成本上漲，對本公司將造成成本增加之影響。 ■市場—客戶行為變化：因應全球碳排放管理，客戶可能選低碳排之產品，或要求供應商需執行減碳計畫。若公司未執行相關管理措施，將有可能造成客戶轉單之風險。 <p>氣候情境設定：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■轉型風險 國際能源總署(IEA) 1. STEPS既定政策情境(2.5度C) 2. NZE淨零排放情境(1.5度C) ■實體風險 1. 臺灣氣候變遷推估與資訊平台計畫(TCCIP) (AR6)SSP1-2.6與SSP5-8.5情境(海平面上升淹沒) 2. 臺灣氣候變遷推估與資訊平台計畫(TCCIP) (AR6)SSP1-2.6與SSP5-8.5情境-縣市氣候變遷概述 2024 基礎版(年最長不降雨日數) 3. 國家災害防救科技中心-氣候變遷災害風險圖台(危害脆弱度) 	<p>指標和目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ■增加環保產品之生產比例，以降低本公司碳排放量。續發展委員 ■調整生產製程，留意能源使用率及用水量，減少碳排及資源使用。 	<p>財務影響</p> <p>轉型風險：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■政策和法規—現有產品和服務的要求及監管：未來受CBAM歐盟碳邊境關稅之影響或其他地區要求肥料繳交碳稅之影響，以紐澳、日韓與美國為主要衝擊地區，總金額為999,524美元(約台幣29,985,708元) ■市場—客戶行為變化：國內市場因該產品短期無太多替代性，轉單風險預估為每年2%營業額。若導入產品碳足跡輔導與外部查證(每2年)，可減量10-15%； ■市場—原材料成本增加：因應政治地緣之風險，與運輸費用之提高，導致原物料成本上漲之風險。如從東南亞採購，預計2024年起原物料每噸增加100元；電費上漲，預計2024-2030每年漲3.125%；2031-2050每年漲3.75%。 <p>氣候機會：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■市場&產品和服務—開發低碳產品和服務：預計投入之資本支出達2億元，預計收入每年可增加約1.33億元。 ■資源效率—回收再利用：預計蘇澳總廠2025年起廢熱鍋爐(小蘇打)增設1組設備，能降低用電量；小蘇打產能利用率提升及更換設備，預計2025年可節省用電量949,959度電
<p>機會類別</p>	<p>氣候機會：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■市場&產品和服務—開發低碳產品和服務：持續開發低碳產品，譬如：透過二氧化碳捕捉後再製為工業級小蘇打與液化二氧化碳產品；廠內增設無機污泥轉製鉀鎂肥設備等，能有效提升公司營收。 ■資源效率—回收再利用：公司增設廢熱回收設備，評估能取代電熱鍋爐以降低用電量，降低碳排。 	<p>碳定價基礎</p>	<p>目前無使用內部碳定價</p>
<p>策略</p>	<p>本公司以提高能源效率、擴大再生能源使用，未來將藉由投資創新減碳技術，開發低碳產品等技術，逐步推動整個價值鏈邁向淨零。於2022年開始導入ISO 14064-1溫室氣體盤查，並訂定年度能源使用標準值，每月改善及檢討能源使用現況，每年編列製程改善及設備更新之預算，持續降低能源使用量，每年平均節電率需達1%以上。</p>	<p>溫室氣體盤查計畫</p>	<p>本公司於2022年開始進行溫室氣體盤查，並於每年皆執行。2024年本公司排放量總計為61,140.900公噸CO₂e。</p>
		<p>外部保證或確信</p>	<p>2023-2024年本公司依循ISO 14064-1:2018組織型溫室氣體盤查標準規範之進行盤查。其中，蘇澳總廠與公司整體之排放量分別經第三方機構：艾法諾國際股份有限公司以ISO 14064-3:2006標準查證。2024年溫室氣體外部查證已於2025年4月完成。</p>

1.5 內部控管

為確保落實公司治理，強化內部控制與稽核作業，設置獨立內部稽核單位並直接隸屬於董事會，稽核室每年排定年度稽核計畫，經董事會通過後，依計畫排程秉持客觀及誠信執行業務，檢視公司各項作業流程，輔以增修作業系統控制點等方式，預防違反行為準則的情況發生；在內部稽核執行上，稽核室除了年度稽核計畫，執行以風險為考量之實地查核或書審外，並搭配不定期、因特殊目的所做之各廠處專案稽核，以及ISO等管理系統之定期性稽核。

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

稽核室每年協助各部門進行內部控制制度自行檢查作業，適時提供改進建議，以協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失，以及衡量營運之效果與效率，以合理確保營運效果、法令遵循與財務報告得以持續有效實施，並做為檢討修正內部控制制度之依據。此外，稽核主管列席審計委員會及董事會進行稽核業務報告，每月執行的內部稽核工作報告與每季稽核追蹤報告呈報給獨立董事核閱，若發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，稽核室立即做成報告，並通知獨立董事。2024年母子公司依據年度稽核計畫，合計共執行194份稽核報告。

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄



2024 年內稽實施成果



本公司依循主管機關要求於2024年完成制定永續資訊內控與內稽相關管理辦法，並於2025年起實施；另人權政策預計於2026年完成制定並開始納入人權政策與進行相關的教育訓練，但針對問題發生後擬定補救方法之管理程序，如下述。之後也會針對環境、勞工人權、商業道德、永續採購等領域做更全面的管理以求未來在EcoVadis架構下可以有更好的評估成果。

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

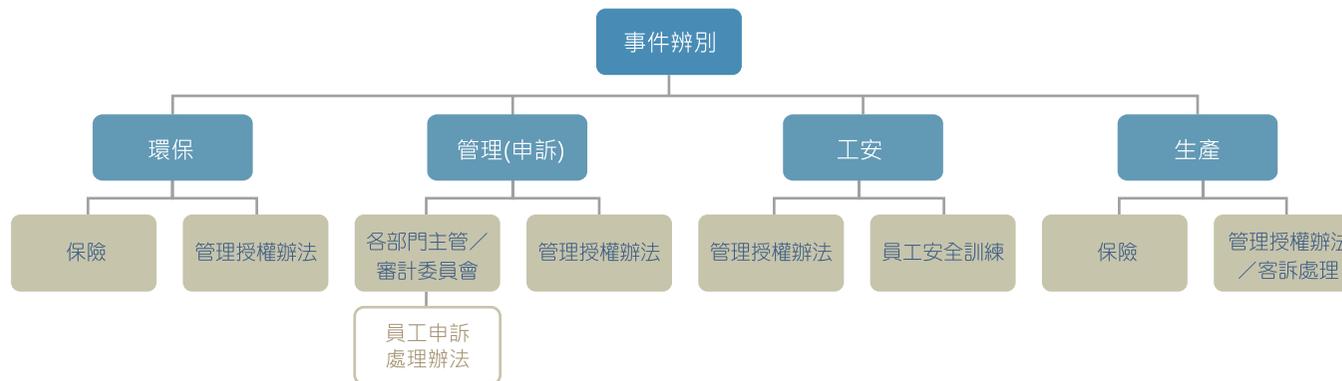
02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄



道德行為準則 誠實公正、守法守信、防止利益衝突、保密、公平交易、法令遵循、發展永續環境、維護社會公益、資訊揭露

1. 事件發生：由相關部門層級依其專業判別事件狀況，就其專業對應處理並上報對應職權管理單位。

2. 各管理階層：承接事件並依各項辦法及授權階層就其專業聯同事件單位予以處理並研擬解決改善方案，方案經權責核可後執行，同時就執行結果再行評估。

3. 公司皆有配套相對應的保障機制，如各式保險(含工具團險、產險、防災險與責任險)以因應各事件的財務需求。

4. 職能訓練：內外部職能訓練(含工安訓練)，依各部門所需，由各部員工提出申請，採內部經驗傳承或外部專業訓練方式增進對應各項事務技能。

5. 內外部稽核：內部稽核依其計劃定期稽查裏遵行程度，並予適當提出改善方案。外部主管單位不定時進行各項法令遵行稽核。

6. 所有行為規範：在永續發展實務守則及道德行為準則規範下：有誠實公正、守法守信、防止利益衝突、保密、公平交易、法令遵循、發展永續環境、維護社會公益、資訊正當揭露等準則行為。

當公司運營活動對經濟、環境或社會(包含人權)造成負面影響時，本公司依據利害關係人溝通機制，主動識別影響範疇與受影響對象，包含員工、社區居民、供應商等，進行雙向溝通，並揭露問題根源。

配合本公司導入之ISO 14001環境管理系統與ISO 45001職業安全衛生管理系統，已建置完善之矯正與預防措施及緊急應變管理程序，制度性納入風險控管架構與營運流程中。若負面事件涉及環境、健康與安全(EHS)事項，將依據《矯正與預防措施管理辦法》及《緊急應變措施管理辦法》即時啟動應對機制，由專責單位組織跨部門工作小組，並定期進行成效追蹤與內部稽核。

公司基於對環境保護持續改善政策的承諾，仍積極推行改善措施：

01 嚴格管制監製程空、水、廢之排放減量，期達零污染的目標。

02 加強防污設備之操作與檢查，並持續維修保養污染防治設備。

03 勵行事業廢棄物分類，落實廢棄物減量與資源回收工作

04 推行環境管理系統，加強員工教育訓練，強化緊急應變能力。

05 製程實施作業環境檢測，廠區綠化植樹，建立清新的作業環境。

1.5.1 反貪腐制度

東南實業為建立誠信經營之企業文化及健全公司發展，以建立良好商業運作模式，依據《誠信經營守則》、《道德行為準則》及《檢舉制度》，建立反貪腐與誠信治理機制，確保透過制度化管理與內部監督執行運作。

全員誠信管理與教育訓練：

- 1.新進員工：報到時須簽署《遵循誠信經營政策聲明書》，並宣導誠信經營相關辦法。
- 2.在職員工：透過內部網站之相關辦法及內控內稽機制，提供員工不定期參看。並定時更新公佈欄，以期全公司員工參與公司文化建立。
- 3.董事與高階主管：每屆至少一次簽署誠信聲明。
- 4.交易夥伴：對交易金額達一定標準之供應商與客戶，要求簽署《誠信經營與從業道德行為聲明書》確保合作夥伴符合公司誠信經營要求。

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

設立獨立檢舉管道（專線與電子郵件），確保檢舉人身分保密，並依《檢舉制度》進行嚴格調查與處理。若發現違反誠信經營規範，將依內部管理規則及法令規定懲處，並得公開違規事宜，以確保透明治理與風險控管。2024年公司未接獲任何檢舉事件。

誠信經營守則	道德行為準則
<ul style="list-style-type: none"> ●董事、經理人、員工、受任人或具有實質控制能力者，於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。 ●於商業往來之前，應考量代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象之合法性及是否涉有不誠信行為紀錄，並避免與涉有不誠信行為紀錄者進行交易。東南實業與代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象簽訂之契約，內容應包含遵守誠信經營政策及交易相對人如涉有不誠信行為時，得隨時終止或解除契約之條款。 ●董事、經理人、員工、受任人及實質控制者應盡善良管理人之注意義務，督促公司防止不誠信行為，並隨時檢討其實施成效及持續改進，確保誠信經營政策之落實。 	<ul style="list-style-type: none"> ●東南實業人員執行職務應遵守法令及本準則之規定，並應秉持積極進取、認真負責之態度，摒棄本位主義、注重團隊精神，並恪遵誠實信用原則，追求高度之道德行為標準。 ●當公司有獲利機會時，公司人員有責任增加公司所能獲取之正當合法利益。公司人員除競業禁止外，亦不得透過使用公司財產、資訊或藉由職務之便而有圖私利之機會或獲取私利。 ●公司人員應公平對待公司進(銷)貨客戶、競爭對手及員工，不得透過操縱、隱匿、濫用其基於職務所獲悉之資訊、對重要事項做不實陳述或其他不公平之交易方式而獲取不當利益；公司人員在從事日常工作及執行業務時，應遵守公司要求之道德標準及公平交易原則，避免接受與公司有關之廠商餽贈或招待。 ●董事及公司人員如經證實確有違反準則之情事，得視情節之輕重，依據民、刑事及相關法令規定追訴辦理，另得依據工作規則對人員進行適當懲處，董事及經理人違反準則之懲戒措施確認後，於公開資訊觀測站揭露違反道德行為準則人員之違反日期、違反準則及處理情形等資訊。

為確保公司能秉持經營理念，本公司以反貪腐、防弊端、嚴紀律為中心，訂有公司治理守則、誠信經營守則等相關規章，並配合教育訓練、簽署自律文件及提供申訴管道等，具體作為揭露於公司官網ESG專區中。

若公司未來發生貪腐或違反誠信經營規範之情事，將依據《檢舉制度》及《誠信經營作業程序及行為指南》進行調查與處理，主要措施包括：

1. 啟動內部調查機制：接獲檢舉或發現可疑貪腐行為時，專責處理人員至少包括管理部及稽核單位組成調查小組，依內部規範展開調查，並確保所有程序符合保密與公平原則。針對涉及董事或高階主管之案件，將直接呈報獨立董事或審計委員會，確保調查公正性。
 2. 暫停涉案人員職務：如經證實被檢舉人確有違反相關法令或本公司誠信經營政策與規定者，應立即要求被檢舉人停止相關行為，並為適當之處置，且必要時透過法律程序請求損害賠償，以維護公司之名譽及權益。
 3. 法律處理與外部通報：對於經調查屬實，並觸犯國家法律的檢舉事項，情節重大者移交司法機關進行處理。
- 為防範事件再次發生，公司將持續強化內部管控並提升員工誠信教育與強化內控與監督機制並加強供應鏈誠信管理。

申訴管道

本公司承諾秉持誠信從事所有營運活動，為落實誠信經營及道德行為準則精神，已建置檢舉管道，並對檢舉人採取匿名保護。暢通檢舉投訴管道，確保檢舉投訴問題得到及時的處理，對檢舉人採取匿名保護。檢舉事項若經查證屬實，公司將對檢舉人進行獎勵，對於有重大貢獻的檢舉人，給予相應獎金。

當您發現東南實業集團員工或任何代表東南實業之相關人士，進行可疑的行為或可能違反公司的道德行為準則時，請告訴我們。本報告為舉報東南實業相關人員不當行為的網站，於本份報告裡所提交之訊息，將全部予以保密並直接交至東南實業之管理高層。



公司治理：從業道德行為及檢舉制度

- 東南實業官方網站→利害關係人專區→公司治理→從業道德行為及檢舉制度
- 電子信箱：whistleblower@sesoda.com.tw
- 通信地址：106 台北市大安區敦化南路二段 99 號 23 樓 檢舉專責委員會收
- 電話：(02)2704-7272
- 於本年報導期間，經由正式申訴機制立案、處理和解決環境衝擊申訴數量：0件。

