

東南實業股份有限公司

(原名：東碱股份有限公司)

2023 年永續報告書



關於本報告書	2
經營者的話	3
利害關係人與重大主題鑑別	4

01	穩健公司治理	
	1.1 東南實業現況	10
	1.2 穩健的治理	10
	1.3 營運績效與策略	15
	1.4 風險管理	15
	1.5 內部控管	16

02	務實誠信經營	
	2.1 客戶關係管理	19
	2.2 產品行銷策略	20
	2.3 原物料管理	21
	2.4 外部協會參與	21

03	領航綠色世紀	
	3.1 資源循環利用	26
	3.2 因應氣候變遷	27
	3.3 環境污染防治	28
	3.4 生物多樣性關懷	29

04	實踐共同生活	
	4.1 打造幸福職場	32
	4.2 員工職涯規劃	34
	4.3 職業安全衛生管理	34
	4.4 供應商管理	37

05	共創美好社會	
	5.1 社區發展	39
	5.2 社區關懷	39
	5.3 社區安全	39

附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表	40
附錄二：永續會計準則SASB對照表	42
附錄三：永續揭露指標—化學工業	43
附錄四：證交所要求上市上櫃公司氣候相關資訊對照表	43
附錄五：第三方確信報告	45

關於本報告書

這是東南實業股份有限公司(以下簡稱「東南實業」、「我們」或「本公司」)發行的企業永續報告書(以下簡稱ESG報告書或本報告書)·我們希望透過發行ESG報告書向關心東南實業的利害關係人說明·在2023年企業永續經營的目標下·我們維持公司治理誠信、精進環保永續、強化職災防護、提升員工薪酬福利及促進社區關係等諸多面向所作的努力及成果·特別著力於環保永續之精進·亦期盼各界利害關係人能持續關心東南實業·讓我們善盡企業公民所應負起的社會責任。

揭露期間與範疇

揭露期間：自2023年1月1日至12月31日·為求揭露資訊的完整性·部分資料如有跨不同年度·將另行在報告內文中說明。

揭露範疇：本報告書以東南實業股份有限公司為主體·揭露據點包含台北總公司、蘇澳總廠、台中廠及彰化廠·其中財務數據引用合併財報公開資料·包含子公司財務績效·也經外部會計師依據國際財務報導準則(International Financial Reporting Standards·IFRS)查核簽證·並以新台幣為財務數據之計算單位；至於環境及社會數據·僅揭露東南實業之個體數據·不含子公司資料·並由東南實業權責部門自行彙整統計·以國際通用的指標計算方式呈現。未來我們將視公司整體營運規模將子公司納入企業永續發展完整揭露範疇。在本次報導期間·本公司無揭露據點之調整·但根據本公司關注議題之更新·新增GRI 304生物多樣性指標之說明·本公司之據點皆無在保育類動物之管制範圍內·故無影響。

撰寫依據

本報告書內容架構依循全球永續性報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)2021年所發布的新版永續性報導準則(GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards)·並參考永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)與氣候相關財務揭露框架(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)·以及由臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定的「上市上櫃公司永續發展實務守則」等指引進行編輯。並於文末之附錄提供GRI準則內容索引供利害關係人參照。

本公司由董事長、獨立董事、總經理等高階管理層組成永續發展委員會領導推動ESG事務。ESG推行小組負責統籌全公司企業社會責任和永續發展方向的策略與目標擬定、永續報告書之編撰及呈報永續發展委員會審核發行·定期檢視績效和目標達成進度·落實流程改造；除了組織內部的討論外·定期向董事會報告永續推動計畫·並由董事會監督各項計畫；定期每半年至少開會一次及不定期召開重大性議題討論。

本報告書之資料及數據係由總公司相關部門與各廠區提供·由東南實業各單位自行編製並經權責部門主管審核確認·呈報永續發展委員會審核並送董事會報告·報告書經過安永聯合會計師事務所·依照確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」進行獨立有限確信·確信報告檢附於本報告書附錄供卓參。

發行頻率

我們每年發行一次ESG報告書·為提升報告資訊揭露的透明度及可取得性·我們也在官方網站提供ESG報告書之電子檔下載。

■前次發行：2023年6月

■本次發行：2024年8月

■下次發行：2025年8月

意見回饋

永續是不斷進步的過程·我們歡迎利害關係人與我們聯絡或申訴·包括環境、法令遵循、反貪腐、勞工、人權、客戶與產品等議題均提供多重溝通管道·並依據不同議題有獨立之調查機制。如您對於本報告書有任何疑問與建議·請您透過下列管道與我們聯絡。

 聯絡單位：東南實業股份有限公司永續發展委員會

地址：台北市敦化南路二段99號23樓

電話：02-2704-7272

電子郵件：sesodaesg@sesoda.com.tw



官網 ESG 專區

經營者的話

近年來，全球疫情和極端氣候事件的頻繁發生，凸顯了永續發展的重要性。在這樣的背景下，東南實業深刻意識到永續發展的必要性，並將其融入企業發展戰略之中。東南實業致力於接軌各項國際準則，積極將永續發展策略與本業結合。近年來，我們聚焦在產業轉型、綠色投資、深化工安、培育人才及社區連結等方面，以持續開拓產業市場。

為實現2050年碳中和的目標，我們導入自動化及大數據等技術，推動能源轉型，發展低碳製程，並尋找綠色能源投資機會。2023年本公司也以「鈣迴路碳捕捉小蘇打綠色製程技術開發」成功取得經濟部以大帶小製造業低碳及智慧化升級轉型補助。我們積極回應國際氣候行動(Climate Action 100+)的倡議，針對委員會提出的目標採取行動，包括強化氣候變遷治理、價值鏈的溫室氣體排放行動、導入撰寫氣候相關財務揭露書(TCFD)等。

提供員工安全及健康的職場環境是我們的承諾。除了強化全體員工的作業安全責任，落實管理，更推動危害預防、風險控制，透過教育訓練及緊急應變活動，形塑安全衛生文化，貫徹責任照顧制度，持續改善達到「零災害」的目標。

本公司一直致力於敦親睦鄰，參與鄉里各項節慶民俗活動，並與民間社福團體合作，贊助活動經費或獎品。我們實施老舊廠房拆除與廠區環境整理整頓作業，並將整理好之空地整體綠化植樹，營造工廠『公園化』的目標，使工作環境能確實融入社區環境中並與之結合。

在邁向永續發展的道路上，東南實業深知挑戰所在。我們將繼續努力，整合內外資源、各方的合作，實現減碳經濟，攜手走向永續，為下一代創造更美好的未來。

東南實業股份有限公司

董事長 陳榮元

總經理 黃志成

利害關係人與重大主題鑑別

利害關係人為影響公司或受公司影響的群體，東南實業為確保企業經營方向與永續報告書報導內容符合各界利害關係人之期待與要求，東南實業於2023年例行性執行第九次利害關係人與重大主題鑑別專案，未來亦將不定期透過各式管道蒐集並回應利害關係人意見，適時調整東南實業永續策略。

2023年利害關係人與重大主題鑑別流程

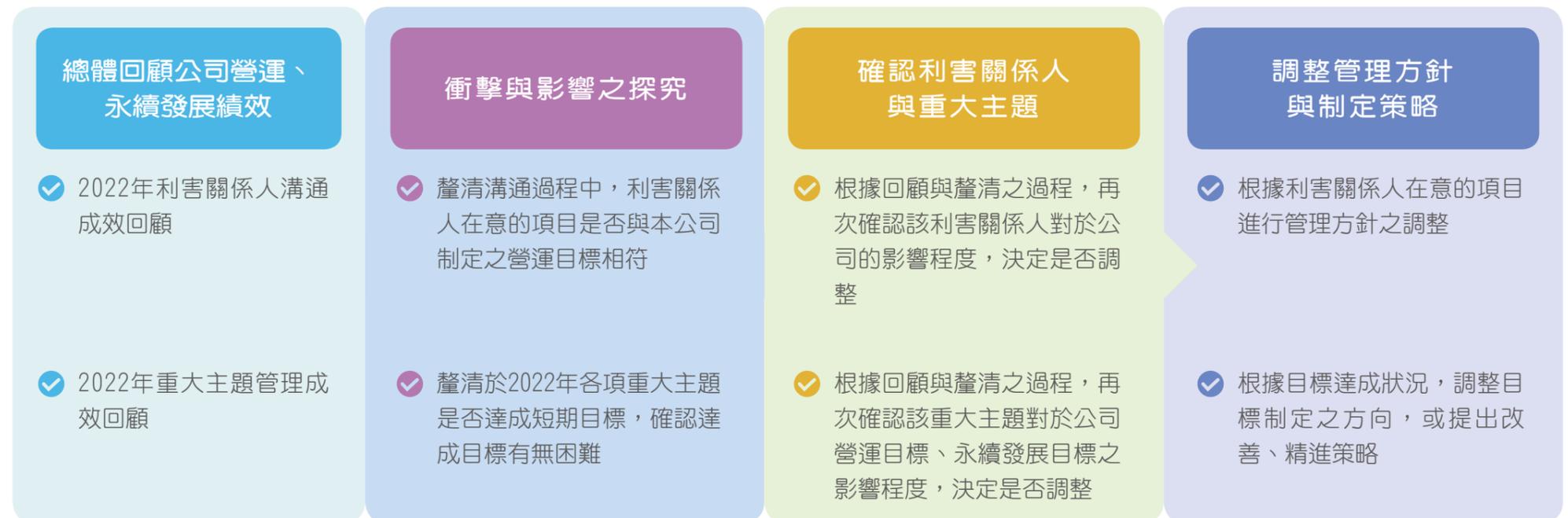
利害關係人

鑒於利害關係人的鑑別與溝通為落實企業永續的基礎，東南實業採用AA1000 SES利害關係人議合標準(AA1000 Stakeholder Engagement Standards)之「依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力」五大原則進行鑑別，並參考GRI準則、其他同業及2022年本公司永續報告書之利害關係人鑑別結果，及本報導期間，各部門單位與利害關係人溝通之情況於啟始會議中進行討論。最終討論出六類利害關係人，分別為：股東與其他投資人、員工與其他工作者、政府機關、當地社區、客戶與供應商等，與前一年相同，作為2023年持續關注之利害關係人。

重大主題鑑別

本公司重大主題之選項參考GRI主題準則、永續會計準則(SASB)及2022年重大主題鑑別結果，由公司代表、各部門主管、外部專家，依公司於該主題對經濟、環境、社會(人與人權)、對本公司營運活動、商業關係及永續脈絡之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行討論。

最終，於2023年永續報告書中，本公司鑑別出五項重大主題，分別為：經濟績效、廢棄物、職業安全衛生、能源與排放、水與放流水。並於重大主題管理彙整相關作為，有效地回應各利害關係人關注的議題。



利害關係人溝通

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通成效
股東與其他投資人	股東 / 投資人是東南實業股票持有者，我們必須對其負責。	<ul style="list-style-type: none"> ● 股東常會 ● 發行財務報告 ● 公開資訊觀測站 ● 官網建置股東專區 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 每年 ✔ 定期 ✔ 不定期 ✔ 不定期 	<p>每月公布合併營收並發行公司英文版之股東會議事手冊、股東會年報供投資人參考。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 財務報告辦理四次 2. 股東常會一年辦理一次
員工與其他工作者	員工是東南實業永續經營的砥柱，也是我們持續成長的驅動力。	<ul style="list-style-type: none"> ● 工會會員大會 ● 退休金監督委員 ● 職工福利委員會 ● 員工內部網站及公告 ● 員工訓練 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 定期 ✔ 定期 ✔ 定期 ✔ 不定期 ✔ 不定期 	<p>依員工個人工作所需、績效評核結果與職涯發展需要規劃個人發展計劃並不定期舉辦教育訓練，精進職能訓練。不定期舉辦勞資溝通會議來保障員工權益且公司已取得安全管理系統 ISO 45001 驗證，落實安全衛生。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2023 年工會會員大會一次 2. 員工訓練每人平均受訓時數 1.7 小時 3. 2023 年勞資會議四次
政府機關	我們所推出的產品與服務及相關營銷行為，皆受主管機關的檢核與監督。	<ul style="list-style-type: none"> ● 研討會 / 公聽會 ● 公文 ● 電話 ● 勞動檢查 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 不定期 ✔ 即時 	<p>東南實業本諸取之於社會，用之於社會的精神，力求符合環保、工安等政府法令，東南實業期盼自身的努力能被社會認可。</p>
當地社區	身為在地社區的大鄰居，我們期望能回饋社會，打造更美好的未來。	<ul style="list-style-type: none"> ● 社區拜訪 ● 官網 ● 地方活動贊助 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 不定期 ✔ 即時 	<p>針對環保法規建立完整的鑑別與登錄機制及評估，若有不符規定，立即採取改善預防措施。本公司積極投入並贊助地方之社會及慈善活動，達成社區鄰里和諧共處及創造當地經濟績效。2023 年社區捐款 2,260,000 元。</p>
客戶	客戶喜歡我們的產品與服務，是業務發展的關鍵。	<ul style="list-style-type: none"> ● 拜訪 ● 會議 ● 滿意度調查 ● E-MAIL/ 傳真 ● 官網 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 定期 ✔ 不定期 ✔ 即時 	<p>每年定期進行客戶滿意度調查，並將未達標之項目，提出改善方案與建議，東南實業以創造雙贏的信念，維繫客戶對我們的信任，提高客戶滿意度，創造品牌價值。</p> <p>於 2023 年共寄發 55 份滿意度問卷給國內客戶，共回收 50 份，回收率達 91%；國外客戶共發出 34 份問卷，共回收 27 份，回收率達 79%。本年度客戶滿意度調查結果，國內客戶滿意度總分達 4.75 分，國外客戶滿意度總分達 4.6 分，可知客戶們對於本公司之產品、服務皆滿意。</p>
供應商	我們龐大的產品與服務鏈，仰賴眾多供應商穩定的支持。	<ul style="list-style-type: none"> ● 合約 ● 廠商評鑑 ● 安全教育訓練 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ 定期 ✔ 不定期 ✔ 即時 	<p>遵守品質管理系統、環境安全系統外並進行供應鏈包裝材（棧板）的減量再利用，減少對環境的負面影響。與國內外供應商維持互信互利的合作關係，東南實業除重視原料穩定供應之外，也看重供應商在環境、勞動人權、職安的績效，一起為善盡社會企業責任努力。</p> <p>於 2023 年共有 20 間承攬商接受教育訓練，包括入廠前教育訓練及高處作業訓練，總計 20 小時，人數為 82 位。</p>

企業永續的路程，需要與各類不同利害關係人進行無數次的溝通，才能確認經營方向符合利害關係人對企業的期待。東南實業公司透過多元管道與利害關係人溝通議合，強化與利害關係人之連結，並即時調整公司政策以回應利害關係人期待，定期將與各利害關係人溝通情形提報董事會。

重大主題列表

重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政策或承諾	描述影響衝擊	實際 / 潛在正面 / 負面	主要影響對象	對應章節
經濟績效	東南實業秉持永續經營理念，以化工事業為發展根基並兼具貿易、航運、餐飲等多角化經營，延續高品質的產品及服務。為利害關係人創造多元價值，並肩負相關經濟績效，致力達成環境、社會及公司治理的價值典範	<ul style="list-style-type: none"> ●經濟：持續成長營運，促進產業鏈上下游一同發展，間接使成為產業穩定的力量 ●人權：公司穩定獲利，讓員工擁有穩定現金流，間接成就社會安樂 	<ul style="list-style-type: none"> ●正面：公司成長穩健，使公司能永續營運發展 ●負面：經濟績效不彰，除影響上下游產業發展，亦使員工無法安心在公司工作 	員工 (造成)、股東與其他投資人 (促成)、供應商 (促成)	01 穩健公司治理
廢棄物	本公司廢棄物採源頭管理作業方式，將來源區分為員工生活垃圾及事業廢棄物兩大類別；生活垃圾管理透過員工教育訓練，提升員工行為規範達到有效推動減量及分類管理，提高資源再利用性及其資源再生價值化；事業廢棄物管理則以包材精簡化、降低廢棄物所占比率及資源回收再利用為減量管理	<ul style="list-style-type: none"> ●環境：蘇澳總廠地處宜蘭縣新城溪畔，風景秀麗，在享有美好風光的同時，東南實業依舊在減廢的道路上前行，期能藉由較新的技術，進行末端處理，減輕環境負擔 ●環境：公司營運活動增加，廢棄物的量亦會增加，間接造成環境負擔 ●人權：居住環境受到影響，曝露於高風險環境的潛在機會拉升 	<ul style="list-style-type: none"> ●正面：制定與實行廢棄物管理之策略，養成員工減量之好習慣，使公司廢棄物管理成本降低 ●負面：環保法規愈趨嚴苛，增加營運成本，公司利潤壓縮 	員工 (造成)、股東與其他投資人 (促成)、供應商 (促成)、政府機關 (促成)	03 領航綠色世紀
職業安全衛生	塑造健康職場文化，落實安全衛生管理尤其重要，透過職業安全衛生管理系統運作與宣導，以有效降低潛在危害風險、預防意外事故、保護工作者身心健康、並保障公司資產及運作	<ul style="list-style-type: none"> ●人權：東南實業在進行生產同時也注重環境安全相關議題，同時建置 ISO 14001 及 ISO 45001，以利管理及提升公司對國家社會應盡之責任 ●經濟：友善的就業環境，使員工願意留任，間接促進當地經濟活動活絡 ●人權：職場安全是否健全，影響員工傷害發生頻率，亦能穩定員工之向心力高低 	<ul style="list-style-type: none"> ●正面：提供安全健康的職場空間，促進員工身心健康，創建友善職場 ●負面：忽略職場安全，使員工無法安心工作，有可能造成高流動率。發生工安事故，有可能接獲主管機關的裁罰 	員工 (造成)	04 實踐共同生活
能源與排放	為減緩全球氣候變遷危機，東南實業公司執行氣候變遷風險評估，全面盤查溫室氣體排放量、制訂因地制宜的減量目標，並逐步增加再生能源使用，本公司屬傳統性化工原料 (肥料) 製造業，本於「取之於大地，用之於土地」的理念，歷來對環境保護、安全與衛生相關活動的管理與推行，無不以符合國家相關法令規定為前題，積極將工廠環境與社區環境結合，並努力爭取社區民眾的認同	<ul style="list-style-type: none"> ●製程改善：因應 2050 淨零排放政策，調整東南實業能源政策，使其在節油、節電方式予以改善，減少環境衝擊，善盡企業之道德與責任，並新建小蘇打廠，用於回收製程產生的二氧化碳，減少溫室氣體排放，為全球暖化盡一份心力 ●經濟：本公司為高耗能產業，為發展營運活動，會增加能源使用量，影響到全球能源庫存 ●經濟：持續地排放空污氣體，影響到氣候變遷，間接影響到經濟活動發展 ●環境：公司營運活動上升，溫室氣體排放上升，影響到自然環境變遷 ●環境：高耗能而產生溫室氣體、空污等排放，造成空氣汙染指數上升 ●人權：間接受到環境影響，存在健康因素的危害 ●人權：日常生活受極端氣候影響，居住安全堪憂 	<ul style="list-style-type: none"> ●正面：促使公司加速能源轉型，降低對傳統能源的使用 ●負面：環保法規愈趨嚴苛，增加營運成本，公司利潤被壓縮 	員工 (造成)、股東與其他投資人 (促成)、供應商 (促成)、政府機關 (促成)	03 領航綠色世紀
水與放流水	本公司蘇澳總廠製程用水至目前仍使用地下水，雖然宜蘭地區有豐沛的地下水資源，但蘇澳總廠仍積極節省及善用水資源	<ul style="list-style-type: none"> ●環境：因應全球性氣候變遷，雖東南實業蘇澳總廠位於不缺水的宜蘭縣地區，仍依舊進行相關節水計畫，期盼能在公司成本及社會義務中，取得較好的平衡點 ●經濟：營運活動需要使用大量的水，倘若有用水費用上漲，則營運成本會增加 ●環境：近年來極端氣候影響降雨，營運活動的使用影響到地下水的蘊含量 	<ul style="list-style-type: none"> ●正面：大量用水，促使公司積極發展循環水或是其他節能方案 ●負面：水體費用上升，使公司營運成本增加 	員工 (造成)、股東與其他投資人 (促成)、政府機關 (促成)	03 領航綠色世紀

響應永續發展目標

東南實業將聯合國頒佈的永續發展目標融入公司的營運方針當中，將以往只著重在營收績效的思考模式，改變成兼顧員工薪酬福利、保障職場安全及減少製造排放汙染、廢水與廢棄物減量等經營模式，具體來說，致力消除職場上的各種歧視，促進性別平等；提供同仁長期穩定的工作，並適時將獲利分享給同仁，讓同仁得以提升經濟生活水準；公司為工廠生產製造推行能源效率管理計畫，並致力於減少廢棄物及汙水排放，公司透過每日記錄產生的種類及數量分析，再從源頭管控，以落實減廢減汙。