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

1.5.2 裁罰事件

本公司對於重大違規事件的定義，係依據股市公開資訊觀測站揭露公司單一事件罰鍰金額累計達100萬元以上，視為重大事件，且公司的各種罰款不論金額大小，皆需經過總經理簽核才可付款。

違規事項				
處分類型	類型	處分內容	違反法規說明	改善措施
處罰款事件	勞安	事業之全部或一部分交付承攬時，未於事前告知該承攬人有關其事業工作環境、危害因素暨職業安全衛生法及有關安全衛生規定應採取之措施。	職業安全衛生法第26條第1項	修改作業標準與承攬商巡檢表
	勞安	與承攬人分別僱用勞工共同作業時，未採取工作之連繫與調整之必要措施、未巡視工作場所、未指導及協助相關承攬事業間之安全衛生教育。	職業安全衛生法第27條第1項第2.3.4款	修改作業標準與承攬商巡檢表
	勞安	未巡視作業場所	職業安全衛生法第27條第1項第3款	承攬商巡檢表
總計	事件數：3件；罰款總額：新台幣350,000元。			

02

務實誠信經營

2.1 客戶關係管理

2.2 產品行銷策略與品質控管

2.3 外部協會參與



關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

本公司一直以來致力於提供高品質的產品，以滿足客戶對我們產品的需求與期望。因此，在產品生產過程中，我們嚴格把關每個細節，以確保產品品質的穩定與持續提升，期許能夠成為客戶最信賴的合作夥伴。

產品品質管理政策

高品質

提供顧客最適切的品質，滿足顧客需求與期望。

重效率

落實全員參與，宣導並教導員工有關品質方面之訓練。

持續改善

提升製程，強化服務，持續改善，以不斷提高客戶滿意度。



2.1 客戶關係管理

東南實業公司生產製造優良的產品銷售給客戶，經營客戶關係，是我們的重要課題，擬定產品研發策略，並與全球客戶分享訊息、創造更高的附加價值。為使業務單位更易掌握客戶對產品的建議，並提供完整分析以做為下次銷售參考。本公司整合現有客戶滿意度調查方式，統一規劃客戶滿意度調查，每年定期統計，強化客戶關係經營。在本報導期間，我們無發生違反產品與服務安全資訊標示、行銷法規被裁罰之事項。

東南實業為了解客戶對於本公司產品與服務的滿意度，特於每年年底寄發「客戶滿意度調查」問卷以利資料之蒐集。2024年共寄發55家國內客戶滿意度問卷，共回收50份，回收率達91%；另寄發41家國外客戶滿意度問卷，共回收27份，回收率達65%。

2024 年國內滿意度調查結果 (滿分 5 分)

2024	產品品質			服務品質									包裝品質			滿意度分數 (加總/調查項次合計)
	產品品質穩定性	產品滿意度	交貨時效	業務人員專業知識	業務人員服務態度	技術人員專業知識	技術人員服務態度	處理客訴配合度	回覆問題之效率	運輸司機服務態度	運輸司機配合度	隨貨檢附單據滿意度	包裝品質	包裝外袋清潔	包裝袋疊放滿意度	
國內客戶																
總體及單項滿意度平均分數 (加總/總份數)	4.60	4.60	4.55	4.70	4.70	4.65	4.65	4.65	4.65	4.55	4.55	4.70	4.45	4.50	4.50	4.60

* 此處滿意度調查分數是以東南實業三個廠區：蘇澳以及台中、彰化廠之數據問卷回收數據平均後揭露。

2024 年國外滿意度調查結果 (滿分 5 分)

2024	產 品			服 務				滿意度分數 (加總/調查項次合計)
	Quality	Delivery	After Sales Services	Sales Attitude	Efficiency	Complaint follow-up	Technical Supports	
項目								
總體及單項滿意度平均分數 (加總/總份數)	4.7	4.2	4.6	4.6	4.5	4.6	4.5	4.5

本年度客戶滿意度調查結果，國內客戶滿意度總分達4.6分，國外客戶滿意度總分達4.5分，可知客戶們對於本公司之產品、服務皆滿意。這些回饋將對後續的公司營運、行銷策略及永續發展之規劃有極大的助益。

2.2 產品行銷策略與品質控管

透過嚴實的控管，在報導期間，未發生違反產品與服務資訊標示相關法規、違反行銷推廣相關法規之情事，亦無裁罰事件發生。各產品的外包裝依「食品衛生管理法」、「肥料管理法」之規定辦理產品及服務標示。目前進口食品級貨品有重碱、輕碱、小蘇打及鉍粉。台中廠於2011年設立食品專用倉庫，提供最佳之物流服務。

為維護公司產品銷售市場形象已建立如下實施要領：

- 1 明確標示產品用途
- 2 依客戶要求提供產品品質規範
- 3 提供售後服務不定期拜訪客戶
- 4 建立客戶申訴服務電話及管道並記錄追蹤處理過程
- 5 定期檢驗產品品質(第三方)
- 6 收貨前檢驗，符合CNS或衛福部規範

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

產品類別	產品標示依據	符合程度
國內肥料類產品	肥料管理法第 13 條： 1. 肥料登記證字號。 2. 肥料品目。 3. 登記成分、性狀及包裝重量、容量。 4. 肥料製造業者或輸入業者名稱及地址。 5. 肥料製造工廠(場)名稱及地址。 6. 使用方法及使用量。 7. 製造年、月、批號及有效期限。 8. 其他經中央主管機關規定應標示之事項。	100%
外銷肥料類產品	1. 貨品輸出管理辦法第 21 條： 輸出貨品係在我國產製者，應標示中華民國製造、中華民國臺灣製造或臺灣製造，或以同義之外文標示之。 2. 工廠設立許可或核准登記附加負擔辦法第 6 條： 第十九類化學製品製造業工廠應於外包裝明顯處標示「Not for use in food」字樣。	100%
袋裝食品添加物產品	食品安全衛生管理法 24 條： 第 24 條食品添加物及其原料之容器或外包裝，應以中文及通用符號，明顯標示下列事項： 1. 品名。 2. 「食品添加物」或「食品添加物原料」字樣。 3. 食品添加物名稱，其為 2 種以上混合物時，應分別標明。其標示應以第 18 條第 1 項所定之品名或依中央主管機關公告之通用名稱為之。 4. 淨重、容量或數量。 5. 製造廠商或國內負責廠商名稱、電話號碼及地址。 6. 有效日期。 7. 使用範圍、用量標準及使用限制。 8. 原產地(國)。 9. 含基因改造食品添加物之原料。 10. 其他經中央主管機關公告之事項。 食品添加物之原料，不受前項第 3 款、第 7 款及第 9 款之限制。 前項第 3 款食品添加物之香料成分及第 9 款標示之應遵行事項，由中央主管機關公告之。第 1 項第 5 款僅標示國內負責廠商名稱者，應將製造廠商、受託製造廠商或輸入廠商之名稱、電話號碼及地址通報轄區主管機關；主管機關應開放其他主管機關共同查閱。	100%

產品類別	產品標示依據	符合程度						
袋裝工業級產品	工廠設立許可或核准登記附加負擔辦法第 6 條： 1.第十九類化學製品製造業工廠應於外包裝明顯處標示「禁止用於食品」字樣。 2.進口工業級產品比照上述方式處理。	100%						
液態危險品	<p>◎儲存過程</p> <p>根據「危害性化學品標示及通識規則」第 5 條規定，對裝有危害性化學品之容器，應依規定明顯標示下列事項，所用文字以中文為主，必要時並輔以作業勞工所能瞭解之外文：</p> <p>1.危害圖式。 2.內容：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>名稱</th> <th>危害成分</th> <th>警示語</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>● 危害警告訊息。</td> <td>● 危害防範措施。</td> <td>● 製造者、輸入者或供應者之名稱、地址及電話。</td> </tr> </tbody> </table> <p>◎槽車運送</p> <p>根據「道路交通安全規則」第 84 條規定： 車頭及車尾應懸掛三角紅旗之危險標識；車輛應標示危險物品標誌及標示牌。</p>	名稱	危害成分	警示語	● 危害警告訊息。	● 危害防範措施。	● 製造者、輸入者或供應者之名稱、地址及電話。	100%
名稱	危害成分	警示語						
● 危害警告訊息。	● 危害防範措施。	● 製造者、輸入者或供應者之名稱、地址及電話。						
液態非危險品	槽車車尾標示「非危險物 - 產品名稱」。	100%						

產品產量與銷售

本公司蘇澳總廠於2024年度主要生產產品包括硫酸鉀、鹽酸、液體氯化鈣及小蘇打。各項產品之實際產量如下表所示。惟本報告書所揭露之生產數據與股東常會議事手冊所載數據基礎略有差異，主因係本報告所列產量未進行撥轉自製品之數量調整。

2024年東南實業產品產量統計		
產品名稱	產量(公噸)	佔總產量比例(%)
硫酸鉀	138,343.53	26.00%
液體氯化鈣	213,727.71	40.17%
鹽酸	166,995.53	31.39%
小蘇打	12,959.53	2.44%
總計	532,026.30	100.00%

產品 / 服務項目				
產品或服務項目	銷售區域	客戶類型	銷售量	銷售量單位
硫酸鉀	主要銷售市場遍及全球七大洲	貿易商、通路商以及製造商	136,326.99	噸
液體氯化鈣	台灣	原料行、製造業及電子業	238,886.30	噸
鹽酸	台灣	原料行、製造業及電子業	27,303.56	噸
小蘇打	台灣	原料行、製造業	13,669.92	噸

東南實業所營運之產品涵蓋自製與貿易銷售，主要定位為產業鏈的中游，產品包含硫酸鉀、鹽酸、液體氯化鈣、輕碱、重碱與小蘇打等，於產品生產過程中皆重視原料品質，並提供優良的產品給下游客戶。

東南實業主要產品產業鏈



2.3 外部協會參與

東南實業除專注在自身營運外，亦重視與外在維繫良好互動，東南實業積極加入同業及其他相關協會，讓我們能適時瞭解產業最新發展趨勢外，也能精進公司營運所需的專業知識。目前參與之產業公協會所在地皆在台灣地區。

產業公協會名稱	會員資格
台灣區酸鹼工業同業公會	會員
台北市飼料及動物用藥商業同業公會	會員
中華民國僑資事業協進會	會員
財團法人中華公司治理協會	會員
中華民國內部稽核協會	會員
台北市化工原料商業同業公會	會員
財團法人會計研究發展基金會	會員



關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

03

領航綠色世紀

3.1 資源循環利用

3.2 因應氣候變遷

3.3 環境污染防制



3.1 資源循環利用

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

重大主題

重大主題：能源與排放	
本主題的重大原因	為減緩全球氣候變遷危機，東南實業公司執行氣候變遷風險評估，全面盤查溫室氣體排放量、制訂因地制宜的減量目標，並逐步增加再生能源使用，本公司屬傳統性化工原料（肥料）製造業，本於「取之於大地，用之於土地」的理念，歷來對環境保護、安全與衛生相關活動的管理與推行，無不以符合國家相關法令規定為前題，積極將工廠環境與社區環境結合，並努力爭取社區民眾的認同。
影響與衝擊	<p>因應 2050 淨零排放政策，調整東南實業能源政策，使其在節油、節電方式予以改善，減少環境衝擊，善盡企業之道德與責任，並新建小蘇打廠，回收製程產生之二氧化碳，減少溫室氣體排放，為全球暖化盡一份心力。</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆經濟：公司為高耗能產業，為發展營運活動，會增加能源使用量，影響到全球能源庫存 ◆經濟：持續地排放空污氣體，影響到氣候變遷，間接影響到經濟活動發展 ◆環境：公司營運活動上升，溫室氣體排放上升，影響到自然環境變遷 ◆環境：高耗能而產生溫室氣體、空污等排放，造成空氣汙染指數上升 ◆人權：間接受到環境影響，存在健康因素的危害 ◆人權：日常生活受極端氣候影響，居住安全堪憂 ◆正面：促使公司加速能源轉型，降低對傳統能源的使用 ◆負面：環保法規愈趨嚴苛，增加營運成本，公司利潤被壓縮
政策	<p>由於溫室氣體排放量增加，導致氣候變遷，不僅直接衝擊全球生態環境，亦間接影響企業資源取得，已成為全球共同關注及重視的環境議題。本公司為善盡企業之責任，鑑別溫室氣體排放源，利用節能減排等方式進行溫室氣體減量，藉提升自主管理能力、取代高耗能製程設備、研議溫室氣體減量方案，共同為邁向低碳永續家園而積極努力。</p> <p>能源消耗是造成氣候變化的主要因素，因為燃燒不可再生燃料會產生溫室氣體 (GHG) 並造成其他的環境衝擊。隨著本公司營運的穩健成長，我們以謹慎的態度提升各類能源使用效率、控制溫室氣體排放，有效降低人均能源消耗強度，避免油、電使用量增加。</p>
策略	<ul style="list-style-type: none"> ●預防：高階主管會議檢討能源管理成效、溫室氣體排放管理成效 ●補救措施：設有申訴機制 <p>電話：02-27047272#233 或 298</p> <p>E-mail：whistleblower@sesoda.com.tw</p>
目標與標的	<p>符合國家淨零排放路徑，預計 2030 年減排總計 20%，2050 年盡力達成 100% 減排目標</p> <p>蘇澳總廠範圍為公司重大排放源，故以蘇澳總廠作為主要改善標的並訂定目標如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●短期：2025 年蘇澳總廠範圍一 + 範圍二減排 3% ●中期：2025 年蘇澳總廠範圍一 + 範圍二減排 20% ●長期：符合國家政策 2050 淨零排放 - 零碳排

重大主題：能源與排放	
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> ●於 2025 年 4 月完成 ISO 14064-1 溫室氣體盤查查證。 ●本公司亦向能源局申報減少每年能源使用量，如：節電方案 1%
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> ●蘇澳廠 2024 年溫室氣體排放強度為 0.1145，相較基準年 2022 年排放強度 0.1187 減少約 3.54%。 <p>響應國家政策 2050 淨零排放，本公司於蘇澳總廠廠址內新增小蘇打廠；以製造小蘇打為主要業務回收製程中 CO₂，以利後續循環利用準備。2024 年蘇澳廠溫室氣體排放量為 60,911.3952 公噸 CO₂e，較基準年 2022 年的 57,822.3075 公噸 CO₂e 增加 3,089.0877 公噸，成長約 5.34%。排放量上升主係新增小蘇打產線及整體產品產量提升，並帶動用電需求增加所致。然而，小蘇打製程中導入二氧化碳回收再利用技術，亦有效抵銷部分溫室氣體排放，展現本公司對減碳責任的積極投入。</p>