SDGs 目標	細項目標	東南實業具體作為
	1.4 在西元 2030 年前，確保所有男女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源都有公平的權利與取得權。	<ul style="list-style-type: none"> ● 非擔任主管職之員工年薪平均數及中位數皆高於業界平均值。 ● 當年度非主管職之員工薪資均較前一年成長。 ● 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。
	4.5 在西元 2030 年以前，消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。	<ul style="list-style-type: none"> ● 安排業務屬性不同的員工進行職能訓練，確保每位同仁可接受職業訓練的機會。
	5.1 消除對婦女各種形式的歧視。 5.2 消除對婦女各種形式的暴力。	<ul style="list-style-type: none"> ● 建置職場暴力或性騷擾檢舉管道，落實對女性員工的保護。 ● 鼓勵同仁不分男女皆可申請育嬰留停假。
	6.4 在西元 2030 年以前，大幅增加用水的使用效率。	<ul style="list-style-type: none"> ● 因蘇澳總廠持續進行冷卻水回收作業，2023 年地下水用水量為 603.77 百萬公升，相較 2022 年 702.81 百萬公升，減少 99.04 百萬公升之取水量，約減少 14.09% 之取水量。
	7.3 在西元 2030 年以前，將全球能源效率的改善度提高一倍。	<ul style="list-style-type: none"> ● 2023 年直接溫室氣體排放為 46,962.5543 公噸 CO2e，相較基準年 2022 年排放量 50,934.1336 公噸 CO2e，減少 3,971.5793 公噸 CO2e，減少約 8%。 ● 為響應國家 2050 淨零排放政策，本公司於蘇澳總廠內新設了小蘇打廠，該製程利用其它製程所回收的二氧化碳作為原料。本公司於 2023 年的間接溫室氣體排放量（用電量）達 8,928.9892 公噸 CO2e，較 2022 年的基準年數據 7,127.6238 公噸 CO2e 增加了 1,801.3654 公噸 CO2e，增幅約 25%。主要是由於小蘇打廠於 2023 年進行試量產所致，預期該廠將在未來逐步實現減碳效益。
	8.5 讓所有員工都有穩定的工作，並實現女男同工同酬。	<ul style="list-style-type: none"> ● 不以性別當作員工績效考核的項目，而是以年資、工作態度及專業能力作為敘薪標準。 ● 女性員工依法適當調整職務內容，減輕工作負荷，實質保障女性員工。 ● 各營運據點基層人員，女性與男性員工的標準薪資相同。
	10.2 促進社會經濟融合，無論年齡、性別、身心障礙、國籍、宗教或其他身份地位。 10.3 確保機會平等，減少不平等。	<ul style="list-style-type: none"> ● 女性主管占比 42%。
	13.3 在氣候變遷的減險、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進公司應對的能力。	<ul style="list-style-type: none"> ● 依循氣候變遷財務揭露建議書 (TCFD) 進行氣候風險與機會對公司財務的衝擊，提早因應法規、政策及客戶對溫室氣體排放的要求並預作準備。



01

穩健公司治理

- 1. 1 東南實業現況
- 1. 2 穩健的治理
- 1. 3 營運績效與策略
- 1. 4 風險管理
- 1. 5 內部控管

穩健公司治理

重大主題：經濟績效

本主題的重大原因

東南實業秉持永續經營理念，以化工事業為發展根基並兼具貿易、航運、餐飲等多角化經營，延續高品質的產品及服務。為利害關係人創造多元價值，並肩負相關經濟績效，致力達成環境、社會及公司治理的價值典範。

影響與衝擊

經濟：持續成長營運，促進產業鏈上下游一同發展，間接使成為產業穩定的力量

人權：公司穩定獲利，讓員工擁有穩定現金流，間接成就社會安樂

正面：公司成長穩健，使公司能永續營運發展

負面：經濟績效不彰，除影響上下游產業發展，亦使員工無法安心在公司工作

政策 / 策略

本公司的經濟政策為持續追求社會責任、永續發展，為利害關係人創造多元價值。

目標與標的

短期：維持獲利能力，使股東權益最大化。

中期：調整廠內生產設備，提升生產效能，降低生產成本。

長期：研發於製程中可回收之產品，提供低碳產品，符合市場需求，增加獲利能力。

管理評量機制

1. 確認營業收入成長幅度，並根據客戶滿意度進行產品調整，增加客戶對於本公司產品的依賴性。
2. 於管理會議中討論行銷管理機制，適當因應客戶需求調整行銷策略，或取得相關證明(如：溫室氣體盤查、碳足跡)。
3. 定期會議討論，適時尋找合作資源以利研發項目之成功，開拓新業務。

績效與調整

2023 合併營業收入淨額相較前一年度減少 26.7%，本期淨利相較前一年度減少 102.4%。因受全球氯化鉀價格回跌影響，硫酸鉀外銷因高價原物料庫存嚴重壓縮獲利空間，故 2023 年硫酸鉀銷量雖與 2022 年相近，營業收入及獲利均遠遠不及。

預防或補救措施

為改善此狀況，將於 2024 年度各項基礎化工原料的銷售，除了持續維護並加強深耕客戶關係，更加努力爭取上游供應商的支持外，積極搶攻競爭對手客戶，有效提高銷售量和鞏固市佔率。



1. 1 東南實業現況

東南實業介紹

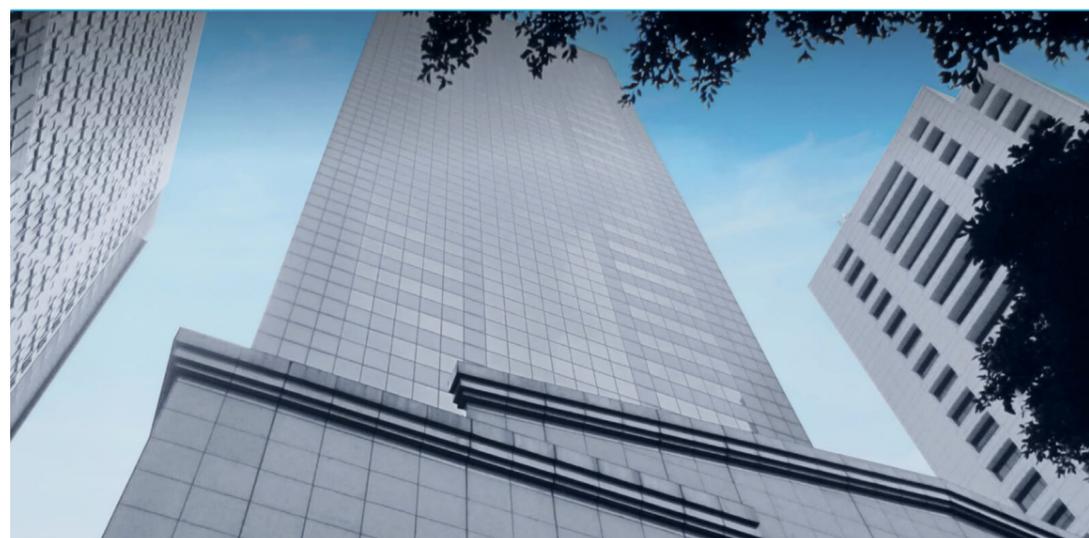
公司名稱	東南實業股份有限公司
成立時間	1957年3月2日
公司類型	上市
股票代號	1708
主要產品	鉀肥及基本化學品之銷售
董事長	陳榮元
員工人數	188人
實收資本額	新台幣 2,490,016,510 元
公司總部 所在位置	台北市敦化南路二段 99 號 23 樓 電話：(02)2704-7272(代表)、傳真：(02)2704-3380

營運據點

蘇澳總廠：宜蘭縣蘇澳鎮新城一路 120 號
電話：(03)990-5121、傳真：(03)990-3235

彰化廠：彰化縣伸港鄉全興工業區工西一路 1-6 號
電話：(04)798-8931、傳真：(04)798-8933

台中廠：台中市大甲區幼獅工業區工十路 12 號
電話：(04)2681-6685、傳真：(04)2681-6686



股東結構

股東	持股比例 (%)
其他法人	21.38
外國機構及外國人	6.19
個人	72.43
庫藏股	0.00

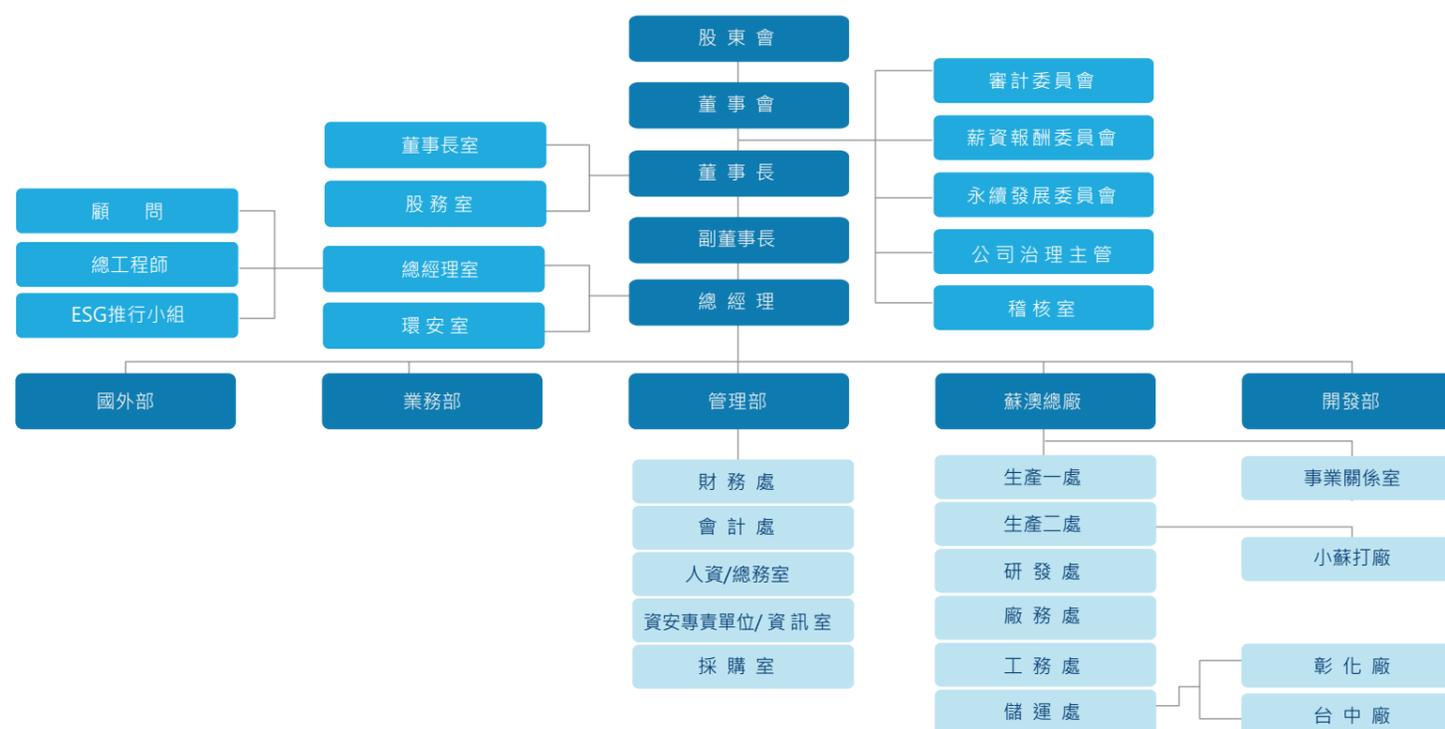
註：股東結構最終確認時間 2024.3.23

1. 2 穩健的治理

為實現本公司的經營目標，各部門組織間的團結合作是不可忽視的。東南實業根據業務需求成立各行政部門。同時，為建立良好之公司治理制度，訂定公司治理實務守則，亦成立功能委員會，包括：審計委員會、薪資報酬委員會與永續發展委員會。

為強調我司對於永續議題發展的重視，除了成立永續發展委員會，邀請專家共同探究本公司永續發展策略之外，特成立ESG推行小組，由總經理帶領公司各部門主管，針對公司實務與大環境的趨勢變化，探究公司推動可行的永續策略。

組織圖



1.2.1 董事會

本公司董事會重視高效率、透明度、多元化以及專業性，以強化公司治理。董事會考量營運判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導、決策等執行業務的專業能力，以避免決策盲點。為讓董事行使職務時無後顧之憂，公司為董事投保責任保險。本次報導期間之董事會成員如下說明：

董事會成員資訊

職稱	姓名	年齡	初次(選)就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
董事長	陳榮元	50歲以上	2015/05/14	美國佛州理工學院碩士	東典貿易股份有限公司董事長 / 青島碱業鉀肥科技有限公司董事
副董事長	陳正德	30~50歲	2009/05/22	美國紐約大學企管碩士	信友股份有限公司董事 / 三德國際投資股份有限公司總經理 / 東典光電科技股份有限公司董事長 / 允勝投資股份有限公司董事長 / 財團法人宜蘭縣富南實業社會福利基金會董事長
董事	陳開元	50歲以上	1979/03/30	中原大學工業工程系學士	信友實業股份有限公司董事 / 正邦投資股份有限公司董事長 / Sesoda Steamship Corporation President
董事	陳立德	50歲以上	2006/05/12	美國南加大企管系學士	信友實業股份有限公司董事
董事	吳中禮	50歲以上	1982/03/31	香港珠海書院工商管理系	德和海運管理有限公司
董事	陳宜德	30~50歲	2012/05/28	美國 Hofstra University 管理系學士	東允餐飲股份有限公司董事長 / 信友實業股份有限公司董事長 / 正邦投資股份有限公司總經理 / 東南實業股份有限公司資深副總經理
董事	朱元華	50歲以上	2018/06/08	美國聖名大學 MBA	駿輝國際(隆安)有限公司董事長 / 駿輝企業紡織成衣(昆山)有限公司常務董事 / 駿輝控股(新加坡)有限公司董事 / 大興紡織等人有限公司董事 / 豐順國際股份有限公司監察人
獨立董事	王伯鑫	50歲以上	2018/06/08	美國密西根州立大學企管碩士	藍濤亞洲財務顧問公司副董事長 / 好好證券(股)有限公司董事 / 台灣併購與私募股權協會理事 / 領濤新創(股)有限公司董事長
獨立董事	曹明	50歲以上	2015/05/14	中山大學高階經營管理碩士	台塑石化股份有限公司董事及總經理 / 台亞石油股份有限公司董事長 / 台塑出光特用化學品股份有限公司董事長 / 台塑科騰化學有限公司董事長 / 麥寮汽電股份有限公司總經理
獨立董事	朱日銓	30~50歲	2021/07/05	美國西北大學法學碩士	信誼爾雅法律事務所合夥律師

註：董事會成員皆為男性

董事會成員專業

多元化核心項目 董事姓名	營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力	法律
陳榮元	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
陳正德	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
陳開元	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
陳立德	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
吳中禮	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
陳宜德	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
朱元華	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
王伯鑫	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
曹明	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
朱日銓	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓



董事會運作

本公司董事成員皆依公司章程採候選人提名制。目前董事會成員為10席，含3位獨立董事，期望藉由傑出業界專業知識，導入外部利害關係人觀點，提升經營品質。董事會成員皆為男性。董事長未兼任公司總經理之職務。2023年董事會共召集9次會議，董事平均出席率86.87%。董事會成員皆秉持高度自律之精神，避免利益衝突，並明訂於「董事會議事規範」，董事會任期自110年7月5日至113年7月4日。董事或經理人為自己或他人從事屬於公司營業範圍內之行為時，應依據法令之要求事先需取得股東會核准。

董事會為東南實業公司最高治理單位。為有效發揮董事會職能，精進董事會決策品質，在董事會下依職權及功能分設審計委員會、薪酬委員會及永續發展委員會。

本公司董事會以每兩個月召開1次為原則，2023年董事會共審議44案。有關營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，由董事會授權高階管理階層處理，必要時向董事會報告處理情形。每次董事會追蹤上次會議決議案執行情形。公司之重大議案相關部門皆事先與董事詳加說明，董事間互相溝通，其確能深度瞭解議案內容。

董事會會議出席率

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席比 (%)
董事長	陳榮元	9	0	100
副董事長	陳正德	8	1	89
董事	陳開元	8	1	89
董事	陳立德	8	1	89
董事	吳中禮	7	2	78
董事	陳宜德	6	3	67
董事	朱元華	5	4	56
獨立董事	王伯鑫	9	0	100
獨立董事	曹明	9	0	100
獨立董事	朱日銓	9	0	100

董事會討論事項分類

重大事件面向	重大事件數量	溝通議案概述
環境面	1	節能方案討論
經濟面	20	與金融機構簽訂授信額度契約、經會計師查核後報表確認
社會面	2	員工福利確認，包括：特別獎勵金、三節獎金、年終獎金。
公司治理面	14	確認 2023、2024 年度營業目標、公司章程與行政規則確認、功能性委員會議案討論、股東會時間與提案內容確認、稽核計畫確認 永續發展委員會委員出席費確認

董事會進修

董事會成員皆積極進修藉以提升自身的管理與公司治理相關知識，像是參與金管會與中華公司治理協會舉辦的課程，對於強化董事會公司治理與經營企業的能力有正向的助益。

董事會進修一覽

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事長	陳榮元	2023/09/04	金融監督管理委員會	第十四屆臺北公司治理論壇	6	12
董事長	陳榮元	2023/11/27	社團法人中華公司治理協會	企業永續治理必修課：外部影響多角化管理，創造企業正向價值	3	
董事長	陳榮元	2023/11/27	社團法人中華公司治理協會	大數據分析與公司舞弊偵防	3	
副董事長	陳正德	2023/07/26	社團法人中華公司治理協會	前瞻綠色商機：零碳能源生產和可與綠電應用	3	6
副董事長	陳正德	2023/11/27	社團法人中華公司治理協會	大數據分析與公司舞弊偵防	3	
董事	陳開元	2023/11/27	社團法人中華公司治理協會	企業永續治理必修課：外部影響多角化管理，創造企業正向價值	3	6
董事	陳開元	2023/11/27	社團法人中華公司治理協會	大數據分析與公司舞弊偵防	3	
董事	陳立德	2023/11/27	社團法人中華公司治理協會	企業永續治理必修課：外部影響多角化管理，創造企業正向價值	3	6
董事	陳立德	2023/11/27	社團法人中華公司治理協會	大數據分析與公司舞弊偵防	3	
董事	陳宜德	2023/11/27	社團法人中華公司治理協會	企業永續治理必修課：外部影響多角化管理，創造企業正向價值	3	6
董事	陳宜德	2023/11/27	社團法人中華公司治理協會	大數據分析與公司舞弊偵防	3	
董事	吳中禮	2023/11/27	社團法人中華公司治理協會	企業永續治理必修課：外部影響多角化管理，創造企業正向價值	3	6
董事	吳中禮	2023/11/27	社團法人中華公司治理協會	大數據分析與公司舞弊偵防	3	
董事	朱元華	2023/04/25	中華民國內部稽核協會	內線交易與財報不實實務探討與因應之道	6	6
獨立董事	曹明	2023/09/23	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	破權交易機制與碳管理應用	3	6
獨立董事	曹明	2023/09/23	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2024 年全球景氣展望與產業趨勢	3	
獨立董事	王伯鑫	2023/11/27	社團法人中華公司治理協會	企業永續治理必修課：外部影響多角化管理，創造企業正向價值	3	6
獨立董事	王伯鑫	2023/11/27	社團法人中華公司治理協會	大數據分析與公司舞弊偵防	3	
獨立董事	朱日銓	2023/11/27	社團法人中華公司治理協會	企業永續治理必修課：外部影響多角化管理，創造企業正向價值	3	6
獨立董事	朱日銓	2023/11/27	社團法人中華公司治理協會	大數據分析與公司舞弊偵防	3	

1.2.2 審計委員會

東南實業設置「審計委員會」，運作方式係依本公司「審計委員會組織規程」辦理，成員由全體獨立董事組成，本委員會每季至少召開一次，並得視需要隨時召開會議。委員會運作目的為監督公司財務報表之允當表達、公司內部控制之有效實施、公司法令遵循情形、公司對存在或潛在風險之管控、簽證會計師之選(解)任及簽證會計師之獨立性與績效等。獨立董事定期與內部稽核主管、簽證會計師進行溝通，溝通情形良好。

審計委員會成員

召集人	王伯鑫獨立董事		
委員	曹明獨立董事	委員	朱日銓獨立董事

2023 審計委員會會議出席率

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席比 (%)
召集人	王伯鑫	5	0	100
委員	曹明	5	0	100
委員	朱日銓	5	0	100

1.2.3 薪酬委員會

為健全公司治理及強化董事會薪酬管理功能，保障投資人權益，2011年10月董事會通過訂定本公司「薪資報酬委員會組織規程」，並於2011年10月31日正式設立「薪資報酬委員會」。

東南實業透過薪資報酬委員會定期評估檢討員工、經理人與董事之績效考核、薪資、獎金、酬勞發放方式等，與同業水準比較，將建議提交董事會討論。運作方式係依本公司「薪資報酬委員會組織規程」辦理，每年至少召開二次常會。