水與放流水	
本主題的重大原因	本公司蘇澳總廠製程用水至目前仍使用地下水，雖然宜蘭地區有豐沛的地下水資源，但蘇澳總廠仍積極節省及善用水資源。
影響與衝擊	<p>因應全球性氣候變遷，雖東南實業蘇澳總廠位於不缺水的宜蘭縣地區，仍依舊進行相關節水計畫，期盼能在公司成本及社會義務中，取得較好的平衡點</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆經濟：營運活動需要使用大量的水，倘若有用水費用上漲，則營運成本會增加 ◆環境：近年來極端氣候影響降雨，營運活動的使用影響到地下水的蘊含量 ◆正面：大量用水，促使公司積極發展循環水或是其他節能方案 ◆負面：水體費用上升，使公司營運成本增加
政策	除設置冷卻水回收系統，將製程未接觸性冷卻水，回收冷卻再利用，並積極評估改善減低製程用水量。
策略	<ul style="list-style-type: none"> ●預防：定期放流水採樣檢測 ●補救措施：設有申訴機制 <p>電話：02-27047272#233 或 298 E-mail：whistleblower@sesoda.com.tw</p>
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ●短期：2025年排水量減量百分之三 ●中期：2030年排水量減量百分之五 ●長期：2050年排水量減量百分之十
管理評量機制	配合國家法令設置水汙染防治許可證，並已建置ISO 14001管理系統，並配合工業放流水標準進行各項檢測。根據管理系統之標準執行，並符合法規之要求。
績效與調整	蘇澳總廠於2022年開始改善冷卻水回收槽溢流，並回收至製程再利用，減少放流水排放。2024年排水量為41,890立方公尺，相較基準年2022年169,037立方公尺有顯著降低。

3.1.1 物料管理

原物料的採購與進廠品質的管控，依本公司ISO 9001標準程序辦理。對於原物料的使用，一直朝著最佳化的原則，盡量減少原物料的使用，以減少廢棄物的產生及減少生產成本達到既經濟又環保的雙重效益。

近三年原料耗用表				
原料 年度	氯化鉀	硫酸	石灰石	燃油
2022年	115,024.86	79,789.39	66,401.89	7,187.60
2023年	102,282.72	70,831.07	63,244.10	6,464.62
2024年	115,930.48	80,252.13	72,274.68	7,411.46

註：1.氯化鉀、硫酸、石灰石的單位為公噸，燃油的單位為公秉
2.因本公司產業特性原因，無法使用再生原物料及回收再利用之原物料

為維護環境之永續，本公司在部分包材使用上，選擇回收再利用之物料，在包材製作過程中添加5-10%的回收料，因太空袋需可荷重1000kg以上，故回收料填加有固定比例。

3.1.2 能源管理

能源消耗是造成氣候變化的主要因素，因為燃燒不可再生燃料會產生溫室氣體(GHG)並造成其他的環境衝擊。隨著本公司營運的穩健成長，我們以謹慎的態度提升各類能源使用效率、控制溫室氣體排放，有效降低人均能源消耗強度，避免油、電使用量增加。

定量指標	單位	2022年	2023年	2024年
電力使用量	度 / 年	14,399,240	18,038,362	22,774,715
	GJ	51,849.0707	64,952.8943	82,007.6507
汽油使用量	KL / 年	17.27	16.03	12.95
	GJ	564.0336	523.6676	407.6366
柴油使用量	KL / 年	62.66	79.43	89.91
	GJ	2,203.6405	2,793.6870	3,248.5806
燃料油使用量	KL / 年	7,187.60	6,464.62	7,411.46
	GJ	288,907.0195	259,846.7742	289,216.2177
總能源使用量	GJ	343,523.7643	328,117.0231	374,880.0856
組織特定度量值	蘇澳廠產量 (公噸)	487,007.81	449,139.36	532,026.30
能源密度	GJ/公噸	0.7054	0.7305	0.7046

- 1.電力熱值換算為1kWh=0.0036GJ。
- 2.熱值係數是依據各年度能源署-能源產品單位熱值表；電力熱值換算為1kWh=0.0036GJ；1公斤油當量=10,000千卡；單位轉換因子引用能源署-能源常用單位換算表；Kilocalorie = 427 kilogram – meters = 3.968 B.T.U.=4.187KJ。
- 3.燃油及柴油之容積與重量之換算係依能源署-石油產品容積與重量單位換算表係數進行換算。

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

3.1.3 水資源管理

本公司工廠營運據點於宜蘭縣蘇澳鎮，年降雨達2,000mm以上，根據世界資源研究所的「渡槽水風險地圖集」，顯示位在水資源中低風險區域。目前蘇澳總廠製程用水仍是使用地下水，雖然宜蘭地區有豐沛的地下水資源，但我們持續積極節省及善用水資源。除設置冷卻水回收系統，將製程未接觸性冷卻水，回收冷卻再利用，並積極評估改善減低製程用水量。善用回收的冷卻水於堆置場、道路、草皮及綠化植栽之噴灑水，以期使水資源多用途的使用，本公司用水量統計及廢水處理方式如下：

近三年蘇澳總廠廢水排放量統計表			
年度	2022年	2023年	2024年
取水量 (百萬公升)	703.4968	603.7710	726.0600
排水量 (百萬公升)	169.0370	93.1100	41.8900
耗水量 (百萬公升)	534.4598	510.6610	684.1700
組織特定度量 (單位)	蘇澳廠產量 (公噸)	蘇澳廠產量 (公噸)	蘇澳廠產量 (公噸)
組織特定度量 量值	487,007.81	449,139.36	532,026.30
用水密集度 (百萬公升/ 公噸)	0.0011	0.0011	0.0013

3.1.4 放流水分析

東南實業的水排放嚴格遵守化工業放流水標準，在本次報導期間，廢水排放情形如下表所示，所有數據於標準內，由此可知本公司對於放流水之監控得宜。

2024年用水量統計及廢水處理表								
廠別	總取水(百萬公升)			總排水(百萬公升)				廢水處理方式
	自來水	地下水	地下水	自來水+地下水				
	非製程 用水	非製程 用水	製程用水	製程用水				
台北公司	1.6724	0.0000		1.3379				一般生活污水，納入污水下水道系統
蘇澳總廠 (含小蘇打廠)	0.0010	0.0000	726.059	D-01	12.6700	D-02	29.2200	D-01、D-02 排放口，排放至馬賽大排，均符合廢水排放標準
台中廠	0.0000	0.3350		0.3350				一般生活污水，納入污水下水道系統
彰化廠	0.4555	0.0000		0.3600				一般生活污水，納入污水下水道系統
合計 (百萬公升)	2.1289	0.3350	726.059	43.9229				/
	728.5229			43.9229				
總耗水量 (百萬公升)	684.6000							
組織特定度量 (單位)	蘇澳廠產量(公噸)							
組織特定度量 量值	532,026.30							
用水密集度 (百萬公升/ 公噸)	0.0013							

註：總耗水量=總取水-總排水

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

近三年廢水排放標準及監測值						
檢測項目	2022年		2023年		2024年	
	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)
BOD	30	3.18	30	4.23	30	3.36
COD	100	11.74	100	12.85	100	11.58

2024年 季度	D-01排放口 (製程用水)			D-02排放口 (非接觸冷卻水)		
	酸鹼值 PH	化學需氧量 COD mg/L	懸浮固體 SS	酸鹼值 PH	化學需氧量 COD mg/L	懸浮固體 SS
第一季	7.1	N.D	<1.25	8.3	N.D	1.4
第二季	7.4	14.5	<1.25	8.2	12.0	<1.25
第三季	7.1	11.2	<1.25	7.6	15.3	<1.25
第四季	7.9	15.6	<1.25	8.2	13.2	<1.25

註：工業放流水標準。
水溫 <38°C(適用5-9月)、水溫 <35°C(適用10-4月)
氫離子濃度指標(PH值)標準：6.0~9.0

東南實業2024年度節水亮點：蘇澳廠節水措施

為妥善運用宜蘭地區豐沛之地下水資源，透過改善製程過程中的用水方式，提高用水效率。本公司採用策略有：

冷卻水回收槽溢流改善

1	2	3
增設冷卻循環水槽液位計及深井泵增設變頻器，改善溢流情形，避免水資源浪費。	增設散熱水簾與冷卻水塔及基礎座提升降溫效率。	冷卻水回收至製程再利用。

教育員工改變用水習慣，加強節約用水宣導與非製程用水替代。

近三年蘇澳總廠廢水排放量統計表			
年度	2022年	2023年	2024年
排水量(百萬公升)	169.0370	93.1100	41.8900

3.2 因應氣候變遷

為減緩全球氣候變遷危機，東南實業公司執行氣候變遷風險評估，全面盤查溫室氣體排放量、制訂因地制宜的減量目標，並逐步增加再生能源使用。

3.2.1 溫室氣體管理

由於溫室氣體排放量增加，導致氣候變遷，不僅直接衝擊全球生態環境，亦間接影響企業資源取得，已成為全球共同關注及重視的環境議題。本公司為善盡企業之責任，鑑別溫室氣體排放源，利用節能減排等方式進行溫室氣體減量，藉提升自主管理能力、取代高耗能製程設備、研議溫室氣體減量方案，共同為邁向低碳永續家園而積極努力。

溫室氣體排放統計表				
定量指標	單位	2022年	2023年	2024年
範疇一：直接溫室氣體排放	公噸CO ₂ e	50,934.1336	46,962.5543	50,345.6854
範疇二：間接溫室氣體排放	公噸CO ₂ e	7,127.6238	8,928.9892	10,795.2150
總排放量=範疇一+範疇二	公噸CO ₂ e	58,061.7574	55,891.5435	61,140.9004
組織特定度量	(蘇澳廠產量(公噸))	487,007.8100	449,139.3600	532,026.3000
溫室氣體排放強度	(tonCO ₂ e/公噸)	0.1192	0.1244	0.1149

註：係數及計算來源

1.溫室氣體排放係數以2024年2月公告最新數據為主

2.外購電力引用經濟部能源局公告之電力排放係數，2022年為0.495公斤CO₂e/度，2023年為0.494公斤CO₂e/度，2024年為0.474公斤CO₂e/度

3.2.2 節能減碳持續改善

為減少生產過程對環境的衝擊、提高產品競爭力並善盡企業社會責任，本公司持續投入資源強化各項環境保護措施，包括污染防治設施的優化及廠區綠化工程，並透過系統化分類統計與控管環境相關支出，以利後續執行成效與成本效益之分析。

2024年本公司各類環保支出與費用合計達新台幣117,546千元，主要用於支持場空氣、水及廢棄物等污染防治與環境改善計畫之推動。

3.3 環境污染防治

重大主題

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

廢棄物	
本主題的重大原因	本公司廢棄物採源頭管理作業方式，將來源區分為員工生活垃圾及事業廢棄物兩大類別；生活垃圾管理透過員工教育訓練，提升員工行為規範達到有效推動減量及分類管理，提高資源再利用性及其資源再生價值化；事業廢棄物管理則以包材精簡化、降低廢棄物所占比率及資源回收再利用為減量管理。
影響與衝擊	<p>蘇澳總廠地處宜蘭縣新城溪畔，風景秀麗，在享有美好風光的同時，東南實業依舊在減廢的道路上前行，期能藉由較新的技術，進行末端處理，減輕環境負擔</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆環境：公司營運活動增加，廢棄物的量亦會增加，間接造成環境負擔 ◆人權：居住環境受到影響，曝露於高風險環境的潛在機會拉升 ◆正面：制定與實行廢棄物管理之策略，養成員工減量之好習慣，使公司廢棄物管理成本降低 ◆負面：環保法規愈趨嚴苛，增加營運成本，公司利潤限縮
政策	蘇澳總廠廢棄物依廢棄物清理法規定，並依 ISO 14001 管理系統，執行相關儲存、清運、處理作業，並藉由每年內外稽查，維持系統之有效性
策略	<ul style="list-style-type: none"> ●預防：定期審查廢棄物管理績效 ●補救措施：設有申訴機制 <p>電話：02-27047272#233 或 298 E-mail：whistleblower@sesoda.com.tw</p>
目標與標的	<p>蘇澳總廠主要原料皆由槽車運輸，只剩資源性廢棄物如廢鐵及生活廢棄物等，另一般事業廢棄物為無機性汙泥基本持平，故以溫室氣體盤查年度(2022年)為基準年，2025年廢棄物密集度需減量百分之三。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●短期目標：2025年廢棄物密集度減量3% ●中期目標：2030年廢棄物密集度減量5% ●長期目標：2050年廢棄物密集度減量10%
管理評量機制	配合國家法令設置廢棄物清理計畫書，並由合法清運商運輸處理。一般事業廢棄物無清運先行暫存，廢鐵及生活垃圾則無法規限制。
績效與調整	2024年廢棄物產生量為1,025.01公噸，較2023年669.02公噸增加約355.99公噸，導致每人每年廢棄物密集度 >5公噸，主因為2023年度未產出廢鐵所致。

3.3.1 空氣污染防治

空氣污染防治 / 改善之設置及操作許可：東南實業股份有限公司蘇澳總廠（管制編號G3200527），目前共計有生產硫酸鉀、鹽酸、氯化鈣及工業鹽之銷售。本公司並未使用含有R12與R22冷媒之設備，未排放破壞臭氧層之氣體。

在鉀肥製造程序(M04)：主要生產硫酸鉀及鹽酸於2019年第十三、十四套硫酸鉀生產線擴建完成。並依「空氣污染防治法」第24條及「固定污染源設置與操作許可證管理辦法」第9條規定在2019年11月20日取得固定污染源操作許可證（宜縣府環操證字第G0842-01號），每年皆會針對工廠排放之氣體進行檢測。

蘇澳總廠生產一處年度排放總量			
檢測項目	2022年	2023年	2024年
	排放量(公噸)		
粒狀污染物 TSP	15.931	14.615	18.863
硫氧化物 SOx	61.110	49.683	56.829
氮氧化物 NOx	45.154	37.530	42.716
揮發性有機物 VOCs	0.0013	0.0013	0.0014

註：依工廠端提供一級數據為準

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

本公司遵守法規，依據核可之許可證實施生產，相關核可證照如下：

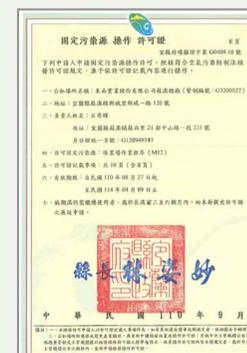
生產核可之許可證			
類別	作業	證號	有效期限
空汙	M04鉀肥製造程序	宜縣府環操證字第G0842-03號	2024.01.16~2029.01.15
	M07氯化鈣化學製造程序	宜縣府環操證字第G0984-00號	2024.06.17~2029.06.16
	M12堆置場作業程序	宜縣府環操證字第G0409-10號	2021.04.10~2025.04.09
水汙	廢(汙)排放地面水體許可證	宜縣環排許字第00002-14號 宜縣環排許字第00002-16號	2020.10.20~2023.07.22 2023.07.14~2028.07.13
廢棄物	廢棄物清理計畫書	G09204300002	2024.12.16



M04鉀肥製造許可



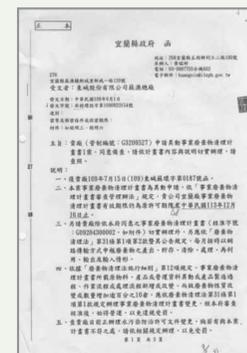
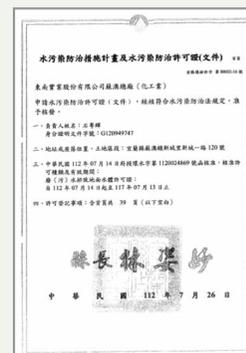
M07氯化鈣化學製造許可



M12堆置場作業許可



廢(汙)排放地面水體許可證



廢棄物清理計畫書

3.3.2 廢棄物管理

本公司廢棄物皆屬非有害廢棄物，採用源頭管理作業方式，將來源區分為員工生活垃圾及事業廢棄物兩大類別，再經離場委由合法清運公司做處置；生活垃圾管理透過員工教育訓練，提升員工行為規範達到有效推動減量及分類管理，提高資源再利用性及其資源再生價值化；事業廢棄物管理則以包材精簡化、降低廢棄物所占比率及資源回收再利用為減量管理。

蘇澳總廠產生的廢棄物以無機性污泥占大宗，約佔整體的94.5%，之後依廢棄物清理法規定，採集中儲存分類處理將廢棄物分類最完整化為目的，各單位皆將廢棄物統一集中於儲存場所，並設置事業廢棄物專責人員管理與規劃廢棄物的減量與進出管制，處理過程皆符合環保相關法規要求。在報導期間，亦無嚴重洩漏情事發生。

由於東南實業蘇澳廠今年度部分產品增產及2023年未有廢鐵產生，因此廢棄物總量顯著高於2023年度，今年度將會對相關廢棄物密切監控，以達到逐年下降的預期目標，相關數據如下表所示：

廢棄物統計表							
區域	廢棄物組成成分	2022 年		2023 年		2024 年	
	項目	廢棄物的產生 (噸)	處理方式	廢棄物的產生 (噸)	處理方式	廢棄物的產生 (噸)	處理方式
蘇澳總廠	生活廢棄物	31.96	焚化 (不含能源回收)	36.52	焚化 (不含能源回收)	39.38	焚化 (不含能源回收)
	一般事業廢棄物	842.66	其他處置作業	632.50	其他處置作業	985.63	其他處置作業
台北總公司 & 台中 & 彰化廠區	生活廢棄物	33.11	焚化 (不含能源回收)	22.60	焚化 (不含能源回收)	22.65	焚化 (不含能源回收)
	一般事業廢棄物	-	其他處置作業	-	其他處置作業	3.18	回收再利用

註：1.東南實業廢棄物皆為離場處置。
2.2023年蘇澳廠無廢鐵量，故無清運。

廢棄物組成成分	現場		離場	
	廢棄物的產生 (噸)	處理方式	廢棄物的產生 (噸)	處理方式
有害 / 非有害	0.000	其他處置作業	985.63	其他處置作業
非有害	0.00	其他處置作業	3.18	回收再利用
	0.000	其他處置作業	62.03	焚化 (不含能源回收)

廢棄物密集度換算表				
項目	單位	2022 年	2023 年	2024 年
廢棄物合計	公噸	874.62	669.02	1,025.01
組織定度量	(總廠產品量(公噸))	487,007.81	449,139.36	532,026.30
廢棄物密集度	公噸/(總廠產品量(公噸))	0.001796	0.001490	0.001927

04

實踐共同生活

4.1 打造幸福職場

4.2 員工職涯規劃

4.3 職業安全衛生管理

4.4 供應商永續管理

4.1 打造幸福職場

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

「人」是公司最重要的資產，如何讓每位員工能安心工作並願意全力發揮，是大家努力追求的目標。透過人力資源政策有效的提供公司永續經營發展所需求之人力，以符合公司組織發展之需求。為貫徹從業人員各盡所能，各取所值之就職理念，公司以學經歷、專長及證照等為給薪基礎，並參考薪資調查，檢討同業通常支給水準，適時調整。期望藉由提供具有競爭力的薪酬制度以及完善的，可以吸引優秀的人才；同時提高員工對公司的向心力，一起跟公司成長，共創雙贏。

員工統計

員工統計係以當年度末，即12月31日仍在職者為計算基準。東南實業未聘兼職員工，亦無聘僱非員工工作者，近三年員工變化如下呈現。

年度		2022年			2023年			2024年		
地區/類型		女性	男性	總數	女性	男性	總數	女性	男性	總數
台灣	員工數	33	142	175	34	154	188	35	145	180
	正職員工數	33	142	175	34	149	183	35	145	180
	臨時員工數	0	0	0	0	5	5	0	0	0

正職：簽訂不定期契約之個人。

臨時：簽訂定期契約之個人。



- 關於本報告書
- 經營者的話
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 01 穩健公司治理
- 02 務實誠信經營
- 03 領航綠色世紀
- 04 實踐共同生活**
- 05 共創美好社會
- 附錄

多元化統計/年度			2022年		2023年		2024年		
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	
董事	性別	男	10	100%	10	100%	10	91%	
		女	-	-	-	-	1	9%	
	年齡	未滿50歲	3	30%	3	30%	3	27%	
		50歲以上	7	70%	7	70%	8	73%	
	學歷	研究所	5	50%	5	50%	6	55%	
		大專院校	5	50%	5	50%	5	45%	
高中以下		-	-	-	-	-	-		
員工	性別	男	92	53%	100	53%	100	56%	
		女	5	3%	3	2%	4	2%	
	年齡	未滿30歲	19	11%	20	11%	19	11%	
		30以上未滿50歲	54	31%	59	31%	60	33%	
		50歲以上	24	14%	24	13%	25	14%	
	學歷	研究所	-	-	-	-	-	-	
		大專院校	27	15%	29	15%	31	17%	
		高中以下	70	40%	74	39%	73	41%	
	職員	性別	男	50	29%	55	29%	45	25%
			女	28	16%	30	16%	31	17%
		年齡	未滿30歲	5	3%	3	2%	3	2%
			30以上未滿50歲	44	25%	47	25%	42	23%
			50歲以上	29	17%	35	19%	31	17%
		學歷	研究所	14	8%	15	8%	15	8%
			大專院校	57	33%	63	34%	54	30%
			高中以下	7	4%	7	4%	7	4%

註：
 1.未滿30歲的直接人員百分比= (當年底未滿30歲的直接人員總數/當年底的員工總數) *100%
 2.員工代表在工廠的直接工作人員；職員代表在辦公室的間接工作人員。

2024年度	女性主管	全體主管
總數	5	11
占比	45%	100%

2024年度	女性員工	全體員工
總數	35	180
占比	20%	100%

註：直接援用股東會年報「經理人」範圍

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

員工新進與離職統計/年度		2022年		2023年		2024年	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
當年度員工總數		175	-	188	-	180	-
新進員工							
性別	男	26	18%	16	10%	17	12%
	女	6	18%	7	21%	3	9%
年齡	未滿30歲	8	33%	8	35%	6	29%
	30以上未滿50歲	23	23%	11	10%	13	13%
	50歲以上	0	0%	4	7%	1	2%
學歷	研究所	1	7%	1	7%	2	13%
	大專院校	12	14%	13	14%	11	13%
	高中以下	19	25%	9	11%	7	9%
區域	台北	3	8%	10	24%	5	13%
	蘇澳	27	21%	13	10%	15	12%
	中彰	2	18%	0	0%	0	0%
離職員工							
性別	男	15	10%	5	3%	25	17%
	女	2	6%	6	18%	2	6%
年齡	未滿30歲	1	4%	4	17%	4	19%
	30以上未滿50歲	9	9%	7	7%	17	17%
	50歲以上	7	13%	0	0%	6	11%
學歷	研究所	2	14%	0	0%	2	13%
	大專院校	7	8%	9	10%	18	21%
	高中以下	8	10%	2	2%	7	9%
區域	台北	3	8%	6	14%	6	15%
	蘇澳	13	10%	5	4%	21	16%
	中彰	1	9%	0	0%	0	0%

註：

- 1.請以當年底的員工總人數為準
- 2.新進率= (當年度該特定類別之新進員工總數/當年底該特定類別之員工總數) *100%
- 3.女性新進員工率= (當年度女性新進員工總數/當年底女性員工總數) *100%
- 4.離職率= (當年度該特定類別之離職員工總數/當年底該特定類別之員工總數) *100%
- 5.未滿30歲離職員工率= (當年度未滿30歲的離職員工總數/當年底未滿30歲的員工總數) *100%

4.1.1 人權維護

為了協助員工兼顧事業與家庭，自2006年即率先開始實施育嬰留職停薪制度，員工得於留職期間，依《就業保險法》，領取勞保投保薪資百分之六十之留職停薪津貼，也提供家庭照顧假、男性陪產假、女性生理假等措施。選用育留以適才適用為原則，不因種族、性別、婚姻狀態、年齡、政治立場或宗教信仰等因素而有歧視發生。

我們訂有工作場所性騷擾防制措施、申訴及懲戒辦法，申訴人得向部門主管或人力資源處提出申訴，受理單位應於五日內成立調查小組展開調查，其中女性委員應達二分之一以上，二個月內完成調查，相關資料絕對保密，且提供被申訴人說明機會。定期實施教育訓練，預防性騷擾事件發生。本公司於本報導期間均無發生人權申訴事件，亦無違反員工人權承諾的事件。

4.1.2 招募政策

東南實業致力於創造友善職場，吸引優秀人才，依循本公司訂定僱用政策，不因員工任何個人特質予以歧視。本公司提供產學實習機會，於生產據點和大專院校合作，可幫助學生減少學用落差，更能吸引學生畢業後留任公司。東南實業主要職位均由正式員工擔任，且提供內部員工教育訓練及輪調機會，致力於從內部拔擢人才，展現本公司內部完善多元的升遷制度及機會。

4.1.3 聘用福利

對員工來說，公司除了提供良善的硬體設備，打造友善及安全的工作環境外，建置完善的薪資政策及福利待遇，更是能支持員工在公司持續發展無後顧之憂的重要關鍵。

4.1.4 薪資待遇

本公司以個人及組織績效為基礎，訂定具激勵性之變動薪酬制度，並於公司章程中規定發放公司部分淨利作為員工酬勞。董事及經理人薪酬制度經薪資報酬委員會討論後由董事會確認，委員會召集人由獨立董事擔任。

近三年員工薪資相關費用			
項目	2022年度	2023年度	2024年度
薪資費用	244,408	148,176	233,233
勞健保費用	14,718	16,536	15,014
退休金費用	6,263	4,804	5,368
其他員工福利費用	11,383	9,495	11,581
合計	276,772	179,011	265,196

單位：新台幣仟元

東南實業位處在臺灣地區，為確保市場競爭力，本公司依各職務市場水位與個人績效表現進行調薪，台北男性/女性基層人員標準薪資優於當地最低薪資 1.3倍；蘇澳總廠男性/女性基層人員標準薪資優於當地最低薪資1.2倍；台中、彰化廠男性/女性基層人員標準薪資優於當地最低薪資 1.2倍。且本公司雇用當地居民為高階管理層的比例達100%。

近三年員工組成					
年度		2022	2023	2024	
項目/性別	年齡	人數	人數	人數	
高階主管	男性	未滿30歲	0	0	0
		30-50歲	2	2	2
		超過50歲	4	5	4
	女性	未滿30歲	0	0	0
		30-50歲	2	2	2
		超過50歲	3	3	3
高階主管總計		11	12	11	
非高階主管人員	男性	未滿30歲	19	19	15
		30-50歲	77	85	83
		超過50歲	40	44	41
	女性	未滿30歲	5	4	7
		30-50歲	16	17	16
		超過50歲	7	7	7
非高階主管人員總計		164	176	169	
正職人員總計		175	188	180	

註：高階主管定義為公司內之經理人。

國家/地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之增加比率
台灣	6.89	1.57

註：

1. 董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理/執行長或為公司員工。
2. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪/該年度之個人年薪中位數。
3. 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比/該年度個人年薪增加百分比之中位數。

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

非擔任主管職務之全時員工薪資資訊請參考：

公開資訊觀測站



[首頁](#) > [彙總報表](#) > [公司治理](#) > [員工福利及薪酬統計](#) > [非主管之全時員工薪資](#) > [非擔任主管職務之全時員工薪資資訊](#)



育嬰留停情形

年度 性別/合計	2022 年			2023 年			2024 年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	0	1	1	0	0	0	2	0	2
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	1	1	0	0	0	1	0	1
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	0	0	0	1	1	1	0	1
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	0	0	0	1	1	1	0	1
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	0	0	0	0	0	0	1	1
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	0	0	0	0	0	0	0	1	1
當年度育嬰留停復職率% (D/C)	-	-	-	-	100	100	100	-	100
當年度育嬰留停留任率% (F/E)	-	-	-	-	-	-	-	100	100

備註：

1. 當年度育嬰留停復職率%=當年度育嬰留停實際復職人數/當年度育嬰留停應復職人數(D/C)
2. 當年度育嬰留停留任率%=前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數/前一年度育嬰留停實際復職人數(F/E)。
3. 本年度申請育嬰留停員工於統計時尚未到達復職時間故無計算復職率。

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

4.1.6 營運變更之最少公告期限

企業透過多元管道持續與員工溝通，凝聚雙方共識，進而強化員工工作績效。不定期執行員工滿意度調查，並委由外部顧問協助，可了解勞動市場趨勢、幫助公司掌握員工需求。

東南實業股份有限公司依循政府勞動基準法規定，以保障員工之合法權益。

公司遵守勞工及員工聘僱法律及國際標準規範，重視勞工人權、職業安全與衛生，致力維持良善安全且健康的工作環境，嚴禁工作場所任何有形或無形的性騷擾及歧視行為，包括種族、宗教、膚色、國籍、性別、結社自由、隱私、禁止強迫勞動、禁用童工及任何不當聘僱等。且公司十分重視勞資和諧關係，公司與供應商皆不會強迫員工超時工作。

為確實保障員工工作權益，本公司遵守勞動基準法相關法令規定，若公司發生重大營運變化、或要終止與員工之勞雇關係，與員工之勞動契約皆依政府規定終止，其預告期間依下列各款之規定：

- 一、繼續工作3個月以上，未滿1年者，於10日前預告之。
- 二、繼續工作1年以上，未滿3年者，於20日前預告之。
- 三、繼續工作3年以上者，於30日前預告之。



4.1.7 績效評核

為協助員工改善工作能力與績效，發掘成長機會、發揮員工潛能，本公司訂有明確的考核作業辦法，每年至少進行一次全體員工績效評核，檢視工作績效及勝任能力，再依據評核結果調整薪資、獎金、升遷與淘汰。