薪酬委員會成員

召集人	王伯鑫獨立董事	委員	朱日銓獨立董事	委員	梁基岩
-----	---------	----	---------	----	-----

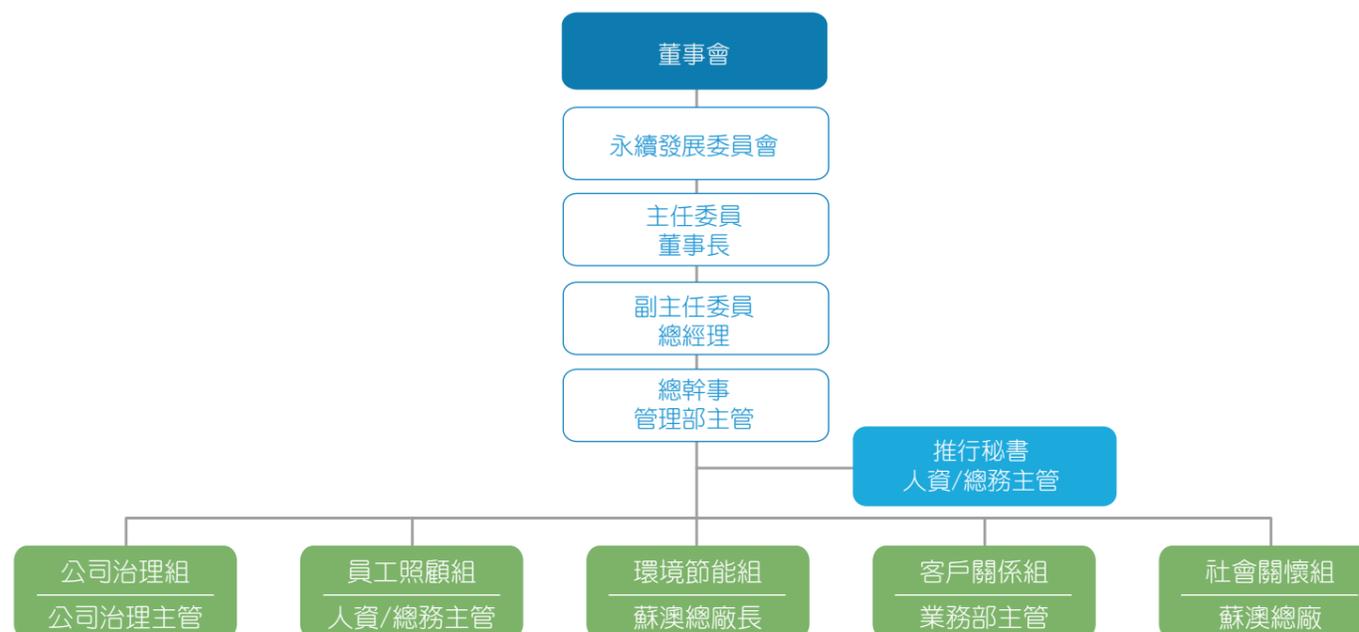
2023 薪酬委員會會議出席率

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席比率 (%)
召集人	王伯鑫	2	0	100
委員	朱日銓	2	0	100
委員	梁基岩	2	0	100

董事薪資報酬依「董事及經理人薪酬管理辦法」規定辦理，經薪酬委員會審議並提董事會決議。董事薪酬結合公司經營績效、年度發放董事酬勞決策，綜合考量董事薪酬之數額、支付方式及公司未來風險等。

1.2.4 永續發展委員會

組織與權責



本公司於2022年成立永續發展的專職單位：永續發展委員會(以下簡稱「委員會」)，本委員會成員由董事長、副董事長、總經理、管理部主管與二位獨立董事組成，並由董事長擔任主任委員、總經理擔任副主任委員及管理部主管擔任總幹事，委員會掌握全球永續發展脈動，分析治理、環境及社會等永續議題，結合營運核心、產品創新與服務，訂立策略性永續方向與專案推動。

本委員會下設立「公司治理組」、「員工照顧組」、「環保節能組」、「客戶關係組」及「社會關懷組」等五個任務編組之工作推行小組，並設置總幹事與推行秘書各一人；總幹事由管理部主管擔任，推行秘書由人資總務主管擔任，並由副主任委員(總經理)指定各工作推行小組組長；由總幹事負責綜理本委員會業務，整合各工作推行小組彙整年度計畫與執行成果向本委員會提報，並協調與追蹤各工作推行小組落實本委員會議定之年度計畫。前項年度計畫及執行成果應經本委員會討論後，提報董事會。

本屆委員任期：2022年12月30日至2024年7月4日，於本報導期間，永續發展委員會開會3次。開會討論事項包括：2022年永續報告書(ESG)、氣候相關財務揭露報告書(TCFD)之審議案及本委員會各組管理之永續目標，確保本公司永續發展目標囊括人權(員工、客戶)、經濟、社會、環境之方向。

委員出席情形如下：

永續發展委員會開會出席次數統計

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席 (%) (B / A)
主任委員	陳榮元	3	0	100%
副主任委員	黃志成	3	0	100%
總幹事	劉志勇	3	0	100%
委員	陳正德	2	1	67%
委員	曹明	3	0	100%
委員	朱日銓	3	0	100%

1.2.5 董事會績效評估

本公司每年執行一次的董事會績效評估程序，我們確立當年度受評估之單位、期間及範圍包含整體董事會、個別董事成員與各功能性委員會等，接著會確立評估之方式包含董事會內部自評、董事成員自評、同儕評估、委託外部專業機構與專家評估等，再來會挑選適當之評估執行單位，由各執行單位收集董事會活動相關資訊，並分發填寫「董事會績效評估自評問卷」、「董事成員績效評估自評問卷」及「功能性委員會績效評估自評問卷」等相關自評問卷，最後由公司治理單位將資料統一回收後，針對第八條評估指標之評分標準，記錄評估結果報告，送交董事會報告檢討、改進。

董事會績效評估之衡量項目

核心職能	妥善執行董事權力及義務，包含公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修
環境	設定及督導環境面相關目標，包含能資源管理、溫室氣體排放報導、污染防制及永續性生產流程的建置
社會	設定及督導社會面相關目標，包含社區救助、社會公益、供應鏈管理、職業安全衛生、人力資源、員工競爭力與福祉
治理	設定及督導治理面相關目標，包含覆核營運預算與計劃、檢討公司會計、財務、產品研發、生產銷售、誠信經營、風險管理、內控制度及相關報告

2023年度董事會、審計委員會、薪資報酬委員會及永續發展委員會之績效評估結果已於2024年2月19日董事會報告。

1.2.6 利益迴避

本公司目前有3位獨立董事，獨立董事占比30%，所有外部董事皆符合獨立性情形，另為經營發展及實務運作需要，有1位董事擔任本公司經理人。本公司訂定「獨立董事之職責範疇規則」，明確訂定「獨立董事如有反對意見或保留意見，應於董事會議事錄載明」、「本公司不得妨礙、拒絕或規避獨立董事職行業務」及「獨立董事執行業務認有必要時，得要求董事會指派相關人員或自行聘請專家協助辦理」，確保獨立董事得善盡職責，有效增益董事會運作及公司經營績效。本次報導期間，發生兩次董事利益迴避之情形，說明如下：

董事會日期	2023年1月3日
案由	擬依第5屆第9次薪資報酬委員會會議決議，議定第一屆永續發展委員會曹明、朱日銓委員每人每次出席費新台幣30,000元正案。
決議	曹明、朱日銓董事離席迴避不參與討論及表決，其餘出席董事一致無異議照案通過。
董事會日期	2023年3月27日
案由	擬依第5屆第10次薪資報酬委員會會議決議，2023年執行業務且支領薪資之董事(陳榮元、陳立德、吳中禮及陳正德)，比照一般員工發給端午節、中秋節節金各15天及年終獎金30天案。
決議	陳榮元、陳開元、陳立德及吳中禮董事離席迴避不參與討論及表決，其餘出席董事一致無異議照案通過。

1.3 營運績效與策略

良好的財務績效可確保公司能夠順利推動各項永續專案，是公司永續經營的關鍵。東南實業每年均設定年度營業預算及資本支出預算，經董事會決議通過後，於每次董事會議由管理部報告說明財務績效；各單位於董事會議中提報營運狀況，讓最高治理階層充分掌握營運及監督預算達成進度。本報導年度營業收入相較2022年減少26.7%，係因供需市場反應導致原物料價格上漲，海運費上漲。

東南實業財務報表資訊

單位新台幣(仟元)

項目 / 年度	2021 年	2022 年	2023 年
營業收入	4,795,266	8,025,189	5,879,183
營業毛利	1,566,204	2,848,124	859,259
營業損益	813,900	1,748,524	210,151
營業外收入及支出	5,234	(146,859)	(196,899)
稅前淨益	819,134	1,601,665	13,252
本期稅後淨利	670,871	1,204,422	(28,458)
本期綜合損益總額	442,110	1,594,555	(18,348)
每股盈餘(元)	2.69	4.84	(0.11)

稅法遵循

東南實業股份有限公司嚴格遵循如：營利事業所得稅法、營業稅法、證券交易稅法、印花稅法等相關稅法。

東南實業股份有限公司訂定稅務政策

法令遵循原則	遵循稅務法規及立法精神，正確申報繳納稅負及備妥證明文據。
決策全面原則	關注當地稅法之變革，評估其影響並擬定因應策略。
溝通積極原則	與稅捐稽徵機關保持開放誠實之溝通，協助改善稅務環境與制度。
合理節稅原則	使用合法且透明之租稅獎勵，不使用違反法律精神之方式節稅。
合理架構原則	企業架構及交易安排合乎經濟實質，不利用特殊安排進行避稅。
風險控管原則	制定及執行稅務決策時，評估相關風險並採取妥適之策略。
常規交易原則	關係人交易之價格及條件應與相似交易之非關係人相仿，委請專家出具重大交易之鑑價報告。

本公司由會計處處處理稅務事項，透過會計師事務所及國稅局，所獲得之稅法資訊不定期傳達給公司治理單位，以利其掌握內部風險及稅務趨勢。財務報表以會計師事務所簽證為基礎出具稅務簽證報告。

1.4 風險管理

面對全球氣候變遷，本公司於2023年依循氣候相關財務揭露框架 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)，鑑別可能對營運造成的重大性風險與機會，提出其相關應對策略，且訂定可持續管理之氣候相關指標與目標，為公司創造更大的利益與價值。

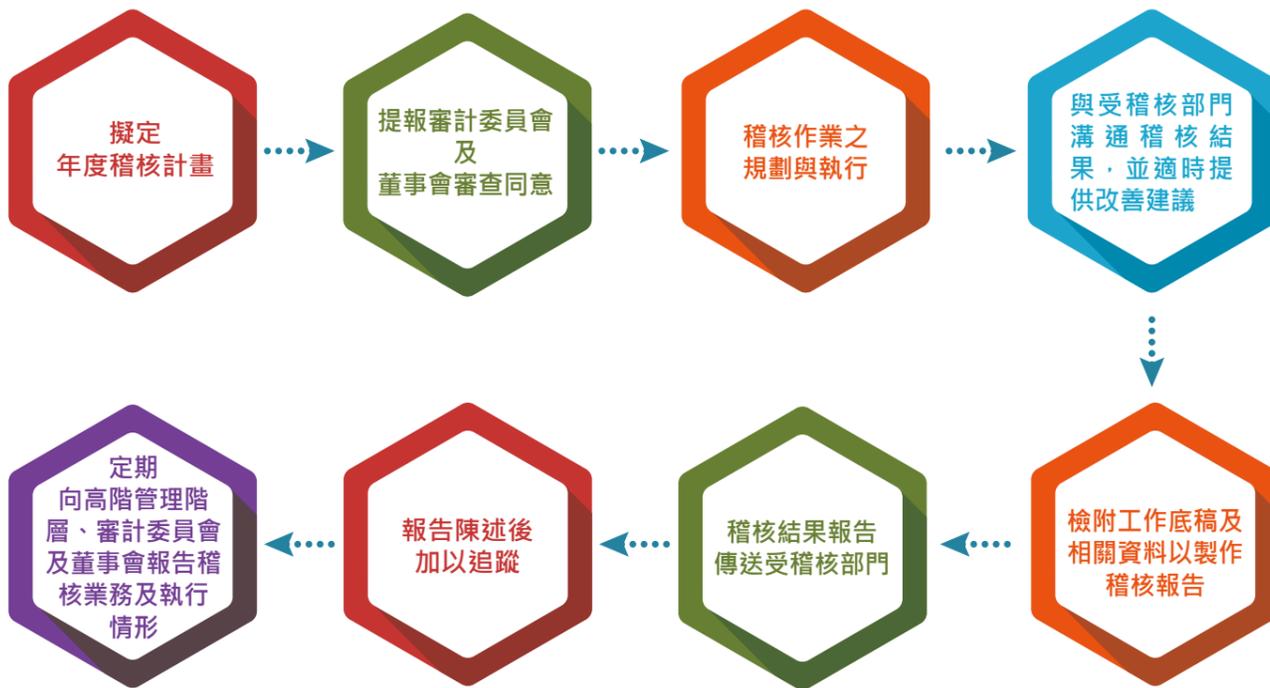
本公司於2024年8月發行第二本TCFD報告書，密切關注全球氣候變遷趨勢及國際應變方向，以達企業永續經營之目標，同時將報告書揭露於官網中，以供利害關係人參閱。

治理單位	為降低氣候變遷對東南實業的影響，本公司由永續發展委員會統籌成立跨部門專案小組，召集各單位高階主管進行跨部門溝通，針對氣候變遷議題並參考 TCFD 的架構，鑑別出與氣候變遷有關的各項風險與機會。並再討論其風險與機會的可能之發展情境，分別針對風險與機會擬定達成機會的因應策略與避免風險的管理辦法，同時，制定目標檢核點可協助公司確實掌握時程與進度。	風險辨識： 持續從企業永續經營之角度，辨認公司可能面臨風險，包括策略營運、財務、資訊、自評及法令遵循等面向，評估其可能對公司的影響及衝擊。 風險評估： 參考全球氣候動態趨勢，評估出與化學產業相關議題，並依可能性、衝擊程度分析，進行氣候及財務相關風險與機會的重大性排序。 風險管理： 制定風險因應對策及年度稽核目標，由永續發展委員會執行小組執行相關作業，各組主管負責管理與監督責任，並於例行會議中討論，最終提報於董事會報告，以落實永續經營目標。
風險類別	<p>轉型風險：</p> <ul style="list-style-type: none"> 政策和法規—強化排放量報導義務：因應「再生能源法」及「氣候變遷因應法」等法規，促使本公司針對碳排放量進行預估與財務評估。 政策和法規—現有產品和服務的要求及監管：因應全球對於碳排放量之管理，本公司須留意產品碳排放量之計算與管理，確認符合各國規範及市場需求。 市場—原材料成本增加：因應全球徵收碳費及運輸成本之增加，導致原物料成本上漲，對本公司將造成成本增加之影響。 市場—客戶行為變化：因應全球碳排放管理，客戶可能選低碳排之產品，或要求供應商需執行減碳計畫。若公司未執行相關管理措施，將有可能造成客戶轉單之風險。 <p>實體風險：</p> <ul style="list-style-type: none"> 立即性風險—淹水：跟據蘇澳總廠的經驗，若遇颱風、大雨等較劇烈的天氣時，當地會因即時疏洪不易而導致淹水的狀況發生。對於公司之營運造成迫切影響。 長期性風險—缺水：因氣候變遷帶來的非正常降雨影響，導致本公司有缺水的狀況發生。對於公司之營運造成影響。 	<p>指標和目標</p> <p>增加環保產品之生產比例，以降低本公司碳排放量。 調整生產製程，留意能源使用率及用水量，減少碳排放及資源使用。</p>
機會類別	<p>氣候機會</p> <ul style="list-style-type: none"> 市場 & 產品和服務—開發低碳產品和服務：可增加市場競爭力，讓更多客戶選擇使用本公司產品。 資源效率—回收再利用：降低整體碳排放量，亦透過回收再利用製程發展新產品，拓展新業務及市場，進一步增加營業額。 	<p>財務影響</p> <p>轉型風險：</p> <ul style="list-style-type: none"> 政策和法規—現有產品和服務的要求及監管：未來受 CBAM 歐盟碳邊境關稅之影響或其他地區要求肥料繳交碳稅之影響，如未執行，則可處最高新台幣 150 萬元罰鍰。 市場—原材料成本增加：因應政治地緣之風險，與運輸費用之提高，導致原物料成本上漲之風險。如從東南亞採購，預計 2024 年起原物料每噸增加 100 元；電費上漲，預計每年漲 2.15%。 市場—客戶行為變化：因該產品短期無太多替代性，轉單風險預估為每年 5% 營業額。 <p>實體風險：</p> <ul style="list-style-type: none"> 立即性風險—淹水：公司有投保產物保險與設有防災設施，降低淹水帶來的影響。 長期性風險—缺水：廠內備援地下水井支應，降低缺水風險。 <p>氣候機會：</p> <ul style="list-style-type: none"> 市場 & 產品和服務—開發低碳產品和服務：預計投入之資本支出達 2.3 億元，預計收入每年可增加約 2.7 億元。 資源效率—回收再利用：預計資本支出為 4,400 萬元，可降低碳費超排成本。
策略	本公司以提高能源效率、擴大再生能源使用，未來將藉由投資創新減碳技術，開發低碳產品等技術，逐步推動整個價值鏈邁向淨零。 於 2022 年開始導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，定期改善及檢討能源使用現況，每年編例製程改善及設備更新之預算，持續降低能源使用量，每年平均節電率需達 1% 以上。	<p>碳定價基礎</p> <p>目前無使用內部碳定價</p> <p>溫室氣體盤查計畫</p> <p>本公司於 2022 年開始進行溫室氣體盤查，並於每年皆執行。2023 年本公司範疇一與範疇二排放量總計為 55,891.5435 公噸 CO₂e。</p> <p>外部保證或確信</p> <p>2022-2023 年本公司依循 ISO 14064-1 組織型溫室氣體盤查標準規範之進行盤查。排放量經第三方機構：艾法諾國際股份有限公司以 ISO 14064-3:2006 標準查證完畢。</p>

1.5 內部控管

為確保落實公司治理，強化內部控制與稽核作業，設置獨立內部稽核單位並直接隸屬於董事會，稽核室每年排定年度稽核計畫，經董事會通過後，依計劃排程秉持客觀及誠信執行業務，檢視公司各項作業流程，輔以增修作業系統控制點等方式，預防違反行為準則的情況發生；在內部稽核執行上，稽核室除了年度稽核計畫，執行以風險為考量之實地查核或書審外，並搭配不定期、因特殊目的所做之各廠處專案稽核，以及ISO等管理系統之定期性稽核。

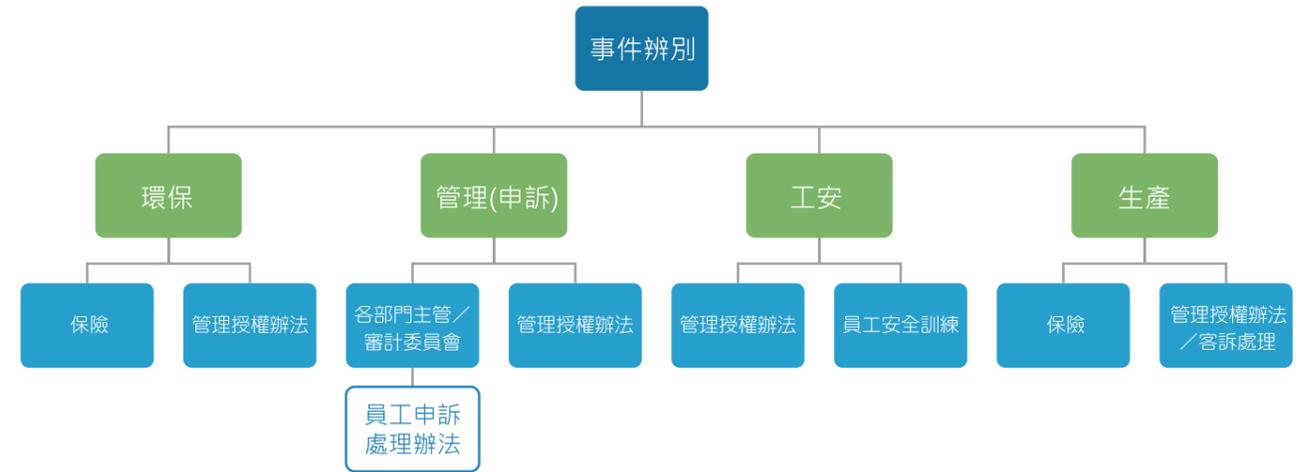
稽核室每年協助各部門進行內部控制制度自行檢查作業，適時提供改進建議，以協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失，以及衡量營運之效果與效率，以合理確保營運效果、法令遵循與財務報告得以持續有效實施，並做為檢討修正內部控制制度之依據。此外，稽核室列席審計委員會及董事會進行稽核業務報告，每月執行的內部稽核工作報告與每季稽核追蹤報告呈報給獨立董事核閱，若發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，稽核室立即做成報告，並通知獨立董事。2023年母子公司依據年度稽核計畫，合計共執行199份稽核報告。



2023 內稽實施成果



本公司目前尚無人權政策，預計未來會制訂人權政策與進行相關的教育訓練，但針對問題發生後擬定補救方法之管理程序，如下述。之後也會針對環境、勞工人權、商業道德、永續採購等領域做更全面的管理以求未來在EcoVadis可以有更好的評估成果。



道德行為準則

誠實公正、守法守信、防止利益衝突、保密、公平交易、法令遵循、發展永續環境、維護社會公益、資訊揭露

- 1 事件發生：由相關部門層級依其專業判別事件狀況，就其專業對應處理並上報對應職權管理單位。
- 2 各管理階層：承接事件並依各項辦法及授權階層就其專業聯同事件單位予以處理並研擬解決改善方案，方案經權責核可後執行，同時就執行結果再行評估。
- 3 公司皆有配套相對應的保障機制，如各式保險(含工員團險、產險、防災險與責任險)以因應各事件的財務需求。
- 4 職能訓練：內外部職能訓練(含工安訓練)，依各部門所需，由各部員工提出申請，採內部經驗傳承或外部專業訓練方式增進對應各項事務技能。
- 5 內外部稽核：內部稽核依其計劃定期稽查裏遵行程度，並予適當提出改善建議。外部主管單位不定時進行各項法令遵行稽核。
- 6 所有行為規範：在永續發展實務守則及道德行為準則規範下：有誠實公正、守法守信、防止利益衝突、保密、公平交易、法令遵循、發展永續環境、維護社會公益、資訊正當揭露等準則行為。