公司於管理規章及工作規則中皆明訂考核制度，期許透過公開的績效考核制度來落實績效管理，使員工發揮最大之工作潛能。除了外籍員工16位不參與考核外，依規定到職滿六個月以上之所有職員均應接受考核，按其工作能力、品行、勤惰等進行評分，2024年接受考核之比例如下表所示。未接受考核共5位，主因是到職未滿半年、短期約聘人員等。

考核統計表				
項目	管理職	非管理職	直接人員	間接人員
接受考核的男性員工比例	91	90	85	89
接受考核的女性員工比例	100	100	100	100

4.1.8 退休規劃

東南實業依勞動基準法訂立職工退休辦法，配合勞工退休條例的修訂實施，於2005年8月23日修訂職工退休辦法，自2005年7月1日起，原適用舊制之員工依個人意願選擇舊制或新制，如經選擇新制後之服務年資或新制施行後到職的員工其服務年資改採確定提撥制，退休金的給付由公司按月以不低於每月工資6%提繳退休金，儲存於勞工退休金個人專戶。選擇舊制的員工，公司依職工退休辦法，依法按月提撥職工退休金存放於台灣銀行退休金專戶。

4.2 員工職涯規劃

完善員工職涯規劃

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

配合公司發展及人力規劃之需要，提升員工獲取團隊及個人工作目標所需的知識、態度與技能，並促進員工生產效率與工作品質，提昇企業獲利與品牌形象及協助員工強化受雇能力，本公司提供員工完整訓練以達成上述目標。

中高階主管

為提升中高階主管領導素養與決策能力，透過主題研討、實務演練及分享等方式，並由講師現場互動與指導，將本公司理念深入運用於管理實務中

非管理職人員

2024年度本公司執行職能評估以規劃更符合同仁需求之教育訓練課程，實體課程舉辦的過程中並加上直播或是製作成線上課程，皆協助同仁於零碎時間學習，未來將因應同仁意見開立其他多元學習課程，以利同仁有更多學習機會，並依課程滿意度回饋持續追蹤成效，助於同仁活用於工作中

訓練項目	訓練項目說明
專業別訓練	係指各單位針對在職從業人員施以專業教育訓練，其著重於專業工作知能及技術層次之提昇
共通性訓練	為培養及提昇在職從業人員符合企業核心價值、文化、目標共通之知識、態度、技能與職安等課程
自我啟發訓練	提供書籍、訓練教材、專業期刊、雜誌等供員工於下班或休閒之自我研習及進修
階層別訓練	為培養及提昇各級從業人員所需之職能，主要旨在提昇各級人員之管理能力、知識、技巧，開拓未來職涯視野所辦理之訓練
新進人員職前訓練	共同性之職前教育訓練，提供新進人員對公司組織、沿革、經營理念、企業文化、人事福利制度、管理規章、環境與產品等介紹
其他訓練	因應公司運作及發展所需要之訓練課程

員工進修訓練實施情形

東南實業在台灣有四個工作據點，包括台北總部、蘇澳工廠、台中物流中心、彰化物流中心，每個據點的市場定位、服務與工作項目皆有不同，其員工所需之培訓類型也不盡相同，培訓項目包括：大型機具使用訓練(堆高機、鍋爐、工業用機器人)、產品製作培訓、人員照護與緊急救護技巧、能源使用之紀錄(溫室氣體盤查)及食品、財務管理課程...等。

揭露事項	年度	2024年
教育訓練總費用		新台幣174,555元
教育訓練課程總時數		1,516小時
教育訓練受訓人次		454人次

4.2.1 溝通管道

依照政府規範政策，蘇澳總廠每季召開一次勞資會議並公告會議紀錄，重大決策相關單位主管（蘇澳總廠長）均列席與工會充分溝通，確保勞工權益，員工亦可透過內部管道向管理階層表達意見，如：意見信箱、主管會議等，我們積極發展勞資合作的良好關係，避免勞資爭議事件。

4.3 職業安全衛生管理

重大主題

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

重大主題：職業安全衛生					
本主題的重大原因	<ul style="list-style-type: none"> ●員工是公司的重要資產，公司除了廠房設施機械設備外，對於廠內作業人員的相關教育訓練、健康檢查，皆視為每年重點執行項目，以期能有效及順利的運營。 ●塑造健康職場文化，落實安全衛生管理尤其重要，透過職業安全衛生管理系統運作與宣導，以有效降低潛在危害風險、預防意外事故、保護工作者身心健康、並保障公司資產及運作。 				
影響與衝擊	<p>東南實業在進行生產同時也注重環境安全相關議題，同時建置 ISO 14001 及 ISO 45001，以利管理及提升公司對國家社會應盡之責任</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆經濟：友善的就業環境，使員工願意留任，間接促進當地經濟活動活絡 ◆人：職場安全是否健全，影響員工傷害發生頻率，亦能穩定員工之向心力高低 ◆正面：提供安全健康的職場空間，促進員工身心健康，創建友善職場 ◆負面：忽略職場安全，使員工無法安心工作，有可能造成高流動率。發生工安事故，有可能接獲主管機關的裁罰 				
政策	<table border="0"> <tr> <td>降低風險、預防傷病</td> <td>符合法令、有效管理</td> </tr> <tr> <td>污染預防、珍惜資源</td> <td>持續改善、永續經營</td> </tr> </table>	降低風險、預防傷病	符合法令、有效管理	污染預防、珍惜資源	持續改善、永續經營
降低風險、預防傷病	符合法令、有效管理				
污染預防、珍惜資源	持續改善、永續經營				
策略	<p>預防負責部門：職安室 補救措施：設有申訴機制 電話：02-27047272#233或298 E-mail：whistleblower@sesoda.com.tw</p>				
目標與標的	<p>短期：2025年<3次 中期：2030年<2次 長期：2050年<0次</p>				
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> ●每年度透過 ISO 45001 內部稽核及管理審查會議確保職安衛目標及績效有效達成 ●每季職業安全衛生委員會針對職安衛績效滾動檢討 				
績效與調整	<p>2024年無重大職災。</p>				

東南實業遵守當地法規要求，並積極提升工作者安全及健康。工廠端導入職業安全衛生管理系統，並通過ISO 45001:2018年版與ISO 14001:2015年版之第三方認證。職業安全管理系統涵蓋之工作者包括本公司蘇澳總廠全體工作者。職業安全衛生管理系統之活動及範圍可參閱職業安全衛生管理系統之證書。承攬商及供應商來廠皆依ISO 45001 H-09 承攬商環安衛管理辦法，予以監督及管理。

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄



ISO 45001:2018 中文證書



ISO 14001:2015 中文證書



ISO 45001:2018 英文證書



ISO 14001:2015 英文證書



關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

東南實業以蘇澳廠為邊界範圍通過ISO 45001認證，ISO 45001明訂本公司之經營管理相關部門工作場所所有事業活動過程、各項環安衛管理流程之規定、積極防止事故的發生、污染預防，執行、維持與持續改善職場的環安衛管理工作。並設有「職業安全衛生委員會」，組成成員包含3位工作者代表及6位委員，為安全及衛生管理的最高審議、研議組織，每季定期召開會議，負責研擬、協調及督導各廠安全衛生及健康相關事項，以落實安全衛生管理。職業安全衛生管理為勞資溝通的重點議題之一，勞資會議及職業安全衛生委員會會議討論案中，均包含下列各項安全衛生項目。委員會每三個月召開一次，並負責審議、協調、建議職業安全衛生相關事項、決議職災事故調查結果、研議作業環境監測之結果、並建議健康管理及健康促進之提案以及考核現場安全衛生管理績效，以預防職業災害之發生，保障員工安全與健康的工作環境。

職業安全衛生管理委員會職責：

- 01 提供個人防護裝備
- 02 擁有勞資管理及職業安全衛生委員會
- 03 勞工代表參與健康與安全檢查、審查和事故調查
- 04 提供勞工工作相關的教育訓練
- 05 拒絕不安全工作的權利
- 06 勞工申訴機制

透過教育訓練植入安全衛生觀念，為確保每位同仁能夠熟知職業安全衛生法規，以及公司安全衛生管理機制，定期提供同仁安全衛生培訓課程。

職業健康與安全管理委員會 會議照片



關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

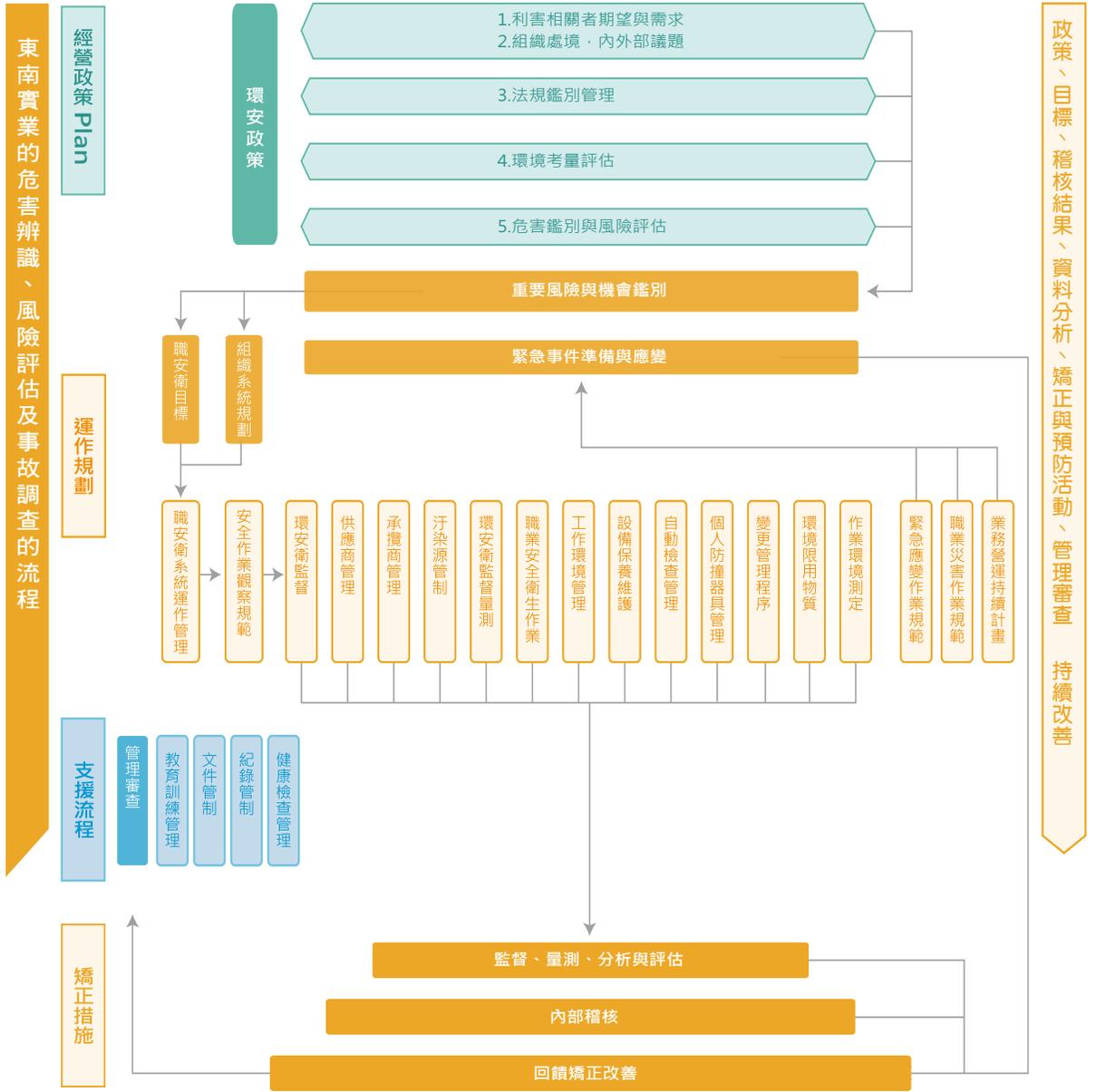
04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

本公司建立《危害鑑別與風險評估管理辦法》，以確保危害辨別及風險評估之有效運作。流程管理包括各相關部門負責人員對公司活動、設施、製程及服務（包括供應商、分包商、承包商等）產生的安衛危害進行鑑別和登錄；針對每一作業流程之能源、原物料、機械設備、造成風險原因（不安全行為、不安全環境）、源於工作場所附近或外部的相關活動對工作場所內人員健康安全造成的危險源及可能造成之危害作說明。危害鑑別考量日常執行面之工作者作業安全風險及變更衍生之安全風險，評估為高風險項目，經職業安全衛生委員會核准後，建立職安衛目標方案要求責任單位據以實施，實施成果於每季職業安全衛生委員會追蹤成效。本公司常見危害類型包括感電、夾捲傷、撞傷、墜落、化學品洩漏傷害。此外針對事故調查，公司建立了《意外事故通報與調查管理辦法》以落實事故之調查及管理，包括虛驚事件的記錄及工作者可自行離開其所認為可能導致傷害或疾病的工作狀態之政策與要求。任何工傷事故發生，其通報作業及處理改善過程依據《意外事故通報與調查管理辦法》流程實施。透過每季職業安全衛生委員會檢討工傷改善成效。

倘若員工在執行工作內容時，遇到立即性危害，會要求立即停止或離開該危害場域，在蘇澳總廠有引進健康管理人員，按照時程進廠諮詢，關心員工之健康，另設有申訴機制，讓員工申訴違法事項，對於申訴者本公司提供吹哨者制度做為保護。



本公司依照前開風險鑑別管理辦法，針對鹽酸(GHS危害物質)制定下列辦法後公告於廠區內，並不併時辦理場內、外人員教育訓練，以降低安全風險：

加強自衛消防編組能力暨災害應變演練

本公司蘇澳總廠因應化學性工作場所區域內，儲存堆放各項化學品，為預防避免人員財產的損失，加強工廠人員對緊急事故及天然災害的應變能力，能採取適當的應變措施進行緊急處理，以書面文件化，成立總廠緊急應變組織，並在各單位成立緊急應變小組，先期全面性評估考量可能發生的狀況，設置緊急應變流程，每年各單位需至少一次實施緊急應變演練一次，組織人員透過定期教育訓練釐定正確的處理程序，同時熟練安全防護器材之使用方法，確保人員安全及工廠正常運轉，並避免造成環境衝擊及污染事件之發生，期能將意外事故所引發之災害損失減少到最低之程度。各項物料如固體原燃料(晒鹽、石灰石、氯化鉀)及成品，燃料油(重油、柴油)，鹽酸、硫酸等於廠內、外運輸過程發生異常事故，依本廠工作指導書「異常緊急應變處理作業說明書」之規定辦理。