1.5.1 反貪腐制度

東南實業透過《誠信經營守則》、《道德行為準則》、配合相關管理規範與內部稽核作業，確保落實誠信經營，防止貪腐等弊端。公司規劃2023年針對新進人員宣導，並針對全體在職同仁訓練；要求新進人員到職時簽署「誠信廉潔切結書/承諾書」，2023年東南實業未發生任何貪腐事件。

誠信經營守則	道德行為準則
<ul style="list-style-type: none"> ●董事、經理人、員工、受任人或具有實質控制能力者，於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。 ●於商業往來之前，應考量代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象之合法性及是否涉有不誠信行為紀錄，並避免與涉有不誠信行為紀錄者進行交易。東南實業與代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象簽訂之契約，內容應包含遵守誠信經營政策及交易相對人如涉有不誠信行為時，得隨時終止或解除契約之條款。 ●董事、經理人、員工、受任人及實質控制者應盡善良管理人之注意義務，督促公司防止不誠信行為，並隨時檢討其實施成效及持續改進，確保誠信經營政策之落實。 	<ul style="list-style-type: none"> ●東南實業人員執行職務應遵守法令及本準則之規定，並應秉持積極進取、認真負責之態度，摒棄本位主義、注重團隊精神，並恪遵誠實信用原則，追求高度之道德行為標準。 ●當公司有獲利機會時，公司人員有責任增加公司所能獲取之正當合法利益。公司人員除競業禁止外，亦不得透過使用公司財產、資訊或藉由職務之便而有圖私利之機會或獲取私利。 ●公司人員應公平對待公司進(銷)貨客戶、競爭對手及員工，不得透過操縱、隱匿、濫用其基於職務所獲悉之資訊、對重要事項做不實陳述或其他不公平之交易方式而獲取不當利益；公司人員在從事日常工作及執行業務時，應遵守公司要求之道德標準及公平交易原則，避免接受與公司有關係之廠商餽贈或招待。 ●董事及公司人員如經證實確有違反準則之情事，得視情節之輕重，依據民、刑事及相關法令規定追訴辦理，另得依據工作規則對人員進行適當懲處，董事及經理人違反準則之懲戒措施確認後，於公開資訊觀測站揭露違反道德行為準則人員之違反日期、違反準則及處理情形等資訊。

為確保公司能秉持經營理念，本公司以反貪腐、防弊端、嚴紀律為中心，訂有公司治理守則、誠信經營守則等相關規章，並配合教育訓練、簽署自律文件及提供申訴管道等，具體作為揭露於公司官網ESG專區中。

董事及公司人員如經證實確有違反準則之情事，得視情節之輕重，依據民、刑事及相關法令規定追訴辦理，另得依據工作規則對人員進行適當懲處，董事及經理人違反準則之懲戒措施確認後，於公開資訊觀測站揭露違反道德行為準則人員之違反日期、違反準則及處理情形等資訊。

申訴管道

本公司承諾秉持誠信從事所有營運活動，為落實誠信經營及道德行為準則精神，已建置檢舉管道，並對檢舉人採取匿名保護。暢通檢舉投訴管道，確保檢舉投訴問題得到及時的處理，對檢舉人採取匿名保護。檢舉事項若經查證屬實，公司將對檢舉人進行獎勵，對於有重大貢獻的檢舉人，給予相應獎金。

當您發現東南實業集團員工或任何代表東南實業之相關人士，進行可疑的行為或可能違反公司的道德行為準則時，請告訴我們。本報告為舉報東南實業相關人員不當行為的網站，於本份報告裡所提交之訊息，將全部予以保密並直接交至東南實業之管理高層。

公司治理：從業道德行為及檢舉制度



- 東南實業官方網站→利害關係人專區→公司治理→從業道德行為及檢舉制度
- 電子信箱：whistleblower@sesoda.com.tw
- 通信地址：106 台北市大安區敦化南路二段 99 號 23 樓 管理部收
- 於本年報導期間，經由正式申訴機制立案、處理和解決環境衝擊申訴數量：0件。

1.5.2 裁罰事件

本公司對於重大違規事件的定義，係依據股市公開資訊觀測站揭露公司單一事件罰鍰金額累計達100萬元以上，視為重大事件，且公司的各種罰款不論金額大小，皆需經過總經理簽核才可付款。

在本次報導期間，無發生重大事件裁罰。有1件非重大事件裁罰：違反勞動基準法第24條第1項，延長工作時間未依規定加給工資，罰鍰金額5萬元。面臨裁罰後，東南實業已要求繳款後應於期限內申報。後續將依員工實際上班情形紀錄其上班時數，並給予對應之報酬。另無其他環保裁罰與非金錢裁罰的勸導單或是限期改善。



02

務實誠信經營

- 2.1 客戶關係管理
- 2.2 產品行銷策略
- 2.3 原物料管理
- 2.4 外部協會參與

務實誠信經營

本公司一直以來致力於提供高品質的產品，以滿足客戶對我們產品的需求與期望。因此，在產品生產過程中，我們嚴格把關每個細節，以確保產品品質的穩定與持續提升，期許能夠成為客戶最信賴的合作夥伴。

產品品質管理政策

- 高品質** 提供顧客最適切的品質，滿足顧客需求與期望。
- 重效率** 落實全員參與，宣導並教導員工有關品質方面之訓練。
- 持續改善** 提升製程，強化服務，持續改善，以不斷提高客戶滿意度。



2.1 客戶關係管理

東南實業公司生產製造優良的產品銷售給客戶，經營客戶關係，是我們的重要課題，擬定產品研發策略，並與全球客戶分享訊息、創造更高的附加價值。為使業務單位更易掌握客戶對產品的建議，並提供完整分析以做為下次銷售參考。本公司整合現有客戶滿意度調查方式，統一規劃客戶滿意度調查，每年定期統計，強化客戶關係經營。在本報導期間，我們無發生違反產品與服務安全資訊標示、行銷法規被裁罰之事項。

東南實業為了解客戶對於本公司產品與服務的滿意度，特於每年年底寄發「客戶滿意度調查」問卷以利資料之蒐集。2023年共寄發55份滿意度問卷給國內客戶(即55間國內客戶)，共回收50份，回收率達91%；國外客戶共發出34份問卷(即34間國外客戶)，共回收27份，回收率達79%。

2023 年國內滿意度調查結果

2023	產品品質			服務品質									包裝品質			滿意度分數 (加總 / 調查項次合計)
	產品品質穩定性	產品滿意度	交貨時效	業務人員專業知識	業務人員服務態度	技術人員專業知識	技術人員服務態度	處理客訴配合度	回覆問題之效率	運輸司機服務態度	運輸司機配合度	隨貨檢附單據滿意度	包裝品質	包裝外袋清潔	包裝袋疊放滿意度	
總體及單項滿意度平均分數 (加總 / 總份數)	4.65	4.65	4.65	4.75	4.80	4.65	4.65	4.70	4.65	4.60	4.60	4.75	4.55	4.50	4.55	4.75

2023 國外滿意度調查結果

2023	產 品			服 務				滿意度分數 (加總 / 調查項次合計)
項目	Quality	Delivery	After Sales Services	Sales Attitude	Efficiency	Complaint follow-up	Technical Supports	
總體及單項滿意度平均分數 (加總 / 總份數)	4.6	4.6	4.6	4.6	4.6	4.6	4.6	4.6

本年度客戶滿意度調查結果，國內客戶滿意度總分達4.75分，國外客戶滿意度總分達4.6分，可知客戶們對於本公司之產品、服務皆滿意。這些回饋將對後續的公司營運、行銷策略及永續發展之規劃有極大的助益。

2. 2產品行銷策略

透過嚴實的控管，在報導期間，未發生違反產品與服務資訊標示相關法規、違反行銷推廣相關法規之情事，亦無裁罰事件發生。各產品的外包裝依「食品衛生管理法」、「肥料管理法」之規定辦理產品及服務標示。目前進口食品級貨品有重碱、輕碱、小蘇打及鈹粉。台中廠於2011年設立食品專用倉庫，提供最佳之物流服務。

為維護公司產品銷售市場形象已建立如下實施要領

01 明確標示產品用途

02 依客戶要求提供產品品質規範

03 提供售後服務不定期拜訪客戶

04 建立客戶申訴服務電話及管道並記錄追蹤處理過程

05 定期檢驗產品品質(第三方)

06 收貨前檢驗，符合CNS或衛福部規範

產品類別	產品標示依據	符合程度	產品類別	產品標示依據	符合程度						
國內肥料類產品	肥料管理法第 13 條： 1. 肥料登記證字號。 2. 肥料品目。 3. 登記成分、性狀及包裝重量、容量。 4. 肥料製造業者或輸入業者名稱及地址。 5. 肥料製造工廠(場)名稱及地址。 6. 使用方法及使用量。 7. 製造年、月、批號及有效期限。 8. 其他經中央主管機關規定應標示之事項。	100%	袋裝工業級產品	工廠設立許可或核准登記附加負擔辦法第 6 條： 1. 第十九類化學製品製造業工廠應於外包裝明顯處標示「禁止用於食品」字樣。 2. 進口工業級產品比照上述方式處理。	100%						
外銷肥料類產品	1. 貨品輸出管理辦法第 21 條： 輸出貨品係在我國產製者，應標示中華民國製造、中華民國臺灣製造或臺灣製造，或以同義之外文標示之。 2. 工廠設立許可或核准登記附加負擔辦法第 6 條： 第十九類化學製品製造業工廠應於外包裝明顯處標示「Not for use in food」字樣。	100%	液態危險品	◎儲存過程 根據「危害性化學品標示及通識規則」第 5 條規定，對裝有危害性化學品之容器，應依規定明顯標示下列事項，所用文字以中文為主，必要時並輔以作業勞工所能瞭解之外文： 1. 危害圖式。 2. 內容： <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>名稱</td> <td>危害成分</td> <td>警示語</td> </tr> <tr> <td>危害警告訊息</td> <td>危害防範措施</td> <td>製造者、輸入者或供應者之名稱、地址及電話。</td> </tr> </table>	名稱	危害成分	警示語	危害警告訊息	危害防範措施	製造者、輸入者或供應者之名稱、地址及電話。	100%
名稱	危害成分	警示語									
危害警告訊息	危害防範措施	製造者、輸入者或供應者之名稱、地址及電話。									
袋裝食品添加物產品	食品安全衛生管理法 24 條： 第 24 條食品添加物及其原料之容器或外包裝，應以中文及通用符號，明顯標示下列事項： 1. 品名。 2. 「食品添加物」或「食品添加物原料」字樣。 3. 食品添加物名稱；其為 2 種以上混合物時，應分別標明。其標示應以第 18 條第 1 項所定之品名或依中央主管機關公告之通用名稱為之。 4. 淨重、容量或數量。 5. 製造廠商或國內負責廠商名稱、電話號碼及地址。 6. 有效日期。 7. 使用範圍、用量標準及使用限制。 8. 原產地(國)。 9. 含基因改造食品添加物之原料。 10. 其他經中央主管機關公告之事項。 食品添加物之原料，不受前項第 3 款、第 7 款及第 9 款之限制。前項第 3 款食品添加物之香料成分及第 9 款標示之應遵行事項，由中央主管機關公告之。第 1 項第 5 款僅標示國內負責廠商名稱者，應將製造廠商、受託製造廠商或輸入廠商之名稱、電話號碼及地址通報轄區主管機關；主管機關應開放其他主管機關共同查閱。	100%	液態非危險品	◎槽車運送 根據「道路交通安全規則」第 84 條規定： 車頭及車尾應懸掛三角紅旗之危險標識；車輛應標示危險物品標誌及標示牌。 槽車車尾標示「非危險物 - 產品名稱」。	100%						

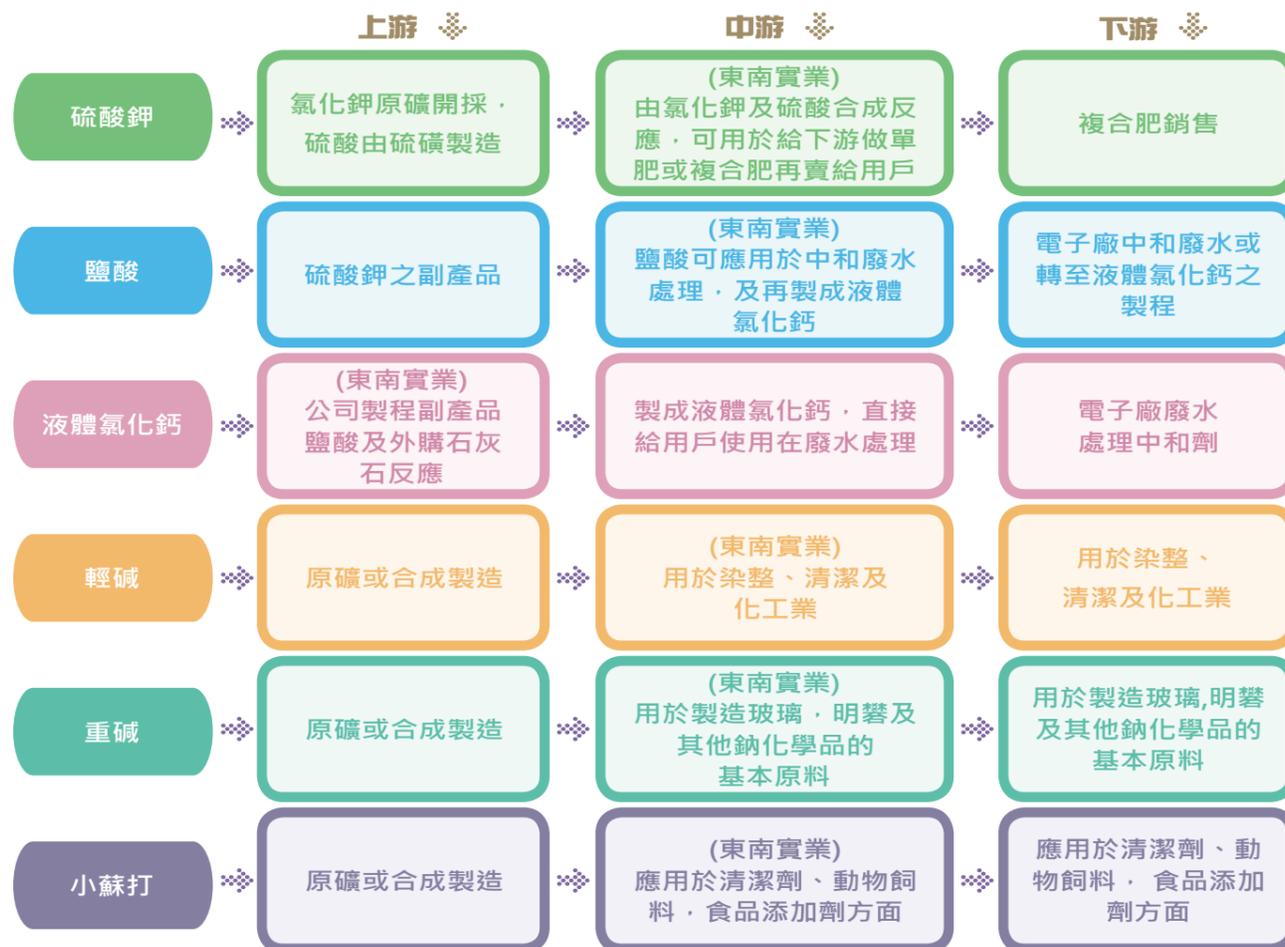
產品產量

本公司於2023年生產產品包括：硫酸鉀、鹽酸、液體氯化鈣、硫酸鈣及小蘇打為主。產量如下表示。

2023年東南實業產量統計

產品名稱	產量 (公噸)	佔總產值比例 (%)
硫酸鉀	122,055.75	34.12
液體氯化鈣	202,759.73	56.68
鹽酸	27,839.09	7.78
硫酸鈣	806.22	0.23
小蘇打	4,263.39	1.19
總計	357,724.18	100.00

東南實業主要產品產業鏈



2.3 原物料管理

近3年東南實業在原料採購方面維持平穩態勢，氯化鉀依然是公司採購最大宗的原料，其次是純鹼，由於主要供應商多半來自國外，保持與各大供應商的合作關係是東南實業一貫的目標。

項目	2021 年度			2022 年度			2023 年度		
	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率 (%)	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率 (%)	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率 (%)
1	廠商 C	1,128,129	57.06	廠商 C	2,335,624	59.56	廠商 C	1,115,937	51.48
2	廠商 A	227,683	11.52	廠商 A	581,931	14.84	廠商 A	373,644	17.24
3	其他 (均未達 10%)	621,326	31.42	其他 (均未達 10%)	1,003,722	25.60	其他 (均未達 10%)	678,099	31.28
4	進貨淨額	1,977,138	100	進貨淨額	3,921,277	100	進貨淨額	2,167,680	100

原物料的採購與進廠品質的管控，依本公司ISO 9001標準程序辦理。對於原物料的使用，一直朝著最佳化的原則，盡量減少原物料的使用，以減少廢棄物的產生及減少生產成本達到既經濟又環保的雙重效益。

為維護環境之永續，本公司在部分包材使用上，選擇回收再利用之物料，在包材製作過程中添加5-10%的回收料，因太空袋需可荷重1000kg以上，故回收料填加有固定比例。

2.4 外部協會參與

東南實業除專注在自身營運外，亦重視與外在維繫良好互動，東南實業積極加入同業及其他相關協會，讓我們能適時瞭解產業最新發展趨勢外，也能精進公司營運所需的專業知識。目前參與之產業公協會所在地皆在臺灣地區。

產業公協會名稱	會員資格
台灣區酸鹼工業同業公會	會員
台北市飼料及動物用藥商業同業公會	會員
中華民國僑資事業協進會	會員
財團法人中華公司治理協會	會員
中華民國內部稽核協會	會員
台北市化工原料商業同業公會	會員
財團法人會計研究發展基金會	會員



03

領航綠色世紀

- 3.1 資源循環利用
- 3.2 因應氣候變遷
- 3.3 環境污染防治
- 3.4 生物多樣性關懷

領航綠色世紀

重大主題：能源與排放

本主題的重大原因

為減緩全球氣候變遷危機，東南實業公司執行氣候變遷風險評估，全面盤查溫室氣體排放量、制訂因地制宜的減量目標，並逐步增加再生能源使用，本公司屬傳統性化工原料（肥料）製造業，本於「取之於大地，用之於土地」的理念，歷來對環境保護、安全與衛生相關活動的管理與推行，無不以符合國家相關法令規定為前題，積極將工廠環境與社區環境結合，並努力爭取社區民眾的認同。

影響與衝擊

因應2050淨零排放政策，調整東南實業能源政策，使其在節油、節電方式予以改善，減少環境衝擊，善盡企業之道德與責任，並新建小蘇打廠，回收製程產生之二氧化碳，減少溫室氣體排放，為全球暖化盡一份心力。

- ◆經濟：公司為高耗能產業，為發展營運活動，會增加能源使用量，影響到全球能源庫存
- ◆經濟：持續地排放空污氣體，影響到氣候變遷，間接影響到經濟活動發展
- ◆環境：公司營運活動上升，溫室氣體排放上升，影響到自然環境變遷
- ◆環境：高耗能而產生溫室氣體、空污等排放，造成空氣汙染指數上升
- ◆人權：間接受到環境影響，存在健康因素的危害
- ◆人權：日常生活受極端氣候影響，居住安全堪憂
- ◆正面：促使公司加速能源轉型，降低對傳統能源的使用
- ◆負面：環保法規愈趨嚴苛，增加營運成本，公司利潤被壓縮

政策 / 策略

由於溫室氣體排放量增加，導致氣候變遷，不僅直接衝擊全球生態環境，亦間接影響企業資源取得，已成為全球共同關注及重視的環境議題。本公司為善盡企業之責任，鑑別溫室氣體排放源，利用節能減排等方式進行溫室氣體減量，藉提升自主管理能力、取代高耗能製程設備、研議溫室氣體減量方案，共同為邁向低碳永續家園而積極努力。

能源消耗是造成氣候變化的主要因素，因為燃燒不可再生燃料會產生溫室氣體(GHG)並造成其他的環境衝擊。隨著本公司營運的穩健成長，我們以謹慎的態度提升各類能源使用效率、控制溫室氣體排放，有效降低人均能源消耗強度，避免油、電使用量增加。

目標與標的

符合國家淨零排放路徑，預計2030年減排總計20%，2050年盡力達成100%減排目標

- 短期：2024年蘇澳總廠範疇一+範疇二減排5%
- 中期：將製程液化CO2減排20%
- 長期：符合國家政策2050淨零排放-零碳排

管理評量機制

- 零碳排本公司已建置ISO 14001管理系統，負責管控各廠能源使用狀況，並已於2023年8月完成ISO 14064-1溫室氣體盤查查證。
- 本公司亦向能源局申報減少每年能源使用量，如：節電方案1%

績效與調整

- 2023年直接溫室氣體排放量為46,962.5543公噸CO2e，相較基準年2022年排放量50,934.1336公噸CO2e，減少3,971.5793公噸CO2e，減少約8%。
- 響應國家政策2050淨零排放，於蘇澳總廠廠址內，新增小蘇打廠，本工廠以製造小蘇打為主要業務，並同時回收製程中CO2，2023年間接溫室氣體排放(用電量)為8,928.9892公噸CO2e，相較基準年2022年7,127.6238公噸CO2e，增加1,801.3654公噸CO2e排放量，約25%。雖因增加廠區導致用電度數增加，導致間接溫室氣體排放量增加。但因製程之改善，可減少二氧化碳排放量。