每年實施安全衛生教育訓練，制定安全衛生查檢作業，預防防止災害的發生。建立一系列災害緊急應變程序，以保障從業員工與廠商人員的生命安全。

本公司實施各項安全衛生管理作業，如：自動檢查管理辦法、危害性作業許可辦法、承攬商管理辦法，並實施作業環境測定、危害通識、TPM制度檢查、零災害獎懲作業及安全衛生巡檢作業等之安全管理與稽核。在教育訓練方面，每年擬定年度教育訓練計劃，依法令要求，對在職員工實施從業上相關安全衛生教育訓練及緊急應變狀況之演練，對特殊作業人員實施在職之回訓作業，以確保從業人員對新法令要求的遵守，以上相關外訓時數2024年度已達298小時。

本公司為確保從業人員作業環境的品質，依法令規定，每六個月洽合格的檢驗機構，對作業環境實施量測，包含粉塵、硫酸、照明及噪音(工作場所及周界)等，蘇澳總廠於2024年度安排2場勞工作業環境檢測。

項目	受訓人數	費用
食品安全衛生講習課程	1	1,714
急救人員安全衛生在職教育訓練課程	1	600
丙種職安衛生課程	1	5,000
乙種職安衛生課程	1	6,190

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

項目	實際操作
標示與識別	<ul style="list-style-type: none"> ●所有鹽酸容器需張貼GHS標示，包含危害圖示、警示語及安全防範措施，定期更新並確保物質安全資料表(SDS)可供員工查閱。
儲存與運輸	<ul style="list-style-type: none"> ●存放於耐腐蝕材質的容器內，避免與不相容物質(如強鹼)存放在同一區域，並置於通風良好的位置以防止化學反應。 ●運輸時需符合危險化學品運輸法規，並確保容器密封良好。
使用與作業安全	<ul style="list-style-type: none"> ●作業人員需穿戴個人防護裝備(PPE)，場內設置緊急沖洗設備於作業區域。進行危害通識教育訓練，確保員工了解鹽酸的危害及應對措施。
洩漏應變	<ul style="list-style-type: none"> ●建立應急計畫，包括洩漏處理步驟及通知流程。
廢棄處理	<ul style="list-style-type: none"> ●鹽酸廢液應依環保法規進行適當處理，避免污染環境，記錄廢棄物處理流程，確保符合毒性及關注化學物質管理辦法。

教育訓練照



教育訓練 - 承攬商入場



教育訓練 - 承攬商入場

4.3.2 工傷統計

每年實施安全衛生教育訓練，以確保從業人員皆能在安全的行為及安全的環境，進行安全的作業。制定安全衛生查檢作業，以實際行動隨時巡視查檢各項作業，預防防止災害的發生。建立一系列災害緊急應變程序，以保障從業員工與廠商人員的生命安全以及公司投資人員的財產利益，並避免或降低事故或災害發生時對家庭、社會或環境的衝擊。生產製程及運輸過程透過每年度危害鑑別及風險評估的結果，落實目標方案管制：

2024年廠內員工女性員工總工時：11,416小時、男性員工總工時：250,440小時，總經歷工時：261,856小時；承攬商全年男性員工總工時：27,936、無女性承攬員工，總經歷工時：289,792小時。於本報導期間內廠內承攬商發生製程安全事件1件；並未發生運輸事故事件。

因蘇澳總廠為本公司主要進行產品製造之據點，目前工傷統計據點以蘇澳總廠為主。預計於2026年將台中、彰化及總公司納入統計範圍。

近三年蘇澳總廠誤工率及工傷率統計一覽表

項目	年度	2022年		2023年		2024年	
		男	女	男	女	男	女
性別		男	女	男	女	男	女
工傷率IR		0	0	3.82	0	3.59	0
職業病發率ODR		0	0	0	0	0	0
誤工率LDR		0	0	16.79	0	24.43	0
缺勤率AR		0	0	0.00840	0	0.01221	0
因工傷亡事故總數		0	0	1	0	1	0

註：

- 1.工傷率IR=(工傷總件數/工作總時數) * 1,000,000
- 2.職業病發率ODR=(職業病事件件數/工作總工時) * 200,000
- 3.誤工率LDR=(誤工總天數/工作總工時) * 200,000
- 4.缺勤率AR=(缺勤天數/總出勤天數) * 100%

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

4.3.3 健康職場推動

隨著社會與經濟之變遷，國際勞工組織(ILO)及世界衛生組織(WHO)提倡勞工職場安全及健康服務是基本權利，東南依循ILO及WHO意旨並依循法令規定，積極於健康議題之策劃、推動、執行，其內容涵蓋三大面向：健康服務、健康教育、健康工作環境。我們定期辦理疾病防治宣導、健康保健宣導、衛生專題演講、員工預防保健諮詢、員工健康檢查。基於保護員工健康的立場，著力於健康風險評估、健康管理、健康促進及工作環境危害評估及建議等服務，且提供員工衛教觀念，期許在工作期間不致因健康問題而影響工作且能落實職場勞工之健康照護。東南為落實勞工健康服務制度及身心健康保護措施，欲提升勞工職場健康相關知能，東南以關懷角度出發，積極規劃並宣導推動正確的健康知識，期許建構一個健康友善且樂活的職場環境，我們希望員工培養正向積極的健康概念、維持健康的身心靈，能將職場健康融入日常生活中，取得樂活的家庭與工作生活。

依作業別的不同，提供充足的個人安全防護用具，並依法實施全體員工健康檢查，對特殊作業人員則實施特殊健康檢查，以確實了解掌握員工的身體狀況。依法聘請職業醫學科專科醫師及護士，針對個人健檢結果予以評估及約談，並以職安署訂定之四大計畫指引，如人因性危害預防計畫、異常工作負荷促發疾病預防計畫、執行職務遭受不法侵害預防計畫、母性健康保護計畫等，進行計畫管理。

健康管理

東南實業股份有限公司關心全體員工身體健康，注重健康安全文化，建構本質安全的工作環境，促進員工與承攬商身心健康、達成工作與生活的平衡，與利害關係人攜手共同降低職場安全衛生風險。每年規劃完善且優於法規的健康檢查，定期追蹤員工健康狀況，此外除針對法定特殊作業也合併環境監測數據，辨識可能發生健康危害之風險，安排特殊作業健康檢查包含噪音、粉塵等特殊作業，掌握員工健康狀況並提供自我健康管理依據，達到預防勝於治療，創造安全無虞的工作環境。

蘇澳總廠每年度實施職業健康檢查，安排特定項目之健康檢查。針對檢查結果進行異常分級管理，亦有合作之職醫職護進廠諮詢，提供員工個人健康指導並加強疾病相關衛生教育宣導、複檢追蹤等健康管理措施，照顧全體員工健康，本公司每兩年補助員工健康檢查全額費用，故費用每年會有差異。2024年員工健康檢查統計結果如下表，未發現職業病及疑似職業病案例。

員工健康檢查人數與費用統計總表

一般健康檢查	
檢查項目	身體理學檢查、視力檢查、聽力檢查、尿液常規檢查、血液常規檢查、肝功能檢查、腎功能檢查、血脂肪檢查、新陳代謝系統篩檢、胸部X光、心電圖、2-4項精密超音波及斷層掃描。
檢查人數(人)	68
檢查費用(仟元)	66.85
特殊健康檢查	
檢查項目	一般檢查項目加特殊檢查-粉塵或噪音
檢查人數(人)	48
檢查費用(仟元)	63

除了既定的健康檢查外，我們也提供健康促進的相關服務，例如：「身心健康諮詢服務」：採排定方式提供員工身心健康諮詢，醫師每年臨場服務4次，每次2小時，每人次約15-20分鐘。全體員工皆可預約使用該項服務。



4.4 供應商永續管理

重大主題

重大主題：供應鏈永續管理 (供應商環境與社會評估)

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

<p>本主題的重大原因</p>	<p>東南實業產品仰賴穩定且合規的供應來源。</p> <p>因此供應商在環境保護、社會責任與治理層面的表現將深刻影響東南實業永續發展。本公司自2025年起推動「供應商永續自評問卷」制度，希冀能建立永續供應鏈雙贏策略，強化上下游供應鏈永續競爭力。</p>
<p>影響與衝擊</p>	<p>健全的供應鏈永續管理能提升企業持續營運的韌性，強化對風險的辨識與應對能力，避免因供應商管理不善而暴露於環境與社會風險，或引發供應鏈中斷等營運問題。</p> <p>社會正面潛在影響：確保供應商符合永續標準，可能影響合作夥伴選擇意願。</p> <p>環境負面潛在影響：供應商若未能符合環境標準，可能影響企業的永續目標。</p> <p>經濟負面面影響：轉型過程可能導致短期內生產成本上升。</p> <p>經濟潛在負面影響：企業需投入額外資源進行環境監測與報告收集，增加營運負擔。</p>
<p>政策</p>	<p>東南針對供應商的品質、交期、價格、環保及食安等項目，由權責部門人員針對產品特性分別視不同產品評估確認，評估合格之廠商將列入供應商名單進行採購，並依ISO45001承攬商環安衛管理辦法，予以監督及管理。</p> <p>2025年起導入「供應商永續自評問卷」，將ESG要素納入供應商選擇與持續合作條件。</p>
<p>策略</p>	<p>請依下列說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 機會積極管理 - 透過「供應商永續自評問卷」推動，促使供應商盤點自身在ESG方面的管理現況與潛在強化機會。 風險預防管理 - 問卷內容納入環保法規遵循、職安防護與勞動權益等風險項目，結合採購評核制度同步運用，及早辨識潛在高風險供應商。 負面衝擊補救措施 - 由採購與永續部門協同追蹤高風險供應商，必要時依規範調整合作條件或終止合作，以降低對營運與形象的影響。
<p>目標與標的</p>	<p>2025：首次發送「供應商永續自評問卷」，回收份數達25份</p> <p>2027~2030：逐年擴大對象並提升回收率至40%</p> <p>2031~2050：涵蓋八成以上核心供應商執行問卷回收，回收率達80%</p>
<p>管理評量機制</p>	<p>問卷發送對象依照東南實業年度採購金額為標準，將以前80%的核心供應商為優先對象，2027年開始逐年擴展評核範圍。</p> <p>問卷資料將由永續部門進行彙整分析，與採購單位協同合作評核結果整合為年度「供應商永續自評評分」，納入持續合作與風險控管依據。</p>
<p>績效與調整</p>	<p>年度檢視回收率與問卷內容成熟度，視實際執行情況調整問卷項目與管理方針，2025年施作成果將作為日後改版依據。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 問卷資料作為供應商風險預警依據，事前預防供應鏈ESG違規事件，防止對營運與聲譽造成衝擊。 ● 2026規劃評分回饋機制，引導供應商提升永續表現。以獎勵帶動整體供應鏈邁向正向透明與低風險發展，同時增進合作夥伴關係穩定性。
<p>預防與補救措施</p>	<p>針對問卷中顯示具潛在ESG風險之供應商，採購與管理部門將協同啟動後續溝通機制，必要時依情節採取調整合作關係等因應措施，以提升整體供應鏈韌性與風險應變能力。</p>

近三年東南實業在原料採購方面維持平穩態勢，氯化鉀依然是公司採購最大宗的原料，其次是純鹼，由於主要供應商多半來自國外，保持與各大供應商的合作關係是東南實業一貫的目標。本年度將國內製造與國外採購取得之原料披露如下表：

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

近三年原物料採購_原燃料						
年度	2022年度		2023年度		2024年度	
	入庫量	占全年度進貨淨額比率(%)	入庫量	占全年度進貨淨額比率(%)	入庫量	占全年度進貨淨額比率(%)
國外進口	242,843	51.46%	167,574	52.39%	216,190	54.95%
國內購買	116,736	24.74%	87,439	27.34%	113,648	28.88%
合計	359,579	76.19%	255,013	79.73%	329,838	83.83%

近三年原物料採購_商品						
年度	2022年度		2023年度		2024年度	
	入庫量	占全年度進貨淨額比率(%)	入庫量	占全年度進貨淨額比率(%)	入庫量	占全年度進貨淨額比率(%)
國外進口	80,200	16.99%	46,597	14.57%	51,975	13.21%
國內購買	32,152	6.81%	18,239	5.70%	11,639	2.96%
合計	112,352	23.81%	64,836	20.27%	63,614	16.17%
總計	471,930	100.00%	319,850	100.00%	393,452	100.00%

註：單位：原料與商品為公噸，燃料為公秉

供應商評核

東南針對供應商的品質、交期、價格、環保及食安等項目，由權責部門人員針對產品特性分別視不同產品評估確認，評估合格之廠商將列入供應商名單進行採購，並依 ISO 45001 承攬商環安衛管理辦法，予以監督及管理。2024年度供應商評鑑皆符合公司要求，並未發現違反環境及社會面要求事件，也未發生供應商因為違反環保法規、職安法規、勞基法等影響公司營運事件發生。

評核程序

採取定期及不定期方式實施。

採購經辦人員定期每年進行評核。採購處依資料彙總得分後，呈報主管核簽。評核完成後，應就缺點項目提出書面改善建議，以便供應商參考改進。

評核頻率

每年一次。

評核等級

評核分為四級(A級：86分以上、B級：76~85分、C級：60~75分、D級：59分以下)。A級供應商如其評核項目之品管單位得建議列為減量檢驗或免檢之優先對象。

B級供應商繼續採購。

C級之供應商採購人員採取減量採購。(獨家除外)。

D級之供應商採購人員須列為停止往來對象；如為獨家供應者將會積極開發替代廠商。

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

供應商誠信經營

若供應商交易額超過百萬元，就需要簽署誠信經營同意書，推動2020年起至2022年09月份往來之客戶、廠商交易金額達百萬元，且於2022年仍有往來之對象與集團員工、董事全面簽署誠信經營聲明書。

承攬商教育訓練

因蘇澳廠生產需求，邀請承攬商入廠協作，於入場前皆會進行相關教育訓練。如下表示。

訓練類別	受訓單位間數	訓練時數	訓練人數
承攬商入廠訓練	8	32	32
高處作業	5	23	23
施工架作業	2	6	6
總計	15	61	61

註：受訓單位間數係依各訓練類別分項統計，部分承攬商參與多項訓練，實際受訓承攬商總計為11家。

承攬商在職訓練



承攬商入廠訓練



05

共創美好社會

5.1 社區發展

5.2 社區關懷

5.3 社區安全

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

5.1 社區發展

東南實業股份有限公司秉持與鄰近社區及環境發展良好互動關係的信念，遵守所有法令規範並與利害關係人充分溝通，降低生產行為對環境與社區的衝擊。

目的在深耕地方、適時擴產創造就業機會、繁榮社區和當地（宜蘭地區）經濟、致力社區人文、自然生態的永續發展。不斷評估對於宜蘭地區經濟可能產生衝擊，以利採取適當因應措施。2023年受2022年新冠疫情影響，地方大型活動辦理狀況較保守，故當年度尚無相關與在地社區互動的成果。