預防或補救措施

- 預防：環境委員會審查能源管理成效、高階主管會議檢討能源管理成效、溫室氣體排放管理成效
- 補救措施：設有申訴機制，窗口為環安室
- ✓電話：03-9905122#216
- ✓E-mail：whistleblower@sesoda.com.tw、alan@sesoda.com.tw

重大主題：水與放流水

本主題的重大原因

本公司蘇澳總廠製程用水至目前仍使用地下水，雖然宜蘭地區有豐沛的地下水資源，但蘇澳總廠仍積極節省及善用水資源

影響與衝擊

因應全球性氣候變遷，雖東南實業蘇澳總廠位於不缺水的宜蘭縣地區，仍依舊進行相關節水計畫，期盼能在公司成本及社會義務中，取得較好的平衡點

- ◆經濟：營運活動需要使用大量的水，倘若有用水費用上漲，則營運成本會增加
- ◆環境：近年來極端氣候影響降雨，營運活動的使用影響到地下水的蘊含量
- ◆正面：大量用水，促使公司積極發展循環水或是其他節能方案
- ◆負面：水體費用上升，使公司營運成本增加

政策 / 策略

除設置冷卻水回收系統，將製程未接觸性冷卻水，回收冷卻再利用，並積極評估改善減低製程用水量。

目標與標的

- 短期：因本廠進行相關節水措施，用水量減少13%。
- 中期：用水量減少15%
- 長期：用水量減少18%

管理評量機制

配合國家法令設置水污染防治許可證，並已建置ISO14001管理系統，並配合工業放流水標準進行各項檢測。根據管理系統之標準執行，並符合法規之要求。

績效與調整

因蘇澳總廠持續進行冷卻水回收作業，2023年地下水用水量為603.77百萬公升，相較2022年702.81百萬公升，減少99.04百萬公升之取水量，約減少14.09%之取水量。

預防或補救措施

- 預防：環境委員會審查環境委員會審查放流水採樣檢測
- 補救措施：設有申訴機制，窗口為環安室
- ✓電話：03-9905122#216
- ✓E-mail：whistleblower@sesoda.com.tw、sesodaesg@sesoda.com.tw

重大主題：廢棄物

本主題的重大原因

本公司廢棄物採源頭管理作業方式，將來源區分為員工生活垃圾及事業廢棄物兩大類別；生活垃圾管理透過員工教育訓練，提升員工行為規範達到有效推動減量及分類管理，提高資源再利用性及其資源再生價值化；事業廢棄物管理則以包材精簡化、降低廢棄物所占比率及資源回收再利用為減量管理。

影響與衝擊

蘇澳總廠地處宜蘭縣新城溪畔，風景秀麗，在享有美好風光的同時，東南實業依舊在減廢的道路上前行，期能藉由較新的技術，進行末端處理，減輕環境負擔

- ◆環境：公司營運活動增加，廢棄物的量亦會增加，間接造成環境負擔
- ◆人權：居住環境受到影響，曝露於高風險環境的潛在機會拉升
- ◆負面：環保法規愈趨嚴苛，增加營運成本，公司利潤限縮

政策 / 策略

蘇澳總廠廢棄物依廢棄物清理法規定，採集中儲存分類處理將廢棄物分類最完整化為目的，各單位皆將廢棄物統一集中於儲存場所，並設置事業廢棄物專責人員管理與規劃廢棄物的減量與進出管制，處理過程皆符合環保相關法規要求

目標與標的

蘇澳總廠主要原料皆由槽車運輸，只剩資源性廢棄物如廢鐵及生活廢棄物等，另一般事業廢棄物為無機性汙泥基本持平，故以溫室氣體盤查年度(2022年)為基準年，2024年廢棄物密集度需<5.00公噸/每人每年..

- ◆短期目標：廢棄物密集度<5.00公噸/每人每年
- ◆中期目標：廢棄物密集度<3年平均
- ◆長期目標：廢棄物密集度<10年平均

管理評量機制

配合國家法令設置廢棄物清理計畫書，並由合法清運商運輸處理。一般事業廢棄物無清運先行暫存，廢鐵及生活垃圾則無法規限制。

績效與調整

2023年廢棄物產生669.02公噸，相較2022年廢棄物產生874.62公噸，減量約23.51%，部份減量比率來自因2023年廢鐵量少未清運而減少。

預防或補救措施

- 預防：環境委員會審查廢棄物管理績效
- 補救措施：設有申訴機制，窗口為環安室
- ✔電話：03-9905122#216
- ✔E-mail：sesodaesg@sesoda.com.tw、alan@sesoda.com.tw

3. 1資源循環利用

3. 1. 1能源管理

能源消耗是造成氣候變化的主要因素，因為燃燒不可再生燃料會產生溫室氣體(GHG)並造成其他的環境衝擊。隨著本公司營運的穩健成長，我們以謹慎的態度提升各類能源使用效率、控制溫室氣體排放，有效降低人均能源消耗強度，避免油、電使用量增加。2023年之電網電力使用比率達100%。

定量指標	廠別	單位	2021年	2022年	2023年
電力使用量	台北公司	度	141,288	133,000	163,178.5
	蘇澳總廠	度	14,593,200	14,010,000	17,686,200
	彰化廠	度	169,100	195,100	160,300
	台中廠	度	36,633	34,880	28,683.4
合計		度	14,940,221	14,372,980	18,038,361.9
		GJ	52,535.52	51,742.73	64,938.1028
燃料油使用量	蘇澳總廠	公秉	7,554.61	7,187.60	6,464.62
		GJ	303,695.32	288,941.52	272,657.29
柴油使用量	蘇澳總廠	公秉	28.44	60.47	71.728
	彰化廠	公秉	8.3	7.98	6.6883
	台中廠	公秉	2	2	1.0157
合計		公秉	7,593.35	7,258.05	6,544.054
		GJ	303,695.32	291,773.61	275,982.83
能源合計		GJ	356,230.84	343,516.34	340,920.93
組織特定度量	營收	百萬元	4,795	8,025	5,879
能源密集度		GJ/百萬元	74.29	42.81	57.98

註：

1. 組織特定度量為排放強度之分母，此處為2023年營業收入5,879百萬元。
2. 電力熱值換算為1kWh=0.0036GJ。
3. 轉換係數來源以環保署氣體排放係數管理表6.0.4版計算燃料熱值，汽油7,800 kcal/L；柴油8,400 kcal/L；天然氣8,000 kcal/m³；燃料油9,600 kcal/L
4. 單位轉換因子引用自溫室氣體排放量盤查作業指引：1 kcal=4.1868 KJ。

3. 1. 2水資源管理

本公司工廠營運據點於宜蘭縣蘇澳鎮，年降雨達2,000mm以上，根據世界資源研究所的「渡槽水風險地圖集」，顯示位在水資源中低風險區域。目前蘇澳總廠製程用水仍是使用地下水，雖然宜蘭地區有豐沛的地下水資源，但我們持續積極節省及善用水資源。除設置冷卻水回收系統，將製程未接觸性冷卻水，回收冷卻再利用，並積極評估改善減低製程用水量。善用回收的冷卻水於堆置場、道路、草皮及綠化植栽之噴灑水，以期使水資源多用途的使用，本公司用水量統計及廢水處理方式如下：

水量統計及廢水處理表

廠別	總取水 (百萬公升)		總排水 (百萬公升)			廢水處理方式	
	自來水	地下水	自來水 + 地下水				
	非製程用水	製程用水	製程用水				
台北公司	1.76	0	0			一般生活污水，納入污水下水道系統	
蘇澳總廠	0	603.77	D-01	5.47	D-02	87.64	D-01、D-02 排放口，排放至馬賽大排，均符合廢水排放標準
彰化廠	0.40	0	0			一般生活污水，納入污水下水道系統	
台中廠	0.23	0	0			一般生活污水，納入污水下水道系統	
合計	2.39	0	93.110				
(百萬公升)	606.160		93.110				
總耗水量 (百萬公升)			513.050				
組織特定度量 (單位)			營收 (百萬元)				
組織特定度量值			5,879				
用水密集度			0.087				

註：總耗水量 = 總取水 - 總排水

3. 1. 3放流水分析

東南實業的水排放嚴格遵守化工業放流水標準，在本次報導期間，廢水排放情形如下表所示，所有數據於標準內，由此可知本公司對於放流水之監控得宜。

2023年		D01		D02		
月份	溫度 Temp °C	酸鹼值	導電度 us/cm T.D.S	溫度 Temp °C	PH	導電度 us/cm T.D.S
1	15.3	6.53	13.74	18.4	6.66	148.42
2	18.9	7.28	20.88	21.9	8.09	256.21
3	23.5	7.94	25.87	26.8	8.98	255.63
4	21.9	6.89	21.29	25.0	7.64	266.47
5	26.9	7.84	18.19	29.3	8.54	221.29
6	29.9	7.20	20.30	31.0	8.60	179.30
7	30.0	7.70	19.10	31.8	8.50	257.40
8	31.0	7.40	22.50	31.9	8.40	310.90
9	29.3	7.40	16.90	29.8	8.50	263.30
10	26.6	7.30	15.10	28.1	8.40	238.10
11	25.2	6.90	24.10	26.0	8.40	203.20
12	20.9	7.60	12.80	22.0	8.40	216.10

註：工業放流水標準。

1. 水溫 <38°C (適用5-9月)、水溫 <35°C (適用10-4月)
2. 氫離子濃度指標 (PH值) 標準：6.0~9.0

3. 2 因應氣候變遷

為減緩全球氣候變遷危機，東南實業公司執行氣候變遷風險評估，全面盤查溫室氣體排放量、制訂因地制宜的減量目標，並逐步增加再生能源使用。

3. 2. 1 溫室氣體管理

由於溫室氣體排放量增加，導致氣候變遷，不僅直接衝擊全球生態環境，亦間接影響企業資源取得，已成為全球共同關注及重視的環境議題。本公司為善盡企業之責任，鑑別溫室氣體排放源，利用節能減排等方式進行溫室氣體減量，藉提升自主管理能力、取代高耗能製程設備、研議溫室氣體減量方案，共同為邁向低碳永續家園而積極努力。

溫室氣體排放量

廠區	項目	2022 年	2023 年
台北 總公司	範疇一 (公噸 CO2e/年)	32.6496	26.7020
	範疇二 (公噸 CO2e/年)	78.2744	80.7734
	總排放量 (公噸 CO2e/年)	110.9240	107.4754
蘇澳 總廠	範疇一 (公噸 CO2e/年)	50,887.3575	46,904.3481
	範疇二 (公噸 CO2e/年)	6,934.9500	7,270.1442
	總排放量 (公噸 CO2e/年)	57,822.3075	54,174.4923
台中廠	範疇一 (公噸 CO2e/年)	10.2153	8.98
	範疇二 (公噸 CO2e/年)	17.8249	14.1983
	總排放量 (公噸 CO2e/年)	28.0402	23.1783
彰化廠	範疇一 (公噸 CO2e/年)	3.9112	20.6670
	範疇二 (公噸 CO2e/年)	96.5745	79.3485
	總排放量 (公噸 CO2e/年)	100.4857	100.0155
組織特定度量 (營收 (百萬元))		8025	5879
溫室氣體排放強度 (tonCO ₂ e/百萬元)		7.20	9.51

註：係數及計算來源

- 溫室氣體排放系數管理表 6.0.4 版建議排放係數，柴油排放 2.6060 KgCO₂/L，燃料油排放 3.111 KgCO₂/L。
- 外購電力引用經濟部能源局公告之電力排放係數，2021 年為 0.509 公斤 CO₂e/度，2022 年為 0.495 公斤 CO₂e/度，2023 年為 0.494 公斤 CO₂e/度。
- 已揭露。
- 因已於 2024 年 3 月完成溫室氣體盤查之查證，因此 2023 年用電之排碳係數採 2022 年公告之 0.495 公斤 CO₂e/度做計算。

3. 2. 2 節能減碳持續改善

為減少生產過程對環境的衝擊、提高產品競爭力、更要善盡企業社會責任的前提下，本公司將各類環保支出清楚分類統計加以控管，有助於評估環境保護措施的執行效率以及內部成本效益分析，舉例來說，針對單位產品耗油量，設計出節能方案已降低能源消耗，於 2023 年燃油量為 6,464.62 公秉(272,657.29 千焦耳)相較 2022 年燃油量 7,187.60 公秉(288,941.52 千焦耳)，減少 16,284.23 千焦耳的能源使用。2023 年蘇澳總廠環境保護投入成本，詳細計劃如下：

近三年環保保護支出明細表

項目	2021 年	2022 年	2023 年
新購固定設備及廠房投資總額	82,796	153,133	91,267
新購買之汙染防治設備金額	4,402	18,250	1,592
空氣汙染防制	6,185	7,652	9,050
水汙染防治	1,006	3,159	3,231
廢棄物處理	3,733	2,499	624
噪音及振動控制	3,083	8,200	36,920
固定源空氣汙染防制費	1,128	1,039	875
合計	102,333	193,932	143,559

註：單位：新台幣仟元

政府補助

東南實業致力於配合政府推動的減碳計畫，參加經濟部產業發展署與財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會所舉辦的以大帶小製造業及智慧化升級轉型補助計畫，並於 2024 年 4 月獲得經濟部頒發的感謝狀，感謝本公司響應政府政策帶動供應鏈升級轉型，一同提升產業競爭力。報導期間，本公司取得經濟部產業發展署以大帶小製造業低碳及智慧化升級轉型補助財務補助，金額為 21,000,000 元。



東南實業 2023 年度節水亮點：蘇澳廠節水措施

為妥善運用宜蘭地區豐沛之地下水資源，透過改善製程過程中的用水方式，節省用水量。本公司採用策略有：

策略 1：冷卻水回收槽溢流改善

- 增加冷卻水槽液位計與連線管控深井抽水量，改善溢流情形，避免水資源浪費。
- 增設散熱水簾與冷卻水塔及基礎座提升降溫效率。
- 冷卻水回收至製程再利用。

策略 2：製程廢水

- 設備清洗用水減少無效率耗水。
- 氯化鈣無機污泥淘洗設備增設回收水槽

策略 3：製程以外其他用水耗用量

- 改善洩露情形。
- 2023 年針對深井泵抽出地下水到冷卻水池的管路管線明管化。
- 管路定期巡檢，即時修繕。
- 教育員工改變用水習慣，加強節約用水宣導與非製程用水替代。

項目	年度	2022 年度	2023 年度	減量 (百萬公升)
取水	地下水	702.81	603.77	99.04
	自來水	0.81	0	0.81
	小計	703.62	603.77	99.85
排水	D-01 排放	10.48	5.47	5.01
	D-02 排放	158.56	87.64	70.92
	小計	169.04	93.11	75.93
總耗水量 (總取水 - 總排水)		534.58	510.66	23.92

註：2023 年小蘇打廠於 8 月 15 日取得操作許可證後進行試量產，因此實際耗水率超出正常值，但於 112 年 12 月起已達標準。

3. 3環境污染防治

3. 3. 1空氣污染防治

空氣污染防治 / 改善之設置及操作許可：東南實業股份有限公司蘇澳總廠（管制編號G3200527），目前共計有生產硫酸鉀、鹽酸、氯化鈣及工業鹽之銷售。本公司並未使用含有R22、R12冷媒之設備，未排放破壞臭氧層之氣體。

在鉀肥製造程序(M04)：主要生產硫酸鉀及鹽酸在2015年第11,12套擴建完成投入生產，並依「空氣污染防治法」第24條及「固定污染源設置與操作許可證管理辦法」第9條規定在2019年11月20日取得固定污染源操作許可證（宜縣府環操證字第G0842-01號），每年皆會針對工廠排放之氣體進行檢測。

蘇澳總廠生產一處年度排放總量

檢測項目	2021年	2022年	2023年
	排放量 (公噸)		
粒狀污染物 TSP	15.253	15.931	14.615
硫氧化物 SOx	71.769	61.110	49.683
氮氧化物 NOx	49.805	45.154	37.530
揮發性有機物 VOCs	0.0014	0.0013	0.0013

註：依環保署排放量申報網站申報結果

本公司遵守法規，依據核可之許可證實施生產，相關核可證照如下：

類別	作業	證號	有效期限
空汙	M01 動物飼料製造 (配製) 程序	宜縣府環操證字第 G0966-00 號	2023.08.15~2028.08.14
	M04 鉀肥製造程序	宜縣府環操證字第 G0842-01 號	2019.11.20~2024.05.07
	M07 氯化鈣化學製造程序	宜縣府環操證字第 G0408-12 號	2022.05.20~2027.05.19
	M12 堆置場作業程序	宜縣府環操證字第 G0409-10 號	2021.04.10~2025.04.09
水汙	廢 (汙) 排放地面水體許可證	宜縣環排許字第 00002-14 號 宜縣環排許字第 00002-16 號	2020.10.20~2023.07.22 2023.07.14~2028.07.13
	廢棄物	廢棄物清理計畫書	G09204300002

3. 3. 2廢棄物管理

本公司廢棄物皆屬非有害廢棄物，採用源頭管理作業方式，將來源區分為員工生活垃圾及事業廢棄物兩大類別，再經離場委由合法清運公司做處置；生活垃圾管理透過員工教育訓練，提升員工行為規範達到有效推動減量及分類管理，提高資源再利用性及其資源再生價值化；事業廢棄物管理則以包材精簡化、降低廢棄物所占比率及資源回收再利用為減量管理。

蘇澳總廠產生的廢棄物以無機性汙泥占大宗，約佔整體的94.5%，之後依廢棄物清理法規定，採集中儲存分類處理將廢棄物分類最完整化為目的，各單位皆將廢棄物統一集中於儲存場所，並設置事業廢棄物專責人員管理與規劃廢棄物的減量與進出管制，處理過程皆符合環保相關法規要求。在報導期間，亦無嚴重洩漏情事發生。

蘇澳廠廢棄物統計表

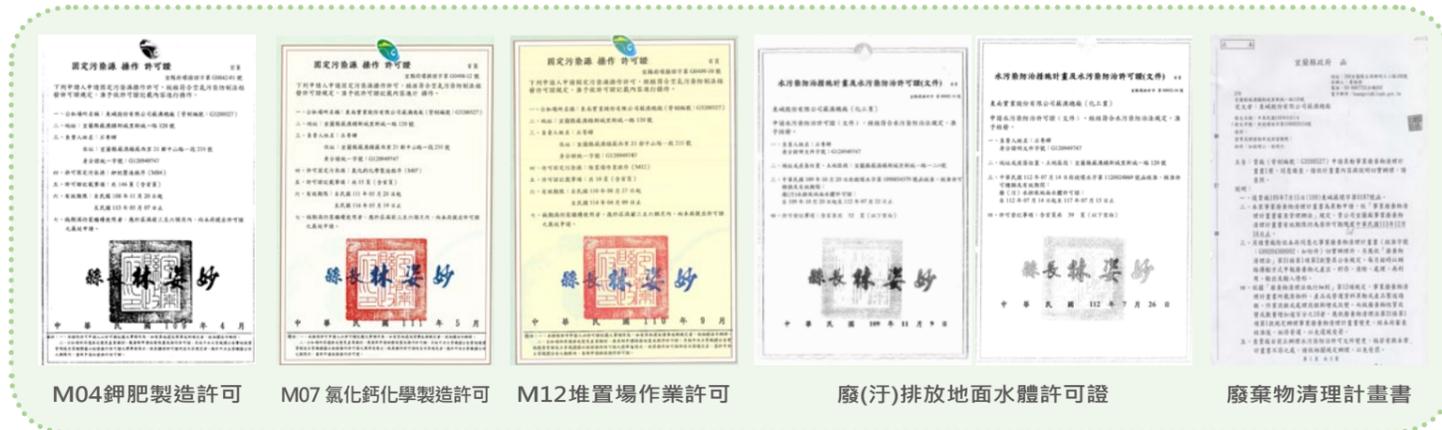
廢棄物組成成分	2021年		2022年		2023年	
	廢棄物的產生(噸)	處理方式	廢棄物的產生(噸)	處理方式	廢棄物的產生(噸)	處理方式
生活廢棄物	28.28	焚化 (不含能源回收)	31.96	焚化 (不含能源回收)	36.52	焚化 (不含能源回收)
一般事業廢棄物	汙泥	637.10 其他處置作業	664.12 其他處置作業	632.50 其他處置作業		
	廢鐵	269.58 其他處置作業	178.54 其他處置作業	0	-	

註：
1. 東南實業廢棄物皆為離場處置。
2. 2023年清運廢鐵量少，故無清運。

有賴於東南實業全體夥伴的努力，廢棄物密集度逐年下降，如下表所示：

蘇澳廠廢棄物密集度換算表

項目	單位	2021年	2022年	2023年
廢棄物合計	公噸	934.96	874.62	669.02
廢棄物密集度	公噸/每人/年	5.74	5.00	3.62



3. 4 生物多樣性關懷

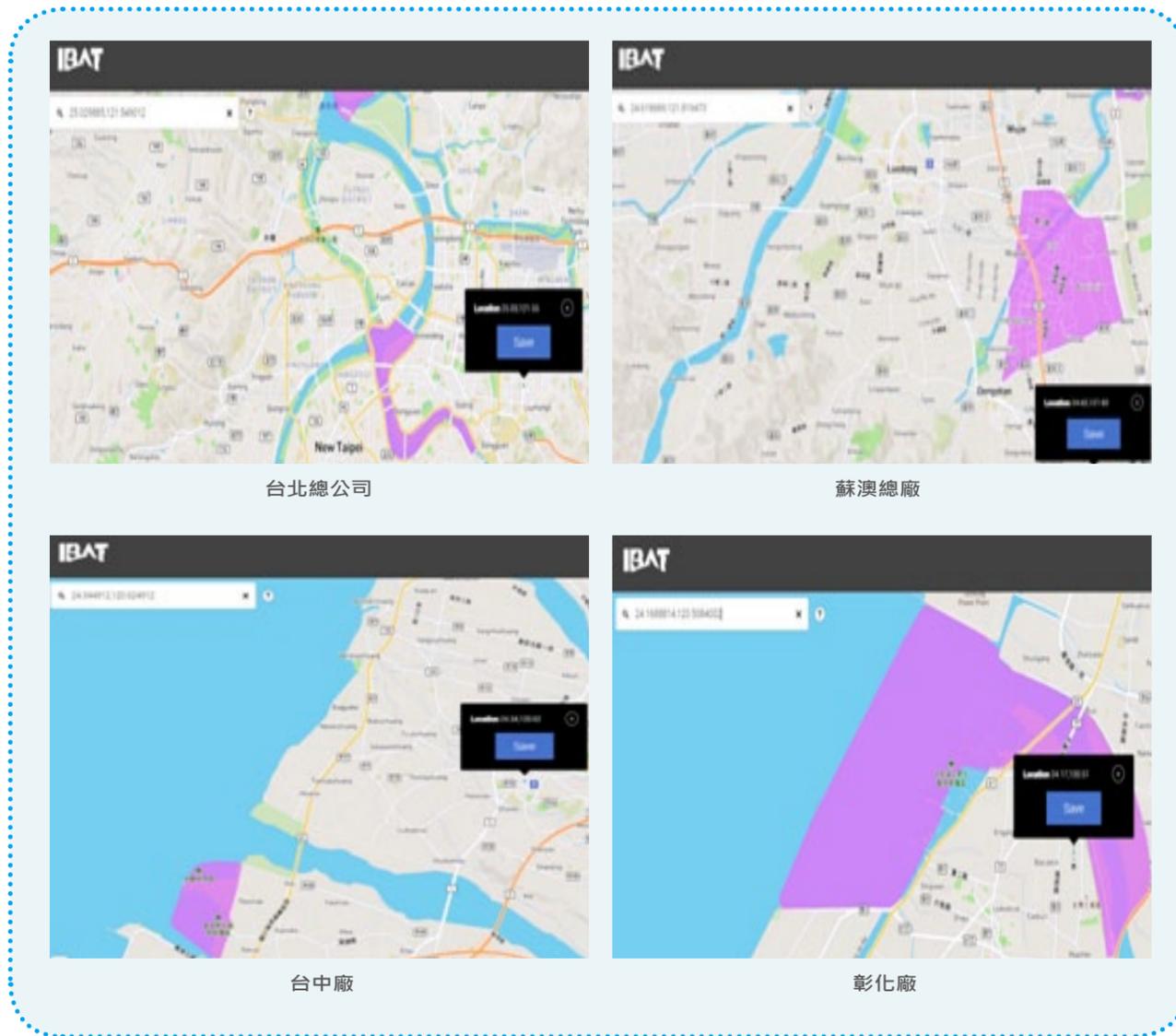
東南實業屬傳統性化工原料(肥料)製造業，本於「取之於大地，用之於土地」的理念，歷來對環境保護、安全與衛生相關活動的管理與推行，無不以符合國家相關法令規定為前提，積極將工廠環境與社區環境結合，並努力爭取社區民眾的認同。

本公司蘇澳總場在環境保護上注重污染的預防、自然資源的節約，於2004年起實施老舊廠房拆除與廠區環境整理整頓作業，並將整好之空地整體綠化植樹，至今已實施綠美化之土地面積約25,000平方公尺，以營造工廠『公園化』的目標，以使工作環境能確實融入社區環境中並與之結合。

本公司亦非常重視生態保育，因此在選擇營運據點時會全力避免企業的辦公室或工廠破壞生態環境，本公司所有據點包含台北總公司、蘇澳總廠、台中廠與彰化廠皆沒有在生物保護區以及國土生態綠網規範的範圍中，公司經營皆不會影響生物多樣性。各廠址與生物保護區地理位置關係圖如下表所示。

生物保護區

國土生態綠網



註：紫色範圍為重要鳥類與生物多樣性區域



註：綠色範圍為國土生態綠網區域保育軸帶，棕色範圍為國土生態綠網關注區域



04

實踐共同生活

- 4. 1 打造幸福職場
- 4. 2 員工職涯規劃
- 4. 3 職業安全衛生管理
- 4. 4 供應商評核

實踐共同生活

重大主題：職業安全衛生

本主題的重大原因

塑造健康職場文化，落實安全衛生管理尤其重要，透過職業安全衛生管理系統運作與宣導，以有效降低潛在危害風險、預防意外事故、保護工作者身心健康、並保障公司資產及運作。

影響與衝擊

塑造健康職場文化，落實安全衛生管理尤其重要，透過職業安全衛生管理系統運作與宣導，以有效降低潛在危害風險、預防意外事故、保護工作者身心健康、並保障公司資產及運作。

東南實業在進行生產同時也注重環境安全相關議題，同時建置ISO 14001及ISO 45001，以利管理及提升公司對國家社會應盡之責任。

- ◆經濟：友善的就業環境，使員工願意留任，間接促進當地經濟活動活絡。
- ◆人：職場安全是否健全，影響員工傷害發生頻率，亦能穩定員工之向心力高低。
- ◆正面：提供安全健康的職場空間，促進員工身心健康，創建友善職場。
- ◆負面：忽略職場安全，使員工無法安心工作，有可能造成高流動率。發生工安事故，有可能接獲主管機關的裁罰。

政策 / 策略

降低風險、預防傷病 符合法令、有效管理
 污染預防、珍惜資源 持續改善、永續經營

目標與標的

短期：3件以下之職災事件
 中期：無重大職災
 長期：零職災

管理評量機制

- 每年度透過ISO 45001內部稽核及管理審查會議確保職安衛目標及績效有效達成。
- 每季職業安全衛生委員會針對職安衛績效滾動檢討。

績效與調整

2023年有1起非重大職災，將再留意職業安全宣導。

預防或補救措施

本公司已設置ISO45001管理系統，並有職業安全衛生管理計畫進行。關於職業災害，依照本公司ISO45001內H-28 意外事故通報與調查管理辦法進行調查及管理。

- 預防負責部門：職安室
- 補救措施：設有申訴機制，窗口為環安室
- ✓電話：03-9905122#216
- ✓E-mail：whistleblower@sesoda.com.tw、alan@sesoda.com.tw

4. 1 打造幸福職場

「人」是公司最重要的資產，如何讓每位員工能安心工作並願意全力發揮，是大家努力追求的目標。透過人力資源政策有效的提供公司永續經營發展所需求之人力，以符合公司組織發展之需求。為貫徹從業人員各盡所能，各取所值之就職理念，公司以學經歷、專長及證照等為給薪基礎，並參考薪資調查，檢討同業通常支給水準，適時調整。期望藉由提供具有競爭力的薪酬制度以及完善的員工福利，可以吸引優秀的人才；同時提高員工對公司的向心力，一起跟公司成長，共創雙贏。

員工統計

員工統計系以當年度末，即12月31日仍在職者為計算基準。東南實業未聘兼職員工，亦無聘僱非員工工作者，近三年員工變化如下呈現，本公司人數並無顯著波動。

年度 地區/類型	2021 年度			2022 年度			2023 年度		
	女	男	總數	女	男	總數	女	男	總數
總公司	23	16	39	24	14	38	26	16	41
蘇澳總廠	4	110	114	6	120	126	5	130	136
彰化廠	1	4	5	1	5	6	1	5	6
台中廠	2	3	5	2	3	5	2	3	5
合計	30	133	163	33	142	175	34	154	188
正職員工數	30	133	163	33	142	175	34	149	183
臨時員工數	0	0	0	0	0	0	0	5	5

1. 正職：簽訂不定期契約之個人。
2. 臨時：簽訂定期契約之個人。

多元化統計/年度			2021年		2022年		2023年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	10	100%	10	100%	10	100%
		女	0	-	0	-	0	0%
	年齡	未滿 50 歲	3	30%	3	30%	3	30%
		50 歲以上	7	70%	7	70%	7	70%
	學歷	研究所	5	50%	5	50%	5	50%
		大專院校	5	50%	5	50%	5	50%
高中以下		0	-	0	-	0	0%	
員工	性別	男	82	51%	92	53%	100	53%
		女	3	2%	5	3%	3	2%
	年齡	未滿 30 歲	13	8%	19	11%	20	11%
		30 以上未滿 50 歲	42	26%	54	31%	59	31%
		50 歲以上	30	19%	24	14%	24	13%
	學歷	研究所	0	-	0	-	0	-
大專院校		26	16%	27	15%	29	15%	
高中以下		59	37%	70	40%	74	39%	
職員	性別	男	48	30%	50	29%	55	29%
		女	27	17%	28	16%	30	16%
	年齡	未滿 30 歲	6	4%	5	3%	3	2%
		30 以上未滿 50 歲	42	26%	44	25%	47	25%
		50 歲以上	27	17%	29	17%	35	19%
	學歷	研究所	15	9%	14	8%	15	8%
大專院校		52	33%	57	33%	63	34%	
高中以下		8	5%	7	4%	7	4%	

1. 未滿30歲的直接人員百分比 = (當年底未滿30歲的直接人員總數/當年底的員工總數) *100%
2. 員工代表在工廠的直接工作人員；職員代表在辦公室的間接工作人員。

2023年度	女性主管	全體主管	2023年度	女性員工	全體員工
總數	5	12	總數	34	188
占比	42%	100%	占比	18%	100%

員工新進與離職統計/年度	2021年		2022年		2023年		
	總數	比例	總數	比例	總數	比例	
當年度員工總數	160	-	175	-	188	-	
新進員工							
年齡	未滿 30 歲	14	11%	26	18%	16	10%
	30 以上未滿 50 歲	3	10%	6	18%	7	21%
	50 歲以上	4	21%	8	33%	8	35%
性別	男	13	15%	23	23%	11	10%
	女	0	0%	0	0%	4	7%
學歷	研究所	4	27%	1	7%	1	7%
	大專院校	9	12%	12	14%	13	14%
	高中以下	4	67%	19	25%	9	11%
區域	台北	6	31%	3	8%	10	24%
	蘇澳	10	13%	27	21%	13	10%
	中彰	1	20%	2	18%	0	0%
離職員工							
性別	男	14	11%	15	10%	5	3%
	女	2	7%	2	6%	6	18%
年齡	未滿 30 歲	4	21%	1	4%	4	17%
	30 以上未滿 50 歲	6	7%	9	9%	7	7%
	50 歲以上	6	11%	7	13%	0	0%
學歷	研究所	1	7%	2	14%	0	0%
	大專院校	9	12%	7	8%	9	10%
	高中以下	6	9%	8	10%	2	2%
區域	台北	4	10%	3	8%	6	14%
	蘇澳	12	11%	13	10%	5	4%
	中彰	0	0%	1	9%	0	0%

1. 請以當年底的員工總人數為準
2. 新進率 = (當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數) *100%
3. 女性新進員工率 = (當年度女性新進員工總數 / 當年底女性員工總數) *100%
4. 離職率 = (當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數) *100%
5. 未滿 30 歲離職員工率 = (當年度未滿 30 歲的離職員工總數 / 當年底未滿 30 歲的員工總數) *100%

4.1.1 人權維護

為了協助員工兼顧事業與家庭，自2006年即率先開始實施育嬰留職停薪制度，員工得於留職期間，依《就業保險法》，領取勞保投保薪資百分之六十之留職停薪津貼，也提供家庭照顧假、男性陪產假、女性生理假等措施。選用育留以適才適用為原則，不因種族、性別、婚姻狀態、年齡、政治立場或宗教信仰等因素而有歧視發生。

我們訂有工作場所性騷擾防制措施、申訴及懲戒辦法，申訴人得向部門主管或人力資源處提出申訴，受理單位應於五日內成立調查小組展開調查，其中女性委員應達二分之一以上，二個月內完成調查，相關資料絕對保密，且提供被申訴人說明機會。定期實施教育訓練，預防性騷擾事件發生。本公司於本報導期間均無發生人權申訴事件，亦無違反員工人權承諾的事件。

4.1.2 招募政策

東南實業致力於創造友善職場，吸引優秀人才，依循本公司訂定僱用政策，不因員工任何個人特質予以歧視。本公司提供產學實習機會，於生產據點和大專院校合作，可幫助學生減少學用落差，更能吸引學生畢業後留任公司。東南實業主要職位均由正式員工擔任，且提供內部員工教育訓練及輪調機會，致力於從內部拔擢人才，展現本公司內部完善多元的升遷制度及機會。

4.1.3 聘用福利

對員工來說，公司除了提供良善的硬體設備，打造友善及安全的工作環境外，建置完善的薪資政策及福利待遇，更是能支持員工在公司持續發展無後顧之憂的重要關鍵。

4.1.4 薪資待遇

本公司以個人及組織績效為基礎，訂定具激勵性之變動薪酬制度，並於公司章程中規定發放公司部分淨利作為員工酬勞。董事及經理人薪酬制度經薪資報酬委員會討論後由董事會確認，委員會召集人由獨立董事擔任。

近三年員工薪資相關費用

項目	2021年度	2022年度	2023年度
薪資費用	165,573	244,408	148,176
勞健保費用	12,346	14,718	16,536
退休金費用	4,391	6,263	4,804
其他員工福利費用	7,669	11,383	9,495
合計	189,979	276,772	179,011

註：單位：新台幣仟元(本數字引用個體財報)

東南實業位處在臺灣地區，為確保市場競爭力，本公司依各職務市場水位與個人績效表現進行調薪，台北男性/女性基層人員標準薪資優於當地最低薪資 1.3 倍；蘇澳總廠男性/女性基層人員標準薪資優於當地最低薪資 1.2 倍；台中、彰化廠男性/女性基層人員標準薪資優於當地最低薪資 1.2 倍。且本公司雇用當地居民為高階管理層的比例達 100%。

國家/地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工(不包括該薪酬最高個人)年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工(不包括該薪酬最高個人)年度總薪酬之增加比率
台灣	5.19	1.52

註：1. 董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理/執行長。

2. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪/該年度年薪位於中位數之個人年薪。

3. 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比/該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。

4.1.5 員工福利

員工健康生活及壓力紓解不僅可讓員工工作與生活平衡，更能進一步提升工作效率，我們在各地舉辦員工活動，藉由員工旅遊、家庭日、健康檢查、生日會活動等，全方位照顧同仁的食衣住行，並持續檢驗成效、進行改善、持續提升公司管理績效指標。

請/休假制度	週休二日、特休/年假、陪產假、生理假	育嬰留停情形											
		年度			2021年			2022年			2023年		
		性別/合計		合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	
保險類	勞保、健保、員工團保	符合育嬰留停申請資格人數 A		1	0	1	0	1	1	0	0	0	
		當年度實際申請育嬰留停人數 B		1	0	1	0	1	1	0	0	0	
獎金	年終獎金、三節獎金、五一獎金、員工生日獎金	當年度育嬰留停應復職人數 C		1	0	1	0	0	0	0	1	1	
		當年度育嬰留停實際復職人數 D		0	0	0	0	0	0	0	1	1	
補助類	員工結婚補助、生育補助、子女教育獎助金、旅遊補助	前一年度育嬰留停實際復職人數 E		0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
其他	健康檢查、員工在職訓練	當年度育嬰留停復職率 % (D/C)		-	-	-	-	-	-	-	100	100	
		當年度育嬰留停留任率 % (F/E)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

備註：1. 當年度育嬰留停復職率 = 當年度育嬰留停實際復職人數 / 當年度育嬰留停應復職人數 (D/C)
 2. 當年度育嬰留停留任率 = 前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 / 前一年度育嬰留停實際復職人數 (F/E)。
 3. 原2021年有一人應復職，因家庭因素另有生涯規劃未能復職。

4.1.6 溝通管道

企業透過多元管道持續與員工溝通，凝聚雙方共識，進而強化員工工作績效。不定期執行員工滿意度調查，並委由外部顧問協助，可了解勞動市場趨勢、幫助公司掌握員工需求。

依照本公司人權政策，每季召開一次勞資會議並公告會議紀錄，重大決策相關單位主管（蘇澳總廠長）均列席與工會充分溝通，確保勞工權益，員工亦可透過內部管道向管理階層表達意見，如：意見信箱、主管會議等，我們積極發展勞資合作的良好關係，避免勞資爭議事件。

4.1.7 績效評核

為協助員工改善工作能力與績效，發掘成長機會、發揮員工潛能，本公司訂有明確的考核作業辦法，每年至少進行一次全體員工績效評核，檢視工作績效及勝任能力，再依據評核結果調整薪資、獎金、升遷與淘汰。

4.1.8 退休規劃

東南實業依勞動基準法訂立職工退休辦法，配合勞工退休條例的修訂實施，於2005年8月23日修訂職工退休辦法，自2005年7月1日起，原適用舊制之員工依個人意願選擇舊制或新制，如經選擇新制後之服務年資或新制施行後到職的員工其服務年資改採確定提撥制，退休金的給付由公司按月以不低於每月工資6%提繳退休金，儲存於勞工退休金個人專戶。選擇舊制的員工，公司依職工退休辦法，依法按月提撥職工退休金存放於台灣銀行退休金專戶。

4. 2 員工職涯規劃

完善員工職涯規劃

配合公司發展及人力規劃之需要，提升員工獲取團隊及個人工作目標所需的知識、態度與技能，並促進員工生產效率與工作品質，提昇企業獲利與品牌形象及協助員工強化受雇能力，本公司提供員工完整訓練以達成上述目標。

中高階主管	為提升中高階主管領導素養與決策能力，透過主題研討、實務演練及分享等方式，並由講師現場互動與指導，將本公司理念深入運用於管理實務中
非管理職人員	2023 年度本公司執行職能評估以規劃更符合同仁需求之教育訓練課程，實體課程舉辦的過程中並加上直播或是製作成線上課程，皆協助同仁於零碎時間學習，未來將因應同仁意見開立其他多元學習課程，以利同仁有更多學習機會，並依課程滿意度回饋持續追蹤成效，助於同仁活用於工作中
訓練項目	訓練項目說明
專業別訓練	係指各單位針對在職從業人員施以專業教育訓練，其著重於專業工作知能及技術層次之提昇
共通性訓練	為培養及提昇在職從業人員符合企業核心價值、文化、目標共通之知識、態度、技能與職安等課程
自我啟發訓練	提供書籍、訓練教材、專業期刊、雜誌等供員工於下班或休閒之自我研習及進修
階層別訓練	為培養及提昇各級從業人員所需之職能，主要旨在提昇各級人員之管理能力、知識、技巧，開拓未來職涯視野所辦理之訓練
新進人員 職前訓練	共同性之職前教育訓練，提供新進人員對公司組織、沿革、經營理念、企業文化、人事福利制度、管理規章、環境與產品等介紹
其他訓練	因應公司運作及發展所需要之訓練課程

完善員工職涯規劃

東南實業總公司在台灣有四個工作據點，包括台北總部、蘇澳總廠、台中廠、彰化廠，每個據點的市場定位、服務與工作項目皆有不同，其員工所需之培訓類型也不盡相同，培訓項目包括：大型機具使用訓練(堆高機、鍋爐、工業用機器人)、產品製作培訓、人員照護與緊急救護技巧、能源使用之紀錄(溫室氣體盤查)及食品、財務管理課程...等。

揭露事項	年度	2023 年
教育訓練總費用		新台幣 249,860 元
教育訓練課程總時數		2,558.5 小時
教育訓練受訓人次		298 人次

4. 3 職業安全衛生管理

東南實業遵守當地法規要求，並積極提升工作者安全及健康。工廠端導入職業安全衛生管理系統，並通過ISO 45001:2018年版與ISO 14001:2015年版之第三方認證。職業安全管理系統涵蓋之工作者包括本公司蘇澳總廠全體工作者。職業安全衛生管理系統之活動及範圍可參閱職業安全衛生管理系統之證書。



ISO 45001:2018 中文證書



ISO 14001:2015 中文證書



ISO 45001:2018 英文證書



ISO 14001:2015 英文證書

勞資參與，共建安全衛生工作環境

東南實業通過ISO 45001認證，主要邊界在生產據點蘇澳廠，並設有「職業安全衛生委員會」，組成成員包含3位工作者代表及6位委員，為安全及衛生管理的最高審議、研議組織，每季定期召開會議，負責研擬、協調及督導各廠安全衛生及健康相關事項，以落實安全衛生管理。職業安全衛生管理為勞資溝通的重點議題之一，勞資會議及職業安全衛生委員會討論案中，均包含下列各項安全衛生項目。委員會每三個月召開一次，並負責審議、協調、建議職業安全衛生相關事項、決議職災事故調查結果、研議作業環境監測之結果、並建議健康管理及健康促進之提案以及考核現場安全衛生管理績效，以預防職業災害之發生，保障員工安全與健康的工作環境。

- 職業安全衛生管理委員會職責**
- 提供個人防護裝備
 - 擁有勞資管理及職業安全衛生委員會
 - 勞工代表參與健康與安全檢查、審查和事故調查
 - 提供勞工工作相關的教育訓練
 - 拒絕不安全工作的權利
 - 勞工申訴機制