5.2 社區關懷

東南實業多年來致力於敦親睦鄰，參與鄉里各項節慶民俗活動，並與民間社團團體合作，贊助活動經費或獎品等實物捐贈。以長期融入鄉里活動，與鄉里民眾和樂相處為目標。2024年多以捐款的方式，資助鄰里、學校、基金會等地方機構。

項目	2022年(金額)	2023年(金額)	2024年(金額)
捐贈當地社區	2,030,000	2,000,000	2,275,000
捐贈東南社會福利基金會	11,000,000	-	-
捐贈學校	550,857	12,000	10,000
捐贈鄰里活動	232,000	248,000	220,000

5.3 社區安全

交通運輸

■東南實業要求貨運公司落實以下環境防治注意事項，並不定期對運輸公司員工實施載送作業訓練：

- 1.監督貨運公司運送危險物品，應隨車攜帶監理機關核發臨時通行證，並應懸掛或黏貼危險物品標誌及標示牌，並責令駕駛人依規定之運輸路線及時間行駛。
- 2.要求貨運公司裝運過程應注意行車安全及預防洩漏或加蓋等措施。
- 3.貨運公司進廠卸料時，應慢速卸料，減少環境汙染及降低噪音。
- 4.車輛須保持乾淨整潔，確保裝貨品質。

■對於純鹼進口時派員監管，要求運輸公司能確實做好塵揚防堵工作，減少環境汙染，東南實業載運車隊，於載運貨品進入工業區之住宅區時，車輛能放慢速度，以維護用路人及居民安全。

■注意載運進口純鹼之貨運公司，針對其司機超時工作，所帶來之安全問題。

■台灣當地廟宇林立，每逢廟宇節慶又逢東南實業進口船靠岸卸貨，運輸路途皆有回堵現象，對卸貨進度有實質影響。

■注意進貨期間，對於環境影響及改善機制要求運輸公司司機確實執行。

附錄一：GRI永續性報導準則（GRI準則）對照表

關於本報告書

使用聲明	東南實業股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2023.01.01-2023.12.31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
------	---

經營者的話

GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
----------	---------------

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

適用 GRI 行業準則	N/A
-------------	-----

GRI準則類別/主題	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.1東南實業現況	15	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	6	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	2	
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	2	
2. 活動與工作者					
GRI 2一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.2 產品行銷策略與品質控管	35	
	2-7	員工	4.1打造幸福職場	48	
	2-8	非員工的工作者	4.1打造幸福職場	48	
3. 治理					
GRI 2一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	1.2穩健的治理	16	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.2穩健的治理	17	
	2-11	最高治理單位的主席	1.2穩健的治理	17	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.5內部控管	29	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.2穩健的治理	17	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	2	
	2-15	利益衝突	1.2穩健的治理	17	
	2-16	溝通關鍵重大事件	1.2穩健的治理	17	
	2-17	最高治理單位的群體智識	1.2穩健的治理	17	
	2-18	最高治理單位的績效評估	1.2穩健的治理	23	
	2-19	薪酬政策	1.2穩健的治理	22	
	2-20	薪酬決定流程	1.2穩健的治理	22	
	2-21	年度總薪酬比率	4.1打造幸福職場	51	

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

GRI準則類別/主題	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
4. 策略、政策與實務					
GRI 2一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	5	
	2-23	政策承諾	1.5內部控管	29	
	2-24	納入政策承諾	1.5內部控管	29	
	2-25	補救負面衝擊的程序	1.5內部控管	29	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.5內部控管	31	
	2-27	法規遵循	1.5內部控管	31	
	2-28	公協會的會員資格	2.3外部協會參與	37	
5. 利害關係人議合					
GRI 2一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人與重大主題鑑別	6	
	2-30	團體協約	4.2員工職涯規劃	54	本公司未成立工會，無團體協約

重大主題揭露

GRI 編號	議題	行業準則 編號	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	利害關係人與重大主題鑑別	6	
GRI 3：重大主題2021	管理方針	-	3-2	重大主題列表	利害關係人與重大主題鑑別	10	
重大主題：經濟績效 (GRI 201)							
GRI 3：重大主題 2021	經濟績效管理方針	-	3-3	重大主題管理	1.3 營運績效與策略	26	
GRI 201	經濟績效主題揭露 2016	-	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.3 營運績效與策略	26	
		-	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	1.4 風險管理	28	
		-	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4.1 打造幸福職場	53	
		-	201-4	取自政府之財務援助	1.3 營運績效與策略	26	

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

GRI 編號	議題	行業準則 編號	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
重大主題：能源與排放 (GRI 302、305)							
GRI 3：重大主題 2021	能源與排放管理方針	-	3-3	重大主題管理	3.1 資源循環利用	39	
GRI 302	能源主題揭露 2016	-	302-1	組織內部的能源消耗量	3.1 資源循環利用	41	
		-	302-2	組織外部的能源消耗量	---		資訊取得不易
		-	302-3	能源密集度	3.1 資源循環利用	39	
		-	302-4	減少能源消耗	3.2 因應氣候變遷	43	
		-	302-5	降低產品和服務的能源需求	---		不適用
GRI 305	排放主題揭露2016	-	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	3.2 因應氣候變遷	43	
		-	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	3.2 因應氣候變遷	43	
		-	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	---		不適用
		-	305-4	溫室氣體排放強度	3.2 因應氣候變遷	43	
		-	305-5	溫室氣體排放減量	3.2 因應氣候變遷	43	
		-	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	3.3 環境污染防制	45	
		-	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、及其它顯著的氣體排放	3.3 環境污染防制	45	
重大主題：水與放流水 (GRI 303)							
GRI 3：重大主題 2021	水與放流水管理方針	-	3-3	重大主題管理	3.1 資源循環利用	39	
GRI 303	水與放流水主題管理揭露 2018	-	303-1	共享水資源之相互影響	3.1 資源循環利用	42	
		-	303-2	與排水相關衝擊的管理	3.1 資源循環利用	42	
	水與放流水主題揭露 2018	-	303-3	取水量	3.1 資源循環利用	42	
		-	303-4	排水量	3.1 資源循環利用	42	
		-	303-5	耗水量	3.1 資源循環利用	42	

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

GRI 編號	議題	行業準則 編號	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
重大主題：廢棄物 (GRI 306)							
GRI 3：重大主題 2021	廢棄物管理方針	-	3-3	重大主題管理	3.3 環境污染防治	44	
GRI 306	廢棄物主題管理揭露 2020	-	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.3 環境污染防治	44	
		-	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.3 環境污染防治	46	
	廢棄物主題揭露 2020	-	306-3	廢棄物的產生	3.3 環境污染防治	46	
		-	306-4	廢棄物的處置移轉	3.3 環境污染防治	46	
		-	306-5	廢棄物的直接處置	3.3 環境污染防治	46	
廢汙水和廢棄物主題揭露 2016	-	306-3	嚴重洩漏	3.3 環境污染防治	44		
重大主題：供應鏈永續管理 (供應商環境與社會評估)							
RI 3：重大主題 2021	供應商永續管理 (供應商環境與社會評估) 管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.4 供應商永續管理	62	
GRI 308	GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	-	308-1	使用環境標準篩選新供應商	4.4 供應商永續管理	62	
		-	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.4 供應商永續管理	62	
GRI 414	GRI 414 供應商社會評估主題揭露 2016	-	414-1	使用社會標準篩選新供應商	4.4 供應商永續管理	62	
		-	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.4 供應商永續管理	62	
重大主題：職業安全衛生 (GRI 403)							
GRI 3：重大主題 2021	職業安全衛生管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.3 職業安全衛生管理	55	

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

GRI 編號	議題	行業準則 編號	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 403	職業安全衛生 主題管理揭露 2018	-	403-1	職業安全衛生管理系統	4.3 職業安全衛生管理	55	
		-	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4.3 職業安全衛生管理	55	
		-	403-3	職業健康服務	4.3 職業安全衛生管理	61	
		-	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.3 職業安全衛生管理	55	
		-	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.3 職業安全衛生管理	55	
		-	403-6	工作者健康促進	4.3 職業安全衛生管理	61	
		-	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.3 職業安全衛生管理	55	
	職業安全衛生主題揭露 2018	-	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.3 職業安全衛生管理	55	
		-	403-9	職業傷害	4.3 職業安全衛生管理	60	
		-	403-10	職業病	4.3 職業安全衛生管理	60	

其他主題揭露

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：200 系列 (經濟的主題)					
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.1 打造幸福職場	48	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.1 打造幸福職場	48	
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.1 社區發展	66	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	5.1 社區發展	66	
採購實務					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.4 供應商永續管理	62	

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
反貪腐					
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.5 內部控管	31	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.5 內部控管	31	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.5 內部控管	31	
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	-		組織於報導期間並未發生相關事件
稅務					
GRI 207 稅務主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針	1.3 營運績效與策略	26	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	1.3 營運績效與策略	26	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	1.3 營運績效與策略	26	
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-4	國別報告	-		無須編制
特定主題準則：300 系列 (環境的主題)					
物料					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	3.1 資源循環利用	41	
	301-2	使用回收再利用的物料	3.1 資源循環利用	41	
	301-3	回收產品及其包材	3.1 資源循環利用	41	
生物多樣性					
GRI 304 生物多樣性主題揭露 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	-		不適用
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	-		
	304-3	受保護或復育的棲息地	-		
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	-		

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)					
勞雇關係					
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.1 打造幸福職場	48	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	4.1 打造幸福職場	48	
	401-3	育嬰假	4.1 打造幸福職場	51	
勞 / 資關係					
GRI 402 勞 / 資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.1 打造幸福職場	53	
訓練與教育					
GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2 員工職涯規劃	54	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.2 員工職涯規劃	54	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.1 打造幸福職場	53	
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	4.1 打造幸福職場	51	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	-		不揭露
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.1 打造幸福職場		組織於報導期間並未發生相關事件
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	4.4 供應商永續管理	62	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	4.1 打造幸福職場		組織於報導期間並未發生相關事件
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.1 打造幸福職場		組織於報導期間並未發生相關事件

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	-		不適用
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	-		本報導期間並未發生此類情形
當地社區					
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區議會、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.1 社區發展	66	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	5.3 社區安全	66	
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估主題揭露 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	4.4 供應商永續管理	62	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.4 供應商永續管理	62	
公共政策					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	-		不適用
顧客健康與安全					
GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	2.1 客戶關係管理	34	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.1 客戶關係管理	34	
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	2.2 產品行銷策略與品質控管	35	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.2 產品行銷策略與品質控管	35	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.2 產品行銷策略與品質控管	35	
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	-		不適用

產業類別：化學工業(Chemicals)

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

主題	會計指標	2024 年揭露情形	編號	對應章節	頁碼
溫室氣體排放	範疇 1 溫室氣體排放總量；範疇 1 溫室氣體排放量中，受排放總量管制規 範約束的比例	範疇一排放量為 50,345.6854 公噸 CO ₂ e。	RT-CH-110a.1	3.2 因應氣候變遷	43
	範疇 1 溫室氣體排放量的長程與短程策略或管理計畫、減量目標與達標情況分析	預計 2025 年減量 3%、2030 年減量 20%	RT-CH-110a.2	3.2 因應氣候變遷	43
空氣品質	下列空氣污染物質排放量：(1)NO _x (N ₂ O 除外)、(2)SO _x 、(3)揮發性有機物 (VOCs)、(4)有害空氣污染物質 (HAPs)	1. NO _x =42.716 公噸 2. SO _x = 56.829 公噸 3. VOCs =0.0014 公噸 4. HAPs =0、無此項產出	RT-CH-120a.1	3.3 環境污染防治	45
能源管理	(1) 總能源消耗量、(2) 使用來自電網的用電量比、(3) 再生能源使用量占總能源使用佔比、(4) 自發能源使用量	1. 374,880.0856 GJ(千兆焦耳) 2. 100% 3. 再生能源使用率 0% 4. 自發能源使用率 0%	RT-CH-130a.1	3.1 資源循環利用	41
水資源管理	(1) 總取水量、(2) 總耗水量、(3) 位於高或極高用水壓力區域之取水量所占百分比、(4) 位於高或極高用水壓力區域之耗水量所占百分比	1. 728.5229 百萬公升 2. 684.6000 百萬公升 3. 0% 4. 0%	RT-CH-140a.1	3.1 資源循環利用	42
	違反水質許可標準法規等事件數量	2024 年無環保裁罰事件	RT-CH-140a.2	3.1 資源循環利用	42
	水資源管理風險及減緩策略及做法描述說明	依循化工業放流水標準，PH 6~9、懸浮固體 <30mg/L、化學需氧量 <30mg/L	RT-CH-140a.3	3.1 資源循環利用	42
有害廢棄物管理	有害廢棄物總量及有害廢棄物回收再利用比例	本公司只有一般事業廢棄物，無有害事業廢棄物，故為 0%。	RT-CH-150a.1	3.3 環境污染防治	46
社區關係	針對管理涉及社區利益的風險與機會所進行的利害關係人議合程序	無	RT-CH-210a.1	--	

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

主題	會計指標	2024 年揭露情形	編號	對應章節	頁碼
勞工健康與安全	(1) 員工與承攬商的可記錄的總工傷事故率 (TRIR)、(2) 員工與承攬商的死亡率 (fatality rate)	1. 本公司 2024 年無重大職災，但有 1 件非重大職災，有員工手指夾傷，請公傷假 22 天，工傷事故率為 3.59% 2. 員工與承攬商的死亡率 0%	RT-CH-320a.1	4.3 職業安全衛生管理	60
	評估、監控及降低員工 / 承攬商暴露於長期 (慢性) 健康風險所採取的措施	本公司每半年進行作業環境檢測 (硫酸、粉塵)，檢測皆低於標準，合乎法規要求，也有實施員工定期健康檢查及醫護臨場服務機制，管控監測健康風險	RT-CH-320a.2	4.3 職業安全衛生管理	61
高資源使用效率的產品設計	提升使用階段能資源使用效率的產品營收	本公司的產品硫酸鉀及氯化鈣應非節能產品	RT-CH-410a.1	--	
化學品安全及環境管理	(1)含有 GHS 類別 1及類別 2健康與環境有害成分的產品 營收比例 (2)含有 GHS 類別 1及類別 2健康與環境有害成分的產品 中，經過危害分析的產品營收比例	1.產品含有 GHS 健康與環境危害物質百分比：57.39% 2.產品含有 GHS 健康與環境危害物質，且經危害評估的百分比：100% ★本公司液體氯化鈣產品製程中使用鹽酸為 GHS危害物質	RT-CH-410b.1	--	
	管理有害化學品及開發替代品以降低對人體及環境影響的策略	本公司目前尚未提出相關策略。	RT-CH-410b.2	--	
基因改造生物	基因改造生物產品佔營收之百分比	本公司無基因改造生物產品	RT-CH-410c.1	--	
環境與社會法規管理	說明公司對於會影響其所屬產業的環境與社會相關法規 / 政策的立場及因應	根據「空氣污染防治法」及「固定污染源設置與操作許可證管理辦法」、「化工業放流水標準」，本公司每年皆會針對工廠排放之氣體、放流水進行檢測，皆在標準值內，確保對環境無影響。	RT-CH-530a.1	3.3 環境污染防治	44
營運安全與緊急應變	製程安全事故統計數量 (PSIC)、製程總安全事故率 (PSTIR)、製程安全事故嚴重率 (PSISR)	●製程安全事故統計數量 (PSIC)：1 ●製程總安全事故率 (PSTIR)：0.69 ●製程安全事故嚴重率 (PSISR)：2.07	RT-CH-540a.1	4.3 職業安全衛生管理	60
	運輸意外事件的數量	2024 年本公司無交通事故職災	RT-CH-540a.2	--	

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

活動指標	編號	衡量單位	2024年揭露情形	備註
各部門的產量	RT-CH-000.A	立方米 (m ³) 或公噸 (t)	<ul style="list-style-type: none"> ● 硫酸鉀：138,343.53公噸 ● 氯化鈣：213,727.71公噸 ● 鹽酸：166,995.53公噸 ● 小蘇打：12,959.53公噸 	*本區揭露數值為蘇澳廠產量。

附錄三：永續揭露指標—化學工業

編號	指標	指標種類	單位	2024年揭露情形	對應章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量(註1)	量化	十億焦耳·百分比(%)	資料邊界：東南實業股份有限公司 1.消耗能源總量：374,880.0856GJ(十億焦耳) 2.外購電力百分比：100% 3.再生能源使用率：0%，本公司尚在評估再生能源可行性，尚未使用。 4.自發自用能源總量：0	3.1資源循環利用	41
二	總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量。	量化	千立方公尺(m ³)·百分比(%)	資料邊界：東南實業股份有限公司蘇澳總廠 1.總取水量：726.0600千立方公尺 2.總耗水量：684.1700千立方公尺 3.汗水排放量：41.8900千立方公尺	3.1資源循環利用	42
三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比。	量化	公噸(t)·比率(%)	資料邊界：東南實業股份有限公司蘇澳總廠 無有害廢棄物產出	3.1資源循環利用	41
四	說明職業災害人數及比率	量化	比率(%)·數量	1.1人 2.工傷事故率為3.59%	4.3職業安全衛生管理	60
五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	質化敘述	不適用	本公司針對化學品如鹽酸等潛在風險，以建立緊急應變組織與處理程序，定期實施災害演練與安全教育訓練，加強人員應變能力，並依法逕行作業環境監測，以防制洩漏事故，降低對當地社區與環境之影響。	4.3職業安全衛生管理	55
六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。	質化敘述	不適用	本公司推動污染防治與廠區綠化，並強化環境支出分類與控管，2024年環保資本支出與費用合計達117,546千元，持續優化空氣、水資源及廢棄物管理機制，以降低生產對環境之影響。	3.2.2 節能減碳持續改善	43
七	依產品類別之產品產量	量化	依產品類型而不同	<ul style="list-style-type: none"> ■ 硫酸鉀：138,343.53公噸 ■ 氯化鈣：213,727.71公噸 ■ 鹽酸：166,995.53公噸 ■ 小蘇打：12,959.53公噸 	2.2 產品行銷策略與品質控管	35

※ 註：千立方公尺 (1000m³) 等於百萬公升 (ML)

附錄四：證交所要求上市上櫃公司氣候相關資訊對照表

	氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施	報告內容章節對照	頁碼
關於本報告書	1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	1.4風險管理	28
經營者的話	2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	1.4風險管理	28
利害關係人與重大主題鑑別	3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	1.4風險管理	28
01 穩健公司治理	4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	1.4風險管理	28
02 務實誠信經營	5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	1.4風險管理	28
03 領航綠色世紀	6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	1.4風險管理	28
04 實踐共同生活	7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	1.4風險管理	28
05 共創美好社會	8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	1.4風險管理	28
附錄	9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於1-1及1-2)	1.4風險管理	28

1-1 溫室氣體盤查及確信情形

本公司基本資料 □資本額100億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 □資本額50億元以上未達100億元之公司 ■資本額未達50億元之公司	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露 ■母公司個體盤查□合併財務報告子公司盤查 ■母公司個體確信□合併財務報告子公司確信
---	--

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸CO₂e)、密集度(公噸CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

項目	年度	2023年			2024年		
		母公司	子公司	合計	母公司	子公司	合計
範疇一：總排放量 (公噸CO ₂ e)		46,962.5543	-	46,962.5543	50,345.6854	-	50,345.6854
範疇一：密集度 (公噸CO ₂ e/百萬元)		7.9879	-	7.9879	7.9082	-	7.9082
範疇二：總排放量 (公噸CO ₂ e)		8,928.9892	-	8,928.9892	10,795.2150	-	10,795.2150
範疇二：密集度 (公噸CO ₂ e/百萬元)		1.5188	-	1.5188	1.6957	-	1.6957

註1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」(下稱本作業辦法)第4條之1第2項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註3：溫室氣體盤查標準：國際標準組織(International Organization for Standardization, ISO)發布之ISO 14064-1。

註4：溫室氣體排放量之密集度以營業收入(新臺幣百萬元)計算之數據。

註5：2023-2024年的排放量結果為本公司依循ISO 14064-1組織型溫室氣體盤查標準規範之進行盤查，由艾法諾國際股份有限公司進行驗證。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

東南實業於2021年開始執行自願性溫室氣體盤查，並於2022-2023年針對蘇澳總廠之溫室氣體排放量進行第三方機構查驗。相關資訊如下

2023年查驗資訊：

- 查驗範圍：東南實業股份有限公司蘇澳廠(宜蘭縣蘇澳鎮新城一路120號)
- 查驗機構：艾法諾國際股份有限公司
- 查驗準則：ISO/CNS 14064-1:2018、溫室氣體查驗指引(99.12)、溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法(105.1.5)、溫室氣體排放量盤查登錄作業指引(111.5.18)、環保署相關規定
- 查驗意見：依據查證人員所執行之查驗過程與程序，有充分證據顯示受查驗組織之溫室氣體主張不具實質差異，且係根據協議之查驗準則規範的溫室氣體量化、監測與報告的國際標準予以準備，並公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊。

2024年查驗資訊：

- 查驗範圍：東南實業股份有限公司蘇澳廠(宜蘭縣蘇澳鎮新城一路120號)
- 查驗機構：艾法諾國際股份有限公司
- 查驗準則：ISO/CNS 14064-1:2018、溫室氣體查驗指引(99.12)、溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法(105.1.5)、溫室氣體排放量盤查登錄作業指引(111.5.18)、環保署相關規定
- 查驗意見：依據查證人員所執行之查驗過程與程序，有充分證據顯示受查驗組織之溫室氣體主張不具實質差異，且係根據協議之查驗準則規範的溫室氣體量化、監測與報告的國際標準予以準備，並公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊。

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄



註1：應依本作業辦法第4條之1第3項規定所定時程辦理。

註2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

註3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

本公司基本資料 □資本額100億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 □本額50億元以上未達100億元之公司 ■資本額未達50億元之公司	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露 □2025年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫 □2026年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫 ■2027年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫
--	--

1-1-2 溫室氣體確信資訊

溫室氣體減量策略

由於溫室氣體排放量增加，導致氣候變遷，不僅直接衝擊全球生態環境，亦間接影響企業資源取得，已成為全球共同關注及重視的環境議題。本公司為善盡企業之責任，鑑別溫室氣體排放源，利用節能減排等方式進行溫室氣體減量，藉提升自主管理能力、取代高耗能製程設備、研議溫室氣體減量方案，共同為邁向低碳永續家園而積極努力。

能源消耗是造成氣候變化的主要因素，因為燃燒不可再生燃料會產生溫室氣體(GHG)並造成其他的環境衝擊。隨著本公司營運的穩健成長，我們以謹慎的態度提升各類能源使用效率、控制溫室氣體排放，有效降低人均能源消耗強度，避免油、電使用量增加。

溫室氣體減量目標

短期目標	中期目標	長期目標
<ul style="list-style-type: none"> ●年節電率 1% ●訂定年度能源使用標準值，每月改善及檢討能源使用現況，每年編列製程改善及設備更新之預算，持續降低能源使用量。 	<ul style="list-style-type: none"> ●預計2030年減排20% 	<ul style="list-style-type: none"> ●2050年盡力達成100%減排目標

2024年減量達成情形

能源及溫室氣排放減量	為減少生產過程對環境的衝擊、提高產品競爭力、更要善盡企業社會責任的前提下，本公司將各類環保支出清楚分類統計加以控管，有助於評估環境保護措施的執行效率以及內部成本效益分析。本公司2024年進行設備汰舊換新及更換LED照明等，共節省273.717千度。
-------------------	--

註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 4 項規定所定時程辦理。

註 2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第 4 條之 1 第 2 項規定，資本額 100 億元以上之公司應於 2025 年完成 2024 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 2024 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄



會計師有限確信報告

東南實業股份有限公司 公鑒

確信範圍

本會計師接受東南實業股份有限公司(以下簡稱東南公司)之委任,對2024年度永續報告書中所選定之永續績效資訊(以下稱「標的資訊」),執行附圖法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則所定義之「有限確信案件」並出具報告。

標的資訊及其適用基準

有關東南公司之標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

東南公司管理階層之責任係依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」之規定,以及參考適當之基準編製標的資訊,包括參考全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)所發布之2021年GRI準則(GRI Standards),及依照永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, 簡稱SASB)針對化學(Chemicals)產業發布的揭露標準,東南公司管理階層應選擇所適用之基準,並對標的資訊在所有重大方面是否依據該適用基準編製負責,此責任包括建立及維持與標的資訊編製有關之內部控制、維持適當之記錄並作成相關之估計,以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

本會計師之責任

本會計師之責任係依據所取得之證據對標的資訊作成結論。

本會計師依照附圖法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊並涉及複雜之確信案件」之要求規劃並執行確信工作,以發現標的資訊在所有重大方面是否有未依適用基準編製而須作修正之情事,並出具有限確信報告。本會計師依據專業判斷,包括對導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險之評估,以決定確信程序之性質、時間及範圍。

本會計師相信已取得足夠及適切之證據,以作為表示有限確信結論之基礎。

A member firm of Ernst & Young Global Limited

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及所隸屬組織遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定,該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所遵循品質管理準則1號「會計師事務所之品質管理」,該品質管理準則規定組織設計、付諸實行及執行品質管理制度,包含與道德職業道德規範、專業準則及適用之法令規範相關之政策或程序。

所執行程序之說明

有限確信案件中執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件不同,其範圍亦較小,因此,有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。本會計師所設計之程序係為取得有限確信並據此作成結論,並不提供合理確信必要之所有證據。

儘管本會計師於決定確信程序之性質及範圍時曾考量東南公司內部控制之有效性,惟本確信案件並非對東南公司內部控制之有效性表示意見。本會計師所執行之程序不包括測試控制或執行與檢查資訊科技(IT)系統內資料之彙總或計算相關之程序。

有限確信案件包括進行查詢,主要係對負責編製標的資訊及相關資訊之人員進行查詢,並應用分析及其他適當程序。

本會計師所執行之程序包括:

- 與東南公司人員進行訪談,以瞭解東南公司之業務與履行永續發展之整體情況,以及永續報導流程;
- 透過訪談、檢查相關文件,以瞭解東南公司之主要利害關係人及利害關係人之期望與需求、雙方具體之溝通管道,以及東南公司如何回應該等期望與需求;
- 與東南公司收關人員進行訪談,以瞭解用以蒐集、整理及報導標的資訊之相關流程;
- 檢查計算標準是否已依據適用基準中概述的方法正確應用;
- 針對報告中所選定之永續績效資訊進行分析性程序;蒐集並評估其他支持證據資料及所取得之管理階層聲明,如必要時,則抽選樣本進行測試;
- 辨認及測試支持計算的假設;

- 針對來源資訊之相關文件,抽選樣本進行測試以檢查其正確性;
- 閱讀東南公司之永續報告書,確認其與本會計師取得關於永續發展整體履行情況之瞭解一致;

先天限制

因永續報告中所包含之非財務資訊受到衡量不確定性之影響,選擇不同的衡量方式,可能導致績效衡量上之重大差異,且由於確信工作係採抽樣方式進行,任何內部控制均受有先天限制,故未能查出所有業已存在之重大不實表達,無論是導因於舞弊或錯誤。

結論

依據所執行之程序及所取得之證據,本會計師未發現標的資訊有未依照適用基準編製而須作重大修正之情事。

安永聯合會計師事務所

會計師: 洪國森



民國一四四年八月十四日

附件一：

關於本報告書

經營者的話

利害關係人與重大主題鑑別

01 穩健公司治理

02 務實誠信經營

03 領航綠色世紀

04 實踐共同生活

05 共創美好社會

附錄

編號	頁次	內文標題	標的資訊	適用基準	其他說明
1	41	3.1.2 能源管理	2024 年度外購電力消耗總量、能源消耗總量及外購電力百分比。	東南公司依據生產日報表及電費單，統計各廠區消耗能源數據。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之二：永續揭露指標 - 消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量。
2	42	3.1.3 水資源管理	2024 年度台灣水資源數據之自來水總取水量、總耗水量及廢(污)水排放量。	東南公司依據水費單、引水用量紀錄表及汙水處理帳單等，彙總各廠區取水量及排水量等數據。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之二：永續揭露指標 - 總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量。
3	46	3.3.2 廢棄物管理	2024 年度產品生產過程所製造之一般事業廢棄物及有害廢棄物總量及回收百分比。	東南公司彙總之事業廢棄物總量及其處置方式。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之二：永續揭露指標 - 依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比。
4	60	4.3.2 工傷統計	2024 年度職業災害人數及工傷比率。	東南公司申報職業災害統計彙總表統計之工傷人數及工傷率。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之二：永續揭露指標 - 說明職業災害人數及比率。
5	58	4.3 職業安全衛生管理	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	東南公司依循 GRI 3 所辨識出對於經濟、環境和人群(包含其人權)的實際與潛在之負面衝擊。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之二：永續揭露指標 - 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。
6	43	3.2.2 節能減碳持續改善	2024 年環保資本支出與費用合計達 117,546 千元，持續優化空氣、水資源及廢棄物管理機制，以降低生產對環境之影響。	東南公司依循 GRI 3 所辨識出對於經濟、環境和人群(包含其人權)的實際與潛在之負面衝擊、相關政策或承諾以及相關衝擊所採取之行動，並彙總相關行動之總支出。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之二：永續揭露指標 - 企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。
7	36	2.2 產品行銷策略與品質控管	依產品類別之產品產量。	東南公司依據成本進銷存報表所紀錄之產量噸數。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之二：永續揭露指標 - 依產品類別之產品產量。