透過教育訓練植入安全衛生觀念，為確保每位同仁能夠熟知職業安全衛生法規，以及公司安全衛生管理機制，定期提供同仁安全衛生培訓課程。



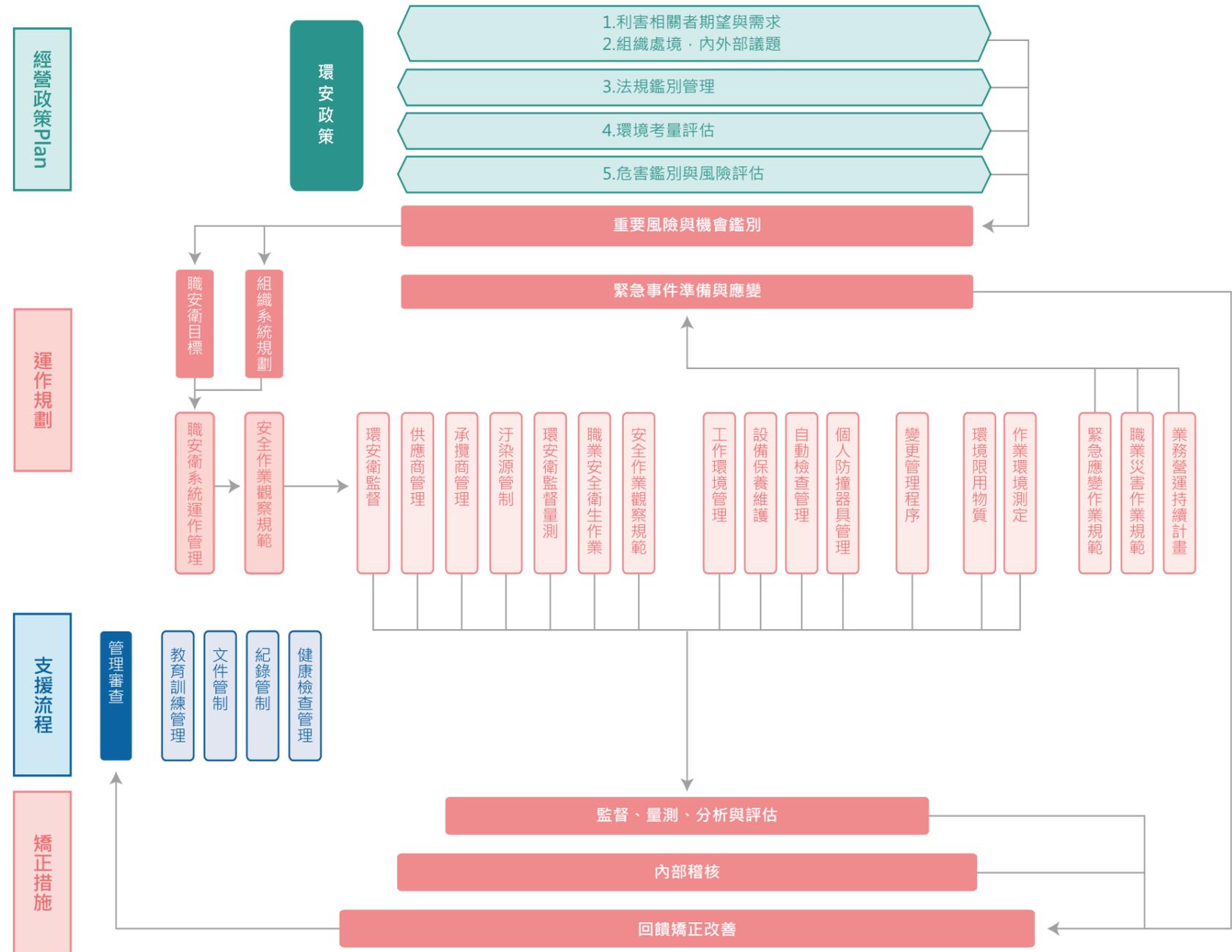
職業健康與安全管理委員會 會議照片

危害辨識、風險評估及事故調查

本公司建立《危害鑑別與風險評估管理辦法》，以確保危害辨別及風險評估之有效運作。流程管理包括各相關部門負責人員對公司活動、設施、製程及服務（包括供應商、分包商、承包商等）產生的安衛危害進行鑑別和登錄；針對每一作業流程之能源、原物料、機械設備、造成風險原因（不安全行為、不安全環境）、源於工作場所附近或外部的相關活動對工作場所內人員健康安全造成的危險源及可能造成之危害作說明。危害鑑別考量日常執行面之工作者作業安全風險及變更衍生之安全風險，評估為高風險項目，經職業安全衛生委員會核准後，建立職安衛目標方案要求責任單位據以實施，實施成果於每季職業安全衛生委員會追蹤成效。本公司常見危害類型包括感電、夾捲傷、撞傷、墜落、化學品洩漏傷害。此外針對事故調查，公司建立了《意外事故通報與調查管理辦法》以落實事故之調查及管理，包括虛驚事件的記錄及工作者可自行離開其所認為可能導致傷害或疾病的工作狀態之政策與要求。任何工傷事故發生，其通報作業及處理改善過程依據《意外事故通報與調查管理辦法》流程實施。透過每季職業安全衛生委員會檢討工傷改善成效。

倘若員工在執行工作內容時，遇到立即性危害，會要求立即停止或離開該危害場域，在蘇澳總廠有引進健康管理人員，按照時程進廠諮詢，關心員工之健康，另設有申訴機制，讓員工申訴違法事項，對於申訴者本公司提供檢舉制度做為保護。

東南實業的危害辨識、風險評估及事故調查的流程



政策、目標、稽核結果、資料分析、矯正與預防活動、管理審查 持續改善

加強自衛消防編組能力暨災害應變演練

本公司蘇澳總廠因應化學性工作場所區域內，儲存堆放各項化學品，為預防避免人員財產的損失，加強工廠人員對緊急事故及天然災害的應變能力，能採取適當的應變措施進行緊急處理，以書面文件化，成立總廠緊急應變組織，並在各單位成立緊急應變小組，先期全面性評估考量可能發生的狀況，設置緊急應變流程，每年各單位需至少一次實施緊急應變演練一次，組織人員透過定期教育訓練釐定正確的處理程序，同時熟練安全防護器材之使用方法，確保人員安全及工廠正常運轉，並避免造成環境衝擊及污染事件之發生，期能將意外事故所引發之災害損失減少到最低之程度。各項物料如固體原燃料(晒鹽、石灰石、氯化鉀)及成品，燃料油(重油、柴油)，鹽酸、硫酸等於廠內、外運輸過程發生異常事故，依本廠工作指導書「異常緊急應變處理作業說明書」之規定辦理。

實施日期	演練項目	內容說明
2023.01.13	承攬商教育訓練	<ol style="list-style-type: none"> 1.作業安全衛生有關法規概要。 2.職業安全衛生概念及安全衛生工作守則。 3.作業前、中、後之自動檢查。 4.標準作業程序。 5.緊急事故應變處理。 6.消防及急救常識暨演練。 7.其他與勞工作業有關之安全衛生知識。
2023.03.07	高處作業	<ol style="list-style-type: none"> 1.盡量使勞工於地面完成作業，減少高處作業項目。 2.經由施工程序之變更，優先施作永久構造物之上下升降設備或防墜設施。 3.二公尺以上之高空作業，應妥善利用高空工作車、施工架等。 4.設置安全上下設備。 5.架設工作平台。 6.架設各項安全防護設備，如：護欄、護籠、安全網、安全母索等。
2023.11.09	員工	<ol style="list-style-type: none"> 1.作業安全衛生有關法規概要。 2.職業安全衛生概念及安全衛生工作守則。 3.作業前、中、後之自動檢查。 4.標準作業程序。 5.緊急事故應變處理。 6.消防及急救常識暨演練。 7.其他與勞工作業有關之安全衛生知識。

承攬商教育訓練照



高處作業教育訓練照



員工教育訓練照



4.3.2 工傷統計

每年實施安全衛生教育訓練，以確保從業人員皆能在安全的行為及安全的環境，進行安全的作業。制定安全衛生查檢作業，以實際行動隨時巡視查檢各項作業，預防防止災害的發生。建立一系列災害緊急應變程序，以保障從業員工與廠商人員的生命安全以及公司投資人員的財產利益，並避免或降低事故或災害發生時對家庭、社會或環境的衝擊。生產製程及運輸過程透過每年度危害鑑別及風險評估的結果，落實目標方案管制，2023年歷經女性員工總工時：10,760小時、男性員工總工時：251,296小時，總經歷工時：262,056小時，於本報導期間內未發生製程安全事件及運輸事故事件，但有1件製程安全事故，有員工手指夾傷，請公傷假22天，工傷事故率為3.82%。

因蘇澳總廠為本公司主要進行產品製造之據點，目前工傷統計據點以蘇澳總廠為主。預計於明年度，將統計範圍納入台中、彰化及總公司。

近三年蘇澳總廠誤工率及工傷率統計一覽表

項目	年度		2021年		2022年		2023年	
	性別		男	女	男	女	男	女
工傷率IR			0	0	0	0	3.82	0
職業病發率ODR			0	0	0	0	0	0
誤工率LDR			0	0	0	0	16.79	0
缺勤率AR			0.01699	0	0	0	0.00840	0
因工傷亡事故總數			0	0	0	0	1	0

註：1. 工傷率IR=(工傷總件數/工作總時數) * 200,000
 2. 誤工率LDR=(誤工總天數/工作總天數) * 200,000
 3. 缺勤率AR=(缺勤天數/總出勤天數) * 100%
 4. 2021年員工廠外交通事故，並非工傷，但仍須扣出勤日

4.3 健康職場推動

隨著社會與經濟之變遷，國際勞工組織(ILO)及世界衛生組織(WHO)提倡勞工職場安全及健康服務是基本權利，東南依循ILO及WHO意旨並依循法令規定，積極於健康議題之策劃、推動、執行，其內容涵蓋三大面向：健康服務、健康教育、健康工作環境。我們定期辦理疾病防治宣導、健康保健宣導、衛生專題演講、員工預防保健諮詢、員工健康檢查。基於保護員工健康的立場，著力於健康風險評估、健康管理、健康促進及工作環境危害評估及建議等服務，且提供員工衛教觀念，期許在工作期間不致因健康問題而影響工作且能落實職場勞工之健康照護。東南為落實勞工健康服務制度及身心健康保護措施，欲提升勞工職場健康相關知能，東南以關懷角度出發，積極規劃並宣導推動正確的健康知識，期許建構一個健康友善且樂活的職場環境，我們希望員工培養正向積極的健康概念、維持健康的身心靈，能將職場健康融入日常生活中，取得樂活的家庭與工作生活。

健康管理

東南實業股份有限公司關心全體員工身體健康，注重健康安全文化，建構本質安全的工作環境，促進員工與承攬商身心健康、達成工作與生活的平衡，與利害關係人攜手共同降低職場安全衛生風險。規劃完善且優於法規的健康檢查，定期追蹤員工健康狀況，此外除針對法定特殊作業也合併環境監測數據，辨識可能發生健康危害之風險，安排特殊作業健康檢查包含噪音、粉塵等特殊作業，掌握員工健康狀況並提供自我健康管理依據，達到預防勝於治療，創造安全無虞的工作環境。

蘇澳總廠定期實施職業健康檢查，安排特定項目之健康檢查。針對檢查結果進行異常分級管理，亦有合作之職醫職護進廠諮詢，提供員工個人健康指導並加強疾病相關衛生教育宣導、複檢追蹤等健康管理措施，照顧全體員工健康，本公司每兩年補助員工健康檢查全額費用，故費用每年會有差異。2023年員工健康檢查統計結果如下表，未發現職業病及疑似職業病案例。

員工健康檢查人數與費用統計總表

一般健康檢查	
檢查項目	身體理學檢查、視力檢查、聽力檢查、尿液常規檢查、血液常規檢查、肝功能檢查、腎功能檢查、血脂肪檢查、新陳代謝系統篩檢、胸部X光、心電圖、2-4項精密超音波及斷層掃描
檢查人數(人)	116
檢查費用(仟元)	98,600
特殊健康檢查	
檢查項目	身體理學檢查、視力檢查、聽力檢查、尿液常規檢查、血液常規檢查、肝功能檢查、腎功能檢查、血脂肪檢查、新陳代謝系統篩檢、胸部X光、心電圖、2-4項精密超音波及斷層掃描、噪音、粉塵等
檢查人數(人)	49
檢查費用(仟元)	30,680

除了既定的健康檢查外，我們也提供健康促進的相關服務，例如：「身心健康諮詢服務」：採排定方式提供員工身心健康諮詢，醫師每年臨場服務4次，每次2小時，每人次約15-20分鐘。全體員工皆可預約使用該項服務。

4.4 供應商管理

供應商評核

東南針對供應商的品質、交期、價格、環保及食安等項目，由權責部門人員針對產品特性分別視不同產品評估確認，評估合格之廠商將列入供應商名單進行採購，並依ISO 45001 承攬商環安衛管理辦法，予以監督及管理。

2023年度供應商評鑑皆符合公司要求，並未發現違反環境及社會面要求事件，也未發生供應商因為違反環保法規、職安法規、勞基法等影響公司營運事件發生。

評核程序

採取定期及不定期方式實施。

採購經辦人員定期每年進行評核。採購處依資料彙總得分後，呈報主管核簽。評核完成後，應就缺點項目提出書面改善建議，以便供應商參考改進。

評核頻率

每年一次。

評核等級

評核分為四級(A級：86分以上、B級：76~85分、C級：60~75分、D級：59分以下)。

A級供應商如其評核項目之品管單位得建議列為減量檢驗或免檢之優先對象。

B級供應商繼續採購。

C級之供應商採購人員採取減量採購。(獨家除外)。

D級之供應商採購人員須列為停止往來對象；如為獨家供應者將會積極開發替代廠商。

供應商誠信經營

若供應商交易額超過百萬元，就需要簽署誠信經營同意書，推動2020年起至2022年09月份往來之客戶、廠商交易金額達佰萬元，且於2022年仍有往來之對象與集團員工、董事全面簽署誠信經營聲明書。

承攬商教育訓練

因蘇澳廠生產需求，邀請承攬商入廠協作，於入場前皆會進行相關教育訓練。如下表示。

訓練類別	受訓單位間數	訓練時數	訓練人數
承攬商入廠訓練	18	18	77
高處作業	2	2	5
總計	20	20	82

承攬商在職訓練





05

共創美好社會

- 5.1 社區發展
- 5.2 社區關懷
- 5.3 社區安全

共創美好社會

東南實業股份有限公司秉持與鄰近社區及環境發展良好互動關係的信念，遵守所有法令規範並與利害關係人充分溝通，降低生產行為對環境與社區的衝擊。

5.1 社區發展

目的在深耕地方、適時擴產創造就業機會、繁榮社區和當地（宜蘭地區）經濟、致力社區人文、自然生態的永續發展。不斷評估對於宜蘭地區經濟可能產生衝擊，以利採取適當因應措施。2023年受2022年新冠疫情影響，地方大型活動辦理狀況較保守，故當年度尚無相關與在地社區互動的成果。

5.2 社區關懷

東南實業多年來致力於敦親睦鄰，參與鄉里各項節慶民俗活動，並與民間社福團體合作，贊助活動經費或獎品等實物捐贈。以長期融入鄉里活動，與鄉里民眾和樂相處為目標。2023年多以捐款的方式，資助鄰里、學校、基金會等地方機構。

項目	2022年(金額)	2023年(金額)
社會公益捐助	2,030,000	2,000,000
捐贈東南社會福利基金會	11,000,000	-
捐贈學校	550,857	12,000
捐贈鄰里活動	232,000	248,000

5.3 社區安全

交通運輸：

- 東南實業要求貨運公司落實以下環境防治注意事項，並不定期對運輸公司員工實施載送作業訓練：
 1. 監督貨運公司運送危險物品，應隨車攜帶監理機關核發臨時通行證，並應懸掛或黏貼危險物品標誌及標示牌，並責令駕駛人依規定之運輸路線及時間行駛。
 2. 要求貨運公司裝運過程應注意行車安全及預防洩漏或加蓋等措施。
 3. 貨運公司進廠卸料時，應慢速卸料，減少環境汙染及降低噪音。
 4. 車輛須保持乾淨整潔，確保裝貨品質。
- 對於純鹼進口時派員監管，要求運輸公司能確實做好塵揚防堵工作，減少環境汙染，東南實業載運車隊，於載運貨品進入工業區之住宅區時，車輛能放慢速度，以維護用路人及居民安全。
- 注意載運進口純鹼之貨運公司，針對其司機超時工作，所帶來之安全問題。
- 台灣當地廟宇林立，每逢廟宇節慶又逢東南實業進口船靠岸卸貨，運輸路途皆有回堵現象，對卸貨進度有實質影響。
- 注意進貨期間，對於環境影響及改善機制要求運輸公司司機確實執行。

附錄一：GRI永續性報導準則 (GRI準則) 對照表

使用聲明	東南實業股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2023.01.01-2023.12.31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	N/A

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註	
1. 組織及報導實務						
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.1 東南實業現況	10		
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	2		
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2		
	2-4	資訊重編	-		本公司無此情事	
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	2		
2. 活動與工作者						
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 東南實業現況 2.2 產品行銷策略	10 20		
	2-7	員工	4.1 打造幸福職場	32		
	2-8	非員工的工作者	4.1 打造幸福職場	32		
3. 治理						
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	1.2 穩健的治理	10		
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.2 穩健的治理	10		
	2-11	最高治理單位的主席	1.2 穩健的治理	10		
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.5 內部控管	16		
	2-13	衝擊管理的負責人	1.2 穩健的治理	10		
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	2		
	2-15	利益衝突	1.2 穩健的治理	10		
	2-16	溝通關鍵重大事件	利害關係人與重大主題鑑別 1.2 穩健的治理	5 12		
	2-17	最高治理單位的群體智識	1.2 穩健的治理	10		
	2-18	最高治理單位的績效評估	1.2 穩健的治理	10		
	2-19	薪酬政策	1.2 穩健的治理 4.1 打造幸福職場	13 33		
	2-20	薪酬決定流程	1.2 穩健的治理	10		
	2-21	年度總薪酬比率	4.1 打造幸福職場	32		
	4. 策略、政策與實務					
	GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	3	
2-23		政策承諾	1.5 內部控管	16		
2-24		納入政策承諾	1.5 內部控管	16		
2-25		補救負面衝擊的程序	1.5 內部控管	16		
2-26		尋求建議和提出疑慮的機制	1.5 內部控管	16		
2-27		法規遵循	1.5 內部控管	16		
2-28		公協會的會員資格	2.4 外部協會參與	21		
5. 利害關係人議合						
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人與重大主題鑑別	4		
	2-30	團體協約	-			

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：200 系列 (經濟的主題)					
市場地位					
市場地位主題揭露 2016	GRI 202	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.1 打造幸福職場	32	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.1 打造幸福職場	32	
間接經濟衝擊					
間接經濟衝擊主題揭露 2016	GRI 203	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	-		
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	-		
採購實務					
採購實務主題揭露 2016	GRI 204	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	3.1 資源循環利用	26	
反貪腐					
反貪腐主題揭露 2016	GRI 205	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	1.5 內部控管	16	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.5 內部控管	16	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.5 內部控管	16	
反競爭行為					
反競爭行為主題揭露 2016	GRI 206	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	-		無此情事發生
稅務					
稅務主題管理揭露 2019	GRI 207	207-1 稅務方針	1.3 營運績效與策略	15	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	1.3 營運績效與策略	15	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	1.3 營運績效與策略	15	
稅務主題揭露 2019	GRI 207	207-4 國別報告	-		
特定主題準則：300 系列 (環境的主題)					
物料					
物料主題揭露 2016	GRI 301	301-1 所用物料的重量或體積	2.3 原物料管理	21	
	301-2	使用回收再利用的物料	2.3 原物料管理	21	
	301-3	回收產品及其包材	---		
生物多樣性					
生物多樣性主題揭露 2016	GRI 304	304-1 組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	3.4 生物多樣性關懷	29	
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	3.4 生物多樣性關懷	29	
	304-3	受保護或復育的棲息地	3.4 生物多樣性關懷	29	
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	3.4 生物多樣性關懷	29	
供應商環境評估					
供應商環境評估主題揭露 2016	GRI 308	308-1 使用環境標準篩選新供應商	---		
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	---		

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)					
勞雇關係					
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.1 打造幸福職場	32	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	4.1 打造幸福職場	32	
	401-3	育嬰假	4.1 打造幸福職場	32	
勞 / 資關係					
GRI 402 勞 / 資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	---		
訓練與教育					
GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2 員工職涯規劃	34	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	---		
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	---		
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	4.1 打造幸福職場	32	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	---		
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	---		
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	---		
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	---		
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	---		
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	---		
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	---		
當地社區					
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	05 共創美好社會	39	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	05 共創美好社會	39	
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估主題揭露 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	---		
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	---		
公共政策					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	---		
顧客健康與安全					
GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	2.3 產品品質控管	21	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.1 客戶關係管理	19	
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	2.2 產品行銷策略	20	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.2 產品行銷策略	20	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.2 產品行銷策略	20	
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	---		

重大主題揭露

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註		
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	利害關係人與重大主題鑑別	4			
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-2	重大主題列表	利害關係人與重大主題鑑別	4			
重大主題：經濟績效 (GRI 201)									
GRI 3：重大主題 2021	經濟績效管理方針	-	3-3	重大主題管理	01 穩健公司治理				
					-	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.3 營運績效與策略	15
					-	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	1.4 風險管理	15
					-	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4.1 打造幸福職場	32
					-	201-4	取自政府之財務援助	1.3 營運績效與策略	15
GRI 201	經濟績效主題揭露 2016								
重大主題：能源與排放 (GRI 302、305)									
GRI 3：重大主題 2021	能源與排放管理方針	-	3-3	重大主題管理	03 領航綠色世紀				
					-	302-1	組織內部的能源消耗量	3.1 資源循環利用	26
					-	302-2	組織外部的能源消耗量	---	
					-	302-3	能源密集度	3.1 資源循環利用	26
					-	302-4	減少能源消耗	3.1 資源循環利用 3.2 因應氣候變遷	26 27
					-	302-5	降低產品和服務的能源需求	---	
					-	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	3.2 因應氣候變遷	27
					-	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	3.2 因應氣候變遷	27
					-	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	---	
					-	305-4	溫室氣體排放強度	3.2 因應氣候變遷	27
GRI 302	能源主題揭露 2016	-			3.1 資源循環利用	26			
					3.1 資源循環利用	26			
					3.2 因應氣候變遷	27			
					3.4 環境污染防治	29			
					3.4 環境污染防治	29			
					3.4 環境污染防治	29			
					3.4 環境污染防治	29			
GRI 305	排放主題揭露 2016	-			3.2 因應氣候變遷	27			

					3.4 環境污染防治	29			
					3.4 環境污染防治	29			
					3.4 環境污染防治	29			
					3.4 環境污染防治	29			
					3.4 環境污染防治	29			
重大主題：水與放流水 (GRI 303)									
GRI 3：重大主題 2021	水與放流水管理方針	-	3-3	重大主題管理	03 領航綠色世紀				
					-	303-1	共享水資源之相互影響	3.1 資源循環利用	26
					-	303-2	與排水相關衝擊的管理	---	
					-	303-3	取水量	3.1 資源循環利用	26
					-	303-4	排水量	3.1 資源循環利用	26
GRI 303	水與放流水主題揭露 2018	-			3.1 資源循環利用	26			
					3.1 資源循環利用	26			
重大主題：廢棄物 (GRI 306)									
GRI 3：重大主題 2021	廢棄物管理方針	-	3-3	重大主題管理	03 領航綠色世紀				
					-	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.4 環境污染防治	29
					-	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.4 環境污染防治	29
					-	306-3	廢棄物的產生	3.4 環境污染防治	29
					-	306-4	廢棄物的處置移轉	3.4 環境污染防治	29
					-	306-5	廢棄物的直接處置	---	
GRI 306	廢棄物主題揭露 2020	-			3.4 環境污染防治	29			
					3.4 環境污染防治	29			
GRI 306	廢汙水和廢棄物主題揭露 2016	-			3.4 環境污染防治	29			
					3.4 環境污染防治	29			
重大主題：職業安全衛生 (GRI 403)									
GRI 3：重大主題 2021	職業安全衛生管理方針	-	3-3	重大主題管理	04 實踐共同生活				
					-	403-1	職業安全衛生管理系統	4.3 職業安全衛生管理	34
					-	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4.3 職業安全衛生管理	34
					-	403-3	職業健康服務	4.3 職業安全衛生管理	34
					-	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.3 職業安全衛生管理	34
					-	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.3 職業安全衛生管理	34
					-	403-6	工作者健康促進	4.3 職業安全衛生管理	34
					-	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.3 職業安全衛生管理	34
					-	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.3 職業安全衛生管理	34
					-	403-9	職業傷害	4.3 職業安全衛生管理	34
GRI 403	職業安全衛生主題揭露 2018	-			4.3 職業安全衛生管理	34			
					4.3 職業安全衛生管理	34			

附錄二：永續會計準則SASB對照表

產業類別：化學工業(Chemicals)

主題	會計指標	2023 年揭露情形	編號	對應章節	頁碼
溫室氣體排放	範疇 1 溫室氣體排放總量；範疇 1 溫室氣體排放量中，受排放總量管制規 範約束的比例	範疇一排放量為 46,962.5543 公噸 CO ₂ e，佔比 100%	RT-CH-110a.1	3.1 資源循環利用	26
	範疇 1 溫室氣體排放量的長程與短程策略或管理計畫、減量目標與達標情況分析	預計 2024 年減量 5%、2030 年減量 20%。	RT-CH-110a.2	3.1 資源循環利用	26
空氣品質	下列空氣污染物質排放量：(1)NO _x (N ₂ O 除外)、(2)SO _x 、(3)揮發性有機物 (VOCs)、(4)有害空氣污染物 (HAPs)	1. NO _x = 37.53 公噸 2. SO _x = 49.683 公噸 3. VOCs = 0.00136 公噸 4. HAPs = 0，無此項產出	RT-CH-120a.1	3.4 環境污染防治	26
能源管理	(1) 總能源消耗量、(2) 使用來自電網的用電量比、(3) 再生能源使用量占總能源 使用佔比、(4) 自發能源使用量	1. 340,218.33GJ(千兆焦耳) 2. 100% 3. 再生能源使用率 0% 4. 自發能源使用率 0%	RT-CH-130a.1	3.1 資源循環利用	26
水資源管理	(1) 總取水量、(2) 總耗水量、(3) 位於高或極高用水壓力區域之取水量所占百分 比、(4) 位於高或極高用水壓力區域之耗水量所占百分比	1. 606.16 百萬公升 2. 513.05 百萬公升 3. 0% 4. 0%	RT-CH-140a.1	3.1 資源循環利用	26
	違反水質許可標準法規等事件數量	2023 年無環保裁罰事件	RT-CH-140a.2	3.1 資源循環利用	26
	水資源管理風險及減緩策略及做法描述說明	依循化工業放流水標準，PH 6~9、懸浮固體 <30mg/L、化學需氧量 <30mg/L	RT-CH-140a.3	3.1 資源循環利用	26
有害廢棄物 管理	有害廢棄物總量及有害廢棄物回收再利用比例	本公司只有一般事業廢棄物，無有害事業廢棄物， 故為 0%。	RT-CH-150a.1	3.4 環境污染防治	29
社區關係	針對管理涉及社區利益的風險與機會所進行的利害關係人議合程序	無	RT-CH-210a.1	--	
勞工健康與 安全	(1) 員工與承攬商的可記錄的總工傷事故率 (TRIR)、(2) 員工與承攬商的死亡率 (fatality rate)	1. 本公司 2023 年無重大職災，但有 1 件非重大職 災，有員工手指夾傷，請公傷假 22 天，工傷事 故率為 3.82% 2. 員工與承攬商的死亡率 0%	RT-CH-320a.1	4.3 職業安全衛生 管理	34
	評估、監控及降低員工 / 承攬商暴露於長期 (慢性) 健康風險所採取的措施	本公司每半年進行作業環境檢測 (硫酸、粉塵)，檢 測皆低於標準，合乎法規要求，也有實施員工定期 健康檢查及醫護臨場服務機制，管控監測健康風險	RT-CH-320a.2	4.3 職業安全衛生 管理	34
高資源使用效 率的產品設計	提升使用階段能資源使用效率的產品營收	本公司的產品硫酸鉀及氯化鈣應非節能產品	RT-CH-410a.1	--	
化學品安全及 環境管理	(1) 含有 GHS 類別 1 及類別 2 健康與環境有害成分的產品營收比例、(2) 含有 GHS 類別 1 及類別 2 健康與環境有害成分的產品中，經過危害分析的產品營收 比例	本公司無該類產品	RT-CH-410b.1	--	
	管理有害化學品及開發替代品以降低對人體及環境影響的策略	本公司無該類產品，因此未提出相關策略	RT-CH-410b.2	--	
基因改造生物	基因改造生物產品佔營收之百分比	本公司無基因改造生物產品	RT-CH-410c.1	--	
環境與社會法 規管理	說明公司對於會影響其所屬產業的環境與社會相關法規 / 政策的立場及因應	根據「空氣污染防治法」及「固定污染源設置與操 作許可證管理辦法」、「化工業放流水標準」，本 公司每年皆會針對工廠排放之氣體、放流水進行檢 測，接在標準值內，確保對環境無影響。	RT-CH-530a.1	3.3 環境污染防治	28
營運安全與緊 急應變	製程安全事故統計數量 (PSIC)、製程總安全事故率 (PSTIR)、製程安全事故嚴重 率 (PSISR)	● 製程安全事故統計數量 (PSIC) : 1 ● 製程總安全事故率 (PSTIR) : 0.69 ● 製程安全事故嚴重率 (PSISR) : 2.07	RT-CH-540a.1	4.3 職業安全衛生 管理	34
	運輸意外事件的數量	2023 年本公司無交通事故職災	RT-CH-540a.2	--	

活動指標	編號	衡量單位
各部門的產量	RT-CH-000.A	立方米 (m ³) 或公噸 (t)
2023 年揭露情形		
<ul style="list-style-type: none"> ● 硫酸鉀：122,055.75 公噸 ● 氯化鈣：202,759.73 公噸 ● 鹽酸：27,839.09 公噸 ● 硫酸鈣：806.22 公噸 ● 小蘇打：4,263.39 公噸 		

附錄三：永續揭露指標—化學工業

編號	指標	指標種類	單位	2023 年揭露情形	對應章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量 (註 1)	量化	十億焦耳·百分比 (%)	1. 消耗能源總量：340,218.33 GJ(千兆焦耳) 2. 外購電力百分比：100% 3. 再生能源使用率：0%·本公司尚在評估再生能源可行性·尚未使用。 4. 自發自用能源總量：0	3.1 資源循環利用	26
二	總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量。	量化	千立方公尺 (m³)·百分比 (%)	1. 總取水量：606.16 百萬公升 2. 總耗水量：513.05 百萬公升 3. 汙水排放量：93.11 百萬公升	3.1 資源循環利用	26
三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比。	量化	公噸 (t)·比率 (%)	無有害廢棄物產出	3.1 資源循環利用	26
四	說明職業災害人數及比率	量化	比率 (%)·數量	1.1 人 2. 工傷事故率為 3.82%	4.3 職業安全衛生管理	34
五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	質化敘述	不適用	東南實業多年來致力於敦親睦鄰·參與鄉里各項節慶民俗活動·並與民間社團團體合作·贊助活動經費或獎品等實物捐贈·以長期融入鄉里活動·與鄉里民眾和樂相處為目標。2023 年多以捐款的方式·資助鄰里·學校·基金會等地方機構。	05 共創美好社會	39
六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。	質化敘述	不適用	由本公司內部制定之 ISO 450001 H-09《承攬商環安衛管理辦法》規範	03 領航綠色世紀	26
七	依產品類別之產品產量	量化	依產品類型而不同	● 硫酸鉀：122,055.75 公噸 ● 液體氯化鈣：202,759.73 公噸 ● 鹽酸：27,839.09 公噸 ● 硫酸鈣：806.22 公噸 ● 小蘇打：4,263.39 公噸	2.2 產品行銷策略	20

附錄四：證交所要求上市上櫃公司氣候相關資訊對照表

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施	報告內容章節對照	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	1.4 風險管理	15
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	1.4 風險管理	15
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	1.4 風險管理	15
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	1.4 風險管理	15
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性·應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-	-
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫·說明該計畫內容·及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	-	-
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具·應說明價格制定基礎。	-	-
8. 若有設定氣候相關目標·應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範圍、規劃期程·每年達成進度等資訊; 若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標·應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	-	-
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)	1.4 風險管理	15

1-1 溫室氣體盤查及確信情形

本公司基本資料	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露
□ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業	■ 母公司個體盤查 □ 合併財務報告子公司盤查
□ 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司	■ 母公司個體確信 □ 合併財務報告子公司確信
■ 資本額未達 50 億元之公司	

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO₂e)、密集度 (公噸 CO₂e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍。

項目	年度	2022 年			2023 年		
		母公司	子公司	合計	母公司	子公司	合計
範疇一：總排放量 (公噸 CO ₂ e)		50,934.1336	-	50,934.1336	46,962.5543	-	46,962.5543
範疇一：密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)		6.35	-	6.35	7.99	-	7.99
範疇二：總排放量 (公噸 CO ₂ e)		7,127.6238	-	7,127.6238	8,928.9892	-	8,928.9892
範疇二：密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)		0.89	-	0.89	1.52	-	1.52

註 1：直接排放量 (範疇一·即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量 (範疇二·即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放) 及其他間接排放量 (範疇三·即由公司活動產生之排放·非屬能源間接排放·而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍·應依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」(下稱本作業辦法) 第 4 條之 1 第 2 項規定所定時程辦理·其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：溫室氣體盤查標準：國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 發布之 ISO 14064-1。

註 4：溫室氣體排放量之密集度以營業收入 (新臺幣百萬元) 計算之數據。

註 5：2022-2023 年的排放量結果為本公司依循 ISO 14064-1 組織型溫室氣體盤查標準規範之進行盤查。其中·蘇澳總廠之排放量經第三方機構：艾法諾國際股份有限公司以 ISO 14064-3:2006 標準查證完畢。

1-1-2溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確意見。

東南實業於 2021 年開始執行自願性溫室氣體盤查，並於 2022-2023 年針對蘇澳總廠之溫室氣體排放量進行第三方機構查驗。相關資訊如下

2022 年查驗資訊：

- 查驗範圍：東南實業股份有限公司蘇澳廠 (宜蘭縣蘇澳鎮新城一路 120 號)
●查驗機構：艾法諾國際股份有限公司
●查驗準則：ISO/CNS 14064-1:2006、溫室氣體查驗指引(99.12)、溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法(105.1.5)、溫室氣體排放量盤查登錄作業指引(111.5.18)、環保署相關規定
●查驗意見：依據查證人員所執行之查驗過程與程序，有充分證據顯示受查驗組織之溫室氣體主張不具實質差異，且係根據協議之查驗準則規範的溫室氣體量化、監測與報告的國際標準予以準備，並公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊。

2023 年查驗資訊：

- 查驗範圍：東南實業股份有限公司蘇澳廠 (宜蘭縣蘇澳鎮新城一路 120 號)
●查驗機構：艾法諾國際股份有限公司
●查驗準則：ISO/CNS 14064-1:2006、溫室氣體查驗指引(99.12)、溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法(105.1.5)、溫室氣體排放量盤查登錄作業指引(111.5.18)、環保署相關規定
●查驗意見：依據查證人員所執行之查驗過程與程序，有充分證據顯示受查驗組織之溫室氣體主張不具實質差異，且係根據協議之查驗準則規範的溫室氣體量化、監測與報告的國際標準予以準備，並公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊。



溫室氣體排放量查驗聲明：2022 年



溫室氣體排放量查驗聲明：2023 年

註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 3 項規定所定時程辦理。
註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。
註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

1-2溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

Table with 2 columns: 本公司基本資料, 依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露. Rows include capital amount and GHG reduction targets for 2025 and 2026.

溫室氣體減量策略

由於溫室氣體排放量增加，導致氣候變遷，不僅直接衝擊全球生態環境，亦間接影響企業資源取得，已成為全球共同關注及重視的環境議題。本公司為善盡企業之責任，鑑別溫室氣體排放源，利用節能減排等方式進行溫室氣體減量，藉提升自主管理能力、取代高耗能製程設備、研議溫室氣體減量方案，共同為邁向低碳永續家園而積極努力。

能源消耗是造成氣候變化的主要因素，因為燃燒不可再生燃料會產生溫室氣體 (GHG) 並造成其他的環境衝擊。隨著本公司營運的穩健成長，我們以謹慎的態度提升各類能源使用效率、控制溫室氣體排放，有效降低人均能源消耗強度，避免油、電使用量增加。

溫室氣體減量目標

Table with 3 columns: 短期目標, 中期目標, 長期目標. Includes targets like 1% energy saving rate and 20% reduction by 2030.

2023 年減量達成情形

為減少生產過程對環境的衝擊、提高產品競爭力、更要善盡企業社會責任的前提下，本公司將各類環保支出清楚分類統計加以控管，有助於評估環境保護措施的執行效率以及內部成本效益分析，舉例來說，針對單位產品耗油量，設計出節能方案已降低能源消耗，於 2023 年燃油量為 6,464.62 公秉 (272,657.29 千兆焦耳) 相較 2022 年燃油量 7,187.60 公秉 (288,941.52 千兆焦耳)，減少 16,284.23 千兆焦耳的能源使用。

註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 4 項規定所定時程辦理。
註 2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第 4 條之 1 第 2 項規定，資本額 100 億元以上之公司應於 2025 年完成 2024 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 2024 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。
註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

附錄五：第三方確信報告



安永聯合會計師事務所

70051 台南市永福路一段189號11樓
11F, No.189, Sec. 1, Yongfu Road
Tainan City, Taiwan, R.O.C
Tel: 886 6 292 5888
Fax: 886 6 200 6888
www.ey.com/taiwan

會計師有限確信報告

東南實業股份有限公司 公鑒

確信範圍

本會計師接受東南實業股份有限公司(以下簡稱東南公司)之委任,對2023年度永續報告書中所選定之永續績效資訊(以下稱「標的資訊」),執行財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則所定義之「有限確信案件」並出具報告。

標的資訊及其適用基準

有關東南公司之標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

東南公司管理階層之責任係依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」之規定,以及參考適當之基準編製標的資訊,包括參考全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)所發布之2021年GRI 準則(GRI Standards),及依照永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, 簡稱 SASB)針對化學(Chemicals)產業發布的揭露標準,東南公司管理階層應選擇所適用之基準,並對標的資訊在所有重大方面是否依據該適用基準報導負責,此責任包括建立及維持與標的資訊編製有關之內部控制、維持適當之記錄並作成相關之估計,以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

本會計師之責任

本會計師之責任係依據所取得之證據對標的資訊作成結論。

本會計師依照財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」之要求規劃並執行確信工作,以發現標的資訊在所有重大方面是否有未依適用基準編製而須作修正之情事,並出具有限確信報告。本會計師依據專業判斷,包括對導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險之評估,以決定確信程序之性質、時間及範圍。

本會計師相信已取得足夠及適切之證據,以作為表示有限確信結論之基礎。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及所隸屬組織遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定,該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所遵循品質管理準則1號「會計師事務所之品質管理」,該品質管理準則規定組織設計、付諸實行及執行品質管理制度,包含與遵循職業道德規範、專業準則及適用之法令規範相關之政策或程序。

所執行程序之說明

有限確信案件中執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件不同,其範圍亦較小,因此,有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。本會計師所設計之程序係為取得有限確信並據此作成結論,並不提供合理確信必要之所有證據。

儘管本會計師於決定確信程序之性質及範圍時曾考量東南公司內部控制之有效性,惟本確信案件並非對東南公司內部控制之有效性表示意見。本會計師所執行之程序不包括測試控制或執行與檢查資訊科技(IT)系統內資料之彙總或計算相關之程序。

有限確信案件包括進行查詢,主要係對負責編製標的資訊及相關資訊之人員進行查詢,並應用分析及其他適當程序。

本會計師所執行之程序包括:

- 與東南公司人員進行訪談,以瞭解東南公司之業務與履行永續發展之整體情況,以及永續報導流程;
- 透過訪談、檢查相關文件,以瞭解東南公司之主要利害關係人及利害關係人之期望與需求、雙方具體之溝通管道,以及東南公司如何回應該等期望與需求;
- 與東南公司攸關人員進行訪談,以瞭解用以蒐集、整理及報導標的資訊之相關流程;
- 檢查計算標準是否已依據適用基準中概述的方法正確應用;
- 針對報告中所選定之永續績效資訊進行分析性程序;蒐集並評估其他支持證據資料及所取得之管理階層聲明;如必要時,則抽選樣本進行測試;
- 辨認及測試支持計算的假設;
- 針對來源資訊之相關文件,抽選樣本進行測試以檢查其正確性;
- 閱讀東南公司之永續報告書,確認其與本會計師取得關於永續發展整體履行行情況之瞭解一致;

先天限制

因永續報告中所包含之非財務資訊受到衡量不確定性之影響,選擇不同的衡量方式,可能導致績效衡量上之重大差異,且由於確信工作係採抽樣方式進行,任何內部控制均受有先天限制,故未必能查出所有業已存在之重大不實表達,無論是導因於舞弊或錯誤。

結論

依據所執行之程序及所取得之證據,本會計師未發現標的資訊有未依照適用基準編製而須作重大修正之情事。

附件一

編號	頁次	內文標題	標的資訊	適用基準	其他說明
1	26	3.1.1 能源管理	2023 年度外購電力消耗總量、能源消耗總量及外購電力百分比。	東南公司依據生產日報表及電費單,統計各廠區消耗能源數據。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之二:永續揭露指標-消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量。
2	26	3.1.2 水資源管理	2023 年度台灣水資源數據之自來水總取水量、總耗水量及廢(污)水排放量。	東南公司依據水費單、引水用量紀錄表及汙水處理帳單等,彙總各廠區取水量及排水量等數據。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之二:永續揭露指標-總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量。
3	28	3.3.2 廢棄物管理	2023 年度產品生產過程所製造之一般事業廢棄物及有害廢棄物總量及回收百分比。	東南公司彙總之事業廢棄物總量及其處置方式。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之二:永續揭露指標-依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比。
4	36	4.3.2 工傷統計	2023 年度職業災害人數及工傷比率。	東南公司申報職業災害統計彙總表統計之工傷人數及工傷率。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之二:永續揭露指標-說明職業災害人數及比率。
5	40	5.1 社區發展 5.2 社區關懷 5.3 社區安全	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	東南公司依據 GRI 3 所辨識出對於經濟、環境和人群(包含其人權)的實際與潛在之負面衝擊。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之二:永續揭露指標-對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。
6	27 40	3.2.2 節能減碳持續改善 5.2 社區關懷	2023 年環保保護支出明細 2023 年社區關懷相關支出	東南公司依據 GRI 3 所辨識出對於經濟、環境和人群(包含其人權)的實際與潛在之負面衝擊、相關政策或承諾以及相關衝擊所採取之行動,並彙總相關行動之總支出。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之二:永續揭露指標-企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。
7	21	2.2 產品行銷策略	依產品類別之產品產量。	東南公司依據產銷量值表及產品產量統計表所紀錄之產量噸數。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之二:永續揭露指標-依產品類別之產品產量。

安永聯合會計師事務所

會計師: 洪國森



民國一一三年六月二十七